

KẾ HOẠCH

Bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên hè 2022 và năm học 2022 - 2023

Thực hiện Chương trình bồi dưỡng thường xuyên giáo viên mầm non, phổ thông theo Thông tư 19/2019/TT-BGDĐT ngày 12/11/2019 của Bộ GD&ĐT ban hành Quy chế bồi dưỡng thường xuyên giáo viên, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông và giáo viên trung tâm giáo dục thường xuyên;

Thực hiện kế hoạch số 92-KH/QU ngày 6/6/2022 của quận ủy Hồng Bàng về việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2022 theo Đề án số 02-ĐA/QU ngày 31/12/2021 của Ban Thường vụ Quận Ủy Hồng Bàng;

Thực hiện Hướng dẫn số 02/HD/SGDĐT ngày 20 tháng 7 năm 2022 của Sở GD&ĐT về Hướng dẫn Bồi dưỡng, tập huấn chính trị hè năm 2022 cho đội ngũ giáo viên và sinh hoạt chính trị đầu khóa của học sinh;

Thực hiện kế hoạch số 170/KH-UBND ngày 4/8/2022 của UBND quận Hồng Bàng về kế hoạch Bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên hè 2022 và năm học 2022-2023; Kế hoạch số 56/KH-GDĐT ngày 22 tháng 7 năm 2022 của Phòng giáo dục và đào tạo về kế hoạch bồi dưỡng chính trị hè năm 2022;

Căn cứ vào tình hình thực tế, trường Mầm non Quán Toan xây dựng Kế hoạch Bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên hè 2022 và năm học 2022 – 2023 như sau:

I. Mục đích

- Bồi dưỡng nội dung cơ bản, những điểm mới trong các văn kiện Hội nghị lần thứ tư, Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, theo Hướng dẫn của Ban Tuyên giáo Trung ương và Ban Tuyên giáo Thành ủy, Quận ủy về việc nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư và Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII;

- Bồi dưỡng Chi thị 05/CT-TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về **Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh** với chuyên đề năm 2022 “**Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực tự cường và khát vọng vươn lên nhằm phát huy vị thế của Hải Phòng trong giai đoạn phát triển mới**”.

- Bồi dưỡng cho đội ngũ CBQL, giáo viên những vấn đề mới cần quan tâm trong đời sống chính trị - kinh tế - xã hội của đất nước, thành phố, quận Hồng Bàng trên cơ sở đó vận dụng sáng tạo, phù hợp vào công tác giảng dạy.

- Bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đáp ứng yêu cầu đổi mới chương trình giáo dục hiện nay.

- Phát triển năng lực tự học, tự bồi dưỡng của giáo viên; năng lực tự đánh giá hiệu quả bồi dưỡng thường xuyên; năng lực tổ chức, quản lý hoạt động tự học, tự bồi dưỡng giáo viên của nhà trường.

II. Yêu cầu

- Việc học tập, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ được áp dụng đối với toàn bộ cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường. Nội dung bồi dưỡng thiết thực, cập nhật được các thông tin, kiến thức mới, phù hợp với các đối tượng, phục vụ cho công tác quản lý và chăm sóc giáo dục trẻ tại trường.

- Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên được triệu tập cần sắp xếp thời gian, công việc để bồi dưỡng nghiêm túc theo yêu cầu của khóa bồi dưỡng và Ban tổ chức lớp học.

- Triển khai công tác bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý nhà trường đáp ứng được yêu cầu chất lượng, đảm bảo số lượng, đồng bộ về cơ cấu theo hướng chuẩn hóa, đúng kế hoạch.

III. Nội dung

1. Bồi dưỡng về chính trị, tư tưởng, đạo đức, phẩm chất, kỹ năng.

- Bồi dưỡng nội dung cơ bản, những điểm mới trong các văn kiện Hội nghị lần thứ tư, Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, theo Hướng dẫn của Ban Tuyên giáo Trung ương và Ban Tuyên giáo Thành ủy, Quận ủy về việc nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư và Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII;

- Bồi dưỡng Chỉ thị 05/CT-TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với chuyên đề năm 2022 “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực tự cường và khát vọng vươn lên nhằm phát huy vị thế của Hải Phòng trong giai đoạn phát triển mới”. Đối với ngành Giáo dục bồi dưỡng theo chuyên đề: “Tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về đạo đức, bản lĩnh nhà giáo”.

- Tình hình kinh tế, xã hội, văn hóa nổi bật của địa phương trong 6 tháng đầu năm 2022.

- Tuyên truyền, quán triệt các quy định về đạo đức nhà giáo, các cuộc vận động của ngành.

- Tiếp tục tuyên truyền phổ biến tới toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên Luật Giáo dục; Luật Viên chức; Luật trẻ em; Luật Khiếu nại tố cáo,...

- Bồi dưỡng cho giáo viên và nhân viên kỹ năng PCCC và cứu nạn cứu hộ.

- Bồi dưỡng cho cán bộ, giáo viên kỹ năng làm việc hiệu quả đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục hiện nay.

- Nâng cao nhận thức phổ cập kỹ năng trong công tác chuyển đổi số trong giáo dục.

- Các nội dung khác về chuyên môn, nghiệp vụ hàng năm theo kế hoạch của Sở GD&ĐT, Phòng GD&ĐT.

2. Bồi dưỡng thường xuyên về chuyên môn, nghiệp vụ

Tập huấn cho đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên các vấn đề chuyên môn, nghiệp vụ hàng năm, theo kế hoạch, nhiệm vụ của năm học 2022- 2023, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục - đào tạo; tập trung bồi dưỡng việc đổi mới công tác quản lý, đổi mới phương pháp giảng dạy, đổi mới phương pháp kiểm tra đánh giá học sinh; Chỉ thị nhiệm vụ năm học; các văn bản, quy định của ngành: Dạy thêm- Học thêm, Đạo đức nhà giáo, Quy tắc ứng xử,...; công tác đánh giá giáo viên theo chuẩn; nghiệp vụ công tác thanh tra, kiểm tra, công tác pháp chế; định hướng quy hoạch về giáo dục đào tạo, chuyên đổi số trong giáo dục; lập hồ sơ công việc cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên; công tác quản trị trường học đối với CBQL, cán bộ nguồn của các trường học thông qua các buổi tập huấn, qua các chuyên đề, hội thảo của nhà trường, ngành.

Nhà trường xây dựng kế hoạch tổ chức tập huấn, Hội thảo các chuyên đề trọng tâm của nhà trường, tập trung vào các giải pháp nâng cao chất lượng giảng dạy, hoạt động giáo dục của nhà trường; tổ chức Hội thi, giao lưu đối với cán bộ, giáo viên theo chỉ đạo của cấp trên; triển khai bồi dưỡng thường xuyên theo quy định tại Thông tư 17/2019/TT-BGDĐT ngày 01/11/2019 của Bộ GD&ĐT ban hành Quy chế bồi dưỡng thường xuyên giáo viên, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non.

(Nội dung bồi dưỡng cụ thể theo phụ lục đính kèm)

2.1 Thực hiện bồi dưỡng theo Kế hoạch 03/KH-SGDĐT ngày 10/01/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo; Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 25/01/2022 của UBND quận Hồng Bàng về Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý giáo dục, giáo viên đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục - đào tạo và triển khai thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018 năm 2022

Nhà trường cử cán bộ, giáo viên, nhân viên tham gia các khóa bồi dưỡng do Sở GD&ĐT, PGD&ĐT tổ chức và chủ động xây dựng kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên tại trường phù hợp thực tế, trên cơ sở 18 nội dung bồi dưỡng của Sở GD&ĐT, PGD&ĐT.

- Đào tạo nâng chuẩn trình độ CBQLGD, giáo viên mầm non.
- Tập huấn về các giải pháp trợ giúp hành vi học sinh khuyết tật nảy sinh trong lớp học cho giáo viên dạy hòa nhập.
- Tập huấn kiến thức, kỹ năng cho các bà mẹ, người chăm sóc trẻ.
- Bồi dưỡng cho cán bộ, công chức năm 2022 theo Đề án số 02-ĐA/QU, ngày 31/12/2021 của Ban Thường vụ Quận ủy.
- Bồi dưỡng về công tác công khai, công tác kiểm tra nội bộ, công tác pháp chế.
- Bồi dưỡng về công tác chuyển đổi số trong giáo dục.

3. Các nội dung bồi dưỡng khác

3.1. Bồi dưỡng nâng chuẩn

Nhà trường tham mưu đề xuất, giới thiệu cán bộ, giáo viên tham gia các khóa học thạc sĩ, đại học, tiến sĩ quản lý giáo dục theo Quyết định cho phép của Quận ủy, Ủy ban nhân dân quận, Sở GD&ĐT.

Tiếp tục động viên và tạo điều kiện để giáo viên tham gia bồi dưỡng nâng chuẩn khi được sự đồng ý của cấp trên.

3.2. Bồi dưỡng giáo viên theo vị trí chức danh nghề nghiệp

Đây là hình thức bồi dưỡng áp dụng đối với viên chức trong toàn trường. Hình thức bồi dưỡng này đáp ứng nhu cầu tự thân của mỗi giáo viên để tích lũy đủ tiêu chuẩn nhằm mục đích thăng hạng chức danh nghề nghiệp trong quá trình hoạt động nghề nghiệp.

3.3. Bồi dưỡng kiến thức về ngoại ngữ, ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy, công tác chuyển đổi số trong giáo dục.

Căn cứ vào tình hình thực tế, nhà trường tổ chức cho giáo viên tham gia học ngoại ngữ, tin học với hình thức tự học hoặc tập trung theo trường, theo sự chỉ đạo của Sở GD&ĐT, PGD&ĐT. Chú trọng việc giáo viên được bồi dưỡng ngoại ngữ đảm bảo đạt khung năng lực 6 bậc theo quy định đối với từng bậc học tại Đề án dạy và học ngoại ngữ trong hệ thống giáo dục quốc dân giai đoạn 2017 – 2025.

- Tham gia đầy đủ các buổi học tập, nghiên cứu các văn bản nâng cao nhận thức, phổ cập kỹ năng trong công tác chuyển đổi số trong giáo dục

IV. Hình thức, thời gian, địa điểm bồi dưỡng

1. Bồi dưỡng tập trung

1.1. Bồi dưỡng chính trị; kỹ năng làm việc (có Kế hoạch riêng)

- Thời gian: Tháng 7, tháng 8/2022.

- Địa điểm: Trung tâm Chính trị - Hành chính - quận Hồng Bàng, Trường tiểu học Đinh Tiên Hoàng.

1.2. Bồi dưỡng chuyên môn theo cấp học

- Thời gian:

+ Bồi dưỡng hè: Từ tháng 7 đến hết tháng 8/2022.

+ Bồi dưỡng trong năm học.

- Địa điểm: Trường Tiểu học Đinh Tiên Hoàng, MN Bạch Đằng, Trường THCS Hồng Bàng.

- Trục tuyến: Tại các cầu của các nhà trường.

2. Tự bồi dưỡng

* Thời gian:

- Bồi dưỡng hè: Từ tháng 7 đến hết tháng 8/2022 và bồi dưỡng trong năm học.

- Địa điểm: Trường MN Quán Toan.

V. Đối tượng tham gia bồi dưỡng

- CBQL và giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban giám hiệu

Chuyên môn chủ động xây dựng kế hoạch, tổ chức các buổi bồi dưỡng chuyên môn phù hợp với điều kiện thực tế trong năm học. Tổ chức thực hiện theo kế hoạch, đảm bảo 100% cán bộ quản lý, giáo viên được bồi dưỡng và tự bồi dưỡng theo kế hoạch và Chương trình bồi dưỡng thường xuyên giáo viên mầm non.

Lập danh sách cán bộ quản lý và giáo viên tham gia các lớp bồi dưỡng do sở GD&ĐT phòng GD&ĐT đầy đủ đúng thành phần.

Thường xuyên tuyên truyền, quán triệt, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, giáo viên các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về GD&ĐT; quy định đạo đức nhà giáo, công tác đảm bảo an ninh an toàn trường học; cập nhập nắm bắt tình hình kinh tế- chính trị của quận, thành phố, trong nước và quốc tế.

Tổ chức sinh hoạt chuyên môn tổ nhóm, lên lớp thực hành chia sẻ kinh nghiệm, bồi dưỡng qua hệ thống trường học kết nối.

Bồi dưỡng, tập huấn việc áp dụng các mô hình dạy học; dự án; đề án; chương trình... của giáo dục quận.

Đưa kết quả bồi dưỡng thường xuyên của giáo viên vào đánh giá thi đua cá nhân.

2. Tổ trưởng chuyên môn, giáo viên

a. Tổ trưởng chuyên môn

- Dựa trên kế hoạch của nhà trường và nhu cầu của giáo viên, tổ trưởng chuyên môn xây dựng kế hoạch BDCM, BDTX theo khối kiến thức tự chọn cho các thành viên trong tổ, đôn đốc việc tham gia các buổi bồi dưỡng do phòng GD&ĐT và nhà trường tổ chức.

- Phối kết hợp với chuyên môn nhà trường, kiểm tra tiến độ, đánh giá kết quả học tập của giáo viên. Tổng hợp báo cáo tình hình tổ chức BDTX gửi về CM nhà trường trước ngày 10/5/2023.

- Tổ chức các buổi thảo luận, thực hành theo nhóm cho các thành viên trong tổ.

b. Giáo viên

- Thực hiện nghiêm túc, tích cực, tự giác các buổi bồi dưỡng chuyên môn do phòng GD&ĐT; nhà trường, tổ chuyên môn tổ chức.

- Xây dựng kế hoạch tự bồi dưỡng (thuộc nội dung bồi dưỡng 3) gửi về BGH để phê duyệt.

- Thực hiện việc tự học, tự bồi dưỡng theo kế hoạch bồi dưỡng cá nhân đã được phê duyệt đảm bảo chất lượng tránh hình thức.

- Thực hành áp dụng hiệu quả các nội dung bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực tổ chức hoạt động, chăm sóc giáo dục trẻ theo quan điểm giáo dục “Lấy trẻ làm trung tâm”, lưu hồ sơ khoa học, nghiêm túc.

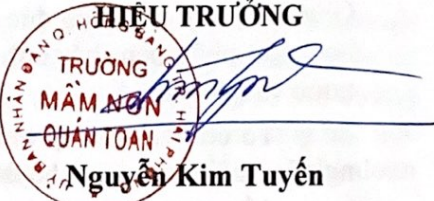
c. Nhân viên

- Tham gia tích cực các buổi học bồi dưỡng chuyên môn, tự nghiên cứu, viết thu hoạch các nội dung được bồi dưỡng; Bản thân tự học hỏi các kiến thức ngoài có liên quan để nâng cao nghiệp vụ tay nghề.

Trên đây là kế hoạch Bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên hè 2022 và năm học 2022-2023, yêu cầu các tổ chuyên môn, các đồng chí giáo viên thực hiện nghiêm túc. Trong quá trình thực hiện có vướng mắc cần trao đổi trực tiếp với Ban giám hiệu nhà trường để được hướng dẫn, giúp đỡ kịp thời./.

Nơi nhận:

- PGD&ĐT;
- TT, Giáo viên;
- Lưu: HS.

**HIỆU TRƯỞNG**
TRƯỜNG
MẦM NON
QUẬN TOÀN
Nguyễn Kim Tuyền