

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN AN DƯƠNG
TRƯỜNG MÀM NON NAM SƠN



BÁO CÁO

VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ NĂM 2022
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2023

Nam Sơn, tháng 01 năm 2023

BÁO CÁO

VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ NĂM 2022

VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2023

Căn cứ công văn 2144/BVHTTDL-TCCB hướng dẫn triển khai công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2022
Căn cứ kế hoạch số 70/KH- UBND thành phố Hải Phòng ngày 22 tháng 03 năm 2022 về thực hiện công tác bình đẳng giới trên địa bàn thành phố năm 2022

Thực hiện chương trình hành động của Thành phố Hải Phòng và kế hoạch hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ xã Nam Sơn, trường Mẫu non Nam Sơn báo cáo tình hình thực hiện kế hoạch hành động: “Vì sự tiến bộ của Phụ nữ” năm 2022 như sau:

Phần I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH QUỐC GIA VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ NĂM 2022

1/Tình hình thực hiện 5 nhiệm vụ Vì sự tiến bộ của Phụ nữ:

Trong năm học qua, ngành đã có nhiều hoạt động đẩy mạnh công tác Vì sự tiến bộ của Phụ nữ nên đã tạo được sự chuyển biến về nhiều mặt, các mục tiêu của kế hoạch hành động Vì sự tiến bộ của Phụ nữ giai đoạn 2010-2015 đã đạt được những kết quả bước đầu. Cụ thể là:

* Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về giới và bình đẳng giới, về mục tiêu chỉ tiêu của kế hoạch hành động, thực hiện tốt các quan điểm về giới. Do đặc thù của đơn vị có tỉ lệ nữ chiếm khá cao nên nhà trường luôn luôn chú trọng đến việc thực hiện các quyền bình đẳng của phụ nữ.

* Thực hiện và tổ chức giám sát việc thực hiện đầy đủ các chủ trương, chính sách của Đảng, chế độ của Nhà nước đối với nữ cán bộ công nhân viên chức.

* Có kế hoạch, nghị quyết chỉ đạo và tổ chức thực hiện có hiệu quả kế hoạch quốc gia, thành phố và địa phương Vì sự tiến bộ của phụ nữ trong đó chú ý đến công tác bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, trình độ chính trị cho cán bộ quản lý, giáo viên và tạo mọi điều kiện để cán bộ nữ phát huy vai trò trong chuyên môn nghiệp vụ.

* Nâng cao hơn hiệu quả hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của Phụ nữ. Xây dựng quy chế hoạt động và tăng cường công tác phối hợp với công đoàn vận động cán bộ nữ nòng cốt trong các phong trào thi đua: Hai tốt, thi đua ái quốc, trong xây dựng nếp sống văn minh, xây dựng gia đình nhà giáo văn hóa, phụ nữ giỏi việc trường-đảm việc nhà...

2/Tình hình thực hiện các mục tiêu:

Kết quả cụ thể như sau :

*** Tình hình thực hiện tiêu chí 1 :**

Trong năm học, ngành tiếp tục thực hiện mục tiêu phổ cập giáo dục. Ngoài ra, tổ chức nhiều chuyên đề liên quan đến công tác nữ và vấn đề giới như:

Tuyên truyền về Luật bình đẳng Giới.

Tuyên truyền về kế hoạch hóa gia đình, chính sách dân số hiện nay.

Tuyên truyền kiến thức nuôi dạy con dưới 6t.

*** Tình hình thực hiện tiêu chí 2:**

Năm qua, tiếp tục có 2 giáo viên học ôn thi đại học, 2 giáo viên đang hoàn tất học trung cấp

Bên cạnh đó, ngành tiếp tục tạo mọi điều kiện để cán bộ nữ nâng cao trình độ về chuyên môn nghiệp vụ. Trong năm học qua, thông qua các chuyên đề học tập về chính trị, chuyên đề đổi mới phương pháp giảng dạy, chuyên đề ứng dụng công nghệ thông tin, kế hoạch bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý theo tinh thần Chỉ thị 40-CT/TW của Ban Bí Thư, trình độ các giáo viên không ngừng được nâng lên. Hiện hầu hết các giáo viên và một số công nhân viên nữ có khả năng khai thác thông tin trên Internet

và áp dụng các phần mềm thông dụng như Power Point, Violet vào xây dựng bài giảng điện tử và giảng dạy có hiệu quả.

*** Thực hiện tiêu chí 3:**

Nhà trường tham mưu với Chi Ủy thực hiện mục tiêu tăng tỉ lệ phát triển Đảng viên mới, quy hoạch giáo viên tham gia công tác quản lý

Các phong trào thi đua “Hai tốt”, phong trào “ Nhà giáo văn hóa”, giáo viên “Giỏi việc trường-Đảm việc nhà” đã đạt kết quả.

Phần II. KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG VÌ SỰ TIẾN BỘ CỦA PHỤ NỮ NĂM 2023

I. Mục tiêu tổng quát :

- Tiếp tục ổn định và cải thiện đời sống của phụ nữ, nâng cao trình độ phụ nữ về mọi mặt, tạo các điều kiện cơ bản để cán bộ, giáo viên, công nhân viên được tham gia đầy đủ và bình đẳng trong mọi lĩnh vực của cuộc sống và công tác. .

II. Mục tiêu cụ thể và giải pháp thực hiện :

1. *Thực hiện quyền bình đẳng của phụ nữ trong lĩnh vực lãnh đạo, việc làm nhằm nâng cao địa vị kinh tế và cải thiện đời sống cho phụ nữ.*

a. Chỉ tiêu :

- Bồi trí 100% giáo viên đúng chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo, tuyển chọn giáo viên vào các vị trí công tác phù hợp để có thể phát huy sở trường.

- Nâng cao tỉ lệ giáo viên được qua bồi dưỡng - đào tạo lại- bồi dưỡng trên chuẩn (10% so với tổng số giáo viên)

- Không có giáo viên thuộc diện hộ nghèo.

- Tỉ lệ giáo viên tham gia các loại hình học tập chuyên đề nâng cao kiến thức chuyên giao các thành tựu ứng dụng khoa học kỹ thuật

b. Giải pháp :

- Rà soát lại tổng số giáo viên về : số lượng, chuyên môn, yêu cầu cần đào tạo.

- Khuyến khích cán bộ quản lý, giáo viên tham gia nghiên cứu tự học nâng cao trình độ.

- Tổ chức các chuyên đề về chuyên môn, ưu tiên nâng cao trình độ cho cán bộ, giáo viên và nhân viên trong nhà trường.

2. Thực hành quyền bình đẳng trong Giáo dục và Đào tạo cho phụ nữ.

a. Chỉ tiêu :

- Tiếp tục xây dựng và phát triển đội ngũ lãnh đạo

b. Giải pháp :

- Cùng cố nâng cao chất lượng cơ sở vật chất gắn với phong trào thi đua "Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực".

- Thực hiện đầy đủ các chế độ quy định của Nhà nước đối với giáo viên.

- Đẩy mạnh cuộc vận động "Hai không"

3. Cải thiện tình trạng sức khỏe của cán bộ, giáo viên, nhân viên

a. Chỉ tiêu :

- Cung cấp thông tin giáo dục, tư vấn về sức khỏe sinh sản, tuyên truyền kiến thức giới tính, tình yêu, hôn nhân và gia đình cách phòng chống các bệnh truyền nhiễm.

b. Giải pháp :

- Cùng cố, tăng cường chức năng hoạt động y tế trường học, chú trọng đến công tác chăm sóc sức khỏe ban đầu.

- Mở rộng công tác bảo hiểm y tế.

- Tuyên truyền vận động cán bộ quản lý, giáo viên tham gia phong trào vệ sinh môi trường, y tế dự phòng, phòng chống dịch bệnh

- Thực hiện tốt 10 điều quy định đối với lao động nữ được quy định tại
bộ Luật lao động.

Nơi nhận :

- Ban Nữ Công, Công Đoàn

- Lưu VT



TRƯỞNG BAN

Nguyễn Thị Hiếu