

Số: 21/KH-THPTNK

Vĩnh Bảo, ngày 10 tháng 3 năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 1207/KH-SGDĐT, ngày 06 tháng 3 năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng về Kế hoạch triển khai thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực trong lĩnh vực giáo dục năm 2025. Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các Nghị định, Thông tư hướng dẫn thi hành nhằm đảm bảo kịp thời, đồng bộ, thống nhất và hiệu lực, hiệu quả các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng tiếp tục triển khai thi hành những quy định mới văn bản hướng dẫn thi hành; Kết luận số 12-KL/TW ngày 06/4/2022 của Thủ tướng chính phủ về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng chống tham nhũng tiêu cực; Quyết định số 2029/2015/QĐ-UBND ngày 07/9/2015 của UBND thành phố về việc ban hành Quy định về cam kết không gây phiền hà, sách nhiễu, tiêu cực của cán bộ công chức, trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; Văn bản số 65/TTTP-NV6-m ngày 22/8/2022 của Thanh tra thành phố về việc thực hiện chỉ đạo của UBND thành phố tại Công văn số 240/UBNDNCKTGS ngày 01/8/2022 về thực hiện Nghị quyết số 88/NQ-CP của Chính phủ và hướng dẫn kiểm soát xung đột lợi ích tại đơn vị;

Thực hiện Kế hoạch số 19/KH-THPTNK ngày 02/3/2025 của trường THPT Nguyễn Khuyến về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025, trường THPT Nguyễn Khuyến xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích trong lĩnh vực giáo dục nhằm góp phần phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực với những nội dung sau đây:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục thể chế hóa nội dung Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, những vấn đề về kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích nhằm góp phần phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, từ đó nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước các cấp, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

2. Thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng về PCTN, lãng phí, tiêu cực, các chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban chỉ đạo Trung ương

về PCTN, lãng phí, tiêu cực và Chỉ thị của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về PCTN, lãng phí, tiêu cực; Luật PCTN năm 2018; Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Quy định số 231-QĐ/TW ngày 17/01/2025 của Bộ Chính trị về bảo vệ người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chỉ thị số 10-CT/TW ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

3. Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của cán bộ, viên chức trong công tác kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích. Xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức có phẩm chất đạo đức, công chính, liêm minh, có năng lực, chuyên môn thúc đẩy hiệu quả nhiệm vụ được giao theo đúng tinh thần Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 25/10/2017; Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ tại Hội nghị lần thứ 7 Ban chấp hành trung ương khóa XII.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nâng cao hiệu quả việc tuyên truyền, phổ biến pháp luật về tiếp công dân, khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng trong cán bộ, người lao động, việc tuyên truyền quán triệt các văn bản có liên quan đến kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và kiểm soát xung đột lợi ích.

Thường xuyên nghiên cứu, học tập, quán triệt các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích, thực hiện đăng tải các văn bản có liên quan đến kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích, PCTN, lãng phí, tiêu cực trên trang thông tin điện tử của đơn vị để tuyên truyền, phổ biến sâu rộng đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động, cha mẹ học sinh, nhân dân. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác học tập, quán triệt, triển khai các chỉ thị, nghị quyết của Đảng; tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cán bộ, viên chức, người lao động về tầm quan trọng của nghiên cứu, học tập lý luận chính trị, đề cao trách nhiệm tự học, tự nghiên cứu; xây dựng chế độ học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị định kỳ, thường xuyên đối với viên chức lãnh đạo, quản lý. Tổ chức triển khai thực hiện nghiêm việc phê bình và tự phê bình trong sinh hoạt đảng, gắn với việc tu dưỡng, rèn luyện, nêu gương của đảng viên, cán bộ, viên chức, người lao động; thường

xuyên theo dõi, kịp thời xem xét, gợi ý, chỉ đạo kiểm điểm làm rõ trách nhiệm, xây dựng kế hoạch sửa chữa, khắc phục hạn chế, khuyết điểm ở những nơi có biểu hiện mất đoàn kết, vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, biểu hiện lợi ích nhóm, tham nhũng, tiêu cực, dư luận bức xúc, có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; đồng thời chú trọng kiểm tra, giám sát sửa chữa, khắc phục khuyết điểm của cấp dưới và tổ chức, cá nhân có liên quan. Kịp thời phát hiện, làm rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu trong việc tham mưu, ban hành các cơ chế chính sách, quy định có nhiều sơ hở, bất cập, cài lợi ích cục bộ để tổ chức, cá nhân lợi dụng tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, gây thiệt hại đến tài sản, lợi ích của nhà nước, đơn vị, viên chức, người lao động, học sinh, nhân dân.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả thi hành pháp luật và quản lý nhà nước; đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính; nghiên cứu, đề xuất với cấp có thẩm quyền điều chỉnh, bổ sung các chủ trương, chính sách, văn bản quy phạm pháp luật trong lĩnh vực quản lý, đảm bảo phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực và tạo sự thống nhất, khả thi, hiệu quả trong tổ chức thực hiện. Giải quyết kịp thời các đơn thư, phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của đơn vị, người dân có liên quan đến đơn vị, nhất là tập trung giải quyết dứt điểm những vụ việc khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài. Tổ chức thực hiện việc tiếp dân định kỳ hoặc đột xuất đúng quy định để tiếp nhận thông tin, lắng nghe, đối thoại trực tiếp và xử lý những phản ánh, kiến nghị của cán bộ, người lao động, học sinh, nhân dân, nhất là những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, công chức, viên chức. Đặc biệt trong thời gian Đại hội đảng bộ các cấp và Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, Bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026-2031.

3. Hoàn thiện cơ chế kiểm soát quyền lực nhà nước để đấu tranh PCTN, tiêu cực có hiệu quả. Thường xuyên nghiên cứu, đề xuất hoàn thiện cơ chế kiểm soát quyền lực và tăng cường PCTN, lãng phí, tiêu cực trong cơ đơn vị, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét, sửa đổi, bổ sung các quy định phù hợp với thực tiễn. Đồng thời, đề ra các giải pháp nhằm nâng cao năng lực và trình độ thực hành dân chủ và khả năng giám sát của các tầng lớp nhân dân đối với hoạt động của đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong lĩnh vực PCTN, tiêu cực; phát huy vai trò của các tổ chức tại đơn vị trong tuyên truyền, phổ biến pháp luật để cán bộ, viên chức, người lao động, học sinh, cha mẹ học sinh thực hiện hiệu quả các quyền làm chủ của mình, trong đó có quyền giám sát việc thực hiện quyền lực trong lĩnh vực PCTN, lãng phí, tiêu cực. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp lại tổ chức, bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với

ting giản biên chế, cải cách chế độ công vụ, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức; xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp có đủ phẩm chất, liêm khiết, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Thực hiện phân công, phân cấp, phân quyền về công tác cán bộ; kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong từng khâu của công tác cán bộ, nhất là người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng đơn vị, đảm bảo công khai, dân chủ để lựa chọn, sử dụng, bổ nhiệm những cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngăn ngừa tham nhũng, tiêu cực. Thực hiện nghiêm việc điều động, luân chuyển cán bộ, chuyển đổi vị trí công tác đối với người có chức vụ, quyền hạn theo pháp luật về phòng, chống tham nhũng và quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền. Khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, có động cơ trong sáng, vì lợi ích chung. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, bảo đảm cho quyền lực được thực hiện đúng đắn, có hiệu lực, lành mạnh và việc kiểm soát quyền lực có hiệu quả; thanh tra phối hợp chặt chẽ với Đảng bộ thường xuyên tiếp thu kiến nghị, phản ánh của cán bộ công chức, viên chức, người lao động, nhân dân, kịp thời phát hiện, xử lý những hành vi lợi dụng chức vụ, quyền hạn để trục lợi. Tăng cường công khai, minh bạch trong tổ chức, hoạt động của các đơn vị, qua đó góp phần ngăn ngừa tha hóa quyền lực, lạm quyền, lộng quyền và tạo mọi điều kiện để người dân dễ dàng, thuận lợi trong tiếp cận thông tin về hoạt động trong lĩnh vực giáo dục, đặc biệt là những thông tin về những quyết định liên quan đến quyền và lợi ích tổ chức/cá nhân. Việc công khai, minh bạch buộc các đơn vị, tổ chức, cá nhân được giao quyền phải thực hiện đúng đắn, nghiêm túc, công bằng các quyền hạn được giao, phải giải trình đầy đủ những vấn đề liên quan đến việc thực thi quyền hạn khi có yêu cầu. Bảo đảm quyền giám sát của nhân dân đối với việc thực hiện quyền lực, các đơn vị phải đặt mình dưới sự giám sát của nhân dân, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho nhân dân thực hiện quyền giám sát của mình đối với đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Những ý kiến, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của nhân dân về các hành vi lạm quyền, lộng quyền, sử dụng quyền lực vì mục đích cá nhân, lợi ích nhóm, tham nhũng, chạy chức, chạy quyền cần phải được nghiêm túc lắng nghe, tiếp nhận và xử lý theo đúng quy định của pháp luật.

4. Tăng cường kiểm soát và thực hiện rà soát xung đột lợi ích, thường xuyên quán triệt đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động trong đơn vị các quy định của pháp luật về xung đột lợi ích, dấu hiệu xung đột lợi ích, thông tin, báo cáo và xử lý thông tin, báo cáo về xung đột lợi ích ... Tăng cường kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ theo hướng ngăn chặn, phát hiện các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ và các vụ việc giải quyết tình huống xung đột lợi ích không đúng quy định tại Điều 29 Nghị định 59/2019/NĐCP ngày 01/7/2019

của Chính phủ. Áp dụng các biện pháp nhằm kiểm soát xung đột lợi ích khi có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực thi nhiệm vụ, công vụ không đảm bảo tính khách quan, đúng đắn, trung thực trong việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ theo Điều 23 Luật PCTN năm 2018 như: Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích; tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác; đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích hoặc áp dụng pháp luật khác về kiểm soát xung đột lợi ích theo quy định. Kiên quyết xử lý mạnh mẽ và dứt điểm các vụ việc có vi phạm trong việc xử lý các tình huống xung đột lợi ích, trách nhiệm trong việc để làm phát sinh các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Hiệu trưởng nhà trường căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ được xác định trong Kế hoạch này; đề ra biện pháp để chỉ đạo và thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng theo lĩnh vực đơn vị quản lý.

2. Giao cho các Phó hiệu trưởng căn cứ vào kế hoạch này, cụ thể hóa các nội dung và có những hình thức triển khai hiệu quả nội dung được nêu trong mục II;

3. Giao cho đồng chí Phó hiệu trưởng Trần Châu Hoàn tổng hợp kết quả, tham mưu, đề xuất với hiệu trưởng thực hiện nghiêm chế độ báo cáo công tác PCTN định kỳ, đột xuất về Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng.

4. Giao cho Ban kiểm tra nội bộ xây dựng kế hoạch, định kỳ kiểm tra về công tác cải cách hành chính; tăng cường kiểm tra công vụ trong việc thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của các đơn vị, của cán bộ, viên chức nhằm góp phần kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện cơ chế kiểm soát quyền lực, kiểm soát xung đột lợi ích phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực năm 2025 của nhà trường. Hiệu trưởng, yêu cầu cán bộ, giáo viên, nhân viên, học sinh thực hiện nghiêm túc nội dung kế hoạch đã đề ra./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT Hải Phòng;
- Đảng ủy, BGH;
- CTCD, BTĐT;
- Đăng Wesite;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Phạm Huy Hùng