

Đơn vị tính	Số tiền	Nội dung
Ngìn đồng	11.939.265	I. Dự toán chi Ngân sách năm 2025 của đơn vị (chi thường xuyên):
Ngìn đồng	10.387.736	1. Chi tiền lương, phụ cấp, các khoản có tính chất lương (bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, kinh phí công đoàn):
Ngìn đồng	1.551.529	2. Chi thực hiện nhiệm vụ giáo dục không kể chi tiền lương và các khoản có tính chất lương:
Ngìn đồng	155.153	- Tiết kiệm 10% chi thực hiện nhiệm vụ giáo dục không kể chi tiền lương và các khoản có tính chất lương để tạo nguồn cải cách tiền lương của huyện:
Ngìn đồng	64.013	- Trích 4,1258% chi thực hiện nhiệm vụ giáo dục không kể chi tiền lương và các khoản có tính chất lương tạo nguồn Quỹ thi đua khen thưởng của huyện:
Ngìn đồng	1.332.363	- Kinh phí chi thực hiện nhiệm vụ giáo dục không kể chi tiền lương và các khoản có tính chất lương còn lại:

của đơn vị

I. Dự toán chi ngân sách nhà nước và dự toán thu học phí năm 2025

nước (chi thường xuyên) và dự toán thu học phí năm 2025 của đơn vị như sau:
Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện thông báo dự toán chi ngân sách nhà

các xã, thị trấn và các cơ quan, đơn vị.

huyện Tiên Lãng về việc giao dự toán thu, chi ngân sách năm 2025 cho UBND
Căn cứ Quyết định số 4679/QĐ-UBND ngày 26/12/2024 của UBND

ngân sách địa phương và phân bổ ngân sách địa phương năm 2025;

dân huyện Tiên Lãng về dự toán thu ngân sách nhà nước trên địa bàn; thu, chi
Căn cứ Nghị quyết số 56/NQ-HĐND ngày 18/12/2024 của Hội đồng nhân

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước số 83/2015/QH13 ngày 25/6/2015;

Kính gửi: Trường Tiểu học Thị trấn

Dự toán chi ngân sách nhà nước và dự toán thu học phí năm 2025

THÔNG BÁO

Tiên Lãng, ngày 06 tháng 01 năm 2025

Số: 24/TB-TCKH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

UBND HUYỆN TIÊN LÃNG
PHÒNG TÀI CHÍNH - KẾ HOẠCH

Ngìn đồng	155.153	II. Tiết kiệm 10% chi thực hiện nhiệm vụ giáo dục không kê chi tiền lương và các khoản có tính chất lương để tạo nguồn cải cách tiền lương của huyện:
Ngìn đồng	64.013	III. Trích 4,1258% chi thực hiện nhiệm vụ giáo dục không kê chi tiền lương và các khoản có tính chất lương tạo nguồn Quỹ thi đua khen thưởng của huyện:
Ngìn đồng	0	IV. Dự toán thu học phí năm 2025 (100% số thu):
Ngìn đồng	11.720.099	V. Kinh phí chi thường xuyên cấp đầu năm cho đơn vị (V = I - II - III - IV):
Ngìn đồng	536.525	VI. Kinh phí chi không thường xuyên cấp đầu năm cho đơn vị: Quỹ thưởng theo Nghị định số 73/2024/NĐ-CP:

Tổng số tiền ngân sách cấp đầu năm: 12.256.624.000 đồng.

II. Một số lưu ý đối với đơn vị trong công tác quản lý thu, chi tài chính năm 2025

1. Dự toán chi ngân sách nhà nước (chi thường xuyên) năm 2025 của đơn vị được phân bổ trên cơ sở sau:

1.1. Quỹ tiền lương, phụ cấp và các khoản có tính chất lương (bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, kinh phí công đoàn) theo mức lương cơ sở 2.340.000 đồng/tháng (tính đủ 12 tháng), bao gồm:

- Quỹ tiền lương của số biên chế thực tế có mặt tính đến thời điểm ngày 01/12/2024 (trong phạm vi biên chế được duyệt) được xác định trên cơ sở mức lương theo ngạch, bậc, chức vụ; phụ cấp lương và 23,5% các khoản đóng góp theo chế độ (bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, kinh phí công đoàn).

- Quỹ tiền lương của số biên chế được duyệt nhưng chưa tuyển, được dự kiến trên cơ sở hệ số lương bậc 1 là 2,34/biên chế.

- Đối với trường hợp đồng vị trí nhân viên nấu ăn:

+ Quỹ tiền lương của số nhân viên hợp đồng vị trí nấu ăn thực tế có mặt tính đến thời điểm ngày 01/12/2024 (trong phạm vi số lao động được duyệt) được xác định trên cơ sở mức trợ cấp hệ số 1,86/lao động và 23,5% các khoản đóng góp theo chế độ (bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, kinh phí công đoàn).

+ Số hợp đồng vị trí nấu ăn được duyệt nhưng chưa tuyển được dự kiến trên cơ sở mức trợ cấp hệ số 1,86/lao động.

Toàn bộ đối tượng hợp đồng vì lợi nhân viên nấu ăn không được tính định mức chi thực hiện vụ giao đực không kể chi tiền lương, phụ cấp và các khoản có tính chất lương.

1.2. Chi thực hiện nhiệm vụ giao đực không kể chi tiền lương, phụ cấp và các khoản có tính chất lương: Được tính bằng tổng quỹ lương tính theo mức lương cơ sở 1.490.000 (không tính quỹ lương của đối tượng hợp đồng vì lợi nhân viên) * 19/81.

Trong đó, các khoản giảm trừ theo quy định:
- Tiết kiệm 10% chi thực hiện nhiệm vụ giao đực không kể chi tiền lương và các khoản có tính chất lương để tạo nguồn cải cách tiền lương của huyện = 10% * Chi thực hiện nhiệm vụ giao đực không kể chi tiền lương và các khoản có tính chất lương.

- Trích 4,1258% chi thực hiện nhiệm vụ giao đực không kể chi tiền lương và các khoản có tính chất lương tạo nguồn Quỹ thi đua khen thưởng của huyện = 4,1258% * Chi thực hiện nhiệm vụ giao đực không kể chi tiền lương và các khoản có tính chất lương. (Trong ứng với tỷ lệ trích 0,5362% dự toán chi thường xuyên của đơn vị năm 2025 (đã loại trừ phần kinh phí chi lương và các khoản theo lương cho hợp đồng vì lợi nhân viên nấu ăn đối với bậc học mầm non)).

1.3. Dự toán thu học phí năm 2025:

100% số giao dự toán thu học phí năm 2025 của đơn vị đã được tính đối trừ vào dự toán chi thường xuyên năm 2025 theo quy định tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập và Thông tư số 56/2022/TT-BTC ngày 16/9/2022 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; xử lý tài sản, tài chính khi tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

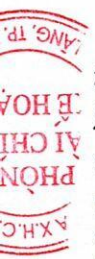
Do đó, đơn vị cần căn đối số thu học phí của năm 2025 để chi các nội dung giống như chi thường xuyên từ ngân sách nhà nước cấp.
Trong năm ngân sách 2025, Phòng Tài chính - Kế hoạch sẽ tiến hành đối chiếu số liệu lao động, tiền lương, chi thực hiện nhiệm vụ thường xuyên, chi thực hiện nhiệm vụ không thường xuyên, số quyết toán thu học phí năm 2025 để điều chỉnh, bổ sung dự toán theo đúng quy định.

2. Căn cứ dự toán chi ngân sách nhà nước (chi thường xuyên) năm 2025 được phân bổ và dự toán thu học phí năm 2025 được giao, Phòng Tài chính - Kế hoạch đề nghị đơn vị nghiêm túc thực hiện những nội dung sau:

2.1. Xây dựng Kế hoạch thu, chi tài chính năm 2025:

a. Kế hoạch thu:

- Thu từ nguồn kinh phí Ngân sách nhà nước cấp;
- Thu sự nghiệp (thu sản xuất kinh doanh);
- Thu khác;



- Thu hộ chi hộ.

b. Kế hoạch chi:

- Kế hoạch chi kinh phí Ngân sách nhà nước cấp (chi tiết từng quý):

+ Chi tiền lương, phụ cấp và các khoản có tính chất lương;

+ Chi quản lý hành chính;

+ Chi chuyên môn nghiệp vụ;

+ Chi mua sắm, bảo dưỡng, sửa chữa nhỏ thường xuyên;

+ Dự phòng các khoản chi phát sinh: Chi trợ cấp thôi việc, chi vượt giờ của giáo viên, nhân viên, chi tiết kiệm chi thường xuyên...

- Kế hoạch chi các khoản thu sự nghiệp, thu khác, thu hộ chi hộ theo đúng định mức, nội dung quy định tại các văn bản của Nhà nước.

2.2. Xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2025:

Thực hiện xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2025 theo đúng quy định của Luật Ngân sách nhà nước năm 2015 và Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 56/2022/TT-BTC ngày 16/9/2022 của Bộ Tài chính hướng dẫn một số nội dung về cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập; xử lý tài sản, tài chính khi tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

2.3. Thực hiện công khai trong trường học và công khai tài chính:

Trong năm 2025, đơn vị cần thực hiện tốt công tác công khai trong trường học nói chung và công khai thu, chi tài chính theo Thông tư số 09/2024/TT-BGDĐT ngày 03/06/2024 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định về công khai trong hoạt động của các cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân; Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ Tài chính hướng dẫn về công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, tổ chức được ngân sách nhà nước và Thông tư số 90/2018/TT-BTC ngày 28/9/2018 của Bộ Tài chính về sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ Tài chính hướng dẫn về công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ và Bộ Tài chính hướng dẫn về công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ.

2.4. Kiểm soát chặt chẽ thu, chi trong năm tài chính:



Nhằm tránh tình trạng một số đơn vị dự toán xây dựng kế hoạch chi trong năm không hợp lý; thanh toán kinh phí chi thực hiện nhiệm vụ giáo dục không kê chi tiền lương, phụ cấp và các khoản có tính chất lương (chi phí quản lý hành chính; chi chuyên môn nghiệp vụ; chi mua sắm, bảo dưỡng, sửa chữa nhỏ thường xuyên) vượt quá định mức, dự toán được giao; Phòng Tài chính - Kế hoạch đề nghị các đơn vị dự toán kiểm soát chặt chẽ kinh phí chi thường xuyên, kinh phí chi không thường xuyên cũng như các khoản thu, chi khác trong đơn vị.

Đề nghị các đơn vị in, ký đóng dấu Quy chế chi tiêu nội bộ và Kế hoạch thu, chi tài chính nộp về Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện trước ngày

15/01/2025; đồng thời gửi Quy chế chi tiêu nội bộ và Khoa học Nhà nước để theo dõi, kiểm soát các khoản thanh toán của đơn vị theo đúng chế độ quy định./.

Nơi nhận:
- Như kính gửi;
- Lưu: VT.

TRƯỜNG PHÒNG

Phạm Văn Giang



