

Số: *56*.../KH-THPT

Tiên Lãng, ngày *19* tháng 4 năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ

Căn cứ Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khoá XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới;

Căn cứ Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 21 - NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khoá XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới;

Thực hiện Kế hoạch số 79-KH-UBND ngày 10/3/2023 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ;

Thực hiện Kế hoạch số 57/KH-SGD-ĐT ngày 18/4/2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng về triển khai thực hiện Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ;

Trường THPT Tiên Lãng xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC TIÊU VÀ YÊU CẦU

1. Cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khoá XIII; Chương trình hành động ban hành kèm theo Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị; tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện. Nâng cao nhận thức của tập thể lãnh đạo cơ quan và cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên tăng cường củng cố xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong tình hình hiện nay.

2. Việc lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khoá XIII, Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ phải bám sát sự chỉ đạo, định hướng của Thành ủy; đồng thời, bảo đảm đồng bộ, gắn kết chặt chẽ việc thực hiện Kế hoạch này gắn với thực hiện các nghị quyết, kết luận, chương trình,



kế hoạch của Trung ương, của tỉnh, thành phố về đẩy mạnh xây dựng, chinh đốn Đảng và hệ thống chính trị; về xây dựng đội ngũ cán bộ đồng thời gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị.

3. Trong quá trình tổ chức thực hiện, cần tiến hành quyết liệt, toàn diện, đồng bộ, thường xuyên cả về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức, cán bộ, bảo đảm thực chất, hiệu quả; kết hợp chặt chẽ, hài hòa các nhiệm vụ, giải pháp theo chủ trương của Đảng; đề cao vai trò, trách nhiệm tiên phong, gương mẫu, nêu gương của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhân viên, nhất là người đứng đầu gắn với phát huy sức mạnh của hệ thống chính trị.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, Kế hoạch số 07-KH/TW, Nghị quyết số 171/NQ-CP. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, chỉ đạo quyết liệt thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, Kế hoạch số 07-KH/TW, Nghị quyết số 171/NQ-CP gắn với việc thực hiện Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị Trung ương 4 khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chinh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

2. Cùng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của cơ quan, đơn vị

- Đổi mới nội dung, phương thức, phong cách lãnh đạo, lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm, năng lực của người đứng đầu cơ quan; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, giữ vững kỷ luật, kỷ cương, đoàn kết. Kịp thời cụ thể hoá chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước (trực tiếp là Sở Giáo dục- Đào tạo và Huyện ủy Tiên Lãng) phù hợp với tình hình thực tiễn và nhiệm vụ chính trị của Nhà trường, giải quyết kịp thời những vướng mắc, kiến nghị.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức; đánh giá xếp loại thi đua hằng năm đối với tập thể, cá nhân; khắc phục tình trạng hình thức trong đánh giá, xếp loại.

- Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và xây dựng hệ thống chính trị; quán triệt, tập trung làm tốt, đầy đủ nội dung học tập, làm theo và nêu gương của cán bộ, công chức, nhất là người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo.

- Cán bộ lãnh đạo, nhất là người đứng đầu phải gương mẫu, nêu cao trách nhiệm đối với công tác xây dựng Đảng ở chi bộ nơi mình sinh hoạt; chịu trách nhiệm khi tổ chức đảng bị đánh giá yếu kém, xảy ra tham nhũng, tiêu cực.

3. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức

- Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị và chuyên môn cho CBQL, viên chức và người lao động. Tạo môi trường thuận lợi, giáo dục, bồi dưỡng để quần chúng giác ngộ lý tưởng, có động cơ trong sáng, rèn luyện, phấn đấu vào Đảng. Chủ động nắm tình hình, diễn biến tư tưởng, kịp thời định hướng cho cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động trước những vấn đề phát sinh. Nghiên cứu, bổ sung, hoàn thiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ phù hợp với điều kiện mới và truyền thống văn hoá tốt đẹp của dân tộc, làm cơ sở cho CBQL, viên chức và người lao động tự giác tu dưỡng rèn luyện. Đẩy mạnh giáo dục đạo đức cách mạng, nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, “tự soi”, “tự sửa”, đề cao danh dự, lòng tự trọng của cán bộ, viên chức và người lao động.

- Đổi mới công tác đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, viên chức và người lao động để làm cơ sở đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên; khắc phục triệt để tình trạng nể nang, né tránh trong kiểm điểm tự phê bình và phê bình, đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên; phát hiện, khen thưởng, nhân rộng những tấm gương cán bộ, đảng viên, viên chức xuất sắc, tiêu biểu trên các lĩnh vực; kịp thời nhắc nhở, giáo dục đảng viên người lao động không hoàn thành nhiệm vụ hoặc khi có khuyết điểm, vi phạm.

- Quan tâm công tác quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng cán bộ đảm bảo sự chủ động, đáp ứng cả nhiệm vụ trước mắt và lâu dài; bố trí, sử dụng cán bộ phù hợp với năng lực, sở trường, công tác và yêu cầu nhiệm vụ; quan tâm cán bộ trẻ, cán bộ nữ; chú trọng quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là cán bộ trẻ để tạo nguồn tham gia cấp ủy; gắn kết chặt chẽ giữa quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý cơ quan với quy hoạch cấp ủy. Tăng cường, đổi mới công tác quản lý cán bộ, đảng viên nhất là về chính



trị tư tưởng, về việc lập và sử dụng các trang thông tin trên Internet, mạng xã hội, về việc đi công tác, học tập ở ngoài nước...; kịp thời chấn chỉnh cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động có biểu hiện lơ là trong thực hiện nhiệm vụ.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; kịp thời chấn chỉnh biểu hiện vi phạm quy định.

- Thực hiện thường xuyên, nghiêm túc công tác kiểm tra, giám sát việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động, nhất là những lĩnh vực liên quan đến quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động và học sinh; lĩnh vực nhạy cảm dễ xảy ra sai phạm để chủ động phòng ngừa, kiên quyết đấu tranh, xử lý nghiêm sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Chỉ đạo kịp thời những ý kiến, thắc mắc, kiến nghị của CB-GV-NV và người lao động cũng như học sinh.

- Kịp thời phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan trong phát hiện, xử lý các vi phạm, tiêu cực của cán bộ, đảng viên, giáo viên và người lao động.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các chức đoàn thể để phối hợp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động.

- Thực hiện nghiêm quy định của pháp luật về dân chủ ở cơ sở để thực hiện có hiệu quả phương châm "Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng"; thực hiện mở rộng dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương.

- Quan tâm thực hiện tốt để nâng cao hiệu quả công tác dân vận trong Nhà trường.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban giám hiệu tổ chức phổ biến Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khoá XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới và các văn bản khác có liên quan đến cán bộ, giáo viên, viên chức, người lao động trong nhà trường; đồng thời chỉ đạo cụ thể hóa các nhiệm vụ và giải pháp đề ra trong Kế hoạch này vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm của Nhà trường.

2. Trên đây là nội dung Kế hoạch của Trường THPT Tiên Lãng triển khai thực hiện Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 21- NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khoá XIII về tăng

cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới./.

***Nơi nhận:**

- Đảng ủy trường (để báo cáo)
- Ban Giám hiệu (để thực hiện)
- Lưu VT;
- Công thông tin của trường.

HIỆU TRƯỞNG

Đình Quang Hoàng



