

Số: 03 / KH - THCS

Đại Thắng, ngày 21 tháng 02 năm 2022

KẾ HOẠCH

Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023.

Thực hiện Kế hoạch số 07/KH-SGDĐT ngày 27/01/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023, Kế hoạch số 18/KH-UBND ngày 08/02/2023 của Ủy ban nhân dân huyện Tiên Lãng về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023, Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 18/02/2023 của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Tiên Lãng về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023,

Trường THCS Đại Thắng xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Tiếp tục tăng cường trách nhiệm của Ban giám hiệu, các tổ nhóm chuyên môn, đoàn thể trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện nhiệm vụ chính trị và thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, Thành ủy Hải Phòng về công tác PCTN nhằm chú động phòng ngừa, từng bước đẩy lùi tham nhũng, giữ vững niềm tin của nhân dân vào Đảng, Nhà nước.

- Thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng trong quản lý, điều hành và thực thi nhiệm vụ nhằm tạo sự chuyển biến trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và nhân dân trong công tác PCTN; tạo được sự đồng thuận và tích cực tham gia của các tổ chức chính trị - xã hội và cán bộ, công chức, viên chức trong toàn ngành, thống nhất trong nhận thức, hành động đối với công tác PCTN và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

2. Yêu cầu:

- Công tác PCTN thực hiện thường xuyên, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị; đảm bảo tính thống nhất trong chỉ đạo, triển khai thực hiện Kế hoạch, đúng tiến độ, hiệu quả và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của đơn vị.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp: lấy phòng ngừa làm chính, cơ bản, lâu dài;

phát hiện, xử lý là quan trọng cấp bách. Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa, chủ động phát hiện và kiên quyết xử lý kịp thời, nghiêm minh đối với hành vi tham nhũng, lãng phí.

- Gắn với quá trình thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa trong nội bộ.

- Tập trung vào những nội dung tiềm ẩn dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực nói chung và tại mỗi đơn vị nói riêng.

- Tăng cường phối hợp có hiệu quả giữa các đơn vị liên quan trong tổ chức thực hiện Kế hoạch.

II. NỘI DUNG

1. Làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng và Pháp luật của nhà nước về phòng, chống tham nhũng theo nhiều hình thức phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tế tại đơn vị. Trong đó tập trung: Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; các văn bản chỉ đạo của UBND thành phố, Thanh tra thành phố về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Việc tuyên truyền gắn với thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tư tưởng, phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh”; kịp thời biểu dương các gương điển hình, những kinh nghiệm hay trong phòng, chống tham nhũng; đấu tranh với những hành vi tiêu cực, tham nhũng.

2. Triển khai đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng như: Tăng cường công khai minh bạch trong hoạt động của nhà trường, nhất là trong việc hoạch định chính sách, xây dựng thực hiện pháp luật; thực hiện việc rà soát, sửa đổi, bổ sung, thay thế các văn bản trái với quy định của pháp luật, các văn bản có nội dung không còn phù hợp với thực tiễn; tham mưu đề xuất, sửa đổi để hoàn thiện cơ chế, chính sách, đặc biệt trong một số lĩnh vực nhạy cảm dễ phát sinh tham nhũng được dư luận quan tâm như: Quản lý sử dụng ngân sách, mua sắm tài sản công,...

3. Thực hiện kiểm soát, rà soát và giải quyết xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 23 Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và mục 3 Chương IV Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, triển khai theo hướng dẫn tại văn bản số 65/TTTP-NV6 ngày 22/8/2022 của Thanh tra thành phố với việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn.

4. Tăng cường việc xây dựng và thực hiện quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức, đạo đức nghề nghiệp; nâng cao văn hóa công sở và văn hóa giao tiếp của cán bộ,

công chức, viên chức và người lao động. Thực hiện nghiêm Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp và các quy định của ủy ban nhân dân Thành phố tại: Kế hoạch số 148/KH-UBND ngày 21/5/2019 thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc, Văn bản số 3629/UBND-NC ngày 20/6/2019 về tăng cường các biện pháp phòng, ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ; Chỉ thị số 21/CT-UBND ngày 26/9/2016 về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố; Quyết định số 2029/2015/QĐ-UBND ngày 07/9/2015 quy định về cam kết không gây phiền hà, sách nhiễu, tiêu cực của cán bộ công chức trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ; Quyết định số 2492/2014/QĐ-UBND ngày 13/11/2014 quy định trách nhiệm công khai xin lỗi trong giải quyết thủ tục hành chính tại bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông của các cơ quan đơn vị trên địa bàn thành phố.

5. Tăng cường trách nhiệm giải trình của đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao theo quy định; Thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chi; Thường xuyên kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

6. Thực hiện nghiêm các quy định về kê khai tài sản, kiểm soát tài sản, thu nhập của cán bộ công chức, viên chức theo quy định Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Kế hoạch số 305/KH-UBND ngày 31/12/2020 về triển khai Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị và Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản (Chỉ thị số 33). Chú trọng công tác lập danh sách, phê duyệt danh sách đối tượng kê khai tài sản, thu nhập, kê khai bổ sung, kê khai hàng năm, kê khai phục vụ công tác cán bộ đảm bảo đầy đủ, trung thực, kịp thời, đúng biểu mẫu, công khai minh bạch bản kê khai tài sản, thu nhập, nộp, lưu trữ bản kê khai tài sản theo quy định.

7. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực tiếp chịu trách nhiệm trước cấp ủy Đảng, chính quyền cùng cấp và cấp trên về công tác phòng, chống tham nhũng; Xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi đe xảy ra

tham nhũng trong nội bộ đơn vị mình theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, Quy định số 101/QĐ/TW ngày 07/06/2012 của Ban bí thư Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp và chỉ đạo của Thanh tra Chính phủ, của Thành ủy về công tác phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 27 - CT/TW của Bộ Chính trị ngày 10/01/2019 về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng lãng phí, tiêu cực;

8. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, rà soát đơn giản hóa các thủ tục hành chính. Hệ thống hóa các quy trình, thủ tục giải quyết các công việc tinh gọn; niêm yết công khai bộ thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực quản lý và thuộc thẩm quyền. Chú trọng cải cách hành chính trong giao dịch với học sinh và phụ huynh.

9. Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo; Chỉ thị số 50 -CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc tham nhũng; Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng chống tham nhũng vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục và đào tạo trên địa bàn thành phố; Chỉ thị số 15/CT-UBND ngày 15/8/2014 của Ủy ban nhân dân thành phố về tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 04/01/2016 của Chủ tịch UBND thành phố về việc chấn chỉnh, đổi mới, nâng cao trách nhiệm thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trong công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân trên địa bàn thành phố; Quy định số 11-QĐ/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân.

10. Tăng cường kiểm tra trách nhiệm của thủ trưởng trong việc thực hiện PCTN tại các đơn vị trực thuộc nhằm nâng cao trách nhiệm người đứng đầu trong công cuộc đấu tranh PCTN.

11. Hàng năm xây dựng kế hoạch kiểm tra nội bộ theo quy định nhằm đảm bảo việc chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng của cá nhân thuộc quyền quản lý; Tập trung giải quyết dứt điểm các vụ việc sai phạm phát hiện sau thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo (nếu có).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Hiệu trưởng đơn vị căn cứ kế hoạch của Phòng Giáo dục - Đào tạo đề ra kế hoạch PCTN năm học 2022-2023 của đơn vị. Triển khai kế hoạch trong phiên họp (thông qua tập thể, lấy ý kiến đóng góp) thực hiện có hiệu quả.

2. Hiệu trưởng phối hợp, quán triệt và thực hiện kế hoạch. Ký kết xây dựng nhà trường và chi bộ trong sạch vững mạnh.

3. Hiệu trưởng phối hợp với Chủ tịch công đoàn trường và Trưởng ban Ban thanh tra nhân dân giám sát, nhắc nhở, điều chỉnh, kiểm tra kịp thời trong quá trình thực hiện kế hoạch. Chủ tịch công đoàn và Trưởng ban Ban thanh tra nhân dân, tùy theo mức độ sự vụ, sự việc phối hợp với Trưởng ban chỉ đạo tổ chức họp trao đổi, đánh giá, quyết định và có biện pháp khắc phục của từng sự vụ, sự việc xảy ra. Phân công Trưởng ban Ban thanh tra nhân dân phụ trách công tác này và báo cáo cho Ban chỉ đạo công tác này hàng tháng.

4. Hiệu trưởng phối hợp với Ban đại diện cha mẹ học sinh và UBND xã khi có sự vụ, sự việc cần thiết.

Trên đây là kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 trường THCS Đại Thắng, Đề nghị toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường cùng thực hiện. Trong quá trình thực hiện ./.

Nơi nhân:

- PGD&ĐT (báo cáo);
- Lưu VT.

**T/M BAN CHỈ ĐẠO
TRƯỞNG BAN**



HIỆU TRƯỞNG

Số: 11 /QĐ-THCS ĐT

Đại Thắng, ngày 21 tháng 02 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH
Về việc thành lập Ban chỉ đạo phòng chống tham nhũng
Năm 2023

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG THCS ĐẠI THẮNG.

Căn Nghị định số 59/2013/NĐ-CP ngày 17 tháng 06 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 18/02/2023 của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Tiên Lãng về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023;

Xét đề nghị của Hội đồng trường THCS Đại Thắng.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1: Nay thành lập Ban chỉ đạo thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, chống lãng phí năm 2023 gồm các đồng chí có tên như sau:

1. Ông Lưu Văn Nam - Hiệu trưởng – Trưởng ban.
2. Bà Vương Thị Phương Lan, CTCĐ – Phó ban.
3. Bà Vũ Thị Phương – Nhân viên VP – Thư ký
4. Ông Nguyễn Văn Công - Trưởng ban TTND – Thành viên.
5. Bà Ngô Thanh Mai - Kế toán – Thành viên.
6. Bà Hoàng Thị Thiết - Tổ trưởng Tổ Tự nhiên - Thành viên.
7. Bà Hoàng Thị Thanh Thủy - Tổ trưởng Tổ Xã hội - Thành viên.

Điều 2: Ban chỉ đạo có trách nhiệm quán triệt tốt các nội dung chỉ đạo về công tác phòng, chống tham nhũng, chống lãng phí của cấp trên để xây dựng kế hoạch, tổ chức, triển khai cho tất cả CB-GV-NV thực hiện và đồng thời theo dõi, giám sát, nhắc nhở đến từng CBGV,NV thực hiện tốt nội dung về công tác phòng, chống tham nhũng.

Điều 3: Các đồng chí Tổ trưởng tổ khối, các đồng chí có tên tại Điều 1 và các bộ phận có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Phòng GD-ĐT (báo cáo)
- Như điều 3 (thực hiện)
- Lưu VT.

HIỆU TRƯỞNG



Lưu Văn Nam

