

Số: 14/KH-THPTNK

Vĩnh Bảo, ngày 21 tháng 02 năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện nghiêm Chỉ thị số 35/CT-TTg ngày 17/9/2024 của Thủ tướng Chính phủ về xử lý cán bộ, công chức, viên chức và chiến sỹ trong lực lượng vũ trang vi phạm quy định về điều khiển phương tiện giao thông mà trong máu hoặc hơi thở có nồng độ cồn; không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm

Thực hiện kế hoạch số 899/KH-SGDĐT, ngày 20 tháng 02 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng về Triển khai thực hiện nghiêm Chỉ thị số 35/CT-TTg ngày 17 tháng 9 năm 2024 của Thủ tướng Chính phủ ngành Giáo dục và Đào tạo thành phố. Căn cứ Chỉ thị số 35/CT-TTg ngày 17 tháng 9 năm 2024 của Thủ tướng Chính phủ về xử lý cán bộ, công chức, viên chức và chiến sỹ trong lực lượng vũ trang vi phạm quy định về điều khiển phương tiện giao thông mà trong máu hoặc hơi thở có nồng độ cồn, không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm; không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm và các văn bản chỉ đạo của Thành ủy, UBND thành phố về việc nâng cao hiệu quả thực hiện Chỉ thị 35. Trường THPT Nguyễn Khuyến xây dựng Kế hoạch Triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 35/CT-TTg ngày 17 tháng 9 năm 2024 của Thủ tướng Chính phủ về xử lý cán bộ, công chức, viên chức và chiến sỹ trong lực lượng vũ trang vi phạm quy định về điều khiển phương tiện giao thông mà trong máu hoặc hơi thở có nồng độ cồn, không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm với nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tập trung quán triệt, cụ thể hoá và triển khai thực hiện nghiêm, hiệu quả Chỉ thị số 35, tạo chuyên biến mạnh mẽ, tích cực hơn nữa trong công tác bảo đảm trật tự, an toàn giao thông và việc chấp hành pháp luật, văn hóa ứng xử khi tham gia giao thông, trước hết là trong đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động nhà trường, từng bước xây dựng và hình thành văn hóa giao thông trong cộng đồng, nhất là văn hóa “đã uống rượu, bia - không lái xe”, góp phần bảo đảm trật tự, an toàn giao thông trên địa bàn thành phố và huyện.

- Nâng cao kỷ luật, kỷ cương, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, đi đầu của đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động nhà trường trong việc chấp hành pháp luật về giao thông cũng như tuyên truyền, vận động nhân dân thực hiện

và xây dựng văn hóa tham gia giao thông, góp phần giảm tai nạn giao thông nói chung và tai nạn giao thông liên quan đến đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên nhà trường.

2. Yêu cầu

- Phát huy vai trò tính tiên phong, gương mẫu trong chấp hành pháp luật về giao thông của người đứng đầu, cán bộ, đảng viên, giáo viên và người lao động trong nhà trường.

- Đẩy mạnh công tác quán triệt, quản lý, kiên quyết xử lý nghiêm, kịp thời cán bộ, viên chức và người lao động nhà trường vi phạm khi có thông báo của lực lượng chức năng, góp phần nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ, phòng, chống tiêu cực trong công tác bảo đảm trật tự, an toàn giao thông.

II. CHỈ TIÊU

100% cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động trong nhà trường thực hiện nghiêm túc và không vi phạm Chỉ thị số 35/CT-TTg ngày 17 tháng 9 năm 2024 của Thủ tướng Chính phủ.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị 35 và các văn bản chỉ đạo của Đảng, Chính phủ và của Thành ủy, UBND thành phố, Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng trong công tác bảo đảm trật tự, an toàn giao thông.

2. Thường xuyên quán triệt cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nhà trường gương mẫu thực hiện, tích cực vận động gia đình, người thân chấp hành nghiêm túc các quy định về bảo đảm trật tự, an toàn giao thông, đấu tranh phê phán các hành vi vi phạm trật tự, an toàn giao thông. Nghiêm cấm mọi hành vi can thiệp, tác động vào quá trình xử lý các hành vi vi phạm pháp luật về giao thông của các cơ quan chức năng; xử lý kỷ luật nghiêm đối với cán bộ, viên chức và người lao động nhà trường vi phạm nồng độ cồn, không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm theo đúng quy định. Lấy việc chấp hành pháp luật về trật tự an toàn giao thông là một tiêu chuẩn đánh giá kết quả công tác hàng năm của cán bộ, viên chức, người lao động trong nhà trường.

3. Chấn chỉnh việc chấp hành pháp luật khi tham gia giao thông; tăng cường kiểm tra và xử lý vi phạm góp phần xây dựng chuẩn mực đạo đức, văn hóa ứng xử của cán bộ, viên chức và người lao động nhà trường.

4. Quán triệt nội dung chỉ đạo của Công an thành phố: Kiểm soát, xử lý vi phạm về giao thông phải tuân thủ nguyên tắc “thượng tôn pháp luật”, “không có vùng cấm, không có ngoại lệ”, không chấp nhận việc can thiệp, tác động để bỏ qua lỗi vi phạm; xử lý kỷ luật nghiêm đối với cán bộ không xử lý triệt để, bỏ qua lỗi vi phạm trong quá trình xử lý vi phạm hành chính về giao thông. Quá trình xử lý tiến hành xác minh, nếu người vi phạm là cán bộ, viên chức và người lao động

vi phạm nồng độ cồn khi điều khiển phương tiện giao thông, không hợp tác với cơ quan chức năng trong xử lý vi phạm phải thông báo về nhà trường để xem xét, xử lý theo đúng quy định. Đối với các trường hợp điều khiển phương tiện vi phạm giao thông, gây tai nạn giao thông liên quan đến nồng độ cồn, có hành vi chống đối, gây rối trật tự công cộng, cản trở hoạt động thực thi nhiệm vụ của lực lượng chức năng, phải khẩn trương cung cấp hồ sơ, điều tra, phối hợp với Viện kiểm sát nhân dân, Tòa án nhân dân xử lý nghiêm theo đúng quy định của pháp luật.

5. Hiệu trưởng phối hợp tổ chức thực hiện kiểm tra kỷ cương công vụ; kiểm tra việc xử lý vi phạm quy định pháp luật về điều khiển phương tiện tham gia giao thông với cán bộ, viên chức và người lao động nhà trường vi phạm khi có thông báo của lực lượng chức năng.

6. Tổ chức sơ kết, đánh giá hiệu quả của công tác truyền thông và kết quả thực hiện kiểm tra kỷ cương công vụ, việc xử lý vi phạm quy định pháp luật về điều khiển phương tiện tham gia giao thông; kết quả được sử dụng trong công tác thi đua, khen thưởng về việc thực hiện nhiệm vụ bảo đảm trật tự an toàn giao thông với nhà trường, cá nhân có liên quan vào cuối năm.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Triển khai xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện kế hoạch này thường xuyên, chi tiết trong năm.

2. Chủ động phối hợp với lực lượng chức năng tổ chức tuyên truyền, phổ biến quy định của pháp luật về an toàn giao thông.

3. Khi nhận được thông báo của cơ quan chức năng về việc cán bộ, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý vi phạm nồng độ cồn, không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm, phải chỉ đạo thực hiện quy trình xử lý theo đúng quy định của pháp luật về kỷ luật cán bộ, viên chức, người lao động và quy định riêng của nhà trường, đồng thời báo cáo nội dung xử lý về Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng.

4. Giao cho đồng chí Phó hiệu trưởng Trần Châu Hoàn nghiên cứu Kế hoạch, cụ thể hóa các nội dung tổ chức triển khai toàn diện và hiệu quả. Chịu trách nhiệm tổng hợp, đánh giá, sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch trong nhà trường và Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng.

5. Thực hiện báo cáo kết quả đánh giá của nhà trường định kỳ 06 tháng (trước ngày 06/06/2025), 01 năm (trước ngày 12/12/2025) gửi về Sở GD&ĐT (bằng văn bản, qua hệ thống HP-eOffice).

Lưu ý: Trong báo cáo cần làm rõ: (1) Công tác lãnh đạo, chỉ đạo; (2) Công tác tuyên truyền; (3) Công tác phối hợp; (4) Kết quả thực hiện; (5) Kiến nghị, đề xuất (nếu có).

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 35/CT-TTg ngày 17 tháng 9 năm 2024 của Thủ tướng Chính phủ về xử lý cán bộ, công chức, viên chức và chiến sỹ trong lực lượng vũ trang vi phạm quy định về điều khiển phương tiện giao thông mà trong máu hoặc hơi thở có nồng độ cồn, không hợp tác với lực lượng chức năng trong xử lý vi phạm, yêu cầu các bộ phận có liên quan, cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh nhà trường thực hiện nghiêm túc các nội dung trong kế hoạch./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT Hải Phòng;
- ĐU, BGH;
- CTCĐ, BTĐT;
- Các Tổ CM;
- Đăng Website;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Phạm Huy Hùng