

Số: /SGDDĐT-TCCB  
V/v tiếp tục kiểm tra rà soát, xem xét  
đúng đối tượng hưởng chế độ chính sách  
theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP,  
Nghị định số 67/2025/NĐ-CP

Hải Phòng, ngày tháng năm 2025

Kính gửi: Các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở.

Căn cứ Công văn số 6565/SNV-CCVC ngày 22/8/2025 của Sở Nội vụ về việc tiếp tục kiểm tra rà soát, xem xét đúng đối tượng hưởng chế độ chính sách theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP; các văn bản chỉ đạo của Ủy ban nhân dân thành phố<sup>1</sup> và các quy định khác có liên quan, Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở, thực hiện một số nội dung sau:

1. Tiếp tục triển khai rà soát, xem xét, sàng lọc hồ sơ, đảm bảo đúng đối tượng hưởng chế độ chính sách theo quy định tại Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP của Chính phủ; xem xét đúng đối tượng cho nghỉ chính sách theo quy định, không để xảy ra tình trạng cho nghỉ tràn lan, chú trọng giữ chân những cán bộ có năng lực để bảo đảm chất lượng đội ngũ; không để xảy ra tình trạng lợi dụng chính sách khi đề xuất. Xử lý nghiêm các trường hợp có hành vi trục lợi, vi phạm trong xem xét, giải quyết chính sách, chế độ đối với các đối tượng thuộc phạm vi quản lý theo quy định của pháp luật.

2. Đối với các đơn vị số biên chế có mật thấp hơn khung biên chế theo quy định của cấp có thẩm quyền, xem xét, giải quyết nghỉ việc đối với những trường hợp không đủ tiêu chuẩn; đối với trường hợp không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thì người đứng đầu đơn vị phải chịu trách nhiệm trước Sở Giáo dục và Đào tạo về kết quả đánh giá để đúng đối tượng được đề xuất giải quyết chính sách, chế độ; đồng thời phải có phương án bố trí nhân sự thay thế cụ thể để cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo hiệu quả hoạt động của đơn vị. Trường hợp sau khi cấp có thẩm quyền giải quyết chính sách, chế độ cho cán bộ, công chức, viên chức nghỉ việc theo đề nghị của đơn vị mà việc đề xuất đó được xác định là nguyên nhân dẫn đến việc thiếu hụt nhân sự, ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động của cơ quan, đơn vị thì người đứng đầu

<sup>1</sup>Công văn số 2007/UBND-NVKTGS ngày 28/7/2025 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc thực hiện Nghị định số 178/2024/NĐ-CP và Nghị định số 67/2025/NĐ-CP sau hợp nhất; Công văn số 2107/UBND-NVKTGS ngày 08/8/2025 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc triển khai thực hiện Kết luận số 183-KL/TW ngày 01/8/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư.

phải chịu trách nhiệm trước các cấp có thẩm quyền và bị xem xét, xử lý trách nhiệm theo quy định.

3. Trường hợp đề xuất thực hiện, giải quyết chính sách, chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý không đúng quy định, người đứng đầu đơn vị chịu trách nhiệm trước các cấp có thẩm quyền và thực hiện những nội dung sau:

- Thông báo cho cơ quan Bảo hiểm xã hội và các cơ quan có liên quan dừng thanh toán chính sách, chế độ cho các đối tượng thực hiện không đúng quy định.

- Thu hồi kinh phí hưởng chính sách, chế độ đã cấp cho các đối tượng thực hiện không đúng.

- Xem xét xử lý trách nhiệm cá nhân có liên quan và chịu trách nhiệm theo quy định của pháp luật về việc giải quyết chính sách không đúng theo quy định.

Trường hợp có đối tượng không đủ điều kiện hưởng chính sách chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP, Nghị định số 67/2025/NĐ-CP so với danh sách đã đề nghị gửi Sở Giáo dục và Đào tạo trình Sở Nội vụ; các đơn vị khẩn trương có văn bản gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo (Phòng Tổ chức - Cán bộ) **trong ngày 24/8/2025**. Quá thời hạn nêu trên, Sở Giáo dục và Đào tạo ghi nhận các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở không có sự thay đổi so với danh sách đã đề nghị, đảm bảo danh sách đã đề nghị đúng quy định hiện hành.

Sở Giáo dục và Đào tạo gửi các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở phối hợp thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Giám đốc Sở, PGD Sở;
- Các ĐV thuộc Sở (các PCMNV Sở);
- Các ĐV trực thuộc Sở;
- Lưu: VT.

**GIÁM ĐỐC**

**Lương Văn Việt**