

BIỂU MẪU 03**PHIẾU LẤY Ý KIẾN CỦA GIÁO VIÊN, NHÂN VIÊN TRONG TRƯỜNG****CHO PHÓ HIỆU TRƯỞNG PHỤ TRÁCH BÁN TRÚ NĂM HỌC 2022-2023**

Tỉnh/Thành phố: Hải Phòng

Huyện/Quận/Thị xã: Tiên Lãng

Trường: Mầm non Khởi Nghĩa

Họ và tên hiệu trưởng/phó hiệu trưởng được đánh giá: PHẠM THỊ KHUYẾN

Thời gian đánh giá (ngày, tháng, năm): 6/7/2023

Nội dung	Mức đồng ý (ghi số lượng ý kiến vào mỗi ô tương ứng)			
	Chưa đạt	Đạt	Khá	Tốt
1. Hiệu trưởng thực hiện gương mẫu các quy định về đạo đức nhà giáo				32
2. Hiệu trưởng có tư tưởng đổi mới trong quản trị nhà trường				32
3. Hiệu trưởng am hiểu chuyên môn và thường xuyên học tập, bồi dưỡng phát triển chuyên môn, nghiệp vụ bản thân				32
4. Kế hoạch phát triển nhà trường phù hợp với điều kiện thực tiễn của nhà trường và địa phương				32
5. Hiệu trưởng chỉ đạo hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc sức khỏe của trẻ em hướng tới sự phát triển toàn diện của trẻ em.				32
6. Hiệu trưởng chỉ đạo hoạt động giáo dục trẻ em hướng tới sự phát triển toàn diện của trẻ em.				32
7. Hiệu trưởng xây dựng vị trí việc làm và bố trí, phân công nhiệm vụ phù hợp với tất cả giáo viên, nhân viên				32
8. Các tổ/nhóm trưởng chuyên môn, giáo viên cốt cán hoạt động hiệu quả và kết nối với mạng lưới giáo viên cốt cán của địa phương.				32
9. Hiệu trưởng quản lý và sử dụng tài chính phục vụ mục tiêu nâng cao chất lượng giáo dục, công khai, minh bạch.				32
10. Hiệu trưởng chỉ đạo khai thác, sử dụng cơ sở vật chất, đồ dùng đồ chơi, thiết bị dạy học của nhà trường				32
11. Nhà trường thực hiện tự đánh giá và cải tiến chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em liên tục				32
12. Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, trẻ trong nhà trường chủ động thực hiện nội quy, quy tắc ứng xử trong nhà trường theo quy định				32

13. Hiệu trưởng khuyến khích phản ánh góp ý phát triển nhà trường và giải quyết những tâm tư vướng mắc, những đóng góp cho nhà trường ngày một tốt hơn .				32
14. Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, trẻ em trong nhà trường chủ động, tích cực tham gia xây dựng trường học an toàn, phòng chống bạo lực				32
15. Nhà trường phối hợp có hiệu quả với cha mẹ hoặc người giám hộ trẻ em và cộng đồng trong cung cấp và tiếp nhận và xử lý các thông tin về hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em				32
16. Nhà trường phối hợp có hiệu quả với cha mẹ hoặc người giám hộ trẻ và cộng đồng trong huy động các nguồn lực phát triển nhà trường				32
17. Hiệu trưởng có sử dụng tiếng ngoại ngữ trong giao tiếp, trong công việc và tạo lập môi trường phát triển ngoại ngữ cho giáo viên, nhân viên và trẻ			21	11
18. Hiệu trưởng chỉ đạo ứng dụng có hiệu quả công nghệ thông tin trong các điều hành các hoạt động của nhà trường			5	27

19. Các ý kiến khác (ghi rõ):

19.1. Những điểm tốt trong hoạt động quản lý nhà trường:

Có lập trường kiên định vững vàng, đạp đức tốt, có trách nhiệm cao trong công việc luôn đổi mới trong khâu chỉ đạo. Không ngừng học tập phát triển bản thân

19.2. Những điều cần thay đổi:

Khả năng sử dụng ngoại ngữ còn hạn chế

Khởi Nghĩa, Ngày 6 tháng 7 năm 2023

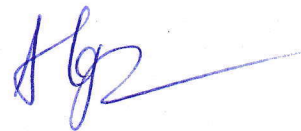
Người tổng hợp

(Ký và ghi rõ họ tên)

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)



Vũ Thị Kim Duyên



Phạm Thị Liên Hương

BIỂU MẪU 03**PHIẾU LẤY Ý KIẾN CỦA GIÁO VIÊN, NHÂN VIÊN TRONG TRƯỜNG****CHO HIỆU TRƯỞNG NĂM HỌC 2022-2023**

Tỉnh/Thành phố: Hải Phòng

Huyện/Quận/Thị xã: Tiên Lãng

Trường: Mầm non Khởi Nghĩa

Họ và tên hiệu trưởng được đánh giá: Vũ Thị Kim Luyên

Thời gian đánh giá (ngày, tháng, năm): 6/7/2023

Nội dung	Mức đồng ý (ghi số lượng ý kiến vào mỗi ô tương ứng)			
	Chưa đạt	Đạt	Khá	Tốt
1. Hiệu trưởng thực hiện gương mẫu các quy định về đạo đức nhà giáo				32
2. Hiệu trưởng có tư tưởng đổi mới trong quản trị nhà trường				32
3. Hiệu trưởng am hiểu chuyên môn và thường xuyên học tập, bồi dưỡng phát triển chuyên môn, nghiệp vụ bản thân				32
4. Kế hoạch phát triển nhà trường phù hợp với điều kiện thực tiễn của nhà trường và địa phương				32
5. Hiệu trưởng chỉ đạo hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc sức khỏe của trẻ em hướng tới sự phát triển toàn diện của trẻ em.				32
6. Hiệu trưởng chỉ đạo hoạt động giáo dục trẻ em hướng tới sự phát triển toàn diện của trẻ em.				32
7. Hiệu trưởng xây dựng vị trí việc làm và bố trí, phân công nhiệm vụ phù hợp với tất cả giáo viên, nhân viên				32
8. Các tổ/nhóm trưởng chuyên môn, giáo viên cốt cán hoạt động hiệu quả và kết nối với mạng lưới giáo viên cốt cán của địa phương.				32
9. Hiệu trưởng quản lý và sử dụng tài chính phục vụ mục tiêu nâng cao chất lượng giáo dục, công khai, minh bạch.				32
10. Hiệu trưởng chỉ đạo khai thác, sử dụng cơ sở vật chất, đồ dùng đồ chơi, thiết bị dạy học của nhà trường				32
11. Nhà trường thực hiện tự đánh giá và cải tiến chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em liên tục				32
12. Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, trẻ trong nhà trường chủ động thực hiện nội quy, quy tắc ứng xử trong nhà trường theo quy định				32

13. Hiệu trưởng khuyến khích phản ánh góp ý phát triển nhà trường và giải quyết những tâm tư vướng mắc, những đóng góp cho nhà trường ngày một tốt hơn .				32
14. Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, trẻ em trong nhà trường chủ động, tích cực tham gia xây dựng trường học an toàn, phòng chống bạo lực				32
15. Nhà trường phối hợp có hiệu quả với cha mẹ hoặc người giám hộ trẻ em và cộng đồng trong cung cấp và tiếp nhận và xử lý các thông tin về hoạt động nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em				32
16. Nhà trường phối hợp có hiệu quả với cha mẹ hoặc người giám hộ trẻ và cộng đồng trong huy động các nguồn lực phát triển nhà trường			1	31
17. Hiệu trưởng có sử dụng tiếng ngoại ngữ trong giao tiếp, trong công việc và tạo lập môi trường phát triển ngoại ngữ cho giáo viên, nhân viên và trẻ			15	17
18. Hiệu trưởng chỉ đạo ứng dụng có hiệu quả công nghệ thông tin trong các điều hành các hoạt động của nhà trường			4	28

19. Các ý kiến khác (ghi rõ):

19.1. Những điểm tốt trong hoạt động quản lý nhà trường:

Có lập trường kiên định vững vàng, đăc đức tốt, chấp hành tốt chủ trương đường lối của đảng, nhà nước; Có năng lực quản lý chỉ đạo, luôn đổi mới trong khâu chỉ đạo' Phối hợp huy động mọi nguồn lực , phối hợp tốt giữa gia đình nhà trường, xã hội

19.2. Những điều cần thay đổi:

Khả năng sử dụng ngoại ngữ trong giao tiếp chưa thành thạo; bản thân đôi khi còn nóng nảy

Khởi Nghĩa, ngày 6 tháng 7 năm 2023

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)



Vũ Thị Kim Duyên

Người tổng hợp
(Ký và ghi rõ họ tên)



Phạm Thị Liên Hương

Phòng Giáo dục và Đào tạo Huyện Tiên Lãng
Trường mầm non Khởi Nghĩa

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
....., ngày tháng năm 20....

BIỂU MẪU 04

**BẢNG TỔNG HỢP KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ CBQL
CỦA CƠ SỞ GIÁO DỤC PHỔ THÔNG**

Trưởng:

Trưởng mầm non Khởi Nghĩa

Số lượng giáo viên: 2

Địa chỉ: Xã Khởi Nghĩa, huyện Tiên Lãng, HP

Thời gian:

1. Kết quả xếp loại đánh giá của cơ sở giáo dục phổ thông

T T	Họ và tên	Kết quả đánh giá của tiêu chí																		Xếp loại
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
1	Nguyễn Thị Thu Trang	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	Kh	T	
2	Phạm Thị Khuyên	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	T	

2. Đánh giá chung về năng lực

- Điểm mạnh:
- Những vấn đề cần cải thiện:
- Hướng phát huy điểm mạnh, k

Khởi Nghĩa ngày 3/8/2023

THỦ TRƯỞNG

CƠ SỞ GIÁO DỤC PHỔ THÔNG



(Ký, đóng dấu)

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Thị Khuyên

PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO HUYỆN TIÊN LÃNG
TRƯỜNG MẦM NON KHỞI NGHĨA

**PHIẾU TỔNG HỢP XẾP LOẠI NHÂN VIÊN CỦA HIỆU TRƯỞNG
NĂM HỌC 2022-2023**

Stt	Họ và tên nhân viên	Nhân viên tự đánh giá	Xếp loại chính thức của Hiệu trưởng	Ghi chú
1	Hoàng Thị Tuyết	Tốt	Tốt	
2	Phạm Thị Nhài	Tốt	Tốt	
3	Hoàng Thị Ngọc	Tốt	Tốt	
4	Trần Thị Mơ	Tốt	Tốt	
5	Đình Thị Hoài	Tốt	Khá	
6	Phạm Hải Linh	Khá	Khá	
7	Nguyễn Hải Ninh	Khá	Khá	

* Tổng Tổng số nhân viên 7

* Tổng cộng mỗi loại :

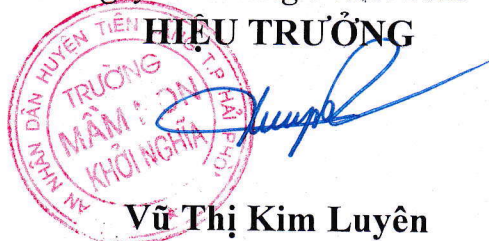
Tốt 5

- Khá: 2

Đạt:

Chưa đạt:

Ngày 26 tháng 5 năm 2023

HIỆU TRƯỞNG

Vũ Thị Kim Duyên