

## **BÁO CÁO**

**kết quả 01 năm thực hiện Đề án số 02-ĐA/QU ngày 12/7/2021  
của Ban Chấp hành Đảng bộ quận khóa VI “Về nâng cao chất lượng  
cán bộ lãnh đạo diện Quận ủy quản lý giai đoạn 2021 - 2025”**

-----

Thực hiện Chương trình công tác số 13-CTr/QU, ngày 23/12/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ quận, Ban Thường vụ Quận ủy năm 2022, Ban Thường vụ Quận ủy báo cáo kết quả 01 năm thực hiện Đề án số 02-ĐA/QU, ngày 12/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ quận khóa VI “Về nâng cao chất lượng cán bộ lãnh đạo diện Quận ủy quản lý giai đoạn 2021 - 2025” (sau đây gọi tắt là Đề án), như sau:

### **I. Đặc điểm, tình hình**

Tính đến 30/6/2022, Đảng bộ quận Kiến An có 6.789 đảng viên với 61 chi, đảng bộ trực thuộc (trong đó có 23 đảng bộ cơ sở và 38 chi bộ cơ sở), có 288 chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở; có 12 cán bộ lãnh đạo diện Thành ủy quản lý và 204 cán bộ thuộc diện Quận ủy quản lý, trong đó nữ: 124 đồng chí, tuổi trẻ (dưới 35 tuổi): 09 đồng chí

Đội ngũ cán bộ của quận cơ bản đủ về số lượng; từng bước được nâng lên về chất lượng; đại đa số có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt; cơ cấu hợp lý; trình độ chuyên môn và lý luận chính trị được nâng lên; tỷ lệ cán bộ nữ, cán bộ trẻ tăng so với thời điểm ban hành Đề án. Nhiều cán bộ được rèn luyện qua thực tế ở cơ sở, năng động, sáng tạo, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, có triển vọng phát triển, đóng góp tích cực vào sự phát triển của quận trong những năm qua.

Tuy nhiên, đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ quản lý từ quận đến cơ sở chưa đồng bộ. Một bộ phận cán bộ năng lực trình độ còn yếu, còn có cán bộ, đảng viên vi phạm phải thi hành kỷ luật. Công tác đào tạo bồi dưỡng nguồn cán bộ kế cận chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ. Công tác quy hoạch cán bộ có mặt còn hạn chế.

### **II. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, tổ chức triển khai thực hiện Đề án**

#### **1. Công tác quán triệt, tổ chức triển khai**

Quận ủy quán triệt việc triển khai Đề án số 02-ĐA/QU, ngày 12/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ quận khóa VI “Về nâng cao chất lượng cán bộ lãnh đạo diện Quận ủy quản lý giai đoạn 2021 - 2025”.

Ban Thường vụ Quận ủy ban hành và tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt triển khai Quy định số 06-QĐ/QU ngày 10/3/2022 về công tác quy hoạch cán bộ. Chỉ đạo các cấp uỷ đảng cơ sở triển khai thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý giai đoạn 2020 - 2025, 2021 - 2026 và xây dựng quy hoạch giai đoạn 2025 - 2030, 2026 - 2031.

Ban Thường vụ Quận ủy xây dựng Kế hoạch và tổ chức tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TU, ngày 22/11/2011 của Thành uỷ về “*Công tác cán bộ thành phố Hải Phòng đến năm 2020, định hướng đến năm 2025*”, trên cơ sở những ưu điểm và hạn chế trong công tác cán bộ tại quận để tiếp tục chỉ đạo thực hiện, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu của Đề án đặt ra.

## **2. Việc ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện**

Căn cứ nội dung Đề án, Ban Thường vụ Quận ủy ban hành kế hoạch điều động và bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý<sup>1</sup>; ban hành Quy định về khung tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo quản lý và Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử<sup>2</sup>; Quy định về công tác quy hoạch cán bộ<sup>3</sup>. Trong quá trình chỉ đạo thực hiện các kế hoạch, hướng dẫn, Ban Thường vụ Quận ủy chú trọng công tác sơ kết, tổng kết và bổ khuyết chỉ đạo kịp thời.

## **III. Tình hình và kết quả 01 năm thực hiện Đề án 02-ĐA/QU**

### **1. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ**

Sau khi ban hành Đề án số 02-ĐA/QU ngày 12/7/2021, Ban Thường vụ Quận uỷ tập trung nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Đã thành lập Ban Chỉ đạo về bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Ban Thường vụ Quận uỷ đã cử 02 đồng chí cán bộ diện Thành uỷ quản lý dự học lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh đối tượng 2; 01 đồng chí cán bộ diện Quận uỷ quản lý dự học lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh đối tượng 3; cử 06 cán bộ dự học lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức dành cho cán bộ lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Thành uỷ quản lý năm 2021; cử 03 đồng chí cán bộ đi học cao cấp lý luận chính trị năm 2021 (*trong đó có 01 đồng chí học hệ tập trung tại Hà Nội; 02 đồng chí học hệ tại chức tại Hải Phòng*); đăng ký cho 11 đồng chí cán bộ đi học cao cấp lý luận chính trị năm 2022 (*trong đó có 06 đồng chí học hệ tập trung tại Hà Nội; 05 đồng chí học hệ tại chức tại Hải Phòng*); 05 đồng chí học trung cấp lý luận chính trị hệ tập trung khoá 30 tại Trường Chính trị Tô Hiệu Hải Phòng; mở 01 lớp trung cấp lý luận chính trị hệ đào tạo không tập trung khoá 12 gồm 40 học viên tại Trung tâm Bồi dưỡng quận (*khai giảng tháng 12/2021*); 02 đồng chí lãnh đạo ban đảng, tổ chức chính trị - xã hội dự thi nâng ngạch công chức từ chuyên viên

<sup>1</sup> Kế hoạch số 41-KH/QU ngày 01/4/2022 của Ban Thường vụ Quận ủy về điều động và bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý quận Kiến An năm 2022.

<sup>2</sup> Quy định số 08-QĐ/QU ngày 01/4/2022 về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định số 09-QĐ/QU ngày 01/4/2022 về khung tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý quận Kiến An.

<sup>3</sup> Quy định số 06-QĐ/QU về công tác quy hoạch cán bộ; Công văn số 995-CV/QU ngày 09/6/2022 của Ban Thường vụ Quận ủy về việc hướng dẫn tiếp tục rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026.

lên chuyên viên chính; 02 cán bộ bồi dưỡng nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng tại Trung ương (*01 cán bộ Ủy ban Kiểm tra Quận ủy, 01 cán bộ Ban Tuyên giáo Quận ủy*); 01 đồng chí học chương trình quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính, 02 đồng chí học chương trình quản lý nhà nước ngạch chuyên viên.

Đã tổ chức mở 07 lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng cho 1132 lượt học viên; 06 lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác tổ chức chính trị - xã hội cho 1004 lượt học viên; mở 02 lớp bồi dưỡng kết nạp Đảng cho 108 quần chúng ưu tú; 01 lớp bồi dưỡng đảng viên mới cho 76 đồng chí; 04 lớp quán triệt các nghị quyết của Đảng cho 870 cán bộ, đảng viên.

## 2. Công tác đánh giá cán bộ

Hàng năm, tập thể Ban Thường vụ Quận ủy nghiêm túc thực hiện việc kiểm điểm theo đúng trình tự hướng dẫn của Ban Thường vụ Thành ủy. Nội dung kiểm điểm đã tập trung, liên hệ, đối chiếu với 27 biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” nêu trong Nghị quyết Trung ương 4 (*khóa XII*). Tập thể Ban Thường vụ Quận ủy đoàn kết, thống nhất, không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*”. Cá nhân các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Quận ủy chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nêu cao tinh thần trách nhiệm, phát huy dân chủ, tiên phong, gương mẫu trong công tác; không có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*”.

Quận ủy chỉ đạo công tác đánh giá cán bộ bảo đảm về nguyên tắc, quy trình, nội dung theo quy định, hướng dẫn của Trung ương, thành phố; tuân thủ nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, khách quan, trung thực, toàn diện trong đánh giá cán bộ. Nội dung đánh giá cán bộ về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và mức độ hoàn thành nhiệm vụ được giao. Kiểm điểm cá nhân gắn với những kết quả, hạn chế của tập thể thuộc lĩnh vực được phân công phụ trách; gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị. Việc đánh giá cán bộ gắn với đánh giá phân loại đảng viên; thực hiện nghiêm túc việc lấy ý kiến cấp ủy nơi cư trú trước khi tiến hành kiểm điểm. Đối với cán bộ là cấp trưởng gắn với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của địa phương, đơn vị và kết quả thực hiện việc đẩy mạnh “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”. Do thực hiện nghiêm túc các quy định, hướng dẫn nên công tác đánh giá cán bộ và lấy hiệu quả hoàn thành nhiệm vụ hàng năm làm thước đo chủ yếu để đánh giá cán bộ thực chất và chính xác hơn.

Kết quả đánh giá cán bộ diện Quận ủy quản lý (*thuộc các phòng, ban, đơn vị, tổ chức chính trị - xã hội quận, 59 chi, đảng bộ trực thuộc Quận ủy và 31 trường học thuộc quận quản lý*) trong năm 2021 cụ thể như sau:

Tổng số 125 đồng chí được kiểm điểm, đánh giá:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 10 đồng chí (= 8 %)
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ: 111 đồng chí (= 88,84 %)
- Hoàn thành nhiệm vụ: 04 đồng chí (= 3,2 %)

### **3. Công tác luân chuyển, điều động và bổ nhiệm cán bộ**

Công tác bổ nhiệm, luân chuyển, điều động cán bộ lãnh đạo, quản lý được thực hiện đúng quy định; đã quan tâm đến cán bộ trẻ, cán bộ nữ trong quy hoạch; ưu tiên tiếp nhận cán bộ được đào tạo chính quy, tốt nghiệp đại học loại khá, giỏi về công tác tại quận. Nhìn chung, cán bộ được bổ nhiệm đều phát huy tốt ở vị trí được phân công.

Thông qua việc thực hiện kế hoạch luân chuyển, điều động và bổ nhiệm cán bộ đã từng bước khắc phục tình trạng thiếu hụt đội ngũ cán bộ tại một số địa phương, đơn vị. Đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý quận Kiến An cơ bản đủ về số lượng; đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ; đóng góp tích cực đối với sự phát triển của quận.

Kết quả điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, cụ thể:

- Bổ nhiệm lại: 08 đồng chí.
- Bổ nhiệm: 02 đồng chí.
- Điều động và bổ nhiệm: 19 đồng chí.
- Điều động và chỉ định: 08 đồng chí.
- Giới thiệu ứng cử: 15 đồng chí.
- Kiện toàn, bổ sung: 08 cấp ủy viên, 04 ủy viên ban thường vụ, bí thư, phó bí thư cấp ủy.
- Đề nghị Ban Thường vụ Thành ủy chỉ định bổ sung Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ Quận ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 đối với đồng chí Chỉ huy trưởng Ban Chỉ huy Quân sự quận Kiến An.
- Trao đổi với các ban, ngành của thành phố Hải Phòng về công tác cán bộ<sup>4</sup>.

---

<sup>4</sup> Trao đổi với Chi nhánh Ngân hàng Chính sách Xã hội thành phố về việc bổ nhiệm lại chức vụ Giám đốc Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội quận Kiến An; với Cục Thống kê thành phố về việc bổ nhiệm lại chức vụ Phó Chi cục trưởng Chi cục Thống kê quận Kiến An; với Ban cán sự đảng Viện Kiểm sát nhân dân thành phố Hải Phòng về việc điều động và bổ nhiệm Phó Viện trưởng Viện Kiểm sát nhân dân quận Kiến An; với Đảng ủy Quân sự thành phố về việc điều động và bổ nhiệm Chỉ huy trưởng, Chính trị viên phó kiêm Chủ nhiệm Chính trị Quân sự quận; với Sở Y tế Hải Phòng về việc bổ nhiệm Phó Giám đốc Bệnh viện Kiến An và bổ nhiệm Phó Giám đốc Bệnh viện Trẻ em Hải Phòng; với Ủy ban Kiểm tra Thành ủy về nhân sự ứng cử Ủy viên, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Quận ủy; với Đảng đoàn Hội Liên hiệp Phụ nữ thành phố về nhân sự dự kiến điều động và giới thiệu ứng cử chức danh Chủ tịch Hội Liên hiệp Phụ nữ quận; với Ban cán sự đảng Viện Kiểm sát nhân dân thành phố Hải Phòng về việc bổ nhiệm lại chức vụ Phó Viện trưởng Viện Kiểm sát nhân dân quận Kiến An; với Bảo hiểm xã hội thành phố Hải Phòng về việc điều động và bổ nhiệm Phó Giám đốc Bảo hiểm xã hội quận Kiến An; với Đảng ủy Công an thành phố Hải Phòng về việc bổ nhiệm lại chức vụ Phó Trưởng Công an quận Kiến An; với Ban cán sự đảng Tòa án nhân dân thành phố về việc bổ nhiệm Phó Chánh án Tòa án nhân dân quận Kiến An; với Cục Thi hành án dân sự thành phố Hải Phòng về việc điều động và bổ nhiệm Phó Chi cục trưởng Cục Thi hành án dân sự quận Kiến An.

Xây dựng Kế hoạch và triển khai thực hiện Kết luận số 27-KL/TW, ngày 21/02/2022 của Ban Bí thư về xử lý sai phạm trong công tác cán bộ theo Kết luận số 48-KL/TW, ngày 26/4/2019 và Kết luận số 71-KL/TW, ngày 24/3/2020 theo Kế hoạch số 129-KH/TU ngày 24/3/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy.

#### **4. Công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý giai đoạn 2025 - 2030 và rà soát, bổ sung quy hoạch giai đoạn 2020 - 2025**

Thực hiện Quy định số 566-QĐ/TU ngày 08/3/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy Hải Phòng về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 05-HD/BTCTU ngày 08/3/2022 của Ban Tổ chức Thành ủy hướng dẫn một số nội dung về công tác quy hoạch cán bộ; Công văn số 1534-CV/BTCTU ngày 07/6/2022 của Ban Tổ chức Thành ủy về việc hướng dẫn tiếp tục triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026, Ban Thường vụ Quận ủy ban hành Quy định số 06-QĐ/QU ngày 10/3/2022 về công tác quy hoạch cán bộ; Công văn số 995-CV/QU ngày 09/6/2022 về hướng dẫn tiếp tục triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026.

Căn cứ Quy định, Công văn của Quận ủy, các cấp ủy đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội quận, các phòng, ban, đơn vị trường học đã thực hiện đúng các bước quy trình về công tác quy hoạch cán bộ đảm bảo nguyên tắc, mục đích, yêu cầu; hoàn thành việc quy hoạch các chức danh lãnh đạo diện Quận ủy quản lý và rà soát, bổ sung quy hoạch báo cáo kết quả về Quận ủy.

#### **5. Công tác bảo vệ chính trị nội bộ Đảng**

Chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, các chi, đảng bộ trực thuộc thực hiện nghiêm Quy định số 126-QĐ/TW ngày 28/02/2018 của Bộ Chính trị, nay là Quy định số 58-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị “*Một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng*”; Kết luận số 72-CT/TW ngày 19/5/2020 của Bộ Chính trị “*Về tiếp tục tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong tình hình hiện nay*”;

Thực hiện nghiêm túc Quy định số 228-QĐ/TW ngày 07/02/2014 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “*Về nhiệm vụ của đảng viên và công tác quản lý đảng viên ở nước ngoài*”; quản lý chặt chẽ cán bộ, đảng viên đi công tác, học tập, tham quan, du lịch nước ngoài; chỉ đạo thực hiện nghiêm túc việc ghi chép, thống kê và báo cáo về tình hình chính trị nội bộ Đảng. Trong năm 2022, có 02 cán bộ báo cáo đi nước ngoài để khám bệnh.

Chỉ đạo Ban Tổ chức - Nội vụ quận chủ trì, phối hợp với Công an quận rà soát, thẩm định tiêu chuẩn lịch sử chính trị, tiêu chuẩn cán bộ đối với 120 đồng chí dự kiến đưa vào nguồn quy hoạch; 01 cán bộ bổ nhiệm chức vụ; 13 cán bộ điều động bổ nhiệm chức vụ; 06 cán bộ điều động chỉ định, 04 cán bộ giới thiệu ứng cử; 152 quần chúng kết nạp vào Đảng. Qua rà soát, thẩm định cơ bản các đồng chí đủ tiêu chuẩn về lịch sử chính trị và chính trị hiện nay theo quy định.

## 6. Kiểm tra, giám sát công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ theo quy định của Bộ Chính trị, gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “*đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” và Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng chính đồn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*”; kịp thời giúp cán bộ khắc phục những hạn chế, phát huy ưu điểm, thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

## 7. Kết quả triển khai thực hiện một số chỉ tiêu, nhiệm vụ cụ thể

Ban Thường vụ Quận ủy đề ra 08 nhiệm vụ cụ thể trong Đề án số 02-ĐA/QU. Đến nay, đã có 03 nhiệm vụ được thực hiện gồm:

a) Xây dựng Kế hoạch điều động, luân chuyển và bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý quận hằng năm (*Kế hoạch số 41-KH/QU ngày 01/4/2022 của Ban Thường vụ Quận ủy*).

b) Sửa đổi Quy định về phân cấp quản lý cán bộ; tiêu chuẩn cán bộ diện Quận ủy quản lý và điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử (*Quy định số 08-QĐ/QU ngày 01/4/2022 của Ban Thường vụ Quận ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định số 09-QĐ/QU ngày /4/2022 của Ban Thường vụ Quận ủy về khung tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý quận Kiến An*).

c) Thực hiện công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý giai đoạn 2025 - 2030; rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm (*Quy định số 06-QĐ/QU ngày 10/3/2022 về công tác quy hoạch cán bộ; Công văn số 995-CV/QU ngày 09/6/2022 về hướng dẫn tiếp tục triển khai rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025, 2021 - 2026*).

\* Các nhiệm vụ chưa thực hiện:

- Kế hoạch luân chuyển cán bộ lãnh đạo quản lý.
- Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.
- Kế hoạch tổ chức Tọa đàm chuyên đề trao đổi chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng.
- Kiểm tra, đánh giá năng lực làm việc, kỹ năng giao tiếp và độ am hiểu chuyên môn của cán bộ, công chức, viên chức theo lĩnh vực công tác.
- Kế hoạch thi tuyển một số chức danh lãnh đạo cấp phòng và tương đương thuộc Ủy ban nhân dân quận.

### **III. Đánh giá chung**

#### **1. Ưu điểm**

- Thông qua việc thực hiện Đề án, bước đầu đã góp phần xây dựng được đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp có bản lĩnh chính trị vững vàng; có phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của các địa phương, đơn vị và góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ quận Kiến An lần thứ VI, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

- Công tác luân chuyển, điều động, bổ nhiệm cán bộ được thực hiện theo nguyên tắc tập trung dân chủ; đảm bảo sự chỉ đạo thống nhất của Ban Thường vụ Quận uỷ theo phân cấp quản lý cán bộ và Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ quận nên đã khắc phục tình trạng hẫng hụt đội ngũ cán bộ hiện nay; chủ động tạo nguồn cán bộ, chuẩn hoá đội ngũ cán bộ lãnh đạo các cấp; gắn luân chuyển cán bộ với quá trình từng bước điều chỉnh việc bố trí cán bộ một cách hợp lý. Công tác bố trí, điều động, luân chuyển cán bộ trở thành việc làm thường xuyên, đi vào nền nếp và đạt hiệu quả thiết thực; là một trong những giải pháp có tính đột phá trong công tác cán bộ nói chung, nhất là trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo quản lý.

- Công tác quy hoạch, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ được thực hiện đúng theo quy định, hướng dẫn của Trung ương và thành phố; tạo điều kiện để cán bộ chủ động rèn luyện, tu dưỡng, phấn đấu, nâng cao trình độ mọi mặt, nâng cao năng lực hiệu quả công tác. Việc triển khai xây dựng quy hoạch cán bộ cấp cơ sở và cấp quận đã tạo sự chủ động trong công tác cán bộ, khắc phục tình trạng hẫng hụt trong đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý, bảo đảm tính kế thừa, phát triển và sự chuyển tiếp cán bộ, giữ vững sự đoàn kết nội bộ và ổn định của địa phương, đơn vị.

#### **2. Tồn tại, hạn chế**

- Sau 01 năm triển khai thực hiện Đề án số 02-ĐA/QU, vẫn còn tình trạng thiếu cán bộ ở một số địa phương, phòng, ban, đơn vị chưa được bổ sung kịp thời ảnh hưởng đến sự điều hành thực hiện nhiệm vụ của địa phương, đơn vị.

- Năng lực chuyên môn của một số cán bộ còn hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ; việc áp dụng kiến thức đã được bồi dưỡng trong công việc hiệu quả thấp.

- Chưa kịp thời bố trí công tác khác hoặc thay thế đối với cán bộ năng lực yếu, tín nhiệm thấp hoặc có yếu kém trong lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Việc đánh giá cán bộ còn tình trạng nể nang, chưa thực chất.

- Nguồn cán bộ đủ điều kiện, tiêu chuẩn, đủ năng lực, phẩm chất và uy tín ở các địa phương, cơ quan, đơn vị còn ít.

### **3. Nguyên nhân của các hạn chế**

#### **3.1. Nguyên nhân khách quan**

Do tính chất đặc thù và yêu cầu về chuyên môn nghiệp vụ nên chưa bổ sung kịp thời cán bộ lãnh đạo của một số đơn vị, chưa thực hiện việc điều động đối với một số cán bộ đã giữ chức vụ trên 08 năm theo kế hoạch đề ra.

#### **3.2. Nguyên nhân chủ quan**

- Việc thực hiện một số chủ trương, giải pháp về công tác cán bộ đã đề ra còn thiếu kiên quyết. Chất lượng tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ có mặt còn hạn chế, chưa chủ động; sự phối hợp giữa các cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ có việc chưa chặt chẽ, kịp thời.

- Công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên ở một số cấp uỷ chưa thường xuyên; tính chủ động, sáng tạo và ý thức trách nhiệm của cán bộ trong công việc chưa cao.

- Nhận thức và ý thức trách nhiệm của một số cấp uỷ, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị và cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu, về cán bộ và công tác cán bộ chưa thật sự đầy đủ, sâu sắc, toàn diện. Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng chưa được coi trọng đúng mức.

- Ý thức học tập của một số cán bộ, công chức, viên chức trong việc tham gia các đợt đào tạo, bồi dưỡng do quận tổ chức chưa nghiêm túc.

### **IV. Nhiệm vụ trọng tâm tiếp tục thực hiện Đề án trong những năm tới**

**1.** Tiếp tục tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các cấp uỷ đảng, các cấp, các ngành về công tác cán bộ, gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 6, 7 (*khoá XII*); coi đây là nhiệm vụ then chốt để hoàn thành các nhiệm vụ chính trị từ đó tạo sự thống nhất và có sự chuyển biến rõ nét trong công tác cán bộ. Công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ phải được thực hiện thường xuyên, liên tục, đồng bộ trong hệ thống chính trị của quận, bảo đảm cho trước mắt và lâu dài.

**2.** Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 22/11/2011 của Thành uỷ “*Về công tác cán bộ thành phố Hải Phòng đến năm 2020, định hướng đến năm 2025*”; triển khai đồng bộ các khâu trong công tác cán bộ. Tổ chức các lớp bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2022 theo kế hoạch.

**3.** Thực hiện tốt kế hoạch luân chuyển, điều động và bổ nhiệm cán bộ hằng năm, chú trọng việc luân chuyển cán bộ về công tác tại cơ sở để đào tạo, bồi dưỡng về năng lực thực tiễn, xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý có đủ phẩm chất, năng lực, nhất là năng lực thực tiễn để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ; đặc biệt là thực hiện nghiêm Quy định số 65-QĐ/TW ngày 28/4/2022 của Bộ Chính trị về luân chuyển cán bộ. Thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 4 khoá XII “*Về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ*”; Kết luận số 21-KL/TW có liên quan đến công tác tổ chức, cán bộ.



4. Xây dựng tiêu chí cụ thể đánh giá cán bộ; hướng dẫn đánh giá chất lượng, phân loại tổ chức cơ sở đảng và đảng viên năm 2022 đảm bảo thống nhất với các quy định về đánh giá phân loại cán bộ, công chức, viên chức.

5. Tiếp tục thực hiện tốt Quy định số 58-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị (khoá XIII) “Một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng”; Kết luận số 72-CT/TW ngày 19/5/2020 của Bộ Chính trị “Về tiếp tục tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong tình hình hiện nay”; Quy chế phối hợp về công tác bảo vệ chính trị nội bộ giữa Ban Tổ chức với Ủy ban Kiểm tra, Ban Tuyên giáo Quận ủy, Đảng ủy Quân sự quận, Công an quận và Thanh tra quận.

6. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 10-CT/TW ngày 30/3/2007 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị; nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của các tổ chức đảng và chất lượng đảng viên của Đảng bộ quận.

7. Thực hiện nghiêm túc Quy định số 179-QĐ/TW ngày 25/02/2019 của Bộ Chính trị về chế độ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đội ngũ cán bộ, gắn với đẩy mạnh việc thực hiện “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy,
- Ban Tổ chức Thành ủy,
- Thường trực Quận ủy,
- Các đồng chí Ủy viên Quận ủy,
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Quận ủy,
- UBMTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội quận,
- Các chi bộ, đảng bộ trực thuộc Quận ủy,
- Các phòng, ban, đơn vị, trường học,
- Lưu VPQU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**



**Lê Toàn Khánh**