

Số: 19/NV

Đồ Sơn, ngày 07 tháng 02 năm 2022

V/v hướng dẫn thực hiện việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm 2021

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn;
- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND quận;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các phường.

Căn cứ Quyết định số 2111/2014/QĐ-UBND, ngày 07/10/2014 của Ủy ban nhân dân thành phố Hải Phòng “V/v ban hành Quy định về nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ”; Phòng Nội vụ quận hướng dẫn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc năm 2021; cụ thể như sau:

I. Đối tượng và phạm vi áp dụng:

1. Đối tượng áp dụng:

- a) Công chức, viên chức trong các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ;
- b) Cán bộ, công chức phường xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ;

2. Đối tượng không áp dụng:

- a) Cán bộ phường thuộc diện xếp lương theo bảng lương chức vụ đã được xếp lương theo nhiệm kỳ;
- b) Cán bộ phường là người đang hưởng chế độ hưu trí hoặc trợ cấp mất sức lao động quy định tại Điểm c Khoản 1 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP và Khoản 1 Điều 1 Nghị định số 29/2013/NĐ-CP ngày 08 tháng 4 năm 2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 92/2009/NĐ-CP;
- c) Công chức phường chưa tốt nghiệp đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ quy định tại Điểm b Khoản 2 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP.

II. Quy định chung:

1. Tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn:

- a) Đối với cán bộ, công chức:
 - Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên;

- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức.

b) Đối với viên chức và người lao động:

- Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên;

- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

2. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

3. Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt đủ 02 tiêu chuẩn trên và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc chức danh và tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 01 đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn, thời gian nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định.

4. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành Quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng, đại học trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch, chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn và xét theo thứ tự từ người có thành tích cấp độ cao đến người có thành tích cấp độ thấp hơn. Trường hợp trong cùng cấp độ lập thành tích, ưu tiên xét chọn đối với công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; cán bộ, công chức, viên chức và người lao động là nữ, có thời gian công tác lâu năm, cao tuổi (nữ từ 50 tuổi, nam từ 55 tuổi trở lên).

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc thì tất cả thành tích trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian 6 năm và 4 năm quy định tại khoản này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

5. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm của cơ quan, đơn vị không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của đơn vị (các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân quận xét chung tổng biên chế được giao khối quản lý nhà nước; khối giáo dục xét theo biên chế được giao từng bậc học). Nếu đến hết quý I năm sau liền kề, cơ quan, đơn vị không thực hiện hết chỉ tiêu được nâng bậc lương trước thời hạn của năm đó thì không được chuyển vào chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích năm sau.

III. Thời gian nâng bậc lương trước thời hạn:

1. Thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng, áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt một trong các cấp độ thành tích sau:

a) Huân chương các loại;

b) Các danh hiệu vinh dự nhà nước: Anh hùng Lao động; Nhà giáo nhân dân, Thầy thuốc nhân dân, Nghệ sỹ nhân dân; Nhà giáo ưu tú, Thầy thuốc ưu tú, Nghệ sỹ ưu tú;

- c) Giải thưởng Hồ Chí Minh;
- d) Giải thưởng Nhà nước;
- đ) Chiến sỹ thi đua toàn quốc;
- e) Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- g) Chiến sỹ thi đua cấp thành phố.

2. Thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng, áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt một trong các cấp độ thành tích sau:

a) Bằng khen của bộ, ban, ngành đoàn thể trung ương, Thành uỷ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố về thành tích xuất sắc trong công tác đúng với chức trách nhiệm vụ được giao và thường xuyên đảm nhiệm (không áp dụng đối với các hình thức khen thưởng trong lĩnh vực công việc kiêm nhiệm, không chuyên trách); Bằng khen của bộ, ban, ngành trung ương, Thành uỷ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố về thành tích xuất sắc trong công tác phòng, chống tham nhũng, cải cách hành chính;

- b) Chiến sỹ thi đua cơ sở 02 năm liên tục.

3. Thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng, áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt cấp độ thành tích sau: 01 năm đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở và 01 năm đạt danh hiệu lao động tiên tiến.

4. Đối với các chức danh Lãnh đạo cấp trưởng và cấp phó các cơ quan, đơn vị khi xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ theo Quy định này, ngoài các cấp độ lập thành tích chung theo quy định như công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý có thêm các điều kiện sau:

a) Trong 02 (hai) năm giữ bậc lương hiện hưởng, tổ chức tổ chức Đảng nơi cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý sinh hoạt phải đạt danh hiệu **hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ**;

b) Đối với lãnh đạo Ủy ban nhân dân phường; các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Ủy ban nhân dân quận: Trong 02 (hai) năm giữ bậc lương hiện hưởng thì địa phương, đơn vị phải có ít nhất 01 (một) năm nằm trong tốp dẫn đầu (xếp thứ 1, 2, 3) cụm thi đua, khối thi đua; năm còn lại đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến trở lên; không để xảy ra vi phạm trong lĩnh vực đơn vị quản lý;

Đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý khác: Trong 02 (hai) năm giữ bậc lương hiện hưởng thì tập thể cơ quan, đơn vị phải có ít nhất 01 (một) năm đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc, năm còn lại đạt tập thể lao động tiên tiến hoặc 02 năm liên tục đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến (nếu không thuộc đối tượng xét tặng danh hiệu tập thể lao động xuất sắc theo quy định).

IV. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn:

Thành phần hồ sơ bao gồm:

- Công văn và danh sách đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn;

- Biên bản họp Hội đồng xét duyệt (đối với khối giáo dục);
- Quyết định nâng bậc lương gần nhất (bản sao có chứng thực);
- Các văn bản chứng nhận thành tích của cấp có thẩm quyền đối với cá nhân, tập thể (bản sao có chứng thực).

V. Thời gian thực hiện:

Các đơn vị lập hồ sơ nêu trên gửi về Phòng Nội vụ quận chậm nhất trước ngày 21 tháng 02 năm 2022 để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân quận xét duyệt và trình thành phố theo quy định.

Đối với công chức, viên chức và người lao động các đơn vị sự nghiệp thuộc ngành giáo dục; Phòng Giáo dục và Đào tạo quận thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn cho công chức, viên chức của ngành theo số lượng người làm việc được giao.

Hết thời hạn trên đơn vị nào không gửi hồ sơ coi như không có cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đủ tiêu chuẩn, điều kiện xét nâng lương trước thời hạn và trách nhiệm trước hết thuộc về thủ trưởng đơn vị./.

Nơi nhận:

- Chủ tịch, các PCT.UBND quận;
- Các cơ quan chuyên môn;
- Các đơn vị sự nghiệp;
- UBND các phường;
- Lưu: VT, NV.

**KT. TRƯỞNG PHÒNG
PHÓ TRƯỞNG PHÒNG**

Đinh Thị Phương Thảo