

Số: 20/KH-MNSD

Sở Dầu, ngày 5 tháng 8 năm 2022

## **KẾ HOẠCH**

### **Bồi dưỡng Cán bộ quản lý, giáo viên hè năm 2022 và năm học 2022 - 2023**

Thực hiện Chương trình bồi dưỡng thường xuyên giáo viên mầm non, phổ thông theo Thông tư 17/2019/TT-BGDĐT ngày 01/11/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Chương trình bồi dưỡng thường xuyên giáo viên cơ sở giáo dục phổ thông; Thông tư 18/2019/TT-BGDĐT ngày 01/11/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Chương trình bồi dưỡng thường xuyên cán bộ quản lý cơ sở giáo dục phổ thông; Thông tư 19/2019/TT-BGDĐT ngày 12/11/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy chế bồi dưỡng thường xuyên giáo viên, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông và giáo viên trung tâm giáo dục thường xuyên;

Thực hiện Kế hoạch số 92-KH/QU ngày 06/6/2022 của Quận ủy Hồng Bàng về việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2022 theo Đề án số 02/ĐA-QU, ngày 31/12/2021 của Ban Thường vụ Quận ủy Hồng Bàng;

Thực hiện Hướng dẫn số 02/HD/SGDĐT ngày 20/7/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo về việc Bồi dưỡng, tập huấn chính trị hè năm 2022 cho đội ngũ giáo viên và sinh hoạt chính trị đầu khóa của học sinh;

Kế hoạch số 56/KH-GDĐT ngày 22/7/2022 của PGDĐT quận Hồng Bàng về Kế hoạch Bồi dưỡng chính trị hè năm 2022;

Kế hoạch số 70/KH-UBND ngày 04/8/2022 về Kế hoạch Bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên hè năm 2022 và năm học 2022-2023.

Trường Mầm non Sở Dầu xây dựng Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên hè năm 2022 và năm học 2022-2023 như sau:

#### **I. Mục đích**

- Bồi dưỡng nội dung cơ bản, những điểm mới trong các văn kiện Hội nghị lần thứ tư, Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, theo Hướng dẫn của Ban Tuyên giáo Trung ương và Ban Tuyên giáo Thành ủy, Quận ủy về việc nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư và Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII;

- Bồi dưỡng Chỉ thị 05/CT-TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với chuyên đề năm 2022 “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực tự cường và khát vọng vươn lên nhằm phát huy vị thế của Hải Phòng trong giai đoạn phát triển mới”.

- Bồi dưỡng cho đội ngũ CBQL, giáo viên những vấn đề mới cần quan tâm trong đời sống chính trị - kinh tế - xã hội của đất nước, thành phố, quận Hồng Bàng trên cơ sở đó vận dụng sáng tạo, phù hợp vào công tác giảng dạy.

- Bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đáp ứng yêu cầu đổi mới chương trình giáo dục hiện nay.

## **II. Yêu cầu**

- Việc học tập, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, giáo viên trong nhà trường áp dụng ở tất cả CBGVNV trong nhà trường; nội dung bồi dưỡng thiết thực, cập nhật được các thông tin, kiến thức mới, phù hợp với các đối tượng, phục vụ cho công tác quản lý và giảng dạy tại nhà trường; nhà trường tổ chức thực hiện đảm bảo tính nghiêm túc, hiệu quả, tránh phô trương, hình thức, làm lướt.

- Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên được triệu tập cần sắp xếp thời gian, công việc để dự bồi dưỡng nghiêm túc theo yêu cầu của nhà trường.

- Triển khai công tác bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý nhà trường đáp ứng được yêu cầu chất lượng, đảm bảo số lượng, đồng bộ về cơ cấu theo hướng chuẩn hóa, đúng kế hoạch.

## **III. Nội dung**

### **1. Bồi dưỡng về chính trị, tư tưởng, đạo đức, phẩm chất, kỹ năng**

- Bồi dưỡng nội dung cơ bản, những điểm mới trong các văn kiện Hội nghị lần thứ tư, Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, theo Hướng dẫn của Ban Tuyên giáo Trung ương và Ban Tuyên giáo Thành ủy, Quận ủy về việc nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư và Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII;

- Bồi dưỡng Chỉ thị 05/CT-TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với chuyên đề năm 2022 “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực tự cường và khát vọng vươn lên nhằm phát huy vị thế của Hải Phòng trong giai đoạn phát triển mới”. Đối với ngành Giáo dục bồi dưỡng theo chuyên đề: “Tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về đạo đức, bản lĩnh nhà giáo”.

- Tình hình kinh tế, xã hội, văn hóa nổi bật của địa phương trong 6 tháng đầu năm 2022.

- Tuyên truyền, quán triệt các quy định về đạo đức nhà giáo, các cuộc vận động của ngành.

- Tiếp tục tuyên truyền phổ biến tới toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên Luật Giáo dục; Luật Viên chức; Luật trẻ em; Luật Khiếu nại tố cáo,...

- Bồi dưỡng cho cán bộ, giáo viên kỹ năng làm việc hiệu quả đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục hiện nay.

## **2. Bồi dưỡng thường xuyên về chuyên môn, nghiệp vụ**

Tập huấn cho đội ngũ cán bộ, giáo viên các vấn đề chuyên môn, nghiệp vụ hàng năm, theo kế hoạch, nhiệm vụ của năm học 2022-2023, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục - đào tạo; tập trung bồi dưỡng việc đổi mới công tác quản lý, đổi mới phương pháp giảng dạy, đổi mới phương pháp kiểm tra đánh giá học sinh; Chỉ thị nhiệm vụ năm học; các văn bản, quy định của ngành: Dạy thêm - Học thêm, Đạo đức nhà giáo, Quy tắc ứng xử,...; công tác đánh giá giáo viên theo chuẩn; nghiệp vụ công tác thanh tra, kiểm tra, công tác pháp chế; định hướng quy hoạch về giáo dục và đào tạo, chuyển đổi số trong giáo dục; lập hồ sơ công việc cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên; công tác quản trị trường học đối với CBQL, cán bộ nguồn của các trường học thông qua các buổi tập huấn, qua các chuyên đề, hội thảo của mỗi bậc học.

Trường mầm non Sở Dầu xây dựng kế hoạch tổ chức tập huấn, Hội thảo các chuyên đề trọng tâm của bậc học mầm non, tập trung vào các giải pháp nâng cao chất lượng giảng dạy, hoạt động giáo dục của bậc học; tổ chức Hội thi, giao lưu đối với cán bộ, giáo viên theo chỉ đạo của ngành; triển khai bồi dưỡng thường xuyên theo quy định tại Thông tư 19/2019/TT-BGDĐT ngày 12/11/2019 của Bộ GD&ĐT ban hành Quy chế bồi dưỡng thường xuyên giáo viên, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông và giáo viên trung tâm giáo dục thường xuyên (Nội dung bồi dưỡng cụ thể theo phụ lục đính kèm).

Thực hiện bồi dưỡng theo Kế hoạch 03/KH-SGDĐT ngày 10/01/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo; Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 25/01/2022 của UBND quận Hồng Bàng về Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ quản lý giáo dục, giáo viên đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện GDĐT

Trường mầm non Sở Dầu xây dựng Kế hoạch bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên tại nhà trường phù hợp thực tế, phù hợp với bậc học mầm non, trên cơ sở các nội dung bồi dưỡng của Sở GD&ĐT đã triển khai theo Kế hoạch 03/KH-SGDĐT ngày 10/01/2022 của Sở GD&ĐT (Nội dung bồi dưỡng được lựa chọn theo ngành học mầm non).

### **3. Các nội dung bồi dưỡng khác**

#### **3.1. Bồi dưỡng nâng chuẩn**

Nhà trường tham mưu, giới thiệu cán bộ, giáo viên tham gia các khoá học thạc sỹ chuyên môn, thạc sỹ quản lý giáo dục theo Quyết định cho phép của Quận uỷ, Uỷ ban nhân dân quận, Sở GD&ĐT.

Nhà trường tiếp tục động viên và tạo điều kiện để giáo viên tham gia bồi dưỡng nâng chuẩn khi được sự đồng ý của cấp trên.

#### **3.2. Bồi dưỡng giáo viên theo vị trí chức danh nghề nghiệp**

Cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường tự tham gia bồi dưỡng nhằm đáp ứng nhu cầu tự thân của mỗi GV để tích lũy đủ tiêu chuẩn nhằm mục đích thăng hạng chức danh nghề nghiệp trong quá trình hoạt động nghề nghiệp.

Liên hệ Phòng GD&ĐT, lập và gửi danh sách giáo viên tham gia lớp bồi dưỡng nâng chuẩn đào tạo cho đội ngũ cán bộ, giáo viên mầm non trong nhà trường (theo nhu cầu đăng ký của cán bộ, giáo viên trong nhà trường).

#### **3.3. Bồi dưỡng kiến thức về ngoại ngữ, ứng dụng công nghệ thông tin trong giảng dạy**

Căn cứ vào tình hình thực tế, nhà trường triển khai giáo viên tham gia học ngoại ngữ, tin học với hình thức tự học, theo sự chỉ đạo của Sở GD&ĐT, Phòng GD&ĐT. Chú trọng việc giáo viên được bồi dưỡng ngoại ngữ đảm bảo đạt khung năng lực 6 bậc theo quy định đối với từng bậc học tại Đề án dạy và học ngoại ngữ trong hệ thống giáo dục quốc dân giai đoạn 2017 - 2025.

### **IV. Đối tượng, thời gian, địa điểm, hình thức**

#### **1. Đối tượng:**

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường.

#### **2. Thời gian:**

- Bồi dưỡng Hè năm 2022: Từ 01/7/2022 đến hết 30/8/2022.

- Bồi dưỡng trong năm học 2022-2023: Từ 01/9/2022 đến hết 30/5/2023.

#### **3. Hình thức:**

- Trực tiếp

- Trực tuyến

### **V. Tổ chức thực hiện**

#### **1. Ban giám hiệu**

Xây dựng Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên hè năm 2022 và năm học 2022-2023 phù hợp tình hình thực tế của đơn vị và chỉ đạo của Quận, ngành GD&ĐT; tổ chức thực hiện theo kế hoạch, đảm bảo 100% cán bộ quản lý, giáo viên trong nhà trường được bồi dưỡng và tự bồi dưỡng theo các nội dung trong Kế hoạch và Chương trình bồi dưỡng thường xuyên giáo viên Mầm non.

Lập danh sách cán bộ, giáo viên tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn theo yêu cầu của UBND quận, ngành và nhà trường tổ chức.

Thường xuyên tuyên truyền, quán triệt, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, giáo viên các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về giáo dục và đào tạo; quy định về đạo đức nhà giáo, công tác đảm bảo an ninh an toàn trường học; cập nhật nắm bắt tình hình kinh tế - chính trị của quận, thành phố, trong nước và quốc tế.

Hướng dẫn giáo viên xây dựng kế hoạch nội dung bồi dưỡng khối kiến thức tự chọn bao gồm các Module bồi dưỡng nhằm phát triển năng lực nghề nghiệp của giáo viên, phê duyệt kế hoạch tự học tập, hỗ trợ giáo viên về CSVC, quản lý kế hoạch học tập của giáo viên, kiểm tra tiến độ, đánh giá kết quả học tập của giáo viên. Đưa kết quả bồi dưỡng thường xuyên của giáo viên vào đánh giá thi đua cá nhân.

## **2. Tổ trưởng chuyên môn và giáo viên**

### **2.1. Tổ trưởng chuyên môn:**

Dựa trên kế hoạch của nhà trường và nhu cầu của giáo viên, TTCM xây dựng kế hoạch BDTX, BDCM trong tổ, đôn đốc giáo viên việc tham gia các buổi bồi dưỡng do PGD và nhà trường tổ chức.

Phối kết hợp với chuyên môn nhà trường kiểm tra tiến độ, đánh giá kết quả học tập của giáo viên. Tổng hợp báo cáo tình hình tổ chức BDTX, BDCM gửi về chuyên môn nhà trường trước ngày 01/5/2023.

### **2.2. Giáo viên**

Tham gia sinh hoạt chuyên môn tổ nhóm, lên lớp thực hành chia sẻ kinh nghiệm, bồi dưỡng qua hệ thống trường học kết nối.

Bồi dưỡng, tập huấn việc áp dụng các mô hình dạy học; dự án, đề án; chương trình... của giáo dục mầm non.

Xây dựng kế hoạch tự bồi dưỡng (thuộc nội dung bồi dưỡng 3) gửi về BGH để duyệt. Thực hiện việc tự học, tự bồi dưỡng theo kế hoạch bồi dưỡng cá nhân đã được phê duyệt đảm bảo chất lượng tránh hình thức.

Thực hành áp dụng hiệu quả các nội dung bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực tổ chức hoạt động, chăm sóc giáo dục trẻ theo quan điểm giáo dục "Lấy trẻ làm trung tâm".

Trên đây là Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên hè năm 2022 và năm học 2022-2023 của trường mầm non Sở Dầu, yêu cầu CBGVNV trong nhà trường thực hiện nghiêm túc. Trong quá trình thực hiện nếu gặp khó khăn, đề nghị các đồng chí trao đổi trực tiếp để thống nhất thực hiện đạt hiệu quả cao./.

#### **Nơi nhận:**

- BGH nhà trường;
- Các tổ CM, tổ VP;
- Lưu: VT.

  
**HIỆU TRƯỞNG**  
**TRƯỞNG**  
**MẦM NON**  
**SỞ DẦU**  
**Hoàng Thị Vân Anh**

Sở Dầu, ngày 5 tháng 8 năm 2022

### NỘI DUNG

#### Bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên hè năm 2022 và năm học 2022-2023

(Kèm theo Kế hoạch số 20/KH-MNSD ngày 05/8/2022 của Trường MNSD)

#### DỰ KIẾN CÁC NỘI DUNG BỒI DƯỠNG

Thời gian	Nội dung	Người thực hiện	Kết quả
Tháng 8/2022	- Tham gia các lớp Bồi dưỡng về chính trị, tư tưởng, đạo đức, phẩm chất, kỹ năng	Quận, phường	
	- Tư tưởng Chủ tịch Hồ Chí Minh về đạo đức và bản lĩnh nhà giáo		
	- Tham gia các lớp bồi dưỡng do SGD, PGD tổ chức	SGD, PGD	
	- Hướng dẫn công tác sắp xếp các mảng hồ sơ công việc cho CBQL, GV.	PGD	
	- Hướng dẫn xây dựng kế hoạch BDTX của CB, GV, của tổ CM, của nhà trường	BGH	
	- Mô hình điểm bữa ăn học đường đảm bảo dinh dưỡng hợp lý kết hợp tăng cường HĐ thể lực cho trẻ	PHTND	
	- Hướng dẫn nâng cao chất lượng công tác lập Kế hoạch chăm sóc giáo dục	PHTCM	
Tháng 9/2022	- Hướng dẫn xây dựng khẩu phần ăn, khung tiền, thực đơn cho trẻ NT-MG	PHTND	
	- Hướng dẫn công tác chuyển đổi số trong giáo dục Mầm non	PHTCM	

<b>Thời gian</b>	<b>Nội dung</b>	<b>Người thực hiện</b>	<b>Kết quả</b>
Tháng 10/2022	- Hạn chế tỉ lệ suy dinh dưỡng, thừa cân béo phì trong trường mầm non - Cách tính số tiền thực phẩm và chia thức ăn sau nấu thử nghiệm	PHTND	
	- Bồi dưỡng Steam và ứng dụng trong thực hiện chương trình GDMN	PHTCM	
Tháng 11/2022	- Vệ sinh cá nhân, nơi làm việc và thực phẩm. - Đảm bảo dinh dưỡng hợp lý và tăng cường hoạt động thể lực cho trẻ.	PHTND	
	- Hướng dẫn Quan sát trẻ theo quá trình	PHTCM	
Tháng 12/2022	- Xây dựng thực đơn theo mùa hợp lý - Kỹ năng phòng tránh và xử lý ban đầu tai nạn thương tích cho trẻ mầm non.	PHTND	
	- Hướng dẫn tổ chức hoạt động giáo dục phát triển thẩm mỹ phù hợp với bối cảnh địa phương	PHTCM	
Tháng 1/2023	- Đảm bảo an toàn thực phẩm trong trường mầm non	PHTND	
	- Bồi dưỡng phương pháp, hình thức tổ chức các hoạt động PTTC	PHTCM	
Tháng 2/2023	- Cách phòng chống Bệnh tay chân miệng - Biện pháp bảo vệ môi trường: xử lý rác, dầu mỡ, tiết kiệm điện, nước	PHTND	
	- Hướng dẫn tổ chức hoạt động giáo dục phát triển nhận thức phù hợp với bối cảnh địa phương	PHTCM	
Tháng 3/2023	- BD: Phòng tránh một số bệnh về đường hô hấp.	PHTND	
	- Giáo dục cảm xúc tích cực thông qua các hoạt động thực hành, trải nghiệm trong các cơ sở GDMN	PHTCM	

<b>Thời gian</b>	<b>Nội dung</b>	<b>Người thực hiện</b>	<b>Kết quả</b>
Tháng 4/2023	- Nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc vệ sinh	PHTND	
	- Hướng dẫn tổng hợp đánh giá thực hiện chương trình	PHTCM	
Tháng 5/2023	- Phòng chống bệnh, tật học đường.	PHTND	
	- Hướng dẫn tổ chức chuẩn bị cho trẻ em mẫu giáo trong các cơ sở giáo dục mầm non sẵn sàng học đọc, học viết theo hướng liên thông với chương trình lớp 1 Tiểu học.	PHTCM	

#### **IV. BỔ SUNG KẾ HOẠCH**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Trên đây là kế Bồi dưỡng Cán bộ quản lý, giáo viên hè năm 2022 và năm học 2022 – 2023 của trường mầm non Sở Dầu. Trong quá trình thực hiện, có thể điều chỉnh, bổ sung kế hoạch để phù hợp với tình hình thực tế./.

**Nơi nhận:**

- Hồ sơ CM
- Lưu VP.

