

Số: /KH-SGDĐT

Hải Phòng, ngày 05 tháng 6 năm 2025

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng viên chức giáo viên trường THPT công lập
trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo năm 2025

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 Chính phủ về sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Công điện số 61/CD-TTg ngày 10/5/2025 của Thủ tướng Chính phủ về việc tổ chức Kỳ thi tốt nghiệp trung học phổ thông, bảo đảm biên chế giáo viên mầm non, phổ thông và nghỉ hè cho trẻ em, học sinh năm 2025;

Căn cứ Thông tư số 001/2025/TT-BNV ngày 17/3/2025 của Bộ Nội vụ ban hành nội quy và quy chế tuyển dụng, nâng ngạch, xét thăng hạng công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 04/2021/TT-BGDĐT của Bộ Giáo dục và Đào tạo: Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học phổ thông công lập;

Căn cứ Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT, 02/2021/TT-BGDĐT, 03/2021/TT-BGDĐT, 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập;

Căn cứ Nghị quyết số 06/2018/NQ-HĐND ngày 12/7/2018 của Hội đồng nhân dân thành phố Hải Phòng về quy định cơ chế chính sách trong phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng học sinh giỏi; tuyển chọn, sử dụng, đãi ngộ đội ngũ giáo viên giỏi trong lĩnh vực đào tạo, bồi dưỡng học sinh giỏi quốc gia, quốc tế thành phố Hải Phòng;

Căn cứ Quyết định số 62/2022/QĐ-UBND ngày 02/11/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Quy định một số nội dung về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập

thuộc thành phố Hải Phòng; Quyết định số 36/2024/QĐ-UBND ngày 31/10/2024 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định một số nội dung về quản lý tổ chức bộ máy, quản lý viên chức và lao động hợp đồng trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố Hải Phòng ban hành kèm theo Quyết định số 62/2022/QĐ-UBND ngày 02/11/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố;

Căn cứ Quyết định số 521/QĐ-UBND ngày 26/02/2024 của UBND thành phố Hải Phòng về việc phê duyệt vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức của Sở Giáo dục và Đào tạo và vị trí việc làm cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo.

Căn cứ Quyết định số 1095/QĐ-UBND ngày 08/4/2025 của UBND thành phố Hải Phòng về việc giao bổ sung, điều chỉnh số người làm việc và hợp đồng lao động trong đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập thuộc thành phố Hải Phòng năm 2025;

Căn cứ Công văn số 865/UBND-VX ngày 21/4/2025 của UBND thành phố Hải Phòng về việc thực hiện kiến nghị, đề xuất trong Báo cáo kết quả thực hiện Thông tư liên tịch số 07/2013/TTLT-BGDĐT- BNVBTC hướng dẫn thực hiện chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Công văn số 1257/UBND-VX ngày 30/5/2025 của UBND thành phố Hải Phòng về việc thực hiện Công điện số 61/CĐ-TTg ngày 10/5/2025 của Thủ tướng Chính phủ về việc tổ chức Kỳ thi tốt nghiệp trung học phổ thông, bảo đảm biên chế giáo viên mầm non, phổ thông và nghỉ hè cho trẻ em, học sinh năm 2025;

Căn cứ Công văn số 4304/VP-KSTTHC ngày 30/5/2025 của Văn phòng UBND thành phố Hải Phòng về việc quản lý, sử dụng viên chức làm việc tại các cơ sở y tế và giáo viên tại các trường phổ thông, mầm non;

Căn cứ Thông báo của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc giao bổ sung, điều chỉnh số người làm việc và hợp đồng lao động các trường THPT năm 2025; Thông báo cơ cấu đội ngũ của các Trường THPT năm 2025;

Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức giáo viên trường THPT công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo năm 2025, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích: Tuyển dụng người có phẩm chất đạo đức, có năng lực về chuyên môn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, phù hợp với vị trí việc làm và số lượng người làm việc được giao để khắc phục tình trạng thiếu giáo viên hiện nay và

xây dựng kiện toàn đội ngũ viên chức đáp ứng yêu cầu và chương trình GDPT 2018.

2. Yêu cầu: Tuyển dụng phải đảm bảo công khai, khách quan, dân chủ, công bằng và đúng quy định của Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn và quy định của pháp luật.

II. NHU CẦU TUYỂN DỤNG:

Tổng số tuyển dụng viên chức giáo viên trường THPT công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo năm 2025: **115 người**.

1. Giáo viên trường THPT công lập: 109 người

- Toán học: 26 người
- Vật lý: 05 người
- Hóa học: 04 người
- Ngữ văn: 21 người
- Lịch sử: 15 người
- Địa lý: 04 người
- Công nghệ: 01 người
- Giáo dục Kinh tế và Pháp luật: 03 người
- Giáo dục Thể chất: 06 người
- Giáo dục Quốc phòng - An ninh: 01 người
- Tiếng Anh: 16 người
- Tin học: 01 người
- Âm nhạc: 04 người
- Mỹ thuật: 02 người

2. Giáo viên Trường THPT chuyên Trần Phú: 06 người

2.1 Giáo viên dạy môn chuyên: 04 người:

- Toán học: 01 người
- Ngữ văn: 01 người
- Ngoại ngữ:
- + Tiếng Anh: 01 người
- + Tiếng Pháp: 01 người

2.2 Giáo viên dạy môn không chuyên: 02 người

- Hóa học: 01 người
- Mỹ thuật: 01 người

(Theo biểu chi tiết gửi kèm)

III. ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ TUYỂN DỤNG

1. Điều kiện đăng ký dự tuyển: Thực hiện theo quy định tại Điều 22 Luật Viên chức, cụ thể như sau:

1.1. Những người có đủ điều kiện sau đây được tham gia dự tuyển

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên.
- Có đơn đăng ký dự tuyển;
- Có lý lịch rõ ràng;
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí tuyển dụng;
- Đủ sức khoẻ để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển

1.2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

2. Điều kiện đối với vị trí dự tuyển giáo viên

2.1 Giáo viên trường trung học phổ thông

STT	Môn	Điều kiện
1.	Toán học	Có bằng cử nhân sư phạm ngành Toán trở lên hoặc có bằng cử nhân ngành Toán trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm phù hợp.
2.	Vật lý	Có bằng cử nhân sư phạm ngành Vật lý trở lên hoặc có bằng cử nhân ngành Vật lý trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm phù hợp.
3.	Hóa học	Có bằng cử nhân sư phạm ngành Hóa học trở lên hoặc có bằng cử nhân ngành Hóa học trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm phù hợp
4.	Ngữ văn	Có bằng cử nhân sư phạm ngành Ngữ văn trở lên hoặc có bằng cử nhân ngành Ngữ văn trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm phù hợp.
5.	Lịch sử	Có bằng cử nhân sư phạm ngành Lịch sử trở lên hoặc có bằng cử nhân ngành Lịch sử trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm phù hợp.
6.	Địa lý	Có bằng cử nhân sư phạm ngành Địa lý trở lên hoặc có bằng cử nhân ngành Địa lý trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng

		ng nghiệp vụ sư phạm phù hợp.
7.	Công nghệ	Có bằng cử nhân sư phạm ngành Kỹ thuật công nghiệp trở lên hoặc có bằng cử nhân ngành Kỹ thuật công nghiệp trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm phù hợp.
8.	Giáo dục Kinh tế và pháp luật	Có bằng cử nhân sư phạm ngành Giáo dục công dân (hoặc Giáo dục chính trị) trở lên hoặc có bằng cử nhân ngành Giáo dục công dân (hoặc Giáo dục Chính trị) trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm phù hợp
9.	Giáo dục Thể chất	Có bằng cử nhân sư phạm ngành Giáo dục thể chất trở lên hoặc có bằng cử nhân ngành Giáo dục thể chất trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm phù hợp
10.	Giáo dục Quốc phòng - An ninh	Có bằng cử nhân sư phạm ngành Giáo dục Quốc phòng - An ninh trở lên hoặc có bằng cử nhân ngành Giáo dục Quốc phòng - An ninh trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm phù hợp.
11.	Ngoại ngữ (tiếng Anh)	Có bằng cử nhân sư phạm ngành tiếng Anh trở lên hoặc có bằng cử nhân ngành tiếng Anh trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm phù hợp, hoặc nếu có bằng cử nhân chuyên ngành đào tạo giáo viên 2 môn thì phải có bằng Thạc sĩ chuyên ngành phù hợp.
12.	Âm nhạc	Có bằng cử nhân sư phạm ngành Âm nhạc trở lên hoặc có bằng cử nhân ngành Âm nhạc trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm phù hợp.
13.	Mỹ thuật	Có bằng cử nhân sư phạm ngành Mỹ thuật trở lên hoặc có bằng cử nhân ngành Mỹ thuật trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm phù hợp.
14.	Tin học	Có bằng cử nhân sư phạm Tin học hoặc bằng cử nhân có ngành phù hợp (VD: Công nghệ thông tin, Khoa học máy tính ...) và có chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm phù hợp.

Lưu ý: Trường hợp có bằng cử nhân chuyên ngành đào tạo giáo viên 2 môn thì phải có bằng Thạc sĩ chuyên ngành phù hợp.

2.2. Giáo viên Trường THPT chuyên Trần Phú

a. Thí sinh dự tuyển dụng giáo viên dạy môn chuyên phải có một trong các điều kiện sau:

- Có bằng Tiến sĩ và bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên trung học phổ thông: Toán học, Ngữ văn, Tiếng Anh, Tiếng Pháp (hoặc bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm phù hợp), chuyên ngành đào tạo sau đại học phải phù hợp với chuyên ngành đào tạo ở bậc đại học và phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng.

- Có bằng thạc sĩ và bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên trung học phổ thông: Toán học, Ngữ văn, Tiếng Anh, Tiếng Pháp *(hoặc bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm phù hợp)* đạt loại khá trở lên, chuyên ngành đào tạo sau đại học phải phù hợp với chuyên ngành đào tạo ở bậc đại học và phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng).

- Có bằng cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên trung học phổ thông: Toán học, Ngữ văn, Tiếng Anh, Tiếng Pháp *(hoặc bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm phù hợp)* đạt loại giỏi trở lên phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng.

- Có bằng tốt nghiệp cử nhân thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên trung học phổ thông: Toán học, Ngữ văn, Tiếng Anh, Tiếng Pháp *(hoặc bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm phù hợp)* đạt loại khá và đã từng đoạt giải Quốc gia môn văn hóa (từ giải Ba trở lên), phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng.

- Có bằng tốt nghiệp cử nhân tài năng thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên trung học phổ thông: Toán học, Ngữ văn, Tiếng Anh, Tiếng Pháp *(hoặc bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm phù hợp)*, phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển dụng.

Lưu ý: Không tuyển dụng thí sinh có bằng cử nhân 02 chuyên ngành đào tạo.

b. Thí sinh dự tuyển dụng giáo viên dạy môn không chuyên:

- Môn không chuyên: Mỹ thuật, Hóa học.

- Yêu cầu: Theo quy định tại Mục 2.1

IV. HÌNH THỨC, NỘI DUNG VÀ XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. Tuyển dụng, hình thức: Xét tuyển

2. Nội dung xét tuyển:

2.1. Vòng 1:

Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

- Đối với Tin học: Có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện các nhiệm vụ của giáo viên trung học phổ thông hạng III (thí sinh không phải qua sát hạch).

- Đối với Ngoại ngữ: Sử dụng được ngoại ngữ (một trong 5 ngoại ngữ: Anh, Nga, Pháp, Đức, Trung Quốc) ở trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam *(trường hợp thí sinh có chứng chỉ ngoại ngữ tương đương bậc 2 khung năng lực Việt Nam trở lên đối với 1 trong 5 ngoại ngữ trên, hoặc có một trong các văn bằng, chứng chỉ quy định tại khoản 3 Điều 9 Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ thì được sử dụng thay thế)*. Nếu không có văn bằng, chứng chỉ ngoại ngữ phù hợp thì Hội đồng tuyển dụng tổ chức sát hạch để đánh giá năng lực ngoại ngữ theo yêu cầu của vị trí

việc làm cần tuyển dụng. Hội đồng tuyển dụng sẽ tổ chức sát hạch để đánh giá năng lực ngoại ngữ bằng hình thức trả lời trắc nghiệm trên giấy (thời gian dự kiến kiểm tra, sát hạch là 60 phút)

2.2. Vòng 2:

(1) Đối với giáo viên trường THPT, giáo viên dạy môn không chuyên Trường THPT chuyên Trần Phú:

- Hình thức: Phỏng vấn.
- Nội dung: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.
- Thời gian: Thi phỏng vấn 30 phút (trước khi phỏng vấn, thí sinh dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị).

(2) Đối với giáo viên dạy môn chuyên Trường THPT chuyên Trần Phú

Thực hành để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển phù hợp với tính chất hoạt động nghề nghiệp và yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển (áp dụng cho các ứng viên đã đạt yêu cầu tại vòng 1). Mỗi ứng viên phải thực hiện 02 phần kiểm tra.

- Kiểm tra về chuyên môn: Nội dung: Tương đương cấp độ thi học sinh giỏi thành phố bảng A; thời gian 180 phút.

- Báo cáo 01 chuyên đề bồi dưỡng học sinh giỏi: Thời gian 30 phút

3. Đối tượng và điểm ưu tiên trong tuyển dụng viên chức:

a) Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

b) Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyển ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

c) Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

d) Cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân: Được cộng 1,5 điểm vào kết quả vòng 2.

Trường hợp người dự thi tuyển hoặc dự xét tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên quy định tại khoản 1 Điều này thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết

qua điểm vòng 2. (Theo Điều 6 Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ)

4. Cách tính điểm

4.1 Đối với thí sinh dự tuyển dụng giáo viên trường THPT, giáo viên dạy môn không chuyên Trường THPT chuyên Trần Phú

Thang điểm xét tuyển: 100 (chưa tính điểm ưu tiên)

Điểm xét tuyển = Điểm kiểm tra tại Vòng 2 + điểm ưu tiên

4.2 Đối với thí sinh dự tuyển dụng giáo viên dạy môn chuyên Trường THPT chuyên Trần Phú

- Bài kiểm tra kiến thức chuyên môn: Thang điểm 70.
- Báo cáo chuyên đề bồi dưỡng học sinh giỏi: Thang điểm 30.
- Đối với thí sinh dự xét tuyển môn chuyên: Điểm xét tuyển = Điểm kiểm tra kiến thức chuyên môn + Điểm báo cáo chuyên đề + Điểm ưu tiên.

5. Xác định người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức:

5.1 Đối với thí sinh dự tuyển dụng giáo viên trường THPT, giáo viên dạy môn không chuyên Trường THPT chuyên Trần Phú

(1) Thí sinh trúng tuyển phải đạt các yêu cầu sau:

- Có kết quả điểm tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên (*không tính điểm ưu tiên*).
- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

(2) Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm tính theo quy định bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm xét tuyển ở vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển, nếu vẫn không xác định được thì Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo quyết định người trúng tuyển.

(3) Thí sinh không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

5.2. Đối với thí sinh dự tuyển dụng giáo viên dạy môn chuyên Trường THPT chuyên Trần Phú

(1) Thí sinh trúng tuyển phải đạt các yêu cầu sau:

- Có kết quả điểm tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên (*không tính điểm ưu tiên*) và bài kiểm tra kiến thức chuyên môn phải đạt 35/70 điểm
- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí (môn dạy).

(2) Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm tính theo quy định bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm xét tuyển ở vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển, nếu vẫn không xác định được thì Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo quyết định người trúng tuyển.

(3) Thí sinh không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

V. TRÌNH TỰ THỰC HIỆN TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC

(Theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và Nghị định 85/2023/NĐ-CP)

1. Thông báo tuyển dụng và tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển giáo viên trường THPT công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo năm 2025:

- Thông báo tuyển dụng được đăng công khai trên báo Hải Phòng, số báo dự kiến ngày 09/6/2025; đăng tải trên Cổng thông tin điện tử Sở Giáo dục và Đào tạo đồng thời niêm yết công khai tại trụ sở Sở Giáo dục và Đào tạo và các trường THPT công lập, thời gian dự kiến từ ngày 09/6/2025 đến hết ngày 08/7/2025 *(Trong thời hạn nhận Phiếu đăng ký dự tuyển là 30 ngày)*.

- Nội dung thông báo tuyển dụng theo quy định tại Khoản 2, Điều 14 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP và Nghị định 85/2023/NĐ-CP.

- Trường hợp thay đổi nội dung thông báo tuyển dụng chỉ được thực hiện trước khi khai mạc kỳ tuyển dụng và phải công khai theo quy định.

- Người đăng ký dự tuyển nộp Phiếu đăng ký dự tuyển theo Mẫu số 01 ban hành kèm theo Nghị định số 85/2023/NĐ-CP (được đăng lên cổng thông tin điện tử Sở) Tại bộ phận “Một cửa” Sở Giáo dục và Đào tạo, số 37 Minh Khai, quận Hồng Bàng, thành phố Hải Phòng; Số điện thoại: 02253.745.839; 02253.841.555.

Người đăng ký dự tuyển nộp Phiếu đăng ký dự tuyển kèm theo:

(1) Giấy chứng nhận thuộc đối tượng ưu tiên trong tuyển dụng viên chức (nếu có) được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền chứng thực;

(2) 02 ảnh màu cỡ 4x6 cm, ghi rõ họ, tên, ngày sinh phía sau;

(3) 02 phong bì có dán tem thư và ghi rõ địa chỉ liên lạc;

(4) Lệ phí dự tuyển (Theo thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức);

- Thời hạn nhận Phiếu đăng ký dự tuyển là 30 ngày, dự kiến từ ngày 09/6/2025 đến hết ngày 08/7/2025 *(trong thời hạn 30 ngày)*.

Lưu ý:

- Thí sinh phải khai đầy đủ, chính xác các nội dung trong Phiếu đăng ký dự tuyển theo mẫu ban hành kèm theo Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ.

- Thí sinh ký, ghi rõ họ tên bằng mực xanh ở cuối mỗi chân trang của Phiếu đăng ký dự tuyển.

- Mỗi thí sinh chỉ đăng ký dự tuyển 01 vị trí tuyển dụng (ghi rõ vị trí dự tuyển, trường ...)

- Thí sinh ghi rõ ngoại ngữ dự kiến tham gia kiểm tra, sát hạch (nếu có)

- Sau khi nộp Phiếu đăng ký dự tuyển, thí sinh thường xuyên theo dõi, cập nhật thông tin tuyển dụng viên chức năm 2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo trên cổng thông tin điện tử theo địa chỉ <http://haiphong.edu.vn/tochuccanbo/>

2. Thành lập Hội đồng tuyển dụng và các bộ phận giúp việc

- Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo ban hành Quyết định thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên trường THPT công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo năm 2025 theo quy định tại Khoản 3, Điều 8 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 và Khoản 3 Điều 1 Nghị định 85/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

- Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên trường THPT công lập trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo năm 2025 thành lập các bộ phận giúp việc: Ban Kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, Ban Đề thi, Ban Kiểm tra sát hạch theo quy định.

3. Thành lập Ban giám sát: do Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo quyết định thành lập. Trưởng ban, các thành viên Ban Giám sát thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định tại khoản 2, khoản 3, Điều 36 Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ.

4. Tổ chức xét tuyển:

4.1. Vòng 1:

- Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển tiếp tục được tham dự. Thời gian dự kiến kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển trước ngày 10/7/2025.

- Thông báo triệu tập những thí sinh phải sát hạch đánh giá năng lực ngoại ngữ theo yêu cầu vị trí việc làm, dự kiến trước ngày 11/7/2025 (Nếu có).

- Tổ chức sát hạch đánh giá năng lực ngoại ngữ theo yêu cầu vị trí việc làm, dự kiến trước ngày 13/7/2025.

- Hội đồng tuyển dụng viên chức lập danh sách và thông báo triệu tập thí sinh đủ điều kiện dự xét tuyển ở vòng 2, đồng thời đăng tải trên Cổng thông tin điện tử Sở, niêm yết công khai tại trụ sở Sở Giáo dục và Đào tạo và các trường THPT công lập. Thời gian dự kiến trước ngày 14/7/2025 (*Chậm nhất 05 ngày làm việc sau ngày kết thúc việc kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển*).

4.2. Vòng 2:

- Thời gian kiểm tra sát hạch: Dự kiến 02 ngày 18-19/7/2025.

- Địa điểm:

+ Giáo viên trường THPT: Tại Trường THPT Thái Phiên

+ Giáo viên dạy môn chuyên: Tại Trường THPT chuyên Trần Phú

5. Thông báo kết quả tuyển dụng giáo viên:

- Sau khi hoàn thành việc chấm thi vòng 2, Hội đồng tuyển dụng báo cáo Sở Giáo dục và Đào tạo xem xét, công nhận kết quả tuyển dụng dự kiến trước ngày 22/7/2025.

- Dự kiến trước ngày 22/7/2025, Hội đồng tuyển dụng thông báo công khai quyết định công nhận kết quả tuyển dụng trên Cổng thông tin điện tử Sở

Giáo dục và Đào tạo và gửi thông báo công nhận kết quả trúng tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký.

6. Hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng:

6.1. Dự kiến chậm nhất hết ngày 31/7/2025 người trúng tuyển đến phòng Tổ chức- Hành chính Sở Giáo dục và Đào tạo để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng.

Hồ sơ tuyển dụng bao gồm:

a) Bản sao văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển; chứng nhận đối tượng ưu tiên, bảo hiểm xã hội (nếu có);

b) Phiếu lý lịch tư pháp số 1 do cơ quan có thẩm quyền cấp.

6.2. Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ tuyển dụng theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo ra quyết định hủy kết quả trúng tuyển.

Trường hợp người đăng ký dự tuyển có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo thông báo công khai trên Cổng thông tin điện tử Sở Giáo dục và Đào tạo và không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong một kỳ tuyển dụng tiếp theo.

7. Thống nhất xếp lương:

Sau khi người trúng tuyển hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng theo đúng yêu cầu, Sở Giáo dục và Đào tạo gửi kết quả trúng tuyển và dự kiến xếp lương thống nhất với Sở Nội vụ.

8. Ký kết hợp đồng làm việc và nhận việc:

- Sau khi Sở Giáo dục và Đào tạo ra quyết định tuyển dụng, gửi quyết định tới người trúng tuyển theo địa chỉ đã đăng ký để thực hiện việc ký hợp đồng làm việc đối với viên chức.

- Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày nhận được quyết định tuyển dụng, người được tuyển dụng phải đến đơn vị được phân công công tác để ký hợp đồng làm việc và nhận việc, trừ trường hợp quyết định tuyển dụng quy định thời hạn khác hoặc được cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức đồng ý gia hạn.

- Trường hợp người được tuyển dụng không đến ký hợp đồng làm việc và nhận việc trong thời hạn quy định thì Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo hủy bỏ quyết định tuyển dụng.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Phòng Tổ chức- Hành chính

- Chủ trì tham mưu Sở Giáo dục và Đào tạo và Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên các trường THPT công lập Sở Giáo dục và Đào tạo năm 2025, tổ

chức triển khai kỳ tuyển dụng theo đúng quy định của pháp luật và đúng các nội dung tại Kế hoạch này. Tổng hợp kết quả báo cáo Sở Nội vụ.

- Tham mưu Sở Giáo dục và Đào tạo thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức, Ban giám sát, Ban Kiểm tra phiếu, ban Kiểm tra sát hạch, Tổ thư ký... phục vụ công tác tuyển dụng.

- Phối hợp Báo Hải Phòng, Công thông tin điện tử quận đăng tải công khai Thông báo tuyển dụng viên chức của Sở Giáo dục và Đào tạo theo quy định.

- Cử công chức nhận hồ sơ và hướng dẫn người trúng tuyển hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng theo quy định.

- Tham mưu, trình Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo ban hành Quyết định tuyển dụng đối với người trúng tuyển; hủy bỏ kết quả trúng tuyển (nếu có) theo quy định.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác do Hội đồng tuyển dụng viên chức phân công.

2. Giao Phòng Giáo dục Trung học: Phối hợp với Phòng Tổ chức- Hành chính triển khai, thực hiện Kế hoạch tuyển dụng và thực hiện các nhiệm vụ khác do Hội đồng tuyển dụng phân công.

3. Giao Phòng Kế hoạch - Tài chính: Bố trí kinh phí phục vụ công tác tuyển dụng theo quy định.

4. Các trường THPT công lập trực thuộc Sở: Niêm yết, tuyên truyền công khai thông báo tuyển dụng tại đơn vị, thực hiện ký hợp đồng làm việc với viên chức trúng tuyển; thực hiện các chế độ chính sách đối với viên chức trúng tuyển theo quy định.

5. Các cơ quan, đơn vị liên quan căn cứ nhiệm vụ được giao chủ động phối hợp với Phòng Tổ chức- Hành chính để triển khai kỳ tuyển dụng viên chức giáo viên các trường THPT công lập Sở Giáo dục và Đào tạo năm 2025 bảo đảm về chất lượng, tiến độ thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- GD, PGD Sở;
- Các phòng: TC-HC, GDTTH, KH-TC;
- TP, VTPH;
- Các trường THPT công lập;
- Công TTĐT Sở;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Bùi Văn Kiệm

Biểu số 1

NHU CẦU TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC GIÁO VIÊN TRƯỜNG THPT NĂM 2025

STT	Trường THPT	Nhu cầu tuyển dụng giáo viên																Tổng số
		Toán	Lý	Hóa	Sinh	Văn	Sử	Địa	Công nghệ	GDKT&PL	GDTC	GDQP	Tiếng Anh	Tin học	Âm nhạc	Mỹ thuật	Tiếng Pháp	
1	Thái Phiên					2	1	1						1		1		6
2	Ngô Quyền	1									1							2
3	Trần Nguyên Hân					1	1											2
4	Lê Chân	1	1			1		1		1			1					6
5	Hồng Bàng	1				1										1		3
6	Lê Hồng Phong	1				1	1								1			4
7	Lê Quý Đôn	1					1						1		1			4
8	Hải An						1	1										2
9	Kiến An						1				1							2
10	Đồng Hoà	2				1					1		1					5
11	An Dương	2		1		2	1						1					7
12	Nguyễn Trãi	1		1		2	1			1	1		1					8
13	Lý Thường Kiệt												1					1
14	Quang Trung					1	1											2
15	Bạch Đằng	1													1			2
16	Lê Ích Mộc	1				1												2
17	Thủy Sơn		1			1	1											3
18	Tiên Lãng		1															1
19	Nhữ Văn Lan	1				1												2
20	Toàn Thắng					1	1						2					4
21	Hùng Thắng	1				1												2
22	Nguyễn Khuyến	1									1							2
23	Nguyễn Bình Khiêm												1					1

24	Tô Hiệu						1											1
25	Cộng Hiền	1					1						1					3
26	An Lão		1				1											2
27	Quốc Tuấn	1	1										1					3
28	Trần Hưng Đạo			1									2					3
29	Kiến Thụy	1		1														2
30	Thụy Hương	1				1							1		1			4
31	Nguyễn Đức Cảnh	1																1
32	Mạc Đình Chi					1												1
33	Đồ Sơn	1					1											2
34	Cát Bà	1					1											2
35	Phan Đăng Lưu	4				2			1	1	1	1	2					12
Tổng số		26	5	4	0	21	15	4	1	3	6	1	16	1	4	2	0	109

Tổng số: 109 chỉ tiêu

Biểu số 2**NHU CẦU TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC GIÁO VIÊN TRƯỜNG THPT CHUYÊN TRẦN PHÚ NĂM 2025**

STT	Nhu cầu tuyển dụng giáo viên	Số lượng
* Môn chuyên: 4 chỉ tiêu		
1	Toán học	1
2	Ngữ văn	1
3	Ngoại ngữ	
	Tiếng Anh	1
	Tiếng Pháp	1
* Môn không chuyên: 2 chỉ tiêu		
1	Hóa học	1
2	Mỹ thuật	1

Tổng số: 6 chỉ tiêu