

Số: /TB-UBND

Hưng Đạo, ngày tháng năm 2025

THÔNG BÁO

**Về việc thẩm định, xét chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn
đối với các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập năm 2025**

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 62/2022/QĐ-UBND ngày 02/11/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố ban hành quy định một số nội dung về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hải Phòng; Quyết định số 36/2024/QĐ-UBND ngày 31/10/2024 của UBND thành phố sửa đổi bổ sung một số điều của quy định một số nội dung về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hải Phòng ban hành kèm theo Quyết định số 62/2022/QĐ-UBND ngày 02/11/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố,

Căn cứ Quyết định số 178/2025/QĐ-CTUBND ngày 01/10/2025 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Quy định nâng lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

Thực hiện Quyết định số 767/QĐ-UBND ngày 17/10/2025 của Ủy ban nhân dân phường ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Sau khi tổng hợp hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập gửi đến, Ủy ban nhân dân phường thông báo về kết quả thẩm định đối tượng thuộc thẩm quyền nâng bậc lương trước thời hạn của Chủ tịch UBND phường và chỉ tiêu, số lượng

viên chức, người lao động được thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn của các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập thuộc phường như sau:

1. Đối tượng đủ điều kiện đề nghị Chủ tịch UBND phường quyết định nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025: là 05 người. (Có danh sách kèm theo).

2. Chỉ tiêu, số lượng viên chức, người lao động của các đơn vị được nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025: 30 người *(Có trong biểu tổng hợp số liệu gửi kèm theo)*.

Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp căn cứ số lượng được thông báo, ra quyết định nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025 đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định, gửi quyết định về Ủy ban nhân dân phường trước ngày 31/12/2025 để tổng hợp.

3. Giao phòng Văn hóa – Xã hội phường hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025 của các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập; tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân phường báo cáo Sở Nội vụ thành phố theo quy định./.

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy phường (để b/c);
- Chủ tịch, PCT UBND phường;
- Các trường: MN, TH, THCS;
- Lưu: VT, VHXXH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Phạm Văn Minh

UBND PHƯỜNG HƯNG ĐẠO

DANH SÁCH VIÊN CHỨC
ĐỦ ĐIỀU KIỆN ĐƯỢC CHỦ TỊCH UBND PHƯỜNG NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN NĂM 2025

T T	Họ và tên	Năm sinh		Trìn h độ chuy ên môn	Chức vụ	Đơn vị công tác	Lương hiện hưởng				Thành tích	Ý kiến của cơ quan thườn g trực	Dự kiến		
		Na m	Nữ				Mã số	Bậ c	Hệ số	Thời gian xét nâng bậc lương lần sau			Bậ c	Hệ số	Thời gian hưởng và thời gian xét nâng bậc lương lần sau
I	DANH SÁCH VIÊN CHỨC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN 06 THÁNG: 03 NGƯỜI														
1	Phạm Thị Mai Anh		1982	Th ạc sĩ Sư phạ m Mầ m no n	Hiệu trưởng	Trườn g Mầm non Anh Dũng	V.07.02.2 4	1	4,0 0	01/12/202 3	- Năm học 2020-2021: Chiến sĩ thi đua cơ sở, Năm học 2023-2024; 2024-2025: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. - Không vi phạm kỷ luật - Tính đến ngày 31/12/2025 còn thiếu 11 tháng. - Kỳ trước là nâng lương thường xuyên - Lao động tiên tiến năm học 2023-2024;2024-2025; Xếp loại chất lượng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2023-2024; - Năm học 2023-2024: Là Phó Hiệu trưởng trường Mầm non Đa Phúc, tập thể đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc. - Năm học 2024-2025: Tập thể lao động tiên tiến	Đủ điều kiện	2	4.34	01/6/2026

2	Phạm Thị Thập		1969	Đại học	Phó Hiệu trưởng	Trường g Tiểu học Hưng Đạo	V.07.03.28	5	5.36	01/12/2023	- Năm học 2022-2023; 2023-2024; 2024-2025: Hoàn thành tốt nhiệm vụ. - Không vi phạm kỷ luật - Tính đến ngày 31/12/2025 còn thiếu 11 tháng - Kỳ trước là nâng lương trước là nâng lương thường xuyên - Chiến sĩ thu đua cơ sở năm học 2021-2022 và năm học 2024-2025 - Năm học 2023-2024; 2024-2025: Là Phó Hiệu trưởng trường Tiểu học Hưng Đạo, tập thể đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc	Đủ điều kiện	6	5,70	01/6/2026
3	Nguyễn Thị Thúy Hoàn		1976	Đại học	Giáo viên THCS hạng I	Trung học cơ sở Hưng Đạo	V.07.04.30	4	5,02	01/12/2022	- Năm học 2022-2023; 2023-2024 được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ; Năm học 2024-2025: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. - Không vi phạm kỷ luật Tính đến ngày 31/12/2025 còn thiếu 11 tháng Nâng lương kỳ trước là nâng lương thường xuyên - Chiến sĩ thi đua cơ sở năm học 2021-2022, lao động tiên tiến năm học 2023-2024, 2024-2025; - Năm học 2024-2025 được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	Đủ điều kiện			
II DANH SÁCH VIÊN CHỨC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN 09 THÁNG: 01 NGƯỜI															

1	Lê Thị Thanh Thảo		1975	Đại học	Hiệu trưởng	Trường Trung học cơ sở Anh Dũng	V.07.04.30	3	5,08	01/07/2023	- Năm học 2023-2024, 2024-2025: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ - Không vi phạm kỷ luật Tính đến ngày 31/12/2025 còn thiếu 06 tháng Nâng lương kỳ trước là nâng lương thường xuyên - Chiến sĩ thi đua cơ sở năm học 2023-2024 - Bằng khen của Chủ tịch UBND thành phố cấp ngày 21/08/2021 Tập thể lao động xuất sắc năm học 2024 - 2025 - Năm 2023, 2024; Chi bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.	Đủ điều kiện	4	5,42	01/10/2025
III .	DANH SÁCH VIÊN CHỨC NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN 12 THÁNG: 01 NGƯỜI														
1	Vũ Thị Kim Vân		1973	Đại học	Hiệu trưởng	Trường Tiểu học Đa Phúc	V.07.03.27	4	5.42	01/10/2023	- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ từ năm học 2022 đến 2025. - Không vi phạm kỷ luật - Tính đến ngày 31/12/2025 còn thiếu 11 tháng - Nâng lương kỳ trước là nâng lương thường xuyên - Chiến sĩ thi đua thành phố năm học 2024 – 2025 - Bằng khen của Thủ tướng chính phủ cấp ngày 07/11/2024 - Là Hiệu trưởng trường Tiểu học Hải Thành, năm học 2023-2024, trường đạt Tập thể lao động xuất sắc - Là Hiệu trưởng trường Tiểu học Đa Phúc, Năm học 2024-2025 trường đạt Tập thể lao động xuất sắc	Đủ điều kiện	5	5.76	01/10/2025

UBND PHƯỜNG HƯNG ĐẠO**CHỈ TIÊU, SỐ LƯỢNG VIÊN CHỨC CÁC ĐƠN VỊ SỰ NGHIỆP GIÁO DỤC
NÂNG LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN NĂM 2025**

STT	Đơn vị giáo dục	Số biên chế, người làm việc có mặt đến 15/12/2025	Số lượng viên chức được nâng lương trước thời hạn năm 2025				Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn
			Viên chức quản lý	Viên chức hạng I	Viên chức hạng II trở xuống	Tổng	
1	Trường Mầm non Anh Dũng	34	1		1	2	5,9%
2	Trường Mầm non Hưng Đạo	38			3	3	7,9%
3	Trường Mầm non Đa Phúc	35			3	3	8,8%
4	Trường Tiểu học Anh Dũng	39			4	4	10,2%
5	Trường Tiểu học Hưng Đạo	51	1		4	5	9,8%
6	Trường Tiểu học Đa Phúc	46	1		3	4	8,9%
7	Trường THCS Anh Dũng	35	1			1	2,8%
8	Trường THCS Hưng Đạo	43		1	3	4	9,3%
9	Trường THCS Đa Phúc	42			4	4	9,5%
Tổng		363	4	1	25	30	8,3%