

Số: /HD-CDN

Hải Phòng, ngày tháng năm 2025

HƯỚNG DẪN

Triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ cán bộ, đoàn viên, nhà giáo, người lao động trong tình hình mới

Thực hiện Hướng dẫn số 27/HD-LĐLĐ, ngày 31/12/2024 của Liên đoàn Lao động thành phố về việc triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động trong tình hình mới, Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng xây dựng kế hoạch hướng dẫn triển khai thực hiện phong trào thi đua cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa nội dung thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội Công đoàn thành phố Hải Phòng lần thứ XV, Nghị quyết đại hội XIX Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng, nhiệm kỳ 2023-2028 trong phong trào nữ đoàn viên, CNVCLĐ, góp phần thúc đẩy thực hiện mục tiêu bình đẳng giới và phát triển đất nước, thành phố phồn vinh, hạnh phúc.

- Phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo của các cấp công đoàn trong tổ chức thực hiện phong trào thi đua với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng, phù hợp với tình hình thực tiễn. Tập hợp đông đảo nữ đoàn viên, nhà giáo, người lao động trong các đơn vị, đặc biệt là đối với các đơn vị ngoài công lập.

2. Yêu cầu

Phong trào thi đua phải được triển khai đồng bộ, thống nhất trong các cấp công đoàn với tiêu chí cụ thể, thiết thực, phù hợp với quy định, điều kiện của từng cơ quan, đơn vị, đảm bảo hiệu quả thực chất, thu hút đông đảo nữ đoàn viên, CBNGNLD tham gia. Đặc biệt quan tâm phát triển phong trào tại các công đoàn cơ sở ngoài công lập, góp phần xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh.

II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI

1. Đối tượng: Nữ đoàn viên, nhà giáo, người lao động đang làm việc tại các trường THPT và đơn vị trực thuộc.

2. Phạm vi: Các cấp công đoàn trực thuộc Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng.

III. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Thi đua đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến chuyên môn, tham mưu giỏi, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao với năng suất, chất lượng, hiệu quả gắn với các phong trào thi đua, các cuộc vận động do ngành, địa phương và đơn vị phát động.

2. Tích cực học tập nâng cao trình độ mọi mặt, giỏi chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao góp phần xây dựng, phát triển cơ quan, đơn vị.

3. Tổ chức tốt cuộc sống gia đình, chăm sóc nuôi con khỏe, dạy con ngoan, thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển, quan tâm gắn kết các thành viên, phòng chống bạo lực gia đình; xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; biểu dương gia đình nữ đoàn viên, nhà giáo, người lao động tiêu biểu.

4. Tích cực tham gia các hoạt động xã hội, quan tâm lợi ích cộng đồng. Đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí, các tệ nạn xã hội.

IV. CÁC TIÊU CHÍ THI ĐUA

1. “Giỏi việc nước”

- Chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; quy định của địa phương nơi cư trú; tích cực tham gia các hoạt động, các phong trào thi đua do cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp và công đoàn tổ chức và phát động.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; tích cực, học tập nâng cao trình độ lý luận chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng, tay nghề; Có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin vào công việc và thực tiễn cuộc sống góp phần nâng cao năng suất, hiệu quả lao động, sản xuất, kinh doanh và công tác.

- gương mẫu, trách nhiệm, tham gia xây dựng tập thể đoàn kết, thống nhất, phát triển; tích cực thực hiện dân chủ cơ sở, tham gia xây dựng cơ quan, đơn vị, địa phương, doanh nghiệp vững mạnh, an toàn; quan tâm đến lợi ích tập thể và cộng đồng.

- Có phẩm chất đạo đức tốt, có lối sống văn hóa, thanh lịch, trung hậu, cần kiệm tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, phù hợp với quy tắc đạo đức, quy ước, quy định của cộng đồng, địa phương, đơn vị.

2. “Đảm việc nhà”

- Tổ chức tốt cuộc sống gia đình, tạo môi trường gia đình bình đẳng, hòa thuận, các thành viên trong gia đình tôn trọng, trách nhiệm, yêu thương, gắn bó, quan tâm giúp đỡ nhau trong cuộc sống; xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

- Có ý thức giữ gìn, phát huy những giá trị văn hóa truyền thống tốt đẹp của dân tộc Việt Nam và phụ nữ Việt Nam.

- Tích cực rèn luyện để có sức khỏe tốt cả về thể chất và tinh thần; suy nghĩ tích cực, có lối sống lành mạnh; tham gia hoạt động thể dục thể thao, văn hóa văn nghệ; có kiến thức và kỹ năng chăm sóc sức khỏe cho bản thân và gia đình.

V. TRIỂN KHAI PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Xây dựng kế hoạch

Triển khai phong trào thi đua trong từng cấp công đoàn, cụ thể hóa nội dung, tiêu chí thi đua phù hợp với địa điểm đối tượng, ngành nghề và yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Có thể tham mưu lồng ghép thực hiện nội dung phong trào thi đua “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*” cùng các phong trào thi đua, cuộc vận động đang thực hiện tại địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Phát động phong trào

Hàng năm, các cấp công đoàn phát động thi đua của năm sau gắn với dịp tổng kết phong trào thi đua của năm trước hoặc gắn với hoạt động ngày kỷ niệm liên quan đến phụ nữ. Có thể lựa chọn nội dung và phát động các đợt thi đua ngắn hạn, dài hạn, đợt xuất theo yêu cầu thực tế.

3. Tổ chức các hoạt động, phong trào thiết thực hỗ trợ nữ đoàn viên, người lao động thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”

- Thường xuyên tuyên truyền, giới thiệu về nội dung phong trào thi đua; vận động nữ đoàn viên, nhà giáo, người lao động tham gia phong trào thi đua bằng các hình thức đa dạng, phong phú.

- Động viên, khuyến khích nữ đoàn viên, nhà giáo, người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ văn hóa, kiến thức, chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, các kỹ năng, đặc biệt ngoại ngữ, công nghệ thông tin, chuyển đổi số và hội nhập quốc tế.

- Thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, hội thi, duy trì các câu lạc bộ,...phù hợp nhằm tạo môi trường thuận lợi để việc rèn luyện sức khỏe, vận động gia đình, xã hội tạo điều kiện để các thành viên trong gia đình được chăm sóc, rèn luyện nâng cao sức khỏe thể chất và tinh thần.

- Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động gặp mặt, biểu dương gia đình nữ đoàn viên, nhà giáo, người lao động tiêu biểu.

- Củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công quản chúng để tham mưu hiệu quả cho ban chấp hành chỉ đạo phong trào; thường xuyên bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ, năng lực cho cán bộ nữ công, quan tâm chú trọng hoạt động nữ công ở các đơn vị ngoài công công lập.

4. Sơ kết, tổng kết phong trào thi đua, công nhận đạt “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và khen thưởng.

- Hàng năm, các cấp công đoàn tổ chức sơ kết phong trào thi đua cùng với dịp tổng kết năm (năm học); Công đoàn cơ sở tiến hành bình xét thi đua, tổng kết năm (năm học) và căn cứ kết quả bình xét thi đua ra quyết định công nhận hoặc ghi sổ vàng đạt “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” do các cá nhân.

Lựa chọn các điển hình tiêu biểu để khen thưởng tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và đề nghị công đoàn các cấp trên khen thưởng theo quy định. Số lượng, đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn, thủ tục, hồ sơ khen thưởng thực hiện theo Quy chế ban hành Quyết định 375/QĐ-LĐLĐ ngày 28/8/2024 của Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng.

**Một số lưu ý khi bình xét công nhận thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”*

- Không bình xét và công nhận đối với nữ đoàn viên, nhà giáo, người lao động mới tuyển dụng dưới 6 tháng.

- Thời gian nghỉ thai sản đối với nữ đoàn viên, nhà giáo, người lao động theo quy định được tính để bình xét và công nhận thi đua.

- Nữ đoàn viên, nhà giáo, người lao động được cử đi đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn, dài hạn (dưới 01 năm, trên 01 năm) chấp hành tốt các quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì thời gian học tập được tính vào thời gian công tác tại cơ quan, đơn vị để bình xét và công nhận thi đua.

- Nữ đoàn viên, nhà giáo, người lao động chưa kết hôn, chưa có con, mẹ đơn thân, làm tốt chức năng người con hiếu thảo, lễ phép, thương yêu, quan tâm, chia sẻ tình cảm với cha mẹ và các thành viên, giữ gìn nề nếp gia đình, chăm sóc con cái chăm ngoan, học giỏi (đối với mẹ đơn thân)...chung sức xây dựng gia đình văn hóa được bình xét và công nhận thi đua.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng

- Xây dựng Hướng dẫn, xây dựng tiêu chí, nội dung thi đua và bình xét danh hiệu “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” phù hợp với tình hình của ngành.

- Thường xuyên kiểm tra, theo dõi quá trình tổ chức thi đua, kịp thời phát hiện, điều chỉnh những nội dung chưa phù hợp với thực tiễn của ngành và đơn vị.

- Tổ chức sơ kết, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân, gia đình nữ đoàn viên, người lao động tiêu biểu ở cấp mình và đề nghị Liên đoàn Lao động thành phố, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xét, khen thưởng chuyên đề “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” đối với tập thể, cá nhân theo quy định. Sau 3 năm, tổ chức tổng kết, đánh giá phong trào biểu dương các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc.

- Tổng hợp báo cáo kết quả triển khai thực hiện phong trào thi đua về Liên đoàn Lao động thành phố trong báo cáo chuyên đề công tác nữ công theo quy định.

2. Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Cụ thể hóa hướng dẫn, xây dựng tiêu chí, nội dung thi đua và bình xét danh hiệu “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” cho phù hợp với đặc điểm tình hình của đơn vị.

- Hàng năm tổ chức bình xét, ra quyết định công nhận danh hiệu và cấp giấy chứng nhận cho nữ đoàn viên, nhà giáo, người lao động đạt tiêu chuẩn; biểu dương, khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, có thành tích xuất sắc trong phong trào đảm bảo theo quy định.

- Tổng hợp báo cáo kết quả triển khai thực hiện phong trào thi đua về Liên đoàn Lao động thành phố theo quy định.

Trên đây là Hướng dẫn thực hiện phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” trong nữ đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động trong tình hình mới. Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng yêu cầu các công đoàn cơ sở trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Ban nữ công Công đoàn ngành để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Thường trực; Ban TGNC LĐLĐ thành phố;
- Ban vì sự tiến bộ phụ nữ ngành GD&ĐT thành phố;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Trần Văn Thắng