PGD&ĐT HUYỆN TIÊN LÃNG **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**TRƯỜNG MN TÂY HƯNG Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /BC-MNTH *Tây Hưng, ngày 04 tháng 3 năm 2023*

**BÁO CÁO**

**Tình hình thực hiện Luật PCCC và Luật sửa đổi, bổ sung Luật PCCC**

**PHẦN I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH PHÁT TRIỂN CỦA ĐƠN VỊ**

- Diện tích: Tổng diện tích mặt bằng của trường 4754 m2

+ Diện tích sàn sử dụng: 1380 m2

- Về đặc điểm kiến trúc: trường gồm 1 khu: Gồm 03 dãy nhà hai tầng và 01 day nhà cấp 4 (bếp ăn).

+. Dãy nhà khu A: Có 06 phòng học mỗi phòng học có diện tích 54 m2 được xây dựng gạch chịu lực, mái trần bê tông cốt thép.

+ Dãy nhà khu B: gồm 4 phòng học được xây dựng gạch chịu lực, mái trần bê tông cốt thép.

+ Dãy nhà khu C: gồm 8 phòng chức năng được xây dựng gạch chịu lực, mái trần bê tông cốt thép.

+ Dãy nhà khu D: Gồm 01 bếp ăn diên tích 60m/, nhà kho diện tích 10 m2 được xây dựng gạch chịu lực, mái trần bê tông cốt thép.

* Tổng số lớp học: 11 lớp. Huy động 260 cháu đến trường.

- Tổng số cán bộ GV NV nhà trường 29 người: Biên chế 22 người; 07 người hợp đồng trường

**-** Về hệ thống đường điện: Dây dẫn điện đi ngầm trong tường; Sử dung các thiết bị tiêu thu điện như bóng tuýp, bóng tròn, quạt trần, quạt treo tường, máy tính... các dãy nhà đều có cầu dao và attomát bảo về hệ thống đường điện

**II. TÌNH HÌNH CHÁY, NỔ, SỰ CỐ TAI NẠN**

- Trong 10 năm qua (từ năm 2013 đến ngày 28/02/2023) nhà trường không có trường hợp nào cháy nổ xảy ra trong trường

**PHẦN II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN LUẬT PHÒNG CHÁY VÀ CHỮA CHÁY, LUẬT SỬA ĐỔI, BỔ SUNG MỘT SỐ ĐIỀU CỦA LUẬT PHÒNG CHÁY VÀ CHỮA CHÁY VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT HIỆN HÀNH TRONG LĨNH VỰC CỨU NẠN, CỨU HỘ**

1. **CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN LUẬT PHÒNG CHÁY**, **CHỮA CHÁY, CÁC VĂN BẢN CHI TIẾT, HƯỚNG DẪN THI HÀNH VÀ QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT HIỆN HÀNH TRONG LĨNH VỰC CỨU NẠN, CỨU HỘ**

- Công tác triển khai văn bản: Nhà trường luôn quan tâm, triển khai thực hiện đầy đủ các văn bản chỉ đạo của cấp trên có liên quan đến Luật PCCC và và các quy định pháp luật hiện hành về CNCH đến toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động biết để thực hiện tốt.

- Việc ban hành các quy định, nội quy về PCCC, các văn bản chỉ đạo về công tác PCCC và CNCH đã được nhà trường chú trọng thực hiện đảm bảo yêu cầu, hàng năm Ban đều xây dựng kế hoạch để tổ chức thực hiện kịp thời.

- Công tác chỉ đạo, ban hành các văn bản, quy định về công tác PCCC và CNCH: Nhà trường luôn quan tâm đến công tác PCCC của đơn vị, thông qua các cuộc họp đã thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở và đề cao công tác phòng ngừa cháy nổ cho CBVC và người lao động. Hàng năm trên cơ sở các văn bản hướng dẫn của cấp có thẩm quyền, nhà trường đã chủ động xây dựng và ban hành các kế hoạch triển khai thực hiện công tác PCCC và CNCH đúng quy định, đồng thời báo cáo, cung cấp thông tin cho cơ quan cấp có thẩm quyền khi có yêu cầu đúng thời gian quy định.

- Công tác chỉ đạo phối hợp giữa Công an xã với nhà trường trong tổ chức triển khai thực hiện công tác PCCC và CNCH được triển khai thực hiện đảm bảo các yêu cầu, thường xuyên.

**II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN LUẬT PHÒNG CHÁY VÀ CHỮA CHÁY**

1. **Công tác tuyên truyền và xây dựng phong trào toàn dân PCCC**
2. *Công tác tuyên truyền*

- Công tác tuyên truyền, phổ biến kiến thức, giáo dục pháp luật về PCCC và quy định của pháp luật hiện hành trong lĩnh vực CNCH: hàng năm trên cơ sở kế hoạch của UBND huyện, PGD&ĐT giao và các văn bản yêu cầu của cấp có thẩm quyền nhà trường chủ động lồng ghép tuyên truyền cho cán bộ, viên chức và người lao động của trường thông qua các cuộc họp HĐSP định kỳ hàng tháng và đột xuất… để cán bộ, viên chức và người lao động kịp thời nắm bắt thông tin, nâng cao nhận thức, cảnh giác với các nguy cơ có thể phát sinh gây mất an toàn PCCC khi làm việc. Nhìn chung công tác tuyên truyền và PCCC và quy định của pháp luật hiện hành trong lĩnh vực CNCH đã được nhà trường quan tâm chỉ đạo nghiêm túc, ý thức thực hiện của cán bộ, viên chức nhất là viên chức tham mưu đã được quan tâm, có trách nhiệm đối với yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

b)Công tác xây dựng phong trào toàn dân PCCC

Việc triển khai thực hiện phong trào toàn dân PCCC trong cơ quan được thực hiện thường xuyên, công tác chỉ đạo kiện toàn Ban chỉ huy PCCC và CNCH tại cơ quan luôn kịp thời, các thành viên trong Đội đã có tinh thần, trách nhiệm với các nhiệm vụ được giao. Tuy nhiên việc triển khai thực hiện Thông tư liên tịch số 52/2015/TTLTBLĐTBXH-BCA-BTC ngày 10/12/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Công an, Bộ Tài chính hướng dẫn chế độ đối với người được điều động, huy động trực tiếp chữa cháy, phục vụ chữa cháy và cán bộ, đội viên đội dân phòng, đội PCCC cơ sở, chuyên ngành tham gia huấn luyện, bồi dưỡng nghiệp vụ PCCC; Thông tư số 04/2021/TT-BLĐTBXH ngày 30/6/2021 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn một số chế độ đối với người được điều động, huy động trực tiếp chữa cháy, phục vụ chữa cháy, thành viên đội dân phòng, đội PCCC cơ sở và chuyên ngành tham gia huấn luyện, bồi dưỡng nghiệp vụ PCCC… còn hạn chế, các thành viên trong đội chưa được tham gia tập huấn đầy đủ các nghiệp vụ về PCCC và CBNCH theo yêu cầu.

1. **Công tác phòng cháy**

* Hàng năm nhà trường đều có Kế hoạch triển khai thực hiện và phân công cán bộ tham mưu kiểm tra các phòng về công tác PCCC để kịp thời nhắc nhỡ, chấn chỉnh đối với các dấu hiệu, nguy cơ có thể gây mất an toàn về PCCC , bên cạnh đó còn thường xuyên kiểm tra các trang thiết bị phục vụ cho PCCC&CNCH để có đánh giá chất lượng và đề xuất với cơ quan khi phát hiện trang thiết bị PCCC hết hạn sử dụng …để kịp thời tham mưu, kiến nghị với Lãnh đạo nhà trường có kế hoạch mua sắm, trang bi bổ sung để phục vụ tốt công tác theo yêu cầu đặt ra. Nhà trường luôn quan tâm, chú trọng chỉ đạo có hiệu quả đối với công tác đảm bảo an toàn PCCC cơ quan nhất là an toàn trong sử dụng các an toàn trong sử dụng các trang thiết bị điện, gas, tài liệu vật tư dễ gây cháy trong cơ quan.

+ Tổng số công trình đưa vào sử dụng nhưng chưa được nghiệm thu về PCCC. 03

+ Số công trình đã khắc phục: 0

1. **Công tác chữa cháy, cứu nạn, cứu hộ**

Nhà trường không có hệ thống PCCC riêng mà chủ yếu sử dụng hệ thống nước sinh hoạt của cơ quan để triển khai các hoạt động chữa cháy khi có sự cố phát sinh; về mặt vị trí, Nhà trường nằm trên trục đường chính và có vị trí thông thoáng, thông tin liên lạc đảm bảo các yêu cầu về công tác PCCC và CNCH của cơ quan đơn vị sự nghiệp

- Việc xây dựng phương án và thực tập phương án chữa cháy, CNCH: Trong những năm qua, việc tham mưu xây dựng các phương án PCCC và CNCH của cơ quan được quan tâm thực hiện kịp thời, các phương án PCCC được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt. Trong quá trình thực hiện, khi có sự thay đổi, điều chỉnh, bổ sung của cấp có thẩm quyền, nhà trường đã kịp thời thực hiện đảm bảo theo quy định.

- Công tác bồi dưỡng, huấn luyện nghiệp vụ CNCH và cấp giấy chứng nhận huấn luyện nghiệp vụ CNCH: Nhà trường cũng đã cử 10 đ/c CB giáo viên tham gia tập huấn công tác PCCC tại huyện có chứng nhận tập huấn kiến thức về PCCC và CNCH

**4. Công tác phương tiện chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ**

**-** Các thiết bị, nguồn nước phục vụ chữa cháy của nhà trường**:** Nhà trường được trang bị 5 hộp cứu hỏa trong đó có 10 bình xịt và được đặt ở những nơi cơ nguy cơ phát cháy cao cụ thể

+ 04 bình được treo ở khu vực bếp nấu ăn cho học sinh

+ 2 bình được treo ở khu vực tầng 1 dãy nhà khu A của học sinh

+ 2 bình được treo ở dãy phòng ở tầng 2 Khu B của học sinh

+ 2 bình được treo tần 1 khu C

- Nhà trường luôn có sẵn một nguồn nước sạch mắc trực tiếp, nguồn nước lấy từ bể về để phục vụ sinh hoạt và phục vụ công tác PCCC khi có hỏa hoạn

1. **Công tác đầu tư cho hoạt động phòng cháy và chữa cháy**

- Việc đầu tư cho hoạt động PCCC và CNCH: Trong 10 năm qua đơn vị đã đầu tư 70.000.000 kinh phí cho hoạt đông PCCC và mua sắm, trang bị phương tiện chữa cháy, CNCH cho công tác PCCC, đánh giá hiệu quả đầu tư và thực trạng phương tiện chữa cháy, CNCH ở đơn vị.

1. **Công tác xây dựng lực lượng phòng cháy và chữa cháy**

- Nhà trường đã tổ chức thành lập Đội PCCC và CNCH cơ quan kịp thời vào đấu năm tài chính hàng năm (tại Quyết định số 02/QĐ-MNKN ngày 31/01/2023 của HT nhà trường) và có ban hành nội quy, quy chế và phân công nhiệm vụ cho các thành viên đầy đủ theo hướng dẫn của cấp trên, khi có thay đổi về con người, nhà trường đã kịp thời kiện toàn lại Đội phòng cháy và chữa cháy của cơ quan …

- Lực lượng PCCC chuyên ngành. Không

- Lực lượng PCCC tình nguyện.Không

1. Một số nội dung khác về công tác PCCC và CNCH:

a) Công tác nghiên cứu khoa học: Không

b) Công tác cải cách hành chính PCCC và CNCH: Không

1. Công tác xã hội hóa PCCC và CNCH: Không
2. **NHỮNG TỒN TẠI, HẠN CHẾ, THIẾU SÓT, BẤT CẬP VÀ NGUYÊN NHÂN**

**1. Hạn chế, thiếu sót và khó khăn bất cập**

Vì là cơ quan chuyên môn tham mưu cho UBND huyện về lĩnh vực giáo dục do đó nhà trường không có cán bộ, viên chức có nghiệp vụ về công tác PCCC và CNCH dẫn đến việc triển khai thực hiện công tác PCCC và CNCH trong cơ quan có lúc gặp nhiều khó khăn, nhất là trong việc xây dựng phương án PCCC và CNCH cơ quan; mặc khác vì nguồn nhân lực (cán bộ, viên chức 100% đều là nữ) ít, dẫn đến việc triển khai tập huấn còn hạn chế, khả năng tiếp thu kiến thức, kỹ năng về CNCH có đôi lúc còn hạn chế. Nguồn kinh phí để trang bị cho các phương tiện, dụng cụ phục vụ cho công tác PCCC &CNCH còn thiếu, chưa được đầu tư đúng yêu cầu cũng góp phần gây khó khăn trong triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ PCCC và CNCH của nhà trường

**2. Nguyên nhân**

- Nguyên nhân khách quan: công tác triển khai, thực hiện Luật PCCC và các quy định của pháp luật về CNCH trong cơ quan có lúc vẫn còn hạn chế, lúng túng, thủ tục hồ sơ còn có lúc chưa đầy đủ vì do chưa được tập huấn nghiệp vụ theo quy định. Cán bộ, viên chức được giao tham mưu về lĩnh vực hầu hết hoạt động kiêm nhiệm, và chưa có kỹ năng, nghiệp vụ và đào tạo, bồi dưỡng về nghiệp PCCC và CNCH nên tham mưu có lúc chưa đạt kết quả cao.

- Nguyên nhân chủ quan: tinh thần, trách nhiệm của cán bộ, viên chức có lúc chưa cao, chưa tham mưu, tổ chức nghiên cứu kịp thời các quy định về PCCC và CNCH, có lúc còn chủ quan; nhà trường có lúc chưa quan tâm đúng mức đến công tác an toàn PCCC của cơ quan, chưa kịp thời đề xuất triển khai tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ, công chức theo quy định; việc bố trí kinh phí của cơ quan còn hạn chế dẫn đến trang bị, dụng cụ phục vụ công tác PCCC và CNCH còn hạn chế.

**IV. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ VÀ NHỮNG BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

1. **Nhận xét, đánh giá chung**

Trong những năm qua, nhà trường đã triển khai thực hiện có hiệu quả công tác triển khai luật PCCC và các quy định của pháp luật trong lĩnh vực CNCH của cơ quan. Nhà trường đã chủ động tuyên truyền và triển khai kịp thời các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của các cấp có liên quan đến công tác PCCC và CNCH cho cán bộ, viên chức và người lao động cơ quan để thực hiện đảm bảo các yêu cầu; công tác xây dựng kế hoạch, tổ chức triển khai các hoạt động liên quan đến PCCC và CNCH được thực hiện thường xuyên, việc chấp hành chế độ báo cáo luôn kịp thời, đã từng bước chú trong đến việc xây dựng phương án PCCC và CNCH của cơ quan để quán triệt đến cán bộ, viên chức cơ quan thực hiện khi có các sự cố diễn ra; công tác phối hợp với các cơ quan chuyên môn về PCCC và CNCH của huyện được thường xuyên, kịp thời; công tác trang bị phương tiện, dụng cụ hỗ trợ hoạt động PCCC và CNCH được chú trọng đầu tư hàng năm... Tuy nhiên trong quá trình triển khai thực hiện Luật PCCC và CNCH của nhà trường có lúc vẫn còn mộ số tồn tại, bất cập, nhất là việc bồi dưỡng kiến thức, nghiệp vụ về PCCC và CNCH cho cán bộ, viên chức (thành viên đội PCCC và CNCH có quan) còn hạn chế, việc đầu tư trang thiết bị phục vụ PCCC và CNCH còn hạn chế... để khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên, nhà trường sẽ tăng cường chỉ đạo các bộ phận tham mưu nghiên cứu đề ra các giải pháp để khắc phục các hạn chế nêu trên để thực hiện tốt Luật PCCC và các quy định của Pháp luật về CNCH trong cơ quan.

**PHẦN III. ĐỀ XUẤT KIẾN NGHỊ**

**I. ĐỀ XUẤT CÁC NỘI DUNG CẦN SỬA ĐỔI, BỔ SUNG XÂY DỰNG LUẬT ĐIỀU CHỈNH VỀ PCCC VÀ CNCH**

- Cơ quan chuyên môn về PCCC và CNCH cần có hệ thống thủ tục, hồ sơ về PCCC và CNCH đơn giản, dễ hiểu để giúp cho các cơ quan, đơn vị thuận lợi trong tiếp cận và thực hiện;

- Cơ quan chuyên môn về PCCC và CNCH huyện cần chú trọng hỗ trợ các cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ, công chức về PCCC và CNCH để có thể giúp các cơ quan, đơn vị có được lực lượng tại chỗ đáp ứng tốt các yêu cầu nhiệm vụ được giao. Tham mưu cho UBND huyện có sự hỗ trợ kinh phí trang bị phương tiện PCCC và CNCH cơ bản để kịp thời xử lý các sự cố về cháy nỗ, an toàn lao động cơ quan khi có sự cố xảy ra vì nguồn kinh phí của các cơ quan có hạn

**II. TỔNG HỢP ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ CÁC GIẢI PHÁP NÂNG CAO HIỆU QUẢ THI HÀNH LUẬT PCCC VÀ CNCH**

1. **ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ KHÁC./.** Không

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  ***-***Phòng GD&ĐT huyện;  - Lưu VT. | **HIỆU TRƯỞNG**  **Đào Thị Thoáng** |