

Tiên Lãng, ngày 24 tháng 6 năm 2022

KẾ HOẠCH XÂY DỰNG TRƯỜNG CHUẨN QUỐC GIA GIAI ĐOẠN 2022-2025

Căn cứ Thông tư số 18/2018/TT-BGDĐT ngày 22 tháng 8 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy định về kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận đạt chuẩn quốc gia đối với trường trung học cơ sở, trường trung học phổ thông và trường phổ thông có nhiều cấp học; BGH Trường THPT Toàn Thắng xây dựng kế hoạch xây dựng trường chuẩn Quốc gia giai đoạn 2022-2025 như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:

Giai đoạn 2022-2025 là những năm học tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 29 – Hội nghị Trung ương 8 khoá XI về Đổi mới căn bản, toàn diện Giáo dục – Đào tạo, thực hiện chương trình hành động số 34 của Thành uỷ về thực hiện Nghị quyết số 29 của Trung ương, thực hiện Chỉ thị năm học của Bộ GDĐT, Hướng dẫn nhiệm vụ năm học các năm học của Sở GDĐT Hải Phòng, tiếp tục thực hiện các cuộc vận động và phong trào thi đua; đổi mới phương pháp dạy học, kiểm tra đánh giá, đổi mới công tác quản lý.

Năm học 2022-2023 là năm đầu thực hiện chương trình giáo dục phổ thông 2018.

Quy mô: 26 lớp với 1140 học sinh; Tổng số cán bộ giáo viên, nhân viên: 64 đ/c, trong đó GV: 52, có 10 GV trên chuẩn.

1. Thuận lợi:

Được sự quan tâm của các cấp lãnh đạo, của Sở GD&ĐT Hải Phòng, của huyện uỷ, UBND huyện Tiên Lãng, sự ủng hộ của cha, mẹ học sinh; Đội ngũ giáo viên đa số trẻ, nhiệt tình, tâm huyết, chất lượng đang được bồi dưỡng nâng cao; nhiều đồng chí là GVG, có kinh nghiệm. Học sinh nói chung chăm, ngoan, có ý chí và tinh thần vượt khó để vươn lên trong học tập. Tập thể CB, GV, NV nhà trường đoàn kết, tất cả vì mái trường và học sinh thân yêu. Cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học được tăng cường.

2. Khó khăn:

- Chất lượng đội ngũ giáo viên còn bất cập về trình độ và năng lực. Đa số trong thực tế mục đích học sinh học là để thi, để đỗ vào Đại học, nên học quá lệch. Điều đó dẫn tới khó khăn về đổi mới phương pháp dạy, phương pháp học, đổi mới quản lý.

- Một bộ phận học sinh yếu chưa được sự quan tâm đầy đủ của gia đình và xã hội.

- Cơ sở vật chất, thiết bị thiếu, không đồng bộ, nhất là thiếu phòng học và các phòng chức năng không đủ theo quy định.



II. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU:

Thực hiện tốt mục tiêu, nhiệm vụ giáo dục, đào tạo theo định hướng phát triển phẩm chất, năng lực của học sinh, chuẩn bị các ĐK để thực hiện chương trình và sách giáo khoa mới.

Tổ chức hoạt động theo một hệ thống thống nhất, tạo điều kiện để GV trao đổi, chia sẻ với nhau những kinh nghiệm giảng dạy, giáo dục.

Nâng cao vai trò, trách nhiệm của từng giáo viên, thực hiện tốt công tác hướng nghiệp, phân luồng học sinh, đẩy mạnh công tác thông tin, truyền thông giáo dục.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP:

1. Đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên:

Đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng. Trong đó Cán bộ quản lý: 3 người, 100% đạt chuẩn trong đó 67% trở lên đạt trên chuẩn; số lượng giáo viên là 52 người, đạt chuẩn là 100% trong đó 17% có trình độ trên chuẩn; nhân viên: 8 người (kể cả bảo vệ, phục vụ)

Xây dựng đội ngũ cơ bản đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng

Tăng cường công tác bồi dưỡng năng lực, trình độ cho đội ngũ giáo viên, giáo viên chủ nhiệm lớp, cán bộ thiết bị, và cán bộ quản lý, từng bước khuyến khích và tạo điều kiện cho cán bộ, giáo viên tự học, tự bồi dưỡng, học nâng cao trên chuẩn để nâng cao trình độ.

Xây dựng cơ chế khuyến khích giáo viên đi học nâng cao, động viên giáo viên dạy giỏi, có học sinh giỏi đạt giải thành phố.

Duy trì, nâng cao chất lượng sinh hoạt tổ, nhóm chuyên môn.

Tăng cường nâng cao chất lượng cán bộ các đoàn thể quần chúng, khuyến khích động viên giáo viên - nhân viên phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

Đổi mới công tác quản lý, tăng cường công tác kiểm tra nhằm: Nâng cao chất lượng các hoạt động giáo dục; Quản lý và sử dụng CSVC, trang thiết bị phục vụ dạy và học một cách có hiệu quả,

Tích cực xây dựng các điều kiện nâng cao chất lượng giáo dục: Trước hết nâng cao chất lượng đội ngũ theo Chỉ thị 40/CT-TW, phấn đấu đủ về số lượng, vững về chính trị, giỏi về chuyên môn nghiệp vụ. Thực hiện đánh giá cán bộ quản lý theo chuẩn Hiệu trưởng, đánh giá giáo viên theo chuẩn nghề nghiệp giáo viên, căn cứ vào kết quả đánh giá để bố trí, sử dụng. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý dạy và học.

Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, Quản lý chặt chẽ việc thực hiện mục tiêu, chương trình, nội dung và phương pháp giáo dục theo quy định của Bộ. Tăng cường nền nếp, kỉ cương dạy và học, kiểm tra, đánh giá học sinh, triệt để chống các biểu hiện tiêu cực trong học tập, kiểm tra, thi cử... Thực hiện nghiêm túc yêu cầu về hồ sơ, sổ sách, phát huy tác dụng các thông tin qua Sổ đầu bài, Sổ trực, Nghị quyết các cuộc họp. Quản lý dạy thêm học thêm đúng quy định và có hiệu quả.

2. Về CSVC, TB:

Đảm bảo đủ phòng học (26 phòng học) và các phòng chức năng. Có nhà tập đa năng cho học sinh. Mua sắm các trang, thiết bị phục vụ dạy và học đáp ứng yêu cầu của đổi mới giáo dục – đào tạo.

Cần phải khai thác, sử dụng một cách hợp lý và có hiệu quả cơ sở vật chất hiện có của nhà trường, đồng thời phải có kế hoạch bảo quản, sửa chữa, bổ sung để đáp ứng yêu cầu. Đảm bảo đủ phòng học (28 phòng học) và các phòng chức năng. Mua sắm các trang, thiết bị phục vụ dạy và học đáp ứng yêu cầu của đổi mới giáo dục – đào tạo.

Xây dựng Trường chất lượng cao đạt chuẩn quốc gia, đáp ứng với yêu cầu phát triển giáo dục - đào tạo của địa phương.

Để đảm bảo CSVC nhà trường đã đề xuất xin xây thêm phòng học, cải tạo, nâng cấp những phòng học đã bị xuống cấp.

Giai đoạn 1: 2022-2023

- Tên công trình: Xây Nhà lớp học 3 tầng gồm 15 phòng học, Xây nhà đa năng
- Tên công trình: Cải tạo, sửa chữa khu sân và bồn hoa phía trước dãy 2 tầng
- Địa điểm : Trường THPT Toàn Thắng – Xã Toàn Thắng - Tiên Lãng

Giai đoạn 2: 2023-2024

- Tên công trình: Cải tạo Nhà lớp học 3 tầng gồm 7 phòng học và phòng Hội trường để phù hợp với yêu cầu phòng học chuẩn
- Địa điểm : Trường THPT Toàn Thắng – Xã Toàn Thắng - Tiên Lãng
- Thời gian: Từ năm 2023 đến năm 2024

Các vấn đề liên quan đến nguồn vốn đầu tư: Xin hỗ trợ từ nguồn Ngân sách NN là chính, Khả năng hỗ trợ từ các nguồn kinh phí có hạn vì là địa phương nghèo của thành phố.

3. Về xã hội hóa giáo dục:

Phối hợp chặt chẽ giữa nhà trường, gia đình và xã hội trong công tác giáo dục đạo đức cho học sinh, giáo dục hướng nghiệp, dạy nghề giúp học sinh lựa chọn nghề phù hợp, phát huy tác dụng của sở liên lạc giữa nhà trường và gia đình. Huy động sự

ĐẢNG
CỘNG HÒA
VIỆT NAM
HỒ HẢI

ủng hộ của cha, mẹ học sinh, sự của các cá nhân, tổ chức vào việc xây dựng, cải tạo CSVC, cảnh quan của trường, hỗ trợ mua sắm TBDH. Phối hợp với chính quyền địa phương làm tốt công tác bảo đảm trật tự an ninh.

4. Nâng cao chất lượng giáo dục học sinh:

Chú trọng nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện cho học sinh, xây dựng kế hoạch và chỉ đạo sâu sát tới công tác bồi dưỡng học sinh giỏi, đồng thời làm tốt công tác phụ đạo học sinh yếu, kém nhằm nâng cao chất lượng đại trà. Phần đầu tỉ lệ học sinh giỏi toàn diện từ 30 – 35%, phần đầu không có học sinh yếu, kém, 55 - 60% số học sinh dự thi đạt giải HSG thành phố.

5. Tăng cường năng lực lãnh đạo, quản lý GD:

Nâng cao năng lực, trình độ của cán bộ quản lý, đặc biệt là năng lực dự báo, xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện. Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, Quản lý chặt chẽ việc thực hiện mục tiêu, chương trình, nội dung và phương pháp giáo dục. Tăng cường nề nếp, kỉ cương dạy và học, kiểm tra, đánh giá học sinh, Thực hiện tốt việc ứng dụng CNTT trong công tác quản lý ở các khâu như: Quản lý nhân sự, quản lý học sinh, quản lý điểm, quản lý thi, quản lý tài chính

IV. PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ.

1. Đồng chí Cao Văn Sửu: BTĐU - Hiệu trưởng

- Phụ trách công tác Đảng bộ, phụ trách công tác phòng, chống tham nhũng.
- Lãnh đạo, điều hành, quản lý chung; Đối nội, đối ngoại. XHH
- Phụ trách công tác tổ chức, Kế hoạch, Tài chính, Hành chính
- Chủ tịch hội đồng Thi đua khen thưởng, kỷ luật, hội đồng chủ nhiệm.

2. Đồng chí Nguyễn Hồng Hoàng: Phó HT.

- Phụ trách công tác chuyên môn, BDGV, thanh kiểm tra, và NCKH, DTHT, CNTT; Kiểm tra nội bộ. Phụ trách khối 12, tổ Lý - CN, tổ Hoá – Sinh, tổ Toán - Tin;

3. Đồng chí Nguyễn Văn Sự: Phó HT.

- Phụ trách CSVC, TBDH, LĐVS, An ninh, an toàn Trường học, DN.
- Phụ trách HĐ GDNGLL, GDTC - QPAN, KTKĐCL, Quản lý HS, Pháp chế, Tiếp dân, Hướng nghiệp.

Phụ trách khối 11, 10 tổ VP-TDQP, tổ Văn - Sử; tổ Địa – GDCD - NN

4. Đồng chí Đỗ Thị Thi – Chủ tịch Công đoàn:

- Phụ trách tổ chức thực hiện các cuộc vận động và phong trào thi đua, công tác thi đua, khen thưởng.

5. Đồng chí Phạm Thị Liên – Bí thư đoàn TN

- Phụ trách nề nếp học sinh, phụ trách công tác Đoàn và phong trào thanh niên.

6. Các đồng chí tổ trưởng : Phụ trách, điều hành công tác chuyên môn của tổ và thực hiện một số nhiệm vụ do BGH phân công và thực hiện nhiệm vụ công tác KĐCLGD.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Mỗi thành viên: Phó hiệu trưởng, Tổ trưởng, Trưởng các ban , đoàn thể căn cứ kế hoạch tổng thể để triển khai lập kế hoạch thực hiện cho tổ mình. Các đoàn thể lập kế hoạch cho cả năm học.

Nơi nhận:

- Sở GD-ĐT (để báo cáo);
- BGH, Tổ trưởng (để thực hiện);
- Lưu :VP.

Hiệu trưởng



HIỆU TRƯỞNG

Bao Văn Sửu

