

**ỦY BAN NHÂN DÂN
QUẬN HỒNG BÀNG**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV

Hồng Bàng, ngày tháng năm 2024

V/v thực hiện nâng bậc lương
trước thời hạn do lập thành tích
xuất sắc khối Giáo dục và Đào tạo

Kính gửi:

- Các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở;
- Trung tâm GDNN - GDTX thuộc quận

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Quyết định số 10/2022/QĐ-UBND ngày 28/02/2022 của UBND thành phố về việc nâng lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Ủy ban nhân dân quận đề nghị Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở, Giám đốc Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên thuộc quận căn cứ quy định nâng bậc lương trước thời hạn, chủ trì phối hợp với Cấp uỷ và Ban chấp hành công đoàn cùng cấp xem xét những người có đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc như sau:

1. Đối với người chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch, chức danh nghề nghiệp hiện giữ có thời điểm được nâng bậc lương từ ngày 01/01/2025 đến ngày 31/12/2025.

2. Thành tích nâng bậc lương trước thời hạn

Thành tích đề xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian:

- Đối với người hưởng ngạch, chức danh nghề nghiệp trình độ cao đẳng, đại học có quyết định công nhận thành tích từ năm học 2018-2019 đến năm học 2023-2024;

- Đối với người hưởng ngạch, chức danh nghề nghiệp trình độ trung cấp trở xuống có quyết định công nhận thành tích từ năm 2020-2021 đến năm học 2023-2024.

a) Các thành tích được xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng

- Huân chương các loại;
- Các danh hiệu vinh dự nhà nước;
- Giải thưởng Hồ Chí Minh;
- Giải thưởng Nhà nước;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Chiến sỹ thi đua cấp Bộ, ban, ngành, đoàn thể, Trung ương và thành phố.

b) Các thành tích được xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng

- Bằng khen của bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương, Thành uỷ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố về thành tích xuất sắc trong công tác đúng với chức trách nhiệm vụ được giao và thường xuyên đảm nhiệm; Bằng khen của bộ, ban, ngành Trung ương, Thành uỷ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố về thành tích xuất sắc trong công tác phòng chống tham nhũng, cải cách hành chính;

- Chiến sỹ thi đua cơ sở 02 năm liên tục.

c) Các thành tích được xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng

- 01 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở;
- Trong thời gian giữ bậc lương, 02 năm đạt danh hiệu Lao động tiên tiến trong đó có ít nhất 01 năm xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

d) Đối với các chức danh lãnh đạo cấp trưởng và cấp phó, ngoài đạt một trong các thành tích trên có thêm các điều kiện sau:

Trong 02 năm giữ bậc lương hiện hưởng thì tập thể cơ quan, đơn vị phải có ít nhất 01 năm đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc trở lên, năm còn lại đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến trở lên, không để xảy ra vi phạm trong lĩnh vực quản lý; tổ chức Đảng phải đạt danh hiệu tổ chức Đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

3. Thứ tự ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn

a) Trường hợp trong một lần xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc, số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương nhiều hơn tỷ lệ quy định thì ưu tiên xét hết nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng mới xét đến nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng và cuối cùng là 6 tháng.

b) Trường hợp trong cùng một cấp độ thành tích có nhiều người đủ tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn thì việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện ưu tiên theo thứ tự sau:

- Người có nhiều thành tích hơn;

- Người lập thành tích xuất sắc trong kỳ nâng lương trước thời hạn kỳ trước nhưng chưa được xét chọn do vượt quá chỉ tiêu để xét; trong kỳ này lại lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

- Người chưa được nâng bậc lương trước thời hạn trong quá trình công tác;
- Người có độ tuổi cao hơn;
- Người có thâm niên công tác cao hơn;
- Người có chức vụ thấp hơn hoặc không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý;
- Giới tính nữ.

- Trường hợp xét theo thứ tự ưu tiên vẫn không xác định được thì do người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định.

*** Lưu ý**

- Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn, tất cả thành tích trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn của lần trước không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần này.

- Không xét nâng bậc lương trước thời hạn cho những người đã được nâng bậc lương trước thời hạn ở bậc trước liền kề (*không thực hiện hai lần liên tiếp*) kể cả ở các ngạch lương khác nhau.

- Tỷ lệ viên chức, người lao động được đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do đạt thành tích xuất sắc năm học 2023-2024 của cơ quan, đơn vị không quá 10% tổng số viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị.

4. Thẩm quyền nâng bậc lương trước thời hạn

a) Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền bổ nhiệm và viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng I và tương đương trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc quận.

b) Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng II và tương đương trở xuống, người lao động trong đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý theo phân cấp.

5. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn

- Tờ trình, biên bản và danh sách đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn (*danh sách theo mẫu gửi kèm*);

- Quyết định nâng bậc lương gần nhất (*bản sao chứng thực*);

- Các văn bản chứng nhận thành tích của cấp có thẩm quyền đối với cá nhân, tập thể (*bản sao chứng thực*).

***Lưu ý:** Ủy ban nhân dân quận nhận hồ sơ đối với viên chức lãnh đạo quản lý và viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng I. Đối với viên chức

giữ chức danh nghề nghiệp hạng II và tương đương trở xuống các đơn vị báo cáo danh sách theo mẫu gửi kèm.

6. Thời hạn nộp hồ sơ.

UBND quận yêu cầu các đơn vị tổ chức xét duyệt theo đúng quy định, hồ sơ gửi về phòng Nội vụ quận chậm nhất vào ngày **15/11/2024** để tổng hợp và xét duyệt.

Các đơn vị không có cán bộ, viên chức đủ điều kiện nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc có văn bản gửi về UBND quận qua phòng Nội vụ để quản lý, theo dõi.

Yêu cầu Hiệu trưởng các trường, Giám đốc Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên thuộc quận căn cứ nội dung Công văn triển khai thực hiện đảm bảo quyền lợi của viên chức. Trong quá trình thực hiện nếu có gì vướng mắc phản ánh về UBND quận (qua phòng Nội vụ) để làm rõ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, NV.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Phạm Văn Đoan