

Số: /KH-GD&ĐT

*Dương Kinh, ngày tháng năm 2022*

## **KẾ HOẠCH**

### **Tổ chức vinh danh “Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo” chào mừng kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11); 67 năm truyền thống ngành Giáo dục Hải Phòng và 15 năm thành lập quận Dương Kinh**

Thực hiện Kế hoạch liên tịch số 109/KHLT-SGDĐT-CĐN ngày 26/9/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo - Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng; Kế hoạch số 118/KHLT-SGDĐT-VPCĐN ngày 11/10/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo - Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng về tổ chức vinh danh “Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo” Chào mừng kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam, 67 năm truyền thống ngành Giáo dục Hải Phòng;

Căn cứ Kế hoạch số 450/KH-GDĐT ngày 12/10/2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo về Kế hoạch tổ chức các hoạt động, sự kiện kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11/1982-20/11/2022) và 15 năm ngày thành lập quận Dương Kinh (19/12/2007 - 19/12/2022);

Phòng Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn bình chọn nhà giáo tiêu biểu vinh danh “Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo” cụ thể như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Nhằm ghi nhận những đóng góp to lớn của đội ngũ cán bộ, nhà giáo đối với sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo của quận và thành phố. Biểu dương, tôn vinh điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua yêu nước, những tấm gương nhà giáo tâm huyết, trách nhiệm, đổi mới, sáng tạo.

2. Thông qua hội nghị biểu dương nhằm động viên cán bộ, nhà giáo trong ngành tích cực học tập, sáng tạo, phát huy nội lực, đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, xây dựng đội ngũ nhà giáo theo hướng chuẩn về chuyên môn, trong sáng về tư tưởng và đạo đức, vững vàng về năng lực và nghiệp vụ sư phạm, thật sự tâm huyết và gắn bó với nghề, góp phần thực hiện thành công Nghị quyết số 29-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo.

3. Việc bình chọn cán bộ, nhà giáo, người lao động tiêu biểu để biểu dương, tôn vinh phải đảm bảo công khai, dân chủ, đúng đối tượng, đúng tiêu chuẩn. Người được bình chọn phải là những người tiêu biểu, xuất sắc trong đơn vị.

### **II. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN, QUI TRÌNH**

## **1. Đối tượng, tiêu chuẩn xét chọn.**

### **a. Đối tượng:**

Cán bộ quản lý, giáo viên (gọi chung là nhà giáo) của ngành Giáo dục và Đào tạo quận Dương Kinh (*bao gồm các cơ sở công lập và ngoài công lập*).

### **b. Tiêu chuẩn**

- Về phẩm chất đạo đức, lối sống:

- + Trung thành với Tổ quốc, có bản lĩnh chính trị vững vàng.
- + Bản thân và gia đình gương mẫu chấp hành tốt đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.
- + Không vi phạm những biểu hiện suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.
- + Hết lòng thương yêu, chăm sóc và đối xử công bằng với học sinh.
- + Tôn trọng, chu đáo với phụ huynh học sinh.
- + Trung thực, thẳng thắn, kiên quyết đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực trong giáo dục, không vi phạm đạo đức nhà giáo.
- + Có lối sống văn hóa và tâm lòng nhân hậu, quan tâm đến lợi ích xã hội và cộng đồng, tích cực ủng hộ các hoạt động nhân đạo từ thiện.
- + Có uy tín trong đồng nghiệp, được phụ huynh, học sinh và nhân dân tôn trọng, quý mến.
- + Là gia đình văn hóa tiêu biểu của địa phương.

- Về trình độ chuyên môn và tự học:

- + Đạt trình độ chuẩn đào tạo theo quy định của cấp học trở lên.
- + Có trình độ chuyên môn vững vàng, là cốt cán chuyên môn trong đơn vị, trong quận và thành phố; luôn hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao với tinh thần và kết quả cao.
- + Có ý thức vươn lên, thường xuyên tự học, tự bồi dưỡng, tích cực tham gia các lớp bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ công tác, kiến thức tin học, ngoại ngữ.
- + Thường xuyên trao đổi, học tập kinh nghiệm qua dự giờ của đồng nghiệp và sinh hoạt tổ, nhóm chuyên môn. Tích cực nghiên cứu khoa học và tham gia các hoạt động chuyên môn, hội thi giáo viên dạy giỏi ở cấp cụm và thành phố.
- + Có năng lực phát hiện, bồi dưỡng học sinh giỏi, có biện pháp phụ đạo, giáo dục học sinh yếu kém đạt kết quả, nâng cao chất lượng bộ môn.
- + Có những bước tiến rõ nét trong công tác, được đồng nghiệp ghi nhận,

học sinh và phụ huynh tín nhiệm.

+ Được đánh giá chuẩn nghề nghiệp đạt loại Tốt.

- *Về đổi mới, sáng tạo trong giảng dạy và quản lý điều hành:*

+ Năng động, sáng tạo và có nhiều đổi mới trong công tác quản lý chuyên môn, quản lý nhà trường, quản lý học sinh, tạo ra mô hình mới, thúc đẩy quá trình nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo.

+ Thường xuyên đổi mới phương pháp giảng dạy, cải tiến phương pháp làm việc, thực hiện cải cách hành chính; tích cực ứng dụng công nghệ thông tin vào giảng dạy và quản lý điều hành.

+ Tích cực đăng ký và tham gia phong trào thi đua dạy tốt, thực hiện nhiệm vụ đổi mới, sáng tạo trong dạy và học, tham gia các hội thảo, hội giảng, hội thi do cụm chuyên môn và Sở GD&ĐT tổ chức.

+ Tích cực nghiên cứu khoa học, có sáng kiến chất lượng tốt, đóng góp có kết quả cho công tác quản lý nhà trường, dạy và học của đơn vị; có đề tài nghiên cứu khoa học, sáng kiến chất lượng tốt được Hội đồng khoa học các cấp công nhận tạo ra chuyển biến tích cực, hiệu quả trong đơn vị, có sức lan tỏa tại địa phương và trong toàn ngành.

- *Thành tích đã đạt được:*

Trong thời gian 3 năm (2019-2022) đã được khen thưởng **một trong các** nội dung sau:

+ Đã được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính Phủ; Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Bộ Giáo dục và Đào tạo; UBND thành phố; Liên đoàn Lao động thành phố; Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

+ Được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo.

+ Đạt giải cao trong hội thi cán bộ quản lý giỏi, Bí thư Đoàn giỏi, Tổng phụ trách Đội giỏi, giáo viên dạy giỏi cấp thành phố.

+ Đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở 3 lần từ năm 2007 đến 2022, trong đó từ năm 2019 đến 2022 có ít nhất 01 lần được công nhận là chiến sĩ thi đua cơ sở.

+ Thành tích của cá nhân có phạm vi ảnh hưởng trong toàn ngành.

*Đối với cán bộ quản lý:* Ngoài các tiêu chuẩn trên, phải xét đến thành tích của tập thể: Đơn vị luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt Tập thể lao động tiên tiến nhiều năm liên tục, đơn vị đã được tặng Huân chương, Cờ thi đua và Bằng khen của Nhà nước và Công đoàn các cấp.

## **2. Nguyên tắc, quy trình, số lượng xét chọn**

### ***a. Nguyên tắc:***

- Đảm bảo công khai, minh bạch, dân chủ và tự nguyện trong việc đề cử, bình chọn.

- Tôn vinh các nhà giáo tâm huyết với nghề, có nhiều đổi mới sáng tạo trong giảng dạy, hoạt động giáo dục và quản lý học sinh, được đồng nghiệp, người học tín nhiệm.

***b. Quy trình và số lượng xét chọn:***

- *Đối với các trường:*

+ Căn cứ điều kiện tiêu chuẩn (đã được quy định tại mục I.1.b) tổ chức bình chọn, đề cử cán bộ quản lý, giáo viên đảm bảo đúng đối tượng, dân chủ, khách quan.

+ Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của đơn vị tổ chức Hội nghị bình chọn các nhà giáo tiêu biểu của đơn vị theo thứ tự từ thành tích cao xuống thấp. Lấy phiếu bình chọn trong hội đồng sư phạm để chọn ra tối đa 03 CBQL, giáo viên có số phiếu cao nhất, đảm bảo các tiêu chuẩn quy định gửi về phòng GD&ĐT quận để xét chọn vinh cấp quận và cấp thành phố.

+ Tổ chức biểu dương, khen thưởng các nhà giáo tiêu biểu của đơn vị.

- *Đối với Phòng Giáo dục và Đào tạo:* Tổ chức Hội nghị bình xét các cán bộ quản lý và giáo viên đã được đề cử từ các nhà trường để lựa chọn số lượng nhà giáo xuất sắc nhất để đề nghị vinh danh cấp quận; đề cử 02 nhà giáo xuất sắc nhất đề cử vinh danh cấp thành phố.

**III. THỜI GIAN TỔ CHỨC BÌNH CHỌN**

**1. Cấp trường:** Tổ chức xét chọn **hoàn thành trước 28/10/2022;**

**2. Cấp quận:** Tổ chức xét chọn vào ngày 31/10/2022.

**IV. HỒ SƠ, THỜI GIAN NỘP HỒ SƠ VỀ QUẬN**

**1. Hồ sơ:**

- Tờ trình của Hiệu trưởng nhà trường.

- Báo cáo thành tích của cá nhân kèm theo các minh chứng Bằng khen, giấy chứng nhận chiến sĩ thi đua, quyết định về khen thưởng (phô tô).

**2. Thời gian nộp hồ sơ:** Hồ sơ đề nghị vinh danh “Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo” gửi về Phòng Giáo dục và Đào tạo, chậm nhất là ngày **28/10/2022** (Đ/C Đỗ Thị Thu Hương nhận). Quá thời hạn trên sẽ coi như đơn vị đó không đề xuất. Trên đây là Kế hoạch Tổ chức vinh danh “Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo” chào mừng kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam ( 20/11); 67 năm truyền thống ngành Giáo dục Hải Phòng và 15 năm thành lập quận Dương Kinh của phòng GD&ĐT quận.

Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, THCS và trường TH&THCS Tân Thành, các CSGDMN ngoài công lập thuộc quận nghiêm túc triển khai thực hiện. Nếu có vướng mắc, đề nghị liên

hệ với Phòng Giáo dục và Đào tạo (đc Trịnh Thị Ngọc Diệp - PTP GD&ĐT) để được hướng dẫn cụ thể./.

***Nơi nhận:***

- Sở GD&ĐT (để b/c);
- UBND quận (để b/c);
- Các trường CSGD (để t/h);
- Lưu: Phòng GD&ĐT.

**TRƯỞNG PHÒNG**

**Nguyễn Chí Linh**

**BẢNG TÓM TẮT THÀNH TÍCH**  
**ĐỀ NGHỊ BÌNH CHỌN “NHÀ GIÁO TÂM HUYẾT, SÁNG TẠO”**  
**LẦN THỨ 2**

**I. SƠ LƯỢC LÝ LỊCH**

1. Họ và tên: .....Giới tính: .....
2. Ngày, tháng, năm sinh: .....
3. Nơi công tác: .....
4. Chức vụ hiện tại: .....
5. Trình độ, chuyên ngành đào tạo: .....
6. Học hàm, học vị: .....
7. Sổ căn cước công dân (hoặc chứng minh thư): .....
8. Điện thoại liên hệ: .....
9. Địa chỉ email cá nhân: .....

**II. TÓM TẮT THÀNH TÍCH ĐẠT ĐƯỢC**

1. Sơ lược thành tích của tập thể (*áp dụng đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị*).
2. Thành tích đạt được của cá nhân (*trình bày theo các tiêu chuẩn nêu trên, trong đó nêu thành tích nổi bật, đặc biệt xuất sắc, tiêu biểu đã đạt được kèm minh chứng phô tô*).

**THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ****NGƯỜI BÁO CÁO****XÁC NHẬN CỦA PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO**