

Số: /KH-MN

Thắng Thủy, ngày tháng 8 năm 2022

**KẾ HOẠCH**  
**Bồi dưỡng tay nghề cho đội ngũ giáo viên, nhân viên**  
**Năm học 2022 - 2023**

Căn cứ Thông tư số 11/2019/TT- BGDĐT ngày 26/8/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Ban hành chương trình bồi dưỡng thường xuyên CBQL cơ sở giáo dục mầm non; Thông tư số 12/2019/TT- BGDĐT ngày 26/8/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Ban hành chương trình bồi dưỡng thường xuyên giáo viên mầm non;

Căn cứ Thông tư số 19/2019/TT- BGDĐT ngày 12/11/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Ban hành Quy chế bồi dưỡng thường xuyên giáo viên, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông và giáo viên trung tâm giáo dục thường xuyên;

Căn cứ vào tình hình thực tế của nhà trường, bộ phận phụ trách chỉ đạo công tác chăm sóc, nuôi dưỡng trường mầm non Thắng Thủy xây dựng kế hoạch bồi dưỡng chuyên môn cho giáo viên, nhân viên mầm non năm học 2022 - 2023 như sau:

**I. NHẬN ĐỊNH TÌNH HÌNH**

Tổng số CBGVNV: 35 đồng chí

Trong đó:

- Cán bộ quản lý: 03 đ/c
- Giáo viên: 24 đ/c
- Nhân viên: 08 đ/c
- Về trình độ
  - + Đại học: 24 đ/c;
  - + Cao đẳng: 03 đ/c
  - + Trung cấp: 05 đ/c
  - + Sơ cấp: 02 đ/c (NVNA đang học Cao đẳng)
  - + Không CM: 01 đ/c (Bảo vệ)

**1. Ưu điểm**

- + Về cơ sở vật chất:

- Trường có cơ sở vật chất sạch đẹp, rộng rãi, thoáng mát. Có bếp ăn 1 chiều đảm bảo vệ sinh phục vụ cho trẻ ăn bán trú.

- Trang thiết bị phục vụ cho công tác chăm sóc, nuôi dưỡng trẻ tương đối đầy đủ, hiện đại, đảm bảo an toàn, vệ sinh

- Về đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường, nhiệt tình, tận tụy với nghề, có năng lực chuyên môn. Có đủ cấp dưỡng phục vụ cho công tác chăm sóc nuôi dưỡng trẻ.

- Phụ huynh quan tâm đến công tác chăm sóc nuôi dưỡng, giáo dục trẻ, 100% trẻ tham gia bán trú. Nhờ vậy các cháu được chăm sóc, ăn trưa ở trường giúp chế độ sinh hoạt của cháu được ổn định.

- Nhà trường đã làm tốt công tác tuyên truyền phối hợp với phụ huynh ổn định mức tiền ăn cho trẻ là 18.000đ/trẻ/ngày.

- Hàng năm giáo viên, nhân viên đã được tập huấn bồi dưỡng về công tác chăm sóc nuôi dưỡng qua nhiều hình thức do các cấp tổ chức.

- Đa số giáo viên, nhân viên có kiến thức kỹ năng về thao tác chăm sóc nuôi dưỡng cũng như vệ sinh trẻ.

## **2. Tồn tại:**

- Trình độ tay nghề của giáo viên, nhân viên không đồng đều, một số giáo viên, nhân viên mới vào trường còn hạn chế về kiến thức và kỹ năng về chăm sóc nuôi dưỡng và vệ sinh, chăm sóc sức khỏe trẻ.

- Một số giáo viên, nhân viên chưa linh hoạt trong việc tổ chức quy trình chăm sóc nuôi dưỡng, vệ sinh trẻ.

- Các đồng chí nhân viên nấu ăn là nhân viên hợp đồng trường mức lương không ổn định ảnh hưởng tư tưởng và chất lượng công việc.

## **II. MỤC ĐÍCH**

1. Nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống để nâng cao tinh thần trách nhiệm và lương tâm nghề nghiệp của đội ngũ giáo viên, nhân viên mầm non.

2. Nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ cho giáo viên, nhân viên trong công tác chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục trẻ tại nhà trường, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục mầm non.

3. Giáo viên, nhân viên học tập bồi dưỡng thường xuyên để cập nhật kiến thức về chính trị, kinh tế - xã hội, bồi dưỡng phẩm chất chính trị, đạo đức nghề nghiệp, phát triển năng lực sư phạm, năng lực giáo dục và những năng lực khác theo yêu cầu của Chuẩn nghề nghiệp, yêu cầu nhiệm vụ năm học, cấp học, yêu cầu phát triển giáo dục của địa phương, yêu cầu đổi mới và nâng cao chất lượng chăm sóc, nuôi dưỡng trong nhà trường.

4. Phát triển năng lực tự học, tự bồi dưỡng của giáo viên, nhân viên; năng lực tự đánh giá hiệu quả bồi dưỡng thường xuyên; năng lực tổ chức, quản lý hoạt động tự học, tự bồi dưỡng giáo viên, nhân viên của nhà trường.

5. Bồi dưỡng để đội ngũ nhân viên nấu ăn, giáo viên có tay nghề vững vàng, linh hoạt, sáng tạo trong công tác chăm sóc nuôi dưỡng, vệ sinh, chăm sóc sức khoẻ cho trẻ.

6. Việc triển khai công tác bồi dưỡng thường xuyên giáo viên phải gắn kết chặt chẽ với việc triển khai đánh giá giáo viên theo Chuẩn và theo chỉ đạo đổi mới giáo dục của ngành để từng bước cải thiện và nâng cao năng lực đội ngũ nhà giáo qua từng năm.

7. Tuyên truyền trong cộng đồng thu hút các bậc phụ huynh yên tâm khi gửi con trẻ đến trường.

### III. NỘI DUNG:

- Nâng cao chất lượng CSND trẻ trong trường mầm non.
- Kỹ năng phòng tránh và xử lý các tình huống tai nạn, thương tích cho trẻ trong trường mầm non.
- Tuyên truyền phòng chống dịch bệnh theo mùa và phòng chống dịch bệnh Covid -19 trong trường mầm non.
- Tăng cường phối hợp giữa cơ sở giáo dục mầm non với cộng đồng và tổ chức xã hội.
- Cách tính định lượng chất dinh dưỡng vào thực đơn hàng ngày cho trẻ.
- Cách xây dựng khẩu phần ăn trong thực đơn món ăn mới cho trẻ trong trường mầm non và chia định lượng ăn cho trẻ.
- Hướng dẫn cách sắp xếp đồ dùng, dụng cụ chế biến bếp ăn.
- Tổ chức chuyên đề: Sắp xếp nội vụ, Tổ chức hoạt động vệ sinh cho trẻ ở các độ tuổi.
- Tổ chức hội thi Cô nuôi giỏi cấp trường.
- Tìm hiểu về kiến thức dinh dưỡng cho trẻ cải thiện phục hồi dinh dưỡng đối với trẻ SDD, thừa cân béo phì trong trường mầm non.

### IV. ĐỐI TƯỢNG VÀ THỜI GIAN

**1. Thành phần tham dự: 100% giáo viên, nhân viên trường Mầm non Thăng Thủy.**

**2. Thời gian: Từ 08/2022 đến 4/2023**

### V. HÌNH THỨC BỒI DƯỠNG

1. Bồi dưỡng chuyên môn cho đội ngũ cô nuôi qua việc sinh hoạt tổ nuôi.

2. Bồi dưỡng chuyên môn cho đội ngũ cô nuôi qua việc tổ chức thi nấu ăn, kiểm tra học kỳ, kiểm tra thường xuyên, đột xuất.

3. Bồi dưỡng chuyên môn cho đội ngũ cô nuôi qua việc tham quan học tập kinh nghiệm và tự học, tự bồi dưỡng.

4. Bồi dưỡng cho đội ngũ giáo viên qua các buổi sinh hoạt chuyên môn, qua các chuyên đề, qua các buổi tập huấn....

5. Kiểm tra định kỳ, kiểm tra thường xuyên.

## **V. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN**

- Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng từng tháng theo từng nội dung cho đội ngũ.
- Phát động các lớp tổ chức tốt hoạt động vệ sinh cá nhân, giờ ăn, ngủ...
- Rèn nề nếp, thao tác, thói quen vệ sinh cho trẻ mọi lúc mọi nơi, thường xuyên, liên tục.

- Làm tốt công tác phối kết hợp với phụ huynh để chăm sóc sức khỏe, nuôi dưỡng trẻ cho phù hợp.

- Phân công chức năng nhiệm vụ cho từng cô nuôi: bếp chính, bếp phụ,... theo quy trình bếp một chiều. Thường xuyên dự giờ khâu tiếp phẩm, chế biến ăn cho trẻ để rèn thao tác chế biến cho cô nuôi.

- Tạo điều kiện 100% cô nuôi được tham gia tập huấn kiến thức về VSATTP, dinh dưỡng trẻ mầm non do ngành tổ chức.

- Tổ chức thi cô nuôi giỏi qua các ngày hội, ngày lễ trong năm. Tham gia thi nhân viên nuôi giỏi các cấp.

- Hướng dẫn cô nuôi thường xuyên nghiên cứu tài liệu, cập nhật mạng Internet để tham khảo cách chế biến các món ăn cho trẻ mầm non.

- Đầu tư đồ dùng chế biến ăn đầy đủ, tài liệu chế biến các món ăn cho trẻ mầm non, tài liệu dinh dưỡng cho trẻ mầm non để cô nuôi vận dụng trong thực tiễn.

- Làm tốt công tác tham mưu với nhà trường tiếp tục đầu tư trang thiết bị đồ dùng mang tính an toàn, hiện đại.

- Tạo điều kiện cho giáo viên cô nuôi tham gia bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ dưới nhiều hình thức, nâng cao hiệu quả bồi dưỡng.

- Bồi dưỡng qua sinh hoạt của tổ chăm sóc nuôi dưỡng và các giáo viên.

- Tham gia các phong trào thi đua do ngành giáo dục, các tổ chức đoàn thể phát động. Tổ chức thực hiện nghiêm túc kế hoạch kiểm tra nội bộ, kiểm tra thường xuyên nhằm thúc đẩy có hiệu quả sự tiến bộ của các giáo viên cô nuôi trong nhà trường.

## VI. KẾ HOẠCH CỤ THỂ

Tháng, năm	Nội dung công việc	Kết quả thực hiện	Kế hoạch bổ sung.
Tháng 8/2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Tham gia lớp tập huấn bồi dưỡng chuyên môn cho CBGVNV do PGD tổ chức</li> <li>+ Tham gia lớp tập huấn chuyên môn do trường tổ chức:</li> <li>- Một số biện pháp giảm tỷ lệ suy dinh dưỡng, thừa cân, béo phì cho trẻ trong trường mầm non</li> </ul>		
Tháng 9/2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tập huấn cách tính định lượng, chất dinh dưỡng vào thực đơn hàng ngày cho phù hợp.</li> <li>- Sinh hoạt chuyên môn tổ nuôi dưỡng.</li> <li>- Tuyên truyền phòng chống dịch bệnh cho trẻ.</li> </ul>		
Tháng 10/2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổ chức chuyên đề hoạt động vệ sinh cho trẻ độ tuổi 5 tuổi, nhà trẻ.</li> <li>- Hướng dẫn cách sắp xếp nội vụ trên lớp, bếp ăn.</li> <li>- Kiểm tra nhân viên nấu ăn</li> <li>- Sinh hoạt chuyên môn tổ nuôi dưỡng</li> </ul>		
Tháng 11/2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tổ chức cho cô thi nhân viên nuôi dưỡng giỏi chào mừng ngày 20/11;</li> <li>- Kiểm tra quy trình chế biến bếp ăn</li> </ul>		
Tháng 12/2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tăng cường phòng chống dịch bệnh theo mùa cho trẻ,</li> <li>- Kiểm tra định kỳ nhân viên nấu ăn</li> <li>- Chuyên đề công tác sắp xếp nội vụ phòng nhóm</li> <li>- Sinh hoạt chuyên môn tổ nuôi dưỡng</li> </ul>		

Tháng 01/2023	- Kiểm tra công tác tiếp phẩm - Sinh hoạt chuyên môn tổ nuôi dưỡng		
Tháng 03/2023	- Xây dựng thực đơn, thi nấu món ăn ngon chào mừng ngày 8/3. - Sinh hoạt chuyên môn tổ nuôi dưỡng		
Tháng 4/2023	- Tăng cường phòng chống dịch bệnh mùa hè cho trẻ. - Sinh hoạt chuyên môn tổ nuôi dưỡng		

**Nơi nhận:**

- GVNV (để th/hiện);
- Lưu VT.

**NGƯỜI XD KẾ HOẠCH  
PHÓ HT**

**HIỆU TRƯỞNG DUYỆT**

**Nguyễn Thị Thuận**

**Nguyễn Thị Viên**

**NGHỊ QUYẾT SINH HOẠT TỔ NUÔI**  
**Tháng.....**

Thời gian:.....

Địa điểm:.....



