

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NVKTGS

Hải Phòng, ngày tháng năm 2025

V/v triển khai thực hiện Nghị quyết
số 07/2025/NQ-CP ngày 17/9/2025
của Chính phủ

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành thành phố;
- Ủy ban nhân dân các xã, phường, đặc khu;
- Đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thành phố;
- Các Hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ thuộc thành phố;
- Bảo hiểm xã hội thành phố.

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 07/2025/NQ-CP ngày 17/9/2025 của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với đối tượng chịu sự tác động do thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính các cấp theo Kết luận số 183-KL/TW ngày 01/8/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 07/2025/NQ-CP); Ủy ban nhân dân thành phố yêu cầu Giám đốc các Sở, ban, ngành thành phố; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã phường, đặc khu; người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố và các Hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ thuộc thành phố triển khai thực hiện chính sách, chế độ theo quy định tại Nghị quyết số 07/2025/NQ-CP tới cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý của cơ quan, địa phương, đơn vị, đồng thời lưu ý một số nội dung sau:

1. Đối tượng áp dụng: Đảm bảo đúng đối tượng quy định tại điểm a khoản 1, Điều 1; khoản 1, Điều 2; khoản 1, Điều 3; khoản 1, Điều 4 Nghị quyết số 07/2025/NQ-CP.

2. Chế độ chính sách: Thực hiện theo quy định tại khoản 2, Điều 1; khoản 2, Điều 2; khoản 2, Điều 3; khoản 2, Điều 4 Nghị quyết số 07/2025/NQ-CP.

3. Đối với thẩm quyền giải quyết và chi trả chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị đã giải thể, chấm dứt hoạt động hoặc các trường hợp đã nghỉ việc trước ngày Nghị quyết này có hiệu lực thi hành: Cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền được giao tiếp nhận cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị thực hiện phương án giải thể, kết thúc hoạt động hoặc cơ quan, tổ chức, đơn vị hình thành sau sắp xếp nơi phát sinh hồ sơ công việc có trách nhiệm xem xét, giải quyết chính sách chế độ, đảm bảo quyền lợi đối với cán bộ, công chức viên chức và người lao động.

4. Trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương

- Giám đốc các sở, ban, ngành thành phố; Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã phường, đặc khu; người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố: Căn cứ hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền người đứng đầu cơ quan, địa phương, đơn vị lấy ý kiến tập thể lãnh đạo cấp ủy, chính quyền cùng cấp xem xét đơn tự nguyện xin nghỉ việc của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (đối với các trường hợp có nguyện vọng nghỉ tại thời điểm hiện nay); rà soát đối tượng tại điểm a khoản 1 Điều 1; khoản 1, Điều 2; khoản 1, Điều 3 Nghị quyết số 07/2025/NQ-CP; lập danh sách, hồ sơ phê duyệt đối tượng, lập dự toán kinh phí hưởng chế độ, chính sách, gồm: **các trường hợp đã có quyết định nghỉ việc ngay** do chịu tác động trực tiếp của việc sắp xếp tổ chức bộ máy, thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp (*chưa được hưởng chính sách, chế độ theo quy định của Chính phủ hoặc đã được hưởng chính sách, chế độ nhưng mức trợ cấp thấp hơn chính sách, chế độ quy định tại Nghị định này*) và **các trường hợp có nguyện vọng nghỉ việc** do thực hiện mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp (*thời điểm nghỉ việc muộn nhất là ngày 01/11/2025*) gửi Sở Nội vụ, Sở Tài chính trước **ngày 08/10/2025** để thẩm định báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố.

- Chủ tịch các Hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ thuộc thành phố: Căn cứ hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền, Chủ tịch Hội lấy ý kiến tập thể lãnh đạo cấp ủy, chính quyền cùng cấp xem xét đơn tự nguyện xin nghỉ việc của người làm việc ngoài chỉ tiêu biên chế (đối với các trường hợp có nguyện vọng nghỉ tại thời điểm hiện nay); rà soát đối tượng tại khoản 1 Điều 4 Nghị quyết số 07/2025/NQ-CP; lập danh sách, hồ sơ phê duyệt đối tượng, lập dự toán kinh phí hưởng chế độ, chính sách gồm: **các trường hợp đã có quyết định nghỉ việc ngay** do thực hiện mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp và **các trường hợp có nguyện vọng nghỉ việc** do thực hiện mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp (*thời điểm nghỉ việc muộn nhất là ngày 01/11/2025*) gửi Sở Nội vụ, Sở Tài chính trước **ngày 30/9/2025** để kịp thời tham mưu chính sách, chế độ theo quy định.

- Chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân thành phố về việc đề xuất thực hiện chính sách, chế độ theo quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý. Trường hợp đề xuất, giải quyết chính sách, chế độ không đúng quy định thì phải chịu trách nhiệm:

+ Thông báo cho cơ quan Bảo hiểm xã hội và các cơ quan có liên quan dừng thanh toán chính sách, chế độ cho các đối tượng thực hiện không đúng.

+ Thu hồi kinh phí hưởng chính sách, chế độ đã cấp cho các đối tượng thực hiện không đúng.

+ Xem xét xử lý trách nhiệm cá nhân có liên quan và chịu trách nhiệm theo quy định của pháp luật về việc giải quyết chính sách không đúng theo quy định.

- Sau khi được cấp có thẩm quyền phê duyệt thì kịp thời thực hiện chi trả chính sách, chế độ cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động muộn nhất là ngày 01/11/2025.

5. Giao Sở Nội vụ

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương lập hồ sơ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc đối tượng hưởng chính sách, chế độ theo quy định tại Nghị quyết số 07/2025/NQ-CP.

- Thẩm định danh sách đối tượng nghỉ việc hưởng chính sách, chế độ của các cơ quan, đơn vị, địa phương trình Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt muộn nhất là ngày 25/10/2025.

- Tổng hợp số lượng người làm việc ngoài chỉ tiêu biên chế tại các Hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ ở cấp tỉnh, cấp huyện đã nghỉ việc và đối tượng có nguyện vọng nghỉ tại thời điểm hiện nay (*muộn nhất là ngày 01/11/2025*) để thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp, nếu có đối tượng đúng quy định thì chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính, Sở Tư pháp và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu, đề xuất xây dựng Nghị quyết của Hội đồng nhân dân thành phố về chế độ, chính sách đối với người làm việc ngoài chỉ tiêu biên chế tại các Hội do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ tại thành phố Hải Phòng.

6. Giao Sở Tài chính

- Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, địa phương hồ sơ đề nghị cấp kinh phí thực hiện chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo quy định tại Nghị quyết số 07/2025/NQ-CP.

- Thẩm định, tổng hợp kinh phí thực hiện chính sách, chế độ của các cơ quan, đơn vị, địa phương trình Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt muộn nhất là ngày 25/10/2025 làm cơ sở để các cơ quan, đơn vị thực hiện chi trả chính sách, chế độ cho cán bộ, công chức, viên chức và người làm việc tại các Hội theo quy định.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả chi trả chính sách, chế độ theo Nghị quyết số 07/2025/NQ-CP báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố (*qua Sở Nội vụ*) theo quy định.

7. Đề nghị Bảo hiểm xã hội thành phố

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, địa phương cung cấp bản ghi quá trình đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động để hoàn thiện hồ sơ nghỉ việc theo quy định.

- Giải quyết chế độ bảo hiểm xã hội cho đối tượng theo quy định của pháp luật và chính sách, chế độ theo quy định tại Nghị quyết số 07/2025/NQ-CP đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Ủy ban nhân dân thành phố yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện đảm bảo theo đúng quy định. Trường hợp phát sinh khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời có ý kiến bằng văn bản gửi về Sở Nội vụ, Sở Tài chính để được hướng dẫn thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ hoặc tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT TU, TT HĐND TP;
- CT, các PCT UBND TP;
- CVP, các PCVP UBND TP;
- Các Phòng: NVKTGS, TC, HCQT;
- Lưu: VT, P.T.Nguyệt.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Minh Hùng

