

Số: 06/KH-MNTC

Tiên Lãng, ngày 20 tháng 2 năm 2023

**KẾ HOẠCH**  
**Triển khai, thực hiện**  
**công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực**  
**Năm 2023**

Thực hiện Kế hoạch số 07/KH-SGDĐT ngày 27/01/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023. Kế hoạch số 18/KH-UBND ngày 08/02/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Tiên Lãng về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023;

Thực hiện Kế hoạch số 07/KH-GDĐT ngày 18/2/2023 của Phòng Giáo dục và Đào tạo về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023;

Trường MN Tiên Cường xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm tiêu cực 2023 cụ thể như sau:

**I. Mục đích**

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả, chất lượng Luật Phòng, chống tham nhũng, các chủ trương, Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương và của Thành phố đối với công tác phòng chống tham nhũng.

- Tập trung ngăn chặn, đẩy lùi, khắc phục các hoạt động gây lãng phí, thất thoát, các tệ nạn tham nhũng trong các lĩnh vực hoạt động tại đơn vị; làm cho mọi hoạt động trong đơn vị đều công khai, minh bạch, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng tối đa các nguồn lực cho phát triển giáo dục, xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh.

- Nâng cao ý thức tự giác, tinh thần trách nhiệm và quyết tâm phòng, chống tham nhũng của cán bộ, công chức và giáo viên, nhân viên trong đơn vị.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp, thống nhất trong nhận thức hành động đối với công tác PCTN và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

**II. Yêu cầu**

- Cụ thể hóa và chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ, biện pháp cụ thể về phòng, chống tham nhũng đối với từng lĩnh vực cụ thể theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng.

- Thực hiện đồng bộ và có hiệu quả các nhiệm vụ và giải pháp cụ thể về phòng, chống tham nhũng tạo sự chuyển biến thực sự trong đơn vị, tạo đà cho việc phòng, chống tham nhũng trở thành công tác thường xuyên trong toàn đơn vị.

- Gắn công tác phòng, chống tham nhũng với các cuộc vận động lớn của Đảng, Chính phủ, Ngành như: Cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; cuộc vận động "Mỗi thầy giáo, cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo". Gắn với quá trình thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái



về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

- Tăng cường công tác kiểm tra nội bộ trong nhà trường việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

### III. Nội dung

1. Làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng và Pháp luật của nhà nước về phòng, chống tham nhũng theo nhiều hình thức phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tế tại đơn vị. Trong đó tập trung: Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; các văn bản chỉ đạo của UBND thành phố Thanh tra thành phố về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Việc tuyên truyền gắn với thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh”; kịp thời biểu dương các gương điển hình, những kinh nghiệm hay trong phòng, chống tham nhũng; đấu tranh với những hành vi tiêu cực, tham nhũng.

2. Triển khai đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng như: Tăng cường công khai minh bạch trong hoạt động của đơn vị, trường học, nhất là trong việc hoạch định chính sách, xây dựng thực hiện pháp luật; thực hiện việc rà soát, sửa đổi, bổ sung, thay thế các văn bản trái với quy định của pháp luật, các văn bản có nội dung không còn phù hợp với thực tiễn; tham mưu đề xuất sửa đổi để hoàn thiện cơ chế chính sách, đặc biệt trong một số lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tham nhũng được dư luận quan tâm như: Quản lý sử dụng ngân sách, mua sắm tài sản công.

3. Thực hiện kiểm soát, rà soát và giải quyết xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 23 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và mục 3 Chương IV Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, triển khai theo hướng dẫn tại văn bản số 65/TTTP-NV6 ngày 22/8/2022 của Thanh tra thành phố với việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn.

4. Tăng cường việc xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức đạo đức nghề nghiệp; nâng cao văn hóa công sở và văn hóa giao tiếp của cán bộ công chức, viên chức và người lao động. Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp và các quy định của Ủy ban nhân dân Thành phố tại Kế hoạch số 148/KH-UBND ngày 21/5/2019 thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Văn bản số 3629/UBND-NC ngày 20/6/2019 về tăng cường các biện pháp phòng, ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ. Chỉ thị số 21/CT-UBND ngày 26/9/2016 về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố. Quyết định số 2029/2015/QĐ-UBND ngày 07/9/2015 quy định về cam kết không gây phiền hà sách nhiễu, tiêu cực của cán bộ công chức trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ. Quyết định số 2492/2014/QĐ-UBND ngày 13/11/2014 quy định trách nhiệm công khai xin lỗi trong giải quyết thủ tục hành chính tại bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông của các cơ quan đơn vị trên địa bàn thành phố.



5. Tăng cường trách nhiệm giải trình của đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ quyền hạn được giao theo quy định. Thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chi. Thường xuyên kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

6. Thực hiện nghiêm các quy định về kê khai tài sản kiểm soát tài sản thu nhập của cán bộ công chức, viên chức theo quy định Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018. Kế hoạch số 305/KH-UBND ngày 31/12/2020 về triển khai Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị và Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản (Chỉ thị số 33). Chú trọng công tác lập danh sách phê duyệt danh sách đối tượng kê khai tài sản, thu nhập, kê khai bổ sung, kê khai hàng năm, kê khai phục vụ công tác cán bộ đảm bảo đầy đủ, trung thực, kịp thời, đúng biểu mẫu, công khai minh bạch bản kê khai tài sản, thu nhập, nộp, lưu trữ bản kê khai tài sản theo quy định.

7. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực tiếp chịu trách nhiệm trước cấp ủy Đảng, chính quyền cùng cấp và cấp trên về công tác phòng, chống tham nhũng. Xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng trong nội bộ đơn vị mình theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, Quy định số 101/QĐ/TW ngày 07/06/2012 của Ban bí thư Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp và chỉ đạo của Thanh tra Chính phủ, của Thành ủy về công tác phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW của Bộ Chính trị ngày 10/01/2019 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng lãng phí, tiêu cực.

8. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, rà soát đơn giản hóa các thủ tục hành chính. Hệ thống hóa các quy trình, thủ tục giải quyết các công việc tinh gọn, niêm yết công khai bộ thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực quản lý và thuộc thẩm quyền. Chú trọng cải cách hành chính trong giao dịch với học sinh và phụ huynh.

9. Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo. Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc tham nhũng. Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng chống tham nhũng vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục và đào tạo trên địa bàn thành phố. Chỉ thị số 15/CT-UBND ngày 15/8/2014 của Ủy ban nhân dân thành phố về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 04/01/2016 của Chủ tịch UBND thành phố về việc chấn chỉnh, đổi mới, nâng cao trách nhiệm thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trong công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân trên địa bàn thành phố. Quy định số 11-QĐ/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân.



10. Tăng cường kiểm tra trách nhiệm của thủ trưởng trong việc thực hiện PCTN tại các đơn vị trực thuộc nhằm nâng cao trách nhiệm người đứng đầu trong công cuộc đấu tranh PCTN

11. Hàng năm xây dựng kế hoạch kiểm tra nội bộ theo quy định nhằm đảm bảo việc chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng của cá nhân thuộc quyền quản lý; Tập trung giải quyết dứt điểm các vụ việc sai phạm phát hiện sau thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo (nếu có)

#### **IV. Biện pháp**

- Thành lập Ban chỉ đạo phòng chống tham nhũng, lãng phí của trường.
- Tuyên truyền phổ biến Luật phòng chống tham nhũng và các văn bản thi hành, chỉ đạo của cấp trên phải kịp thời, thường xuyên. Trên cơ sở tuyên truyền phổ biến, toàn thể CB-GV-NV tự học, tự tìm hiểu, tự nghiên cứu để quán triệt sâu sắc Luật phòng chống tham nhũng và các văn bản chỉ đạo của cấp trên, đồng thời hiệu trưởng phải thường xuyên cung cấp thông tin, tài liệu về phòng chống tham nhũng, lãng phí và thực hành tiết kiệm. Ngoài ra, mỗi CB-GV-NV phải gương mẫu chấp hành.
- Phối hợp với công đoàn trường đưa ra quy chế chi tiêu nội bộ (về công tác phí, điện thoại, hội họp, tiếp khách, điện thắp sáng, văn phòng phẩm, quỹ phúc lợi, quỹ công đoàn, sử dụng tài sản của công, thời gian, ... ) thông qua Hội đồng nhà trường và đưa vào thực hiện. Tham gia tiết kiệm 10% trong kinh phí hoạt động do ngân sách nhà nước cấp trong năm.
- Công khai tài chính hành tháng. Cuối năm tài chính, năm học tổng hợp công khai các loại quỹ trước Hội đồng trường. Hiệu trưởng và nhân viên tài chính nghiêm túc lắng nghe ý kiến góp ý xây dựng về tài chính và quyền lợi của CB-GV-NV và học sinh để sớm có biện pháp khắc phục. Luôn xây dựng và hỗ trợ bộ phận tài chính phải làm việc gương mẫu, trung thực, kịp thời và có hiệu quả cao.
- Rà soát lại toàn bộ quy trình làm việc, quy trình công tác của nhà trường và các bộ phận để điều chỉnh phù hợp, khoa học và có hiệu quả cao, làm cho uy tín nhà trường từng bước nâng cao, phụ huynh và nhân dân gần trường nhiều hơn nữa, học sinh yêu trường yêu lớp và cảm thấy “Mỗi ngày đến trường, là một niềm vui. Đi học là hạnh phúc. Đóng góp cho nhà trường là nhiệm vụ cao quý”. Thực hiện công khai thủ tục hành chính, tài chính, bổ sung quy chế làm việc của nhà trường và hướng dẫn các bộ phận thực hiện đúng, nghiêm túc.
- Thực hiện dân chủ, công bằng, minh bạch, đúng quy trình trong bổ nhiệm, điều động, phân công, chuyển chuyên, đánh giá xếp loại, thi đua khen thưởng, nâng và chuyển xếp lương trong nhà trường. Luôn chú ý và lắng nghe ý kiến xây dựng của CB-GV-NV.
- Phối hợp với các bộ phận trong nhà trường tổ chức thi tìm hiểu về luật phòng chống tham nhũng, lãng phí và thực hành tiết kiệm (với hình thức câu hỏi trắc nghiệm, tọa đàm, hái hoa dân chủ) để góp phần nâng cao nhận thức cho CB-GV-NV.

TIẾN  
NG  
NO  
LƯN  
\*



- Giáo viên chủ nhiệm lớp phải trung thực, minh bạch, chính xác, công bằng, khách quan trong công tác vận động xã hội hoá giáo dục, xét học sinh nghèo và khó khăn.

- Việc học tập, nghiên cứu, quán triệt Luật phòng chống tham nhũng, chiến lược phòng chống tham nhũng, các quy định dưới Luật về phòng chống tham nhũng cần tổ chức trong hè, đầu năm học và lồng ghép qua tổ chức sinh hoạt chính trị các ngày lễ lớn trong năm.

- Qua việc tổ chức học tập, nghiên cứu cần phát động CB-GV-NV đóng góp ý kiến, xây dựng các biện pháp phòng chống tham nhũng, Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí tại đơn vị.

- Tăng cường công tác kiểm tra nội bộ về số lượng và chất lượng. Đào tạo bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phẩm chất chính trị, bản lĩnh đạo đức nghề nghiệp cho cán bộ, công chức làm công tác kiểm tra.

- Hiệu trưởng đơn vị tập trung vào kiểm tra, kiểm tra việc chấp hành luật của mọi tổ chức, cá nhân; xử lý và giải quyết kịp thời, đúng thẩm quyền các đơn, thư khiếu nại, tố cáo; khẩn trương kiểm tra xác minh và có kết luận chính xác, khách quan đối với các vụ việc; kiến nghị xử lý nghiêm minh đối với những hành vi tham nhũng theo quy định của pháp luật.

- Chịu sự thanh tra hành chính, thanh tra chuyên ngành. Tập trung vào các lĩnh vực trọng tâm của năm học, những vấn đề nảy sinh các tiêu cực mà xã hội quan tâm như: công tác quản lý tài chính, tài sản, xây dựng cơ bản; chất lượng, hiệu quả thực hiện các chương trình mục tiêu, các dự án; các loại hình đào tạo.

- Hiệu trưởng phối hợp với các tổ chức Đảng, Ban chấp hành Công đoàn (thanh tra nhân dân) tăng cường công tác giám sát, tự kiểm tra, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý những sai phạm trong phạm vi quản lý.

- Tất cả CB-GV-NV phải thực hiện nghiêm chỉnh quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy vai trò dân chủ; phối hợp chặt chẽ với các đoàn thể quần chúng ngăn chặn, đẩy lùi, khắc phục các biểu hiện tham nhũng, lãng phí.

- Công đoàn, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh và các đoàn thể quần chúng khác cần tích cực tham gia phòng chống tham nhũng, đề cao đạo đức của nhà giáo, bảo vệ môi trường sư phạm lành mạnh, tập trung khắc phục các biểu hiện gian lận trong lĩnh vực giáo dục, đấu tranh các biểu hiện vụ lợi của cán bộ, giáo viên.

- Tổ chức sơ tổng kết theo định kỳ cuối học kỳ I và cuối năm học để đánh giá và rút kinh nghiệm. Báo cáo về Phòng GD&ĐT.

## **V. Tổ chức thực hiện**

1. Xây dựng kế hoạch và triển khai kế hoạch trong phiên họp (thông qua tập thể, lấy ý kiến đóng góp) thực hiện có hiệu quả.

2. Hiệu trưởng phối hợp, quán triệt và thực hiện kế hoạch. Ký kết xây dựng nhà trường và chi bộ trong hoàn thành tốt nhiệm vụ.

3. Hiệu trưởng phối hợp với Chủ tịch công đoàn trường và Trưởng ban Ban thanh tra nhân dân giám sát, nhắc nhở, điều chỉnh, kiểm tra kịp thời trong quá trình

thực hiện kế hoạch. Chủ tịch công đoàn và Trưởng ban Ban thanh tra nhân dân, tùy theo mức độ sự vụ, sự việc phối hợp với Trưởng ban chỉ đạo tổ chức họp trao đổi, đánh giá, quyết định và có biện pháp khắc phục của từng sự vụ, sự việc xảy ra. Phân công Trưởng ban Ban thanh tra nhân dân phụ trách công tác này và báo cáo cho Ban chỉ đạo công tác này hàng tháng.

4. Hiệu trưởng phối hợp với Ban đại diện cha mẹ trẻ em, Thanh tra Phòng GD và Thanh tra huyện khi có sự vụ, sự việc cần thiết.

#### **VI. Công tác báo cáo**

- Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo về Phòng Giáo dục - Đào tạo, báo cáo học kỳ và năm học (theo mẫu 2: báo cáo học kỳ vào tháng 12 và năm học vào tháng 5).

Trên đây là kế hoạch của đơn vị trong việc triển khai, thực hiện công tác phòng chống tham nhũng tiêu cực năm 2023 của trường MN Tiên Cường. Trong quá trình triển khai thực hiện có vấn đề vướng mắc cần báo về Ban chỉ đạo để kịp thời giải quyết./.

#### **Nơi nhận:**

- PGD&ĐT (báo cáo);
- Ban chỉ đạo(để t/h);
- CBGVNV (để t/h);
- Lưu: VT.

**T/M BAN CHỈ ĐẠO  
TRƯỜNG BAN**



**HIỆU TRƯỞNG**

*Vũ Thị Tuyết*