

Hùng Tiến, ngày 26 tháng 9 năm 2023

QUY CHẾ

Phối hợp hoạt động giữa Nhà trường và Công đoàn Năm học 2023 - 2024

*Căn cứ Điều 2, 3 Luật công đoàn Việt Nam ra ngày 30 tháng 6 năm 1990;
Căn cứ Điều lệ công đoàn Việt Nam;*

Căn cứ vào tình hình thực tế của trường TH Hùng Tiến.

Ban chấp hành công đoàn cùng Nhà trường thống nhất xây dựng quy chế phối hợp hoạt động năm học 2023 - 2024 như sau:

A. TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN HẠN CỦA BGH VÀ BCH CĐ TRƯỜNG

Điều 1. Phối hợp trách nhiệm trong việc xây dựng kế hoạch

1. Nhà trường và Công đoàn trường cam kết thực hiện tốt các chế độ chính sách của nhà nước theo chức năng nhiệm vụ, trên cơ sở tạo điều kiện thuận lợi cho CBGV-NV trong nhà trường thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Đảm bảo quyền lao động, học tập, cống hiến, phấn đấu vươn lên của CBGV - NV trong nhà trường.

2. Nhà trường và Công đoàn trường tích cực tuyên truyền giáo dục nâng cao trình độ mọi mặt cho CBGV, chỉ đạo và động viên CBGV phát huy quyền làm chủ, tích cực tham gia đổi mới giáo dục, từng bước nâng cao chuyên môn và ứng dụng công nghệ thông tin vào việc dạy của giáo viên và việc học của học sinh.

Xây dựng đội ngũ nhà giáo có chất lượng cao, đủ về số lượng, đồng bộ về cơ cấu, đạt trên chuẩn cao, đủ phẩm chất và năng lực hoàn thành tốt nhiệm vụ.

3. Phối hợp chỉ đạo thực hiện tốt cuộc vận động "*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*"; "*Dân chủ, kỷ cương, tình thương, trách nhiệm*", "*Hai không*"; "*Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo*". Phong trào "*Xã hội hóa giáo dục*", "*Xây dựng cơ quan, gia đình văn hóa*", "*Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực*".

4. Phối hợp làm tốt công tác tham mưu với các cấp, các ngành, các đoàn thể, các tổ chức xã hội tại địa phương, huy động các nguồn lực chăm lo cho sự nghiệp giáo dục phát triển, từng bước cải thiện điều kiện, phương tiện làm việc cho CBGV góp phần nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện.

5. Cùng nhà trường tiếp tục chủ động xây dựng trường học an toàn, lành mạnh, thân thiện; xây dựng phương án, thực hiện tốt công tác y tế trường học, việc phòng, chống các loại dịch bệnh khi xảy ra.

Điều 2. Phối hợp thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, xây dựng đội ngũ

1. Phối hợp giữa chuyên môn nhà trường và Công đoàn trường triển khai thực hiện tốt Chương trình GDPT 2018, việc thực hiện thay sách giáo khoa lớp 1; lên kế hoạch chuyên môn, xây dựng thời khoá biểu, thời gian biểu, đảm bảo đúng quy định và phù hợp với điều kiện, chuyên môn của từng giáo viên.

2. Ban giám hiệu thường xuyên trao đổi với Ban chấp hành công đoàn về công tác bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ giáo viên, động viên và tạo điều kiện thuận lợi cho CBGV-NV tham gia nghiên cứu khoa học, đi học nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, làm thêm những công việc được pháp luật cho phép để nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

3. Cam kết thực hiện tốt các chế độ chính sách của Đảng và nhà nước, của ngành theo chức năng, nhiệm vụ của mình, đảm bảo quyền lao động, học tập, cống hiến và phấn đấu vươn lên của CBGV-NV. Vận động CBGV-NV thực hiện nghiêm túc đường lối, chủ trương chính sách pháp luật của Đảng và nhà nước, các quy định của ngành.

4. Tích cực tuyên truyền, giáo dục nâng cao trình độ mọi mặt cho CBGV, chỉ đạo và động viên CBGV phát huy quyền làm chủ, tích cực tham gia đổi mới giáo dục.

5. Phối hợp làm tốt công tác tham mưu với các cấp, các ngành, các đoàn thể, các tổ chức xã hội có liên quan, huy động các nguồn lực chăm lo cho giáo dục phát triển, từng bước cải thiện điều kiện, phương tiện làm việc cho CBGV góp phần nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện.

B. TRÁCH NHIỆM KIỂM TRA GIÁM SÁT VÀ CHĂM LO ĐỜI SỐNG BẢO VỆ QUYỀN VÀ LỢI ÍCH HỢP PHÁP CHÍNH ĐẢNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Điều 3. Phối hợp chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CBGV-CNV

1. Nhà trường và Công đoàn có trách nhiệm phổ biến những Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, chế độ chính sách của Nhà nước, của ngành, của công đoàn đến CBGV-NV trong trường để quần chúng theo dõi, giám sát và thực hiện.

2. BCH Công đoàn có trách nhiệm trực tiếp tham gia với BGH xây dựng chương trình, kế hoạch công tác, các văn bản chế độ chính sách, nội quy, quy chế liên quan trực tiếp đến quyền; nghĩa vụ, lợi ích của người lao động.

3. Công đoàn phối hợp cùng nhà trường tổ chức chăm lo đời sống văn nghệ, thể dục thể thao; tham quan du lịch,... Công đoàn tổ chức xây dựng, quản lí các loại quỹ tương trợ nội bộ, quỹ thăm hỏi và các loại quỹ tự nguyện khác của công đoàn viên; chủ trì tổ chức thăm hỏi, tích cực chủ động tham gia các hoạt động xã hội từ thiện.

4. Nhà trường tạo điều kiện để công đoàn chỉ đạo với Ban thanh tra nhân dân giám sát (trong phạm vi chức năng của mình) việc chấp hành các chế độ, chính sách pháp luật, về hợp đồng lao động, tuyển dụng, cho thôi việc, tiền lương, bảo hiểm xã hội, sử dụng quỹ phúc lợi và các loại quỹ trong nhà trường. Đ/c Hiệu trưởng có trách nhiệm xem xét, giải quyết những kiến nghị thắc mắc của công đoàn viên và cán bộ giáo viên trong nhà trường (Điều 9- Luật công đoàn)

C. TRÁCH NHIỆM VỀ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ

Điều 4. Trách nhiệm trong tổ chức Hội nghị cán bộ công chức

Nhà trường và Công đoàn trường nghiêm túc thực hiện Nghị định 71/NĐ-CP ngày 8/9/1998 về thực hiện quy chế dân chủ trong nhà trường, chuẩn bị mọi

điều kiện, văn bản, tổ chức tốt hội nghị cán bộ công chức hàng năm theo quy định; theo dõi, kiểm tra việc thực hiện nghị quyết của Hội nghị đã đề ra đồng thời chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ. Công đoàn vận động CBGV thực hiện nghĩa vụ của mình, tham gia quản lý cơ quan.

Điều 5. Phối hợp trách nhiệm giải quyết khiếu kiện

BCH Công đoàn được tham gia đóng góp ý kiến khi nhà trường tổ chức thực hiện các quy định có liên quan đến quyền lợi và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động (như tiền lương, tiền thưởng, việc làm, phúc lợi xã hội hoặc thi hành kỉ luật CBGV...); thảo luận thống nhất với BCH, ban thanh tra đồng thời kiểm tra, giám sát việc thực hiện và giải quyết khiếu nại của người lao động về các vấn đề trên.

D. PHỐI HỢP TỔ CHỨC, THỰC HIỆN CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA

Điều 6. Phối hợp trách nhiệm về tổ chức phong trào thi đua Hai tốt

- Phối hợp với chuyên môn tổ chức cho CĐV đăng kí các danh hiệu thi đua:

+ CSTĐ, GV giỏi các cấp.

+ Phụ nữ "Giỏi việc trường, đảm việc nhà".

+ Gia đình nhà giáo văn hoá.

- Phối hợp trong việc theo dõi, giám sát, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua.

Điều 7. Phối hợp thực hiện chế độ thi đua khen thưởng

1. BGH cùng BCH công đoàn thực hiện công tác thi đua khen thưởng theo tinh thần đổi mới, hướng về cơ sở, tổ chức chỉ đạo thi đua, các cuộc vận động phù hợp với từng thời kỳ, đặc điểm, đối tượng.

2. BCH công đoàn tuyên truyền, giáo dục, động viên CBGV hăng hái thi đua phối hợp với chuyên môn tổ chức các chuyên đề, hội thi, khuyến khích CBGV vận dụng các sáng kiến, ứng dụng công nghệ thông tin, các chuyên đề khoa học vào thực tế công tác.

3. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua **“Hai tốt”**, phụ nữ **“Hai giỏi”** và phong trào **“Lao động giỏi, lao động sáng tạo”**, viết sáng kiến kinh nghiệm đề công tác thi đua thực sự chất lượng, hiệu quả.

E. LỀ LỐI LÀM VIỆC

Điều 8. Lề lối làm việc giữa Ban giám hiệu và BCH công đoàn trường

1. BGH và BCH công đoàn tham gia xây dựng kế hoạch, tổ chức các cuộc họp định kỳ, giao ban, hội nghị sơ kết, tổng kết và triển khai các công tác lớn của ngành, của nhà trường theo đúng quy định của ngành và nhà trường.

2. BGH được mời tham dự các cuộc họp định kỳ, bất thường của Ban chấp hành công đoàn để thông báo với BCHCD những chủ trương lớn của ngành, của nhà trường và tham gia ý kiến cho hoạt động công đoàn cơ sở.

3. Tất cả các văn bản chỉ đạo các hoạt động của công đoàn ngành nhất thiết BCH công đoàn phải gửi BGH để phối hợp chỉ đạo.

4. Tất cả các văn bản có liên quan đến sắp xếp, tổ chức, bố trí lao động, chế độ chính sách có liên quan đến quyền lợi nghĩa vụ, trách nhiệm của CBGV, BGH chỉ đạo các bộ phận có liên quan gửi cho BCH CD để công đoàn theo dõi, tổ chức vận động quần chúng thực hiện.

5. Trước khi đề nghị cho CBGV- NV thôi việc hoặc chấm dứt hợp đồng lao động trước kì hạn, thay đổi công tác đối với BCH CĐ, BGH và BCH CĐ phải bàn bạc và lấy ý kiến CĐV để bổ sung nhân sự.

6. Hiệu trưởng và Chủ tịch CĐ trường thường xuyên trao đổi, xử lý những thông tin có liên quan đến việc làm, đời sống, nghĩa vụ và quyền lợi của CBGV.

7. Những vấn đề liên quan đến nhà trường, công đoàn có trách nhiệm đề nghị Ban giám hiệu giải quyết và thông báo kết quả giải quyết theo kiến nghị công khai trước toàn thể CBGV-CNV trong nhà trường.

G. TRÁCH NHIỆM ĐẢM BẢO CÁC ĐIỀU KIỆN, PHƯƠNG TIỆN CẦN THIẾT CHO HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN

Điều 9. Đảm bảo điều kiện cho hoạt động công đoàn

1. Đồng chí Hiệu trưởng có trách nhiệm tạo điều kiện thuận lợi về cơ sở vật chất và kinh tế để công đoàn phát huy vai trò của mình và hoạt động có hiệu quả.

2. Ban chấp hành công đoàn có trách nhiệm quản lý, sử dụng phương tiện, kinh phí được cung cấp hỗ trợ đúng pháp luật hiện hành.

3. BGH tạo điều kiện phương tiện, kinh phí đi lại cho cán bộ công đoàn khi cấp trên triệu tập đại hội, hội nghị, hội thảo, tập huấn...

H. QUY ĐỊNH THỰC HIỆN

Điều 10. Điều khoản thi hành

- Quy chế này có hiệu lực từ ngày ký, những quy định trước đây hết hiệu lực thi hành.

- Nhà trường và Công đoàn trường thực hiện nghiêm túc nội dung đã cam kết và căn cứ quy chế này những năm học tiếp theo xây dựng hoặc bổ sung các quy chế phối hợp hoạt động của cấp mình cho phù hợp.

TM. CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
CHỦ TỊCH
(đã ký)
Phạm Trung Tuyên

HIỆU TRƯỞNG
(đã ký)
Trần Thị Phước