

Số:...../KH- THPTNH

Hải Phòng, ngày tháng 02 năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện nghiêm Chỉ thị số 35/CT-TTg ngày 17/9/2024 của Thủ tướng Chính phủ Trường THPT Nguyễn Huệ

Thực hiện Chỉ thị số 35/CT-TW ngày 17/9/2024 của Thủ tướng Chính phủ; các văn bản chỉ đạo của Thành uỷ, UBND thành phố, Sở Giáo dục và Đào tạo về việc nâng cao hiệu quả thực hiện nghiêm Chỉ thị 35 về xử lý cán bộ, công chức, viên chức và chiến sỹ trong lực lượng vũ trang vi phạm quy định về điều khiển phương tiện giao thông mà trong máu hoặc hơi thở có nồng độ cồn; không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm.

Trường THPT Nguyễn Huệ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị 35 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 35/CT-TTg ngày 17/9/2024 của Thủ tướng Chính phủ về xử lý cán bộ, giáo viên, nhân viên vi phạm quy định về điều khiển phương tiện giao thông mà trong máu hoặc hơi thở có nồng độ cồn; không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm (viết gọn là Chỉ thị số 35/CT-TTg) trong ngành GDĐT, tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật; nhận thức đầy đủ nghĩa vụ, trách nhiệm trong công tác bảo đảm trật tự an toàn giao thông (TTATGT) và hành động quyết liệt hơn nữa trong lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý cán bộ và người lao động trong chấp hành nghiêm quy định về điều khiển phương tiện giao thông mà trong máu hoặc hơi thở có nồng độ cồn.

2. Phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, đi đầu của Thủ trưởng đơn vị và, viên chức, người lao động nhà trường trong chấp hành pháp luật về giao thông để định hình thói quen chấp hành pháp luật, trước hết là pháp luật giao thông và các quy định khác của pháp luật trong toàn xã hội.

3. Thực hiện xử lý nghiêm theo quy định cán bộ và người lao động thuộc phạm vi quản lý nhà trường vi phạm nồng độ cồn, không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm khi có thông báo của cơ quan chức năng; nghiêm cấm việc bao che, giấu giếm khuyết điểm cho cán bộ, viên chức và người lao động vi phạm. Xem xét trách nhiệm của người đứng đầu nhà trường không xử lý nghiêm minh, kịp thời cán bộ, người lao động có hành vi vi phạm thuộc thẩm quyền quản lý.

II. GIẢI PHÁP, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VÀ PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM

Ban giám hiệu, các Tổ trưởng

1. Phải xác định việc phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, đi đầu của cán bộ, người lao động trong chấp hành pháp luật về giao thông có ý nghĩa rất quan trọng để định hình lại thói quen chấp hành pháp luật, trước hết là pháp luật giao thông, cũng như các quy định khác của pháp luật trong toàn xã hội.

2. Khi có thông báo của cơ quan chức năng về việc cán bộ, người lao động thuộc phạm vi quản lý vi phạm nồng độ cồn, không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm, cơ quan quản lý cán bộ căn cứ quy định của pháp luật về kỷ luật cán bộ, và quy định riêng của cơ quan, đơn vị phải thực hiện quy trình xử lý nghiêm theo quy định; việc xử lý phải bảo đảm khách quan, công bằng, công khai, nghiêm minh, chính xác, kịp thời, đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục, nghiêm cấm việc bao che, giấu giếm khuyết điểm cho cán bộ, người lao động vi phạm và định kỳ hàng năm trao đổi kết quả xử lý kỷ luật với cơ quan gửi thông báo vi phạm để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

3. Thủ trưởng đơn vị tăng cường kiểm tra, đôn đốc, đồng thời siết chặt kỷ luật, kỷ cương, quy định, quy trình công tác của đơn vị, gắn với việc thực hiện nghiêm túc quy định của pháp luật về TTATGT, đặc biệt quy định "đã uống rượu, bia không lái xe".

4. Xem xét trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị trực tiếp sử dụng cán bộ, người lao động có nhiều người vi phạm nồng độ cồn, không chấp hành hiệu lệnh, yêu cầu của lực lượng thực thi công vụ hoặc xử lý không nghiêm minh, chưa kịp thời đối với cán bộ, người lao động có hành vi vi phạm thuộc thẩm quyền quản lý.

5. Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc Kế hoạch này; quán triệt toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động gương mẫu trong chấp hành các quy định của pháp luật về trật tự, an toàn giao thông và xử lý kỷ luật nghiêm đối với cán bộ, người lao động vi phạm nồng độ cồn, không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm theo đúng quy định.

6. Tăng cường công tác tuyên truyền về chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trách nhiệm và yêu cầu về tiên phong, gương mẫu trong chấp hành quy định của pháp luật về TTATGT; đồng thời, vận động bạn bè, người thân chấp hành và không lợi dụng uy tín, vị trí công tác để can thiệp vào việc xử lý vi phạm giao thông của các lực lượng chức năng, nhất là vi phạm nồng độ cồn; không được ép cấp dưới, đồng nghiệp uống rượu bia; kịp thời ngăn chặn các trường hợp bạn bè, người thân sử dụng rượu bia mà điều khiển phương tiện tham gia giao thông.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Hiệu trưởng xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 35/CTTTg của Thủ tướng Chính phủ. Định kỳ hằng năm, báo cáo kết quả thực hiện, gửi thông báo vi phạm và xử lý kỷ luật cán bộ, người lao động vi phạm về điều khiển phương tiện giao thông mà trong máu hoặc hơi thở có nồng độ cồn; không hợp tác với lực lượng chức năng về Sở GDĐT để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

- Chủ trì, triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch; tăng cường công tác tuyên truyền, theo dõi tình hình cán bộ, người lao động vi phạm nồng độ cồn; căn cứ quy định của pháp luật về xử lý kỷ luật, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong việc tự giác chấp hành pháp luật về giao thông.

Nơi nhận:

- BGH(cđ);
- TTCM(t/h);
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Minh Trung