

Tiên Lãng, ngày 15 tháng 3 năm 2023

**BÁO CÁO
TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2017 – 2022
PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

*(Báo cáo của Ban chấp hành Công đoàn Trung tâm GDNN - GDTX Tiên Lãng
nhiệm kỳ 2017-2022 trình tại Đại Hội Công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028)*

Thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam; kế hoạch số 22/KH – LĐLĐ ngày 08/11/2022 của Ban thường vụ LĐLĐ huyện về tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới đại hội XI Công đoàn huyện, Ban chấp hành công đoàn trung tâm GDNN – GDTX Tiên Lãng tổ chức đại hội nhiệm kỳ 2023 – 2028. Đại hội có trách nhiệm nghiêm túc kiểm điểm, đánh giá phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2017 - 2022; trên cơ sở đó đề ra phương hướng, nhiệm vụ cho nhiệm kỳ 2023 – 2028, với những nội dung sau:

**PHẦN THỨ NHẤT
TÌNH HÌNH KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT**

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Đặc điểm Trung tâm

- Tổng số CBGVNV NLĐ hiện nay: 34 (Số nữ: 20 đồng chí), trong đó:
 - + Biên chế 30; hợp đồng huyện 04.
 - + Ban giám đốc: 03 đ/c; Giáo viên trực tiếp giảng dạy: 22 đ/c; Nhân viên: 09 đ/c
- Trình độ chuyên môn: 30/30 đ/c CBGVNV đạt chuẩn nghề nghiệp; Thạc sĩ: 3 đ/c; Đại học: 25 đ/c, Cao đẳng: 0 đ/c; Trung cấp: 02 đ/c
- Trình độ lý luận: Trung cấp: 06. đ/c ; Sơ cấp: 25 đ/c
- Tổng số đoàn viên công đoàn: 34 đoàn viên (nữ: 20). Đạt 58,8 %
- Ban Chấp hành công đoàn: 05 đ/c (nữ: 03 đ/c)
- Ủy ban kiểm tra: 03 đ/c (nữ: 02 đ/c)
- Ban nữ công: 03 đ/c
- Tổ trưởng công đoàn: 04 đ/c (nữ: 01 đ/c)
- Số lượng Tổ công đoàn: 04 tổ

2. Những khó khăn, thuận lợi tác động trực tiếp đến tình hình thực hiện nhiệm vụ chính trị và hoạt động công đoàn của đơn vị.

a. Thuận lợi

- Công đoàn Trung tâm GDNN – GDTX Tiên Lãng luôn nhận được sự quan tâm của Liên Đoàn Lao động huyện và Chi bộ Trung tâm.

- Đoàn viên Công đoàn luôn nhiệt tình, say mê, sáng tạo trong hoạt động, luôn có tinh thần đoàn kết trong việc hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ, chương trình công tác đề ra.

- Các tổ chức đoàn thể trong trung tâm có sự phối kết hợp chặt chẽ, Ban Chấp hành Công đoàn đoàn kết, có nhiều đổi mới, sáng tạo trong các hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên công đoàn.

- Các hoạt động phong trào thi đua được đoàn viên công đoàn hưởng ứng tích cực và hiệu quả.

- Công đoàn trung tâm nhiều năm liền được nhận giấy khen của UBND, LĐLĐ huyện.

b. Khó khăn

- Cán bộ làm công tác công đoàn đều kiêm nhiệm tập trung chủ yếu cho công tác chuyên môn nên thời gian dành cho hoạt động công đoàn hạn chế.

- Tập thể đông đoàn viên nhưng số lượng là nam ít nên trong việc tham gia các phong trào TDTT của trường cũng còn hạn chế rất nhiều.

- Kinh phí công đoàn còn hạn hẹp nên khó tổ chức được các hoạt động công đoàn với quy mô lớn.

3. Tình hình việc làm; điều kiện làm việc; tư tưởng, tâm trạng của CNVCLĐ.

- Phần lớn cán bộ quản lý, giáo viên thuộc biên chế nên công việc và thu nhập ổn định. 100% các đồng chí đoàn viên có tư tưởng chính trị vững vàng, yên tâm công tác, tin tưởng vào tổ chức Công đoàn.

- Từ năm học 2022-2023, thực hiện các quy định về tài chính, một số khoản trong nhà trường không có chi phúc lợi. Dự kiến, việc chăm lo đời sống cho CBVCLĐ nhà trường có ảnh hưởng lớn. Việc chăm lo Tết cho CBGVNV NLĐ giảm sút.

II. KẾT QUẢ 5 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TRUNG TÂM GDNN – GDTX TIÊN LÃNG NHIỆM KỲ 2017-2022.

1. Chăm lo đời sống, đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, cán bộ, viên chức, lao động

Chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích của cán bộ, viên chức và người lao động được xác định là chức năng cơ bản của tổ chức công đoàn. Vì vậy, Nghị

quyết Đại hội nhiệm kỳ 2017- 2022 được triển khai tích cực và hiệu quả, góp phần đáng kể thực hiện mục tiêu nhiệm vụ của trung tâm.

Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn là phối hợp tổ chức và thực hiện giám sát các chế độ chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà Nước đối với CBGVNV. Công đoàn phối hợp với nhà trường đảm bảo các chế độ chính sách đúng, đủ, kịp thời: Lương, chế độ khen thưởng, phụ cấp, BHXH, ốm đau, thai sản. Nhiệm kỳ qua 100% cán bộ đoàn viên được xét nâng lương đúng thời hạn, 15 đồng chí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được đề nghị xét nâng lương trước thời hạn.

Cùng với nhà trường tổ chức Hội nghị CBVC-NLĐ hằng năm theo đúng quy định. Chỉ đạo bầu ban thanh tra nhân dân, tham mưu giải quyết những kiến nghị, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc có liên quan đến quyền lợi của CBVC-NLĐ. Chủ động tham mưu với Chi bộ, đề xuất với Ban giám đốc trung tâm phân công, sắp xếp đội ngũ phù hợp với trình độ, năng lực của từng người, nhằm phát huy tối đa những mặt mạnh của từng đoàn viên, góp phần tạo nên sức mạnh và sự thành công trong tập thể công đoàn.

Kết hợp với nhà trường tổ chức các hoạt động sinh hoạt giao lưu nhân các ngày lễ 20/10; 20/11; 8/3, tiếp xúc tất niên, đầu xuân mới được duy trì hằng năm, thể hiện tình cảm, trách nhiệm, nghĩa tình và sự tri ân của công đoàn đối với các thế hệ nhà giáo đi trước đã có nhiều công lao xây dựng, phát triển sự nghiệp Giáo dục của nhà trường. Kinh phí cho hoạt động này trong nhiệm kỳ vừa qua là 80 300 000 đồng.

Tổ chức chia tay các đồng chí nghỉ hưu, chuyển công tác. Phối hợp tặng quà cho CBGVNV trung tâm nhân ngày 20/11 và ngày Tết nguyên đán hằng năm.

Tổ chức Tết Trung thu, Tết thiếu nhi 1/6 cho con đoàn viên Công đoàn, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập. Duy trì tặng quà sinh nhật cho đoàn viên hàng tháng. Nhiều năm công đoàn trung tâm duy trì được quỹ thăm hỏi, hỗ trợ thăm hỏi đoàn viên công đoàn nằm viện, thai sản, hiếu, hỉ. Trong 5 năm nhiệm kỳ kinh phí tổ chức hoạt động này tổng số tiền là hơn 160 000 000 đồng. Trong nhiệm kỳ, Công đoàn kết hợp với trung tâm đã tổ chức cho đoàn viên công đoàn tham quan, học tập tại các di tích lịch sử, các danh lam thắng cảnh của đất nước với tổng số kinh phí đã hỗ trợ là 14 500 000 đồng.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao trong công nhân, viên chức, lao động

Triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/6/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách

Hồ Chí Minh”; Chương trình hành động số 34-CTr/TU ngày 04/02/2015 của Thành uỷ Hải phòng; thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 04 tháng 11 năm 2003 của Ban chấp hành Trung ương khóa XI về “Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế” gắn liền với các cuộc vận động của ngành: “*Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”, cuộc vận động “*Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm*”.

Ngay từ đầu mỗi năm học, công đoàn đã kết hợp với chuyên môn tổ chức cho 100% cán bộ đoàn viên công đoàn học tập, quán triệt các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Nhiệm vụ chính trị của ngành, Luật lao động. Tham gia các lớp do công đoàn cấp trên tổ chức như: tuyên truyền, phổ biến các chế độ chính sách mới đối với người lao động như: Hiến pháp năm 2013; Bộ luật lao động, Luật Công đoàn, Luật bảo hiểm xã hội, Luật bình đẳng giới,...

Các đợt cao điểm được trung tâm chú trọng như Hội giảng, chuyên đề. Các giờ thao giảng đã có sự chuẩn bị công phu, chất lượng đảm bảo. Nhiều đồng chí đã ứng dụng CNTT vào dạy học một cách có hiệu quả, lượng kiến thức các thầy cô chuyển tải cho học sinh bằng CNTT phong phú. Phong trào thi giảng thực sự đã trở thành một phong trào thi đua sôi nổi trong trung tâm có tác dụng thiết thực trong việc nâng cao chất lượng dạy học.

Công đoàn thường xuyên động viên đoàn viên công đoàn thực hiện tốt cuộc vận động: “*Xây dựng cơ quan văn hóa - nhà giáo văn hóa*”; với 100% ĐVCD đăng ký xây dựng cơ quan văn hoá, gia đình nhà giáo văn hoá, thực hiện kế hoạch hoá gia đình.

100% đoàn viên CĐ thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ cơ quan, thực hiện nếp sống văn hoá, văn minh trường học. Trong nhiệm kỳ, trung tâm giữ vững là cơ quan văn hoá. 100% đoàn viên CĐ thực hiện tốt cuộc vận động “*Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*” trong đó xếp loại xuất sắc hàng năm đạt từ 35% đến 40%.

Tích cực tham mưu với Chi bộ, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng. Nhiệm kỳ 2017- 2022 công đoàn kết hợp với đoàn thanh niên đã giới thiệu và kết nạp được 05 đồng chí đoàn viên ưu tú tiêu biểu đứng trong hàng ngũ của Đảng.

Các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao được tổ chức và duy trì thường xuyên góp phần nâng cao đời sống tinh thần và sức khỏe cho đoàn viên công đoàn. Trong nhiệm kỳ, nhiều hình thức sinh hoạt văn hóa văn nghệ

được quan tâm tổ chức. Các hoạt động thể dục thể thao của công đoàn luôn được nhà trường quan tâm tạo điều kiện.

Thực hiện tốt, có hiệu quả việc phòng chống dịch Covid-19 theo quy định của Bộ Y tế.

Phát động 100% đoàn viên công đoàn tham gia các cuộc thi trực tuyến do các cấp công đoàn, chuyên môn phát động; tham gia cuộc thi trực tuyến Tìm hiểu về "Bộ luật Lao động 2019", thi ảnh "Đoàn viên Công đoàn chung tay phòng chống đại dịch Covid-19",

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động.

Thực hiện sự chỉ đạo của LĐLĐ huyện, kết hợp với tình hình thực tế của trung tâm, ngay từ đầu mỗi năm học công đoàn đã chủ động phối hợp với chuyên môn xây dựng nội dung thi đua theo chủ đề, chủ điểm, tổ chức đăng ký, giao ước thi đua, đồng thời với việc đánh giá, bình xét các danh hiệu thi đua đảm bảo đúng nguyên tắc dân chủ, khách quan, chính xác, công bằng.

* **Phong trào thi đua: “*Dạy tốt – Học tốt*”, “*Lao động giỏi – lao động sáng tạo*”, “*Đổi mới sáng tạo trong dạy và học*”** nhận được sự tham gia nhiệt tình của 100% đoàn viên công đoàn là giáo viên đứng lớp.

- Hằng năm, 100% GV đăng kí tiết dạy tốt nhân các ngày lễ lớn 20/10; 20/11; 08/03; 26/3 và chuyên đề, trong đó 100% các tiết đều đạt khá giỏi.

- Phối hợp với nhà trường chú trọng bồi dưỡng nâng cao tay nghề cho đoàn viên công đoàn qua các buổi sinh hoạt chuyên môn các cấp.

- Phong trào viết sáng kiến kinh nghiệm được đoàn viên công đoàn hưởng ứng nhiệt tình. Nhiều sáng kiến được Hội đồng khoa học cấp huyện đánh giá và xếp loại A. Trong nhiệm kỳ, có 20 lượt đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở như đồng chí Nguyễn Đình Trường, đồng chí Bùi Thị Thu, đ/c Nguyễn Thị Mai Hương, đ/c Đào Văn Định, đ/c Phạm Quý Huân, đ/c Trần Thị Thu Huyền, đ/c Vũ Phúc Tân, đ/c Vũ Thị Thiên Hương, đ/c Vũ Thị Nga,... 100% đạt danh hiệu Lao động tiên tiến. Nhiều đồng chí được công đoàn cấp trên biểu dương, khen thưởng cá nhân tiêu biểu như: đ/c Bùi Thị Thu, đ/c Nguyễn Đình Trường, đ/c Phạm Quý Huân, đ/c Trần Thị Thu Huyền, đ/c Nguyễn Thị Mai Hương,...Tập thể trung tâm được công nhận là tập thể Lao động tiên tiến và Tập thể Lao động xuất sắc được UBND Huyện và UBND Thành phố tặng cờ và bằng khen.

- Chương trình “*01 triệu sáng kiến- nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19*” Có 06 sáng kiến có chất lượng tham gia.

Công đoàn tiếp tục phát động * **Phong trào “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”** được duy trì thường xuyên và được 100% nữ đoàn viên công đoàn đăng ký và thực hiện. Hằng năm trên 90 % nữ CBGVNV NLD đạt danh hiệu “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”.

Với phong trào “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”, Ban Nữ công đã làm tốt công tác vận động chị em gương mẫu đi đầu trong các phong trào thi đua, tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đổi mới phương pháp, ứng dụng công nghệ thông tin vào giảng dạy và quản lý, Dạy học theo chủ đề tích hợp, phát huy năng lực của học sinh của giáo viên.

Phong trào nuôi con khỏe, dạy con ngoan, học giỏi được 100% đoàn viên công đoàn làm tốt. Tỷ lệ nữ giáo viên được công nhận danh hiệu “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” hằng năm từ 95% trở lên. Trong 5 năm vừa qua đã có nhiều cháu thi đỗ vào các trường Đại học, cao đẳng với số điểm cao như con đ/c Vũ Thị Nga, con đ/c Nguyễn Thị Huyền..., có 01 cháu đỗ thủ khoa tốt nghiệp đại học, nhiều cháu đạt thành tích cao trong các kỳ thi HSG cấp Quốc gia, cấp thành phố và cấp huyện như con của các đồng chí: Nguyễn Thị Hương Sen, đ/c Nguyễn Thị Huyền, đ/c Bùi Thị Thu, đ/c Vũ Thị Thiên Hương, đ/c Hoàng Thị Huệ,...

* **Cuộc vận động “*Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”** là cụ thể hóa những nội dung của việc “**Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh**” trong ngành Giáo dục. Cuộc vận động đã được 100% đoàn viên hưởng ứng tích cực và đăng ký thực hiện bằng những việc làm cụ thể, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, đạo đức nghề nghiệp, tích cực tự học, tự bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ và sáng tạo trong các hoạt động giáo dục. Hằng năm có trên 90% nhà giáo được xếp loại xuất sắc và loại tốt.

* **Cuộc vận động “*Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm*”**, luôn được đoàn viên công đoàn quan tâm và hưởng ứng.

Trong nhiệm kỳ có 100% đoàn viên công đoàn thực hiện tốt quy chế chuyên môn, quy chế cơ quan. Các quy chế đánh giá giáo viên, quy chế thi đua khen thưởng thực hiện công khai, công bằng.

Tập thể công đoàn trung tâm luôn giữ vững được khối đoàn kết nội bộ. Xây dựng kế hoạch phối hợp công tác giữa công đoàn với chuyên môn ngay từ đầu mỗi năm học, tạo sự đồng thuận cao trong chỉ đạo và triển khai các hoạt động giữa chuyên môn và công đoàn. Ban Thanh tra nhân dân luôn hoạt động tích cực, đã phát huy được vai trò giám sát các hoạt động của nhà trường.

* **Cuộc vận động “Xây dựng cơ quan văn hóa, gia đình nhà giáo văn hóa”** được 100% nhà giáo đăng ký thực hiện. Trong nhiệm kỳ đã có 100% CBGV được công nhận gia đình nhà giáo văn hóa. Nhiều gia đình được biểu dương gia đình văn hóa tiêu biểu các cấp. Tiêu biểu như gia đình đ/c Nguyễn Thăng Long, Nguyễn Thị Hương Sen, Phạm Quý Huân, Hoàng Thị Huệ, Vũ Phúc Tân, Nguyễn Thị Huyền...

4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

Ngay từ đầu mỗi năm học, Công đoàn đã xây dựng quy chế làm việc, được ký cam kết thực hiện bằng văn bản. Duy trì đều đặn nề nếp sinh hoạt của Ban chấp hành và Công đoàn trung tâm. Thường xuyên chỉ đạo tốt hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân hoạt động đúng chức năng và hiệu quả.

Ban Chấp hành công đoàn thực sự đoàn kết, tâm huyết và thể hiện tinh thần trách nhiệm cao trong tổ chức và chỉ đạo. Đoàn viên CĐ không mắc các tệ nạn xã hội. Hằng năm Công đoàn trung tâm được LĐLĐ huyện xếp loại Hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; Kết quả trung bình 5 năm có trên 50 % trở lên đạt Danh hiệu đoàn viên công đoàn xuất sắc, có 50 % tổ đạt tổ công đoàn vững mạnh xuất sắc. Với những cố gắng trên đây: Từ năm học 2017-2018 đến năm học 2021 - 2022 Công đoàn trung tâm luôn được công nhận Hoàn thành Tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Trong nhiệm kỳ, Công đoàn trung tâm đã được các cấp ghi nhận thành tích: Giấy khen của LĐLĐ huyện, của UBND huyện.

5. Công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động

Cùng với các hoạt động trong công tác vận động nữ viên chức lao động gắn với hoạt động xây dựng gia đình “*no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc*”. Trong nhiệm kỳ, công đoàn trung tâm đã xây dựng kế hoạch hoạt động, triển khai tốt 5 chương trình công tác nữ công, lấy phong trào “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” gắn với phong trào “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*” làm động lực để thúc đẩy phong trào thi đua trong nữ nhà giáo.

Hằng năm, BCH Công đoàn kết hợp cùng nhà trường tổ chức các hoạt động kỷ niệm: Ngày phụ nữ Việt Nam 20/10; Ngày quốc tế Phụ nữ 8/3; Ngày gia đình Việt Nam 28/6 với nhiều hình thức phong phú như: văn nghệ, tư vấn sức khỏe sinh sản,... Các phong trào “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*”, “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”, “*Nuôi con khỏe, dạy con ngoan*” được 100% đoàn viên công đoàn hưởng ứng. Nhiệm kỳ qua có

từ 95% nữ cán bộ đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu: “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*”.

6. Hoạt động xã hội từ thiện

Phát huy tinh thần tương thân tương ái, hoạt động xã hội, từ thiện luôn được các cấp Công đoàn nói chung và Công đoàn Trung tâm GDNN – GDTX Tiên Lãng nói riêng quan tâm thực hiện. Các hoạt động nhân đạo, từ thiện, đền ơn đáp nghĩa được 100% đoàn viên tham gia.

Trong 5 năm nhiệm kỳ 2017- 2022 Công đoàn trung tâm đã vận động đoàn viên Công đoàn tham gia Quỹ Mái ấm Công đoàn các cấp. Các hoạt động xây dựng quỹ ngày vì người nghèo; quỹ đền ơn đáp nghĩa; quỹ hỗ trợ nạn nhân chất độc da cam, hỗ trợ đồng bào các địa phương bị thiên tai, lũ lụt, Bảo trợ trẻ em, Quỹ vì người nghèo, mua hỗ trợ nông sản bị ách tắc tại cửa khẩu, do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19,... với tổng số tiền là: gần 100.000 000 đồng.

Tích cực hưởng ứng tham gia phong trào Hiến máu nhân đạo, một nghĩa cử cao đẹp. Tiêu biểu là các đ/c Vũ Phúc Tân, Nguyễn Văn Triển, Vũ Bá Học...

7. Công tác Tài chính và Kiểm tra công đoàn

- Công tác tài chính công đoàn công khai, minh bạch có sổ sách ghi chép đầy đủ. Thực hiện tốt việc trích nộp kinh phí công đoàn, thực hiện dự toán và các báo cáo quyết toán ngân sách công đoàn hàng năm đảm bảo đúng tiến độ.

- Hoạt động kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của công đoàn được tổ chức thường xuyên hàng năm theo quy định. Ủy ban kiểm tra công đoàn hoạt động có hiệu quả làm tốt công tác kiểm tra đồng cấp theo quy định.

- Đảm bảo chế độ thông tin báo cáo kịp thời, chính xác. Trong nhiệm kỳ 2017- 2022 không có đơn thư khiếu nại của CBGVNVNLD. Hồ sơ sổ sách đúng quy định.

8. Kiểm điểm Ban Chấp hành

a. Về số lượng: Tại Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2017 - 2022 đã bầu ra ban chấp hành Công đoàn là 05 ủy viên. Tại phiên họp thứ nhất của Ban chấp hành Công đoàn đã bầu đồng chí Bùi Thị Thu giữ chức Chủ tịch, đồng chí Hoàng Thị Huệ, giữ chức phó chủ tịch. Sau đại hội BCH Công đoàn đã tập trung xây dựng quy chế hoạt động ban chấp hành và xây dựng chương trình làm việc toàn khóa của Ban chấp hành.

b. Về chất lượng

- Số lượng đảng viên: 04 đồng chí, bằng 80 %.

- Nữ: 03 đồng chí, bằng 60 %

- Trình độ chuyên môn: + Đại học: 05 đồng chí, bằng 100%
+ Trung cấp: ...đ/c, bằng ...%
+ Sơ cấp: 0
- Trình độ chính trị: + cao cấp: ...đồng chí, bằng ...%
+ Trung cấp: 01 đ/c, bằng 20 %
+ Sơ cấp: 04 đ/c, bằng 80 %
- Tuổi đời: + Cao nhất: 45 tuổi
+ Thấp nhất: 40 tuổi

c. Cơ cấu

- Tổ CD Giáo vụ : 01 đ/c
- Tổ CD Hành chính :01 đ/c
- Tổ CD Dạy nghề : 01 đ/c
- Tổ CD GDTX : 02 đ/c

***Ưu điểm.**

BCH CD luôn đoàn kết, thống nhất trong quan điểm chỉ đạo, các đồng chí có lập trường tư tưởng vững vàng, trung thành và tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước. Nghiêm túc tiếp thu và vận dụng sáng tạo có hiệu quả chủ trương, chính sách, Nghị quyết của Đảng uỷ và công đoàn cấp trên.

Ban Chấp hành luôn phát huy sức mạnh, trí tuệ tập thể, sự năng động sáng tạo của từng cá nhân Ủy viên Ban chấp hành. Giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ và tạo sự đoàn kết, thống nhất trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo trong công tác. Các đồng chí Ủy viên Ban chấp hành luôn giữ vững và phát huy tốt phẩm chất và tư cách người cán bộ, viên chức, đảng viên. Nêu cao tinh thần gương mẫu, xây dựng môi đoàn kết nội bộ, giữ gìn đạo đức, lối sống lành mạnh. Trong nhiệm kỳ không có đồng chí nào vi phạm khuyết điểm về đạo đức lối sống.

Duy trì chế độ họp đảm bảo đúng nguyên tắc, quy định của Điều lệ Công đoàn. Thường xuyên đổi mới trong việc chỉ đạo, bám sát nhiệm vụ gắn nhiệm vụ công đoàn với công tác chuyên môn của từng đồng chí Ủy viên Ban chấp hành. Trong chỉ đạo luôn bám sát sự chỉ đạo của LĐLĐ huyện, Chi bộ nhà trường, thực hiện và phát huy đạt chất lượng, hiệu quả cao.

Từ việc đoàn kết, thống nhất nội bộ Ban chấp hành đến sự đổi mới phương thức hoạt động, kết quả hoạt động của công đoàn trung tâm GDNN-

GDTX Tiên Lãng giai đoạn 2017-2022 đã thực hiện và hoàn thành tốt trên các mặt công tác.

*** Nguyên nhân của hạn chế**

- Cán bộ làm công tác Công đoàn đều kiêm nhiệm với nhiều nhiệm vụ nên thời gian dành cho hoạt động công đoàn còn hạn chế.

- Kinh phí để thực hiện khen thưởng quá hạn chế và còn gặp nhiều khó khăn.

- Phương thức hoạt động đổi mới chưa nhiều, nội dung hình thức các phong trào thi đua, phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao còn chưa được phong phú.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Đánh giá chung

Qua 5 năm hoạt động của nhiệm kỳ 2017- 2022 tập thể Ban Chấp hành, đoàn viên công đoàn trung tâm GDNN-GDTX Tiên Lãng đã gặp không ít khó khăn, song được sự quan tâm chỉ đạo của LĐLĐ huyện và Chi bộ Trung tâm, sự phối hợp chặt chẽ của Ban giám đốc trung tâm, tạo điều kiện giúp đỡ về mọi mặt giúp Ban Chấp hành công đoàn thực hiện tốt Nghị quyết nhiệm kỳ 2017- 2022 đề ra.

- Chỉ tiêu về phát triển đảng viên, đoàn viên đều tăng: Nhiệm kỳ qua Công đoàn kết hợp với đoàn thanh niên đã giới thiệu và kết nạp được 05 đoàn viên ưu tú cho Đảng.

- Chỉ tiêu LĐTT và CSTĐCS đạt 100 % kế hoạch. Tập thể trung tâm giữ vững tập thể Lao động tiên tiến và Lao động xuất sắc, Công đoàn trung tâm 5 năm liên tục hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Có 100% đoàn viên công đoàn tham gia các hoạt động từ thiện, nhân đạo.

- Chăm lo thường xuyên đến đời sống từng cán bộ đoàn viên công đoàn, bảo vệ quyền lợi hợp pháp cũng như các chế độ về BHXH, nâng lương trước thời hạn. Làm tốt công tác động viên thăm hỏi Cán bộ đoàn viên công đoàn và người thân của đoàn viên công đoàn.

- Thường xuyên kiểm tra, nhất là kiểm tra về công tác tài chính thu, chi và thực hiện các chế độ chính sách với đoàn viên công đoàn.

- BCH công đoàn đã xây dựng quy chế làm việc cụ thể, duy trì sinh hoạt đến các tổ công đoàn.

2. Ưu điểm

Trong nhiệm kỳ qua, được sự lãnh đạo, chỉ đạo của LĐLĐ huyện, sự quan tâm chỉ đạo của Chi bộ trung tâm, sự phối hợp hiệu quả của Ban giám đốc trung tâm, Công đoàn trung tâm GDNN-GDTX Tiên Lãng đã đoàn kết thống nhất,

bám sát vào nhiệm vụ chính trị của ngành, Nghị quyết của Công đoàn huyện, công đoàn trung tâm tìm mọi biện pháp phấn đấu vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Từ các tổ công đoàn đến BCH công đoàn đã duy trì hoạt động, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của công đoàn. Mọi đoàn viên công đoàn đều nâng cao tinh thần đoàn kết, tự giác và ý thức trách nhiệm khi được giao nhiệm vụ. Chính vì vậy mọi phong trào của công đoàn đã hoạt động nền nếp.

3. Hạn chế

Tuy nhiên, trong nhiệm kỳ qua đoàn viên công đoàn thực hiện nhiệm vụ được giao còn hạn chế trong công tác chuyên môn nghiệp vụ. Sinh hoạt công đoàn đôi khi còn hạn chế trong đấu tranh phê và tự phê.

Kinh phí dành cho hoạt động Công đoàn còn ít, chưa đáp ứng được yêu cầu ngày càng phong phú và đa dạng của hoạt động Công đoàn.

Những hạn chế trên ngoài nguyên nhân khách quan, về chủ quan một số đoàn viên công đoàn chưa nêu cao tinh thần tự giác, ý thức trách nhiệm.

4. Nguyên nhân của hạn chế

Nguyên nhân của những thành công trên là do nỗ lực của từng đồng chí cán bộ đoàn viên trong công đoàn trung tâm cùng với sự quan tâm chỉ đạo của Công đoàn các cấp, sự ủng hộ của Chi bộ, Ban giám đốc. Có thể tổng kết bằng một số nội dung sau đây:

Một là: Xác định rõ mục tiêu và phương châm hoạt động là lấy nhiệm vụ chính trị của ngành làm định hướng, trên cơ sở thực hiện nghiêm Điều lệ Công đoàn Việt Nam và sự chỉ đạo của cấp ủy và Công đoàn cấp trên.

Hai là: Phải biết dựa vào sức mạnh đoàn kết của tập thể, biết tranh thủ sự ủng hộ của các ban ngành liên quan, biết xin ý kiến của Chi bộ, lãnh hội ý kiến vận dụng trong công tác chỉ đạo thực hiện kế hoạch, nhiệm vụ năm học và các chỉ tiêu của Công đoàn.

Ba là: Phải quan tâm sâu sắc, biết chăm lo đến quyền lợi của đoàn viên, biết duy trì, giữ vững khối đoàn kết nhất trí trong tập thể.

Bốn là: Ban chấp hành công đoàn phải có chế độ sinh hoạt, kiểm tra nhắc nhở kịp thời, tạo điều kiện, động viên đoàn viên hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

Một là: Tập trung thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, đặc biệt quan tâm đến chức năng chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của CBVCLĐ.

Hai là: Tranh thủ sự lãnh đạo của Chi bộ và BGD trung tâm trong việc tổ chức các hoạt động.

Ba là: Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động phù hợp với đặc điểm, tình hình của đơn vị, trong điều kiện thực tế.

Bốn là: Nắm vững tình hình diễn biến tư tưởng của CBGVNV để kịp thời có giải pháp hoạt động phù hợp.

Năm là: Tập thể Ban Chấp hành đoàn kết, năng động, sáng tạo, có tinh thần trách nhiệm cao trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

PHẦN THỨ HAI MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CỦA CÔNG ĐOÀN TRUNG TÂM, NHIỆM KỲ 2023- 2028

I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH

Nhiệm kỳ 2023 - 2028 diễn ra trong bối cảnh có nhiều thuận lợi, nhưng cũng không ít khó khăn thách thức:

- Xu hướng toàn cầu hóa nền kinh tế thế giới cùng với sự hội nhập ngày càng sâu rộng và toàn diện của kinh tế đất nước, tạo nhiều thuận lợi cho việc thu hút đầu tư và thúc đẩy sự phát triển của thành phố. Cùng với tốc độ tăng trưởng kinh tế, đời sống của nhân dân được nâng lên, áp lực của xã hội về một nền giáo dục tiên tiến trước sự phát triển của thành phố là một thách thức không nhỏ đối với Giáo dục - Đào tạo. Mặt trái của cơ chế thị trường còn nhiều tác động tiêu cực vào môi trường giáo dục gây khó khăn cho công tác quản lý, tổ chức dạy và học.

- Đảng và Nhà nước tiếp tục đặt vị trí của Giáo dục & Đào tạo là "*quốc sách hàng đầu*", là nền tảng căn bản để phát triển kinh tế xã hội; Nghị quyết 29-NQ/TW của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về đổi mới căn bản và toàn diện nền giáo dục Việt Nam, tinh thần hiếu học của nhân dân Hải Phòng sẽ là động lực quan trọng thúc đẩy sự phát triển của Giáo dục & Đào tạo, đồng thời cũng đòi hỏi đội ngũ NGNLĐ trong các đơn vị ngày càng phải nâng tầm để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới.

- Nhiệm vụ của Giáo dục - Đào tạo trong những năm tới ngày càng nặng nề. Tiếp tục triển khai thực hiện đổi mới nội dung theo chương trình GDPT 2018 và chương trình SGK lớp 11 đòi hỏi sự quyết tâm cao của đội ngũ cán bộ quản lý và các nhà giáo trong trung tâm.

- Chuyển đổi số trong giáo dục cũng như mọi hoạt động của Công đoàn cần được triển khai có chiều sâu, mang lại hiệu quả thiết thực.

II. MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CỦA CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2023- 2028.

1. Về mục tiêu

“Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn huyện; xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh; thiết thực chăm lo lợi ích của đoàn viên và bảo vệ quyền lợi người lao động góp phần xây dựng đảng, chính quyền vững mạnh; xây dựng huyện Tiên Lãng hiện đại, văn minh và phát triển bền vững”.

Quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng và Công đoàn các cấp, tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; thực hiện tốt vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong hệ thống giáo dục, nhất là chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, nhà giáo, người lao động vững vàng về chuyên môn nghiệp vụ, trong sáng về tư tưởng đạo đức, thật sự tâm huyết và gắn bó với nghề; tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước và các cuộc vận động lớn trong ngành, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028.

2. Phương châm đại hội : *“Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”*

3. Một số chỉ tiêu phấn đấu:

(1). Phấn đấu 100% cán bộ công đoàn được bồi dưỡng nghiệp vụ và kỹ năng hoạt động công đoàn, 100% đoàn viên công đoàn tham gia học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các quy định của ngành.

(2). Hằng năm, phấn đấu duy trì đạt *“Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ”* trở lên. 90% đoàn viên đạt danh hiệu đoàn viên công đoàn xuất sắc; 70% tổ công đoàn đạt danh hiệu tổ công đoàn xuất sắc; 95% đoàn viên nữ đạt *“Giỏi việc trường, đảm việc nhà”*

(3). 100% đoàn viên công đoàn đạt chuẩn trình độ chuyên môn.

(4). 100% cán bộ, đoàn viên công đoàn thực hiện tốt các phong trào thi đua và các cuộc vận động lớn của ngành phát động.

(5). Phấn đấu mỗi năm có từ 5-6 sáng kiến được Hội đồng khoa học công nghệ các cấp huyện công nhận.

(6). Hằng năm Phấn đấu 90 % trở lên cán bộ viên chức đạt danh hiệu *“Lao động tiên tiến”*, trong đó có 15- 20 % đạt danh hiệu *“Chiến sĩ thi đua”* cơ sở trở lên.

(7). Phấn đấu Kết nạp 100% đoàn viên mới công tác tại trung tâm. Giới thiệu cho Đảng 1-2 đoàn viên ưu tú trở lên để Đảng bồi dưỡng kết nạp.

(8). Phấn đấu 100% tham gia đóng đủ đoàn phí, ủng hộ quỹ “Mái ấm công đoàn” và các đợt vận động ủng hộ nhân đạo từ thiện do các cấp, ngành phát động.

(9). Hằng năm tổ chức Hội nghị Cán bộ viên chức, người lao động, phối hợp với Giám đốc tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc đạt hiệu quả, chất lượng.

(10). Phối hợp với BGD trung tâm tổ chức cho đoàn viên công đoàn được thăm quan, học tập trao đổi kinh nghiệm ở ngoại tỉnh từ 1- 2 lần/1 năm.

(11). Thực hiện nghiêm túc chính sách Dân số - Gia đình - Trẻ em, không có đoàn viên công đoàn sinh con thứ 3. Tỷ lệ gia đình Nhà giáo văn hóa hằng năm đạt 100%.

(12). Hoàn thành các tiêu chí về xây dựng “Trường học hạnh phúc”.

4. Về nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

Căn cứ mục tiêu, phương hướng, chỉ tiêu và chức năng của tổ chức công đoàn để cụ thể hoá thành các nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu sau:

4.1. Làm tốt công tác chăm lo đời sống; giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với CBVCLĐ: Phối hợp cùng với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị CBVCNLD hằng năm; làm tốt công tác thăm hỏi động viên gia đình cán bộ, đoàn viên khi có hoàn cảnh khó khăn; tổ chức tặng quà cho CBVCLĐ nhân các dịp lễ, tết; hằng năm tổ chức cho CBVCLĐ đi tham quan du lịch, học tập kinh nghiệm của các tỉnh bạn. Chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, những khó khăn vướng mắc của CBVCLĐ để kịp thời giải quyết và có biện pháp khắc phục.

4.2. Làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục: Phổ biến kịp thời đường lối chính sách của Đảng và Nhà nước liên quan đến CBVCLĐ; Nghị quyết của các cấp công đoàn tới đoàn viên, CBVCLĐ. Giáo dục đoàn viên, CBVCLĐ nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật, nhận thức về Đảng, về giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn, về thuận lợi, khó khăn của nền kinh tế đất nước vận hành theo cơ chế thị trường để CBVCLĐ tự giác học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng được yêu cầu của nền kinh tế thị trường; duy trì thực hiện cuộc vận động học tập tấm gương và phong cách Hồ Chí Minh.

4.3. Phát động phong trào thi đua thực hiện nhiệm vụ chính trị: Tổ chức tốt việc đăng ký thi đua, phát động thi đua, ký kết giao ước thi đua phù hợp thực tiễn; thực hiện cải cách thủ tục hành chính, cải tiến lề lối làm việc; khen thưởng và đề xuất khen thưởng kịp thời, đúng quy định.

4.4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; nội dung sinh hoạt các tổ CD; Tổ chức các hội nghị Ban Chấp hành theo đúng quy định của Điều lệ Công

đoàn Việt Nam. Xây dựng chương trình công tác hằng tháng, hằng quý và cả năm phù hợp với đặc điểm tình hình và sự chỉ đạo của CĐ cấp trên. Tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn cho đội ngũ cán bộ công đoàn từ tổ trở lên.

4.5. Duy trì và động viên nữ CBVCLĐ thực hiện tốt phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động và phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình, hạnh phúc” do Trung ương hội LHPN Việt Nam phát động; làm tốt công tác giám sát thực hiện chính sách lao động nữ; chỉ đạo Ban Nữ công tổ chức tốt các hoạt động chào mừng kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, Ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam 20/10 và Tháng hành động vì trẻ em. Vận động CNVCLĐ thực hiện nghiêm chính sách về công tác DS- KHHGD.

4.6. Nâng cao chất lượng hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn, bảo đảm thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ CĐVN. Đảm bảo thu đúng, thu đủ, kịp thời đoàn phí, kinh phí công đoàn để phục vụ tốt cho các hoạt động của công đoàn. Thực hiện quản lý ngân sách, tài sản công đoàn đúng quy định.

4.7. Chỉ đạo các Tổ công đoàn trực thuộc phối hợp thực hiện tốt các nội dung về xây dựng cơ quan văn hoá; tranh thủ sự lãnh đạo của các Chi bộ để giới thiệu đoàn viên ưu tú đi học cảm tình đảng và đề nghị xét kết nạp.

4.8. Tham gia tích cực và đạt kết quả cao các cuộc vận động, các phong trào thi đua, các hoạt động do Công đoàn các cấp phát động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Chấp hành Công đoàn trung tâm GDNN-GDTX Tiên Lãng và các Tổ công đoàn căn cứ vào Nghị quyết Đại hội, chỉ đạo của công đoàn cấp trên để cụ thể hoá nội dung công việc cho từng giai đoạn, phù hợp với thực tiễn. Trước mắt tập trung xây dựng Kế hoạch, chương trình công tác toàn khoá; Quy chế làm việc của Ban chấp hành Công đoàn, nhiệm kỳ 2023-2028 và triển khai thực hiện đạt kết quả tốt.

2. Thực hiện đúng quy định về chế độ sinh hoạt của Ban Chấp hành, phát huy dân chủ, nêu cao trách nhiệm cá nhân trong mỗi lĩnh vực công việc được phân công.

3. Tăng cường công tác kiểm tra thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam và thực hiện chấp hành các nguyên tắc, chế độ hoạt động công đoàn.

4. Nâng cao chất lượng thông tin, báo cáo để việc chỉ đạo, điều hành sát thực tiễn, kịp thời và hiệu quả.

Ban chấp hành Công đoàn trung tâm GDNN-GDTX Tiên Lãng kêu gọi cán bộ, viên chức, người lao động trong toàn trung tâm phát huy tinh thần làm

chủ, năng động, sáng tạo, bản lĩnh để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ở từng vị trí công tác, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn Trung tâm nhiệm kỳ 2023-2028 đã đề ra.

Nơi nhận:

- LĐLĐ H. Tiên Lãng;
- Cấp ủy Chi bộ nhà trường;
- UVBCH Công đoàn;
- Các tổ Công đoàn;
- Lưu CĐ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Hoàng Thị Huệ

(Trên đây là báo cáo đầy đủ; khi đưa ra Đại hội chú ý để văn bản dự thảo, đóng dấu treo); Sau đại hội là báo cáo chính thức. Khi báo cáo tại đại hội, chú ý tóm tắt chỉ còn 7-9 trang (15- tối đa 20 phút).

Khuyến khích báo cáo tổng kết nhiệm kỳ; phương hướng.... kết hợp báo cáo hình ảnh. Khi làm báo cáo hình ảnh chú ý:

- Hình ảnh minh họa hiệu quả;
- Hạn chế copy nội dung báo cáo vào trình chiếu (nếu ko cần thiết);
- Báo cáo bằng lời khái quát, cung cấp số liệu tổng quát còn báo cáo hình ảnh diễn giải chi tiết để tránh báo cáo quá dài.