

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-KSTTHC

Hải Phòng, ngày tháng 02 năm 2025

V/v xây dựng tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành thành phố;
- Ủy ban nhân dân các quận, huyện và thành phố Thủy Nguyên;
- Đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND thành phố.

Thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị (sau đây gọi tắt là Nghị định số 178/2024/NĐ-CP).

Ủy ban nhân dân thành phố hướng dẫn xây dựng tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, cụ thể như sau:

1. Về đối tượng đánh giá

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại các cơ quan, đơn vị, địa phương thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng theo quy định của Nghị định số 178/2024/NĐ-CP.

2. Về nguyên tắc đánh giá

- Tập thể lãnh đạo cấp ủy và người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương quản lý cán bộ, công chức, viên chức, người lao động quyết định việc đánh giá, sàng lọc, lựa chọn đối tượng nghỉ việc theo thẩm quyền gắn với việc cơ cấu và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc phạm vi quản lý để cơ quan, tổ chức, đơn vị hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

- Đánh giá phải bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng; sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan.

- Đánh giá phải được thực hiện bảo đảm khoa học, công bằng, khách quan, hợp lý, nhân văn, công khai, minh bạch, đúng quy định của pháp luật.

- Kết quả đánh giá là căn cứ để thực hiện chính sách đối với người có phẩm chất, tài năng, năng lực, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ tiếp tục giữ lại công tác; người cần đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của vị trí việc làm; đồng thời xác định đúng đối tượng nghỉ việc được hưởng chính sách theo quy định.

- Căn cứ vào đặc điểm tình hình và thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương, để xác định tiêu chí đánh giá phù hợp.

3. Về tiêu chí đánh giá

- Căn cứ vào các nhóm tiêu chí quy định tại khoản 1, khoản 2, khoản 3 Điều 6 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và quy định về tiêu chí tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP¹ (được sửa đổi bởi Nghị định số 48/2023/NĐ-CP²) của Chính phủ và đặc thù của cơ quan, đơn vị, địa phương, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương lấy ý kiến tập thể lãnh đạo cấp ủy cùng cấp để ban hành tiêu chí đánh giá, theo đó cần định lượng cụ thể các tiêu chí thành phần của từng nhóm tiêu chí đánh giá; quy định các tiêu chí phụ để phân định trong trường hợp kết quả đánh giá bằng nhau; đồng thời, xem xét bổ sung các tiêu chí về đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung và có thành tích tiêu biểu, nổi trội, mang lại lợi ích cho cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Tiêu chí thành phần phải cụ thể, dễ đánh giá, dễ xác định, trong đó tập trung trọng tâm vào tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ và sản phẩm công việc đầu ra gắn với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương trên cơ sở kế hoạch công tác và các công việc được giao đột xuất.

- Trên cơ sở các tiêu chí đánh giá, cấp có thẩm quyền quyết định việc quy đổi các tiêu chí hoặc kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm (bảng điểm số hoặc các mức...) tương ứng với kết quả đánh giá.

4. Về cách thức đánh giá đối với các trường hợp nghỉ việc để hưởng chính sách theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP

- Căn cứ tiêu chí đánh giá đã được ban hành người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương lấy ý kiến tập thể lãnh đạo cấp ủy cùng cấp trong việc rà soát tổng thể chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ trong 03 năm gần nhất; trên cơ sở đó, xác định đối tượng phải nghỉ việc do sắp xếp thuộc đối tượng được hưởng chính sách, chế độ của Nghị định số 178/2024/NĐ-CP.

- Đối với các trường hợp có đơn tự nguyện xin nghỉ việc (nghỉ hưu và nghỉ thôi việc) thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ vào phẩm chất, năng lực, trình độ, độ tuổi và khả năng đóng góp và nhu cầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị để đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

- Từng cơ quan, đơn vị, địa phương chịu trách nhiệm đối với việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý, nhất là đối tượng phải nghỉ việc do sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu

¹ Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức.

² Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17 tháng 07 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13 tháng 8 năm 2020 về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức, có hiệu lực kể từ ngày 15 tháng 09 năm 2023.

lại, đảm bảo tính kế thừa đội ngũ, không làm ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ của tổ chức được cấp có thẩm quyền giao.

5. Tổ chức thực hiện

5.1. Người đứng đầu các Sở, ban, ngành; Ủy ban nhân dân thành phố Thủy Nguyên và các quận, huyện; các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố cùng với tập thể lãnh đạo cấp ủy thực hiện và chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc thực hiện các nội dung nêu trên và các quy định có liên quan đảm bảo đúng quy định.

5.2. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh về Sở Nội vụ đề hướng dẫn hoặc tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND TP;
- CVP, các PVP UBND TP;
- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, KSTTHC2

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lê Anh Quân