

Số: 81 /BC-TH&THCSVTS

Trần Châu, ngày 20 tháng 5 năm 2022

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ năm học 2021-2022

Căn cứ Quyết định 143/QĐ -QCDC ngày 27 tháng 10 năm 2021 của Hiệu trưởng trường TH &THCS Võ Thị Sáu, kèm theo Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường;

Căn cứ tình hình thực hiện quy chế dân chủ tại đơn vị. Trường TH &THCS Võ Thị Sáu báo cáo tổng kết thực hiện quy chế dân chủ năm học 2021-2022 như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ.

1. Về vai trò chỉ đạo của tổ chức Đảng, Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ, chính quyền và các đoàn thể:

- Đã phối hợp với nhà trường trong việc tổ chức, thực hiện QCDC trong các hoạt động của nhà trường.

- Nâng cao được chất lượng sinh hoạt của các đoàn thể, tổ chức, dân chủ bàn bạc về các chủ trương, biện pháp thực hiện các nhiệm vụ của nhà trường đã đề ra.

- Ban thanh tra nhân dân đã thực hiện tốt chức năng giám sát, kiểm tra về việc thực hiện QCDC.

2. Về công tác tuyên truyền, quán triệt các chỉ tiêu, nghị quyết ... của các cấp:

- Nhà trường đã phổ biến, quán triệt đến tất cả cán bộ, giáo viên, nhân viên về Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và quyết định số 04/2000/QĐ- BGD&ĐT ngày 01/3/2000 của Bộ giáo dục và Đào tạo trong nhà trường. Đồng thời Hiệu trưởng nhà trường cũng đã ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động nhà trường.

- Các đoàn thể trong trường thường xuyên tuyên truyền trong tổ về việc thực hiện quy chế dân chủ, đồng thời báo cáo cho lãnh đạo nhà trường biết việc triển khai, tiến độ thực hiện, cũng như những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện dân chủ để kịp thời xử lý.

3. Quá trình triển khai thực hiện quy chế dân chủ.

- BGH trường xây dựng kế hoạch triển khai và tổ chức thực hiện dân chủ trong trường.

- Nhà trường quy định quyền của cán bộ, giáo viên, nhân viên được thông tin về các chủ trương của trường, những vấn đề liên quan trực tiếp đến đời sống và



lợi ích của cán bộ, giáo viên và nhân viên. Có chế độ và hình thức báo cáo công khai trước tập thể về các công việc của trường như: chế độ thu và sử dụng quỹ hoạt động; việc sử dụng công quỹ, tài sản công; việc thu, chi tài chính; quyết toán các khoản, mua sắm tài sản; công tác khen thưởng, kỷ luật v.v...

- Trường có quy chế và các hình thức để cán bộ, giáo viên, nhân viên được bàn bạc, tham gia ý kiến vào các chủ trương và nhiệm vụ công tác của trường. Kết quả ý kiến đóng góp đã được xem xét, cân nhắc để Hiệu trưởng quyết định.

- Trường xác định rõ trách nhiệm và tổ chức tốt việc tiếp dân và phụ huynh, Ban Thanh tra của trường luôn sẵn sàng giải quyết mọi ý kiến, kiến nghị và trả lời thắc mắc của cán bộ, giáo viên, nhân viên, nhân dân và phụ huynh khi có khiếu nại trong đơn vị trường.

- Nhà trường cũng xác định rõ trách nhiệm của lãnh đạo trường, hàng năm thông qua Hội nghị cán bộ công chức, lãnh đạo trường báo cáo công việc trước cán bộ, giáo viên, nhân viên và tổ chức để cán bộ, giáo viên, nhân viên góp ý kiến, đánh giá, đồng thời nghiêm túc tiếp thu những ý kiến đóng góp.

4. Công tác tổng kết, nhân điển hình tiên tiến.

- Nhà trường đã tổ chức tổng kết thông qua đánh giá, xếp loại cán bộ, giáo viên, nhân viên cuối năm học.

- BGH nhà trường triển khai đầy đủ các yêu cầu, nội dung, tiêu chuẩn để cán bộ, giáo viên, nhân viên được biết, việc bình xét thi đua được thực hiện từ tổ đến nhà trường, tổ chức họp Ban thi đua nhà trường để bình xét và công khai cụ thể kết quả đạt được của từng cá nhân và tập thể, nêu rõ những kết quả và tồn tại của từng cán bộ, giáo viên, nhân viên tổ chức lấy ý kiến và lắng nghe ý kiến của cá nhân. Việc đánh giá được căn cứ vào kết quả nội dung công việc được giao và đăng ký của từng cá nhân, đúng với quy định xếp loại.

- Tổ chức bình chọn được tiến hành từ các tổ và phân rõ các nội dung khen thưởng cho từng cá nhân và tập thể. Sau đó họp Ban thi đua của nhà trường bình chọn và công khai trước hội đồng, việc thực hiện đúng nguyên tắc, trình tự, chính xác phù hợp với tình hình chung của nhà trường.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ.

- Nhà trường đã không ngừng phát huy quyền làm chủ của CB, GV, NV; Công khai, dân chủ trong việc thực hiện chế độ, chính sách; Đảm bảo lợi ích của người lao động; Tăng cường vai trò quản lý của lãnh đạo; Đảm bảo kỷ cương, nề nếp trong đơn vị; Đã thúc đẩy được các phong trào thi đua, thúc đẩy và hoàn thành nhiệm vụ chính trị của nhà trường.

- Những nội dung của Quy chế dân chủ đã đi vào nề nếp, tạo bước chuyển biến tốt trong đội ngũ CB, GV, NV cũng như trong hệ thống chính trị của nhà trường.

- Thực hiện chế độ hội họp theo đúng định kỳ, đồng thời nhà trường đã phối hợp tốt với công đoàn tổ chức tốt Hội nghị CB, CC, VC đầu năm, hàng tháng tổ

chức họp Hội đồng sư phạm và sinh hoạt chuyên môn một lần, các tổ chức đoàn thể trong trường tổ chức họp theo đúng định kỳ...

- Lãnh đạo trường đã lắng nghe và tiếp thu những ý kiến của các cá nhân, tổ chức, đoàn thể trong trường và có các biện pháp giải quyết đúng theo chế độ, chính sách hiện hành của Nhà nước và phù hợp với thẩm quyền được giao.

- Đã phát huy hiệu quả của Ban thanh tra nhân dân cùng phối hợp với Ban lãnh đạo nhà trường kiểm tra, giám sát công tác giáo dục, công tác thu chi tài chính của nhà trường.

- Công tác chuyên môn đã được triển khai đầy đủ các văn bản, kế hoạch, việc thực hiện chương trình, kế hoạch giảng dạy.

- Về quỹ hoạt động của Ban đại diện Hội phụ huynh: Nhà trường đã tích cực tham mưu với Hội phụ huynh trong việc quản lý quỹ hội. Quỹ hội được công khai trước các bậc phụ huynh trong toàn trường ngay từ đầu năm học và đã công khai các khoản thu chi trước Hội nghị sơ kết học kỳ và đã được 100% phụ huynh nhất trí.

- Về kinh phí ngân sách tự chủ đảm bảo chi đủ lương, các chế độ khen thưởng, công tác phí, nghỉ thai sản, bảo hiểm... đều được chi trả đúng theo Quy chế chi tiêu nội bộ đã xây dựng. Việc sử dụng kinh phí để mua sắm đều được công khai trước khi thực hiện.

- Công khai trong việc xếp chuyển lương và nâng lương: Ban giám hiệu, công đoàn và kế toán chủ động từng thời kỳ và công khai đầy đủ những cá nhân để kỳ nâng lương. Việc nâng lương trước thời hạn đã được Nhà trường và Công đoàn xét duyệt công khai theo đúng quy định, đúng thủ tục và đúng đối tượng.

- Thực hiện chế độ công khai tài chính theo quy định của nhà nước; Công khai các quyền lợi, chế độ, chính sách và việc đánh giá xếp loại CB, GV, NV hàng tháng, hàng kỳ.

- Công khai những quy định về việc sử dụng tài sản, xây dựng CSVN, khen thưởng, kỷ luật và các chế độ chính sách khác.

- Công khai các khoản thu quỹ các loại và việc sử dụng quỹ; Chấp hành đúng chế độ thu, chi, quyết toán theo đúng quy định hiện hành.

- Đã thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ trong quản lý của nhà trường. Phối hợp chặt chẽ với các tổ chức, đoàn thể, các cá nhân trong trường, phát huy dân chủ trong tổ chức hoạt động của nhà trường.

- Đa số cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường đã tích cực tham gia đóng góp ý kiến cho các hoạt động của trường. Kiên quyết đấu tranh chống những hiện tượng gây bè phái, mất đoàn kết và những hiện tượng vi phạm dân chủ, kỷ cương trong trường. Đồng thời, thực hiện đúng những quy định về chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm; tôn trọng đồng nghiệp phụ huynh và học sinh; bảo vệ uy tín của nhà trường.

- Trong năm học không có đơn thư khiếu nại, tố cáo.



III. NHỮNG TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN.

1. Tồn tại, hạn chế.

- Công tác góp ý, đánh giá của 1 số giáo viên còn ít trong các buổi họp.
- Ban thanh tra nhân dân của nhà trường có hoạt động, nhưng chưa được thường xuyên, việc kiểm tra giám sát còn lúng túng chưa phát huy hết vai trò của Ban thanh tra.
- Việc báo cáo định kỳ của các đoàn thể trong trường thực hiện còn chậm trễ, đôi lúc còn chưa kịp thời.

2. Nguyên nhân:

- Một số tổ chức, đoàn thể trong nhà trường đôi lúc còn chưa phát huy hết vai trò, trách nhiệm trong quá trình vận động và giám sát tại cơ sở. Việc sơ kết, tổng kết và rút kinh nghiệm để nhân ra diện rộng đối với các điển hình tiên tiến đôi lúc còn hình thức và chậm.

IV. MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN QCDC CỦA ĐƠN VỊ TRONG NĂM HỌC 2022-2023.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc chỉ đạo, thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan trường học.
- Quán triệt hơn nữa đến mỗi cán bộ, giáo viên, nhân viên về Nghị định số 04/2015/NĐ- CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và quyết định số 04/2000/QĐ- BGD&ĐT ngày 01/3/2000 của Bộ giáo dục và Đào tạo trong nhà trường.
- Tất cả các hoạt động của nhà trường đều phải được công khai, dân chủ và bình đẳng theo quy định của pháp luật.
- Xây dựng khối đoàn kết nhất trí cao từ Ban giám hiệu đến từng đồng chí cán bộ, giáo viên, nhân viên đảm bảo dân chủ, công bằng trong nhà trường.
- Tham gia đóng góp các ý kiến cho các đoàn thể trong nhà trường để tạo điều kiện hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học.
- Kiên quyết xử lý tình trạng sai phạm về chuyên môn, về tài chính.
- Thực hiện tốt những quy định của Luật Giáo dục trong các hoạt động của trường thông qua các hình thức dân chủ, đảm bảo cho cán bộ, giáo viên, nhân viên được quyền giám sát, kiểm tra, đóng góp ý kiến, tham gia vào mục tiêu xây dựng và phát triển nhà trường.
- Thường xuyên tổ chức lồng ghép các cuộc họp hội đồng và công đoàn để học tập quán triệt lại các văn bản quy định, thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường.
- Làm tốt công tác kiểm tra nội bộ.

Trên đây là báo cáo tình hình triển khai, thực hiện quy chế dân chủ năm học 2021- 2022 của Trường TH &THCS Võ Thị Sáu./.

Nơi nhận:

- BHG;
- BCHCD;
- Tổ CM, các bộ phận;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Lê Đình Đặng

