

Số: /KH - GDĐT

Hải An, ngày tháng 10 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổ chức vinh danh “Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo” lần thứ 2 chào mừng kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam 67 năm truyền thống ngành Giáo dục Hải Phòng

Thực hiện Kế hoạch số 118/KHLT-SGDĐT-VPCĐN ngày 11/10/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo và Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng tổ chức vinh danh “Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo” lần thứ 2 chào mừng kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam, 67 năm truyền thống ngành Giáo dục Hải Phòng;

Phòng Giáo dục và Đào tạo xây dựng kế hoạch tổ chức vinh danh “Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo” lần thứ 2 chào mừng kỷ niệm 40 năm ngày Nhà giáo Việt Nam, 67 năm truyền thống ngành Giáo dục Hải Phòng cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

- Nhằm ghi nhận những đóng góp to lớn của đội ngũ cán bộ, nhà giáo đối với sự nghiệp Giáo dục và Đào tạo của quận. Biểu dương, tôn vinh điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua yêu nước, những tấm gương nhà giáo tâm huyết, trách nhiệm, đổi mới, sáng tạo.

- Thông qua hội nghị biểu dương nhằm động viên cán bộ, nhà giáo trong ngành tích cực học tập, sáng tạo, phát huy nội lực, đẩy mạnh phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, xây dựng đội ngũ nhà giáo theo hướng chuẩn về chuyên môn, trong sáng về tư tưởng và đạo đức, vững vàng về năng lực và nghiệp vụ sư phạm, thật sự tâm huyết và gắn bó với nghề, góp phần thực hiện thành công Nghị quyết số 29-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo.

2. Yêu cầu

- Việc bình chọn cán bộ, nhà giáo, người lao động tiêu biểu để biểu dương, tôn vinh phải đảm bảo công khai, dân chủ, đúng đối tượng, đúng tiêu chuẩn. Người được bình chọn phải là những người tiêu biểu, xuất sắc trong đơn vị.

II. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHUẨN, QUY TRÌNH

1. Đối tượng, tiêu chuẩn xét chọn

1.1. Đối tượng

Giáo viên, cán bộ quản lý giáo dục thuộc các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở trong quận.

1.2. Tiêu chuẩn

** Về phẩm chất đạo đức, lối sống:*

- Trung thành với Tổ quốc, có bản lĩnh chính trị vững vàng.
- Bản thân và gia đình gương mẫu chấp hành tốt đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.
- Không vi phạm những biểu hiện suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.
- Hết lòng thương yêu, chăm sóc và đối xử công bằng với học sinh.
- Tôn trọng, chu đáo với phụ huynh học sinh.
- Trung thực, thẳng thắn, kiên quyết đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực trong giáo dục, không vi phạm đạo đức nhà giáo.
- Có lối sống văn hóa và tấm lòng nhân hậu, quan tâm đến lợi ích xã hội và cộng đồng, tích cực ủng hộ các hoạt động nhân đạo từ thiện.
- Có uy tín trong đồng nghiệp, được phụ huynh, học sinh và nhân dân tôn trọng, quý mến.
- Là gia đình văn hóa tiêu biểu của địa phương.

** Về trình độ chuyên môn và tự học:*

- Đạt trình độ chuẩn đào tạo theo quy định của cấp học trở lên.
- Có trình độ chuyên môn vững vàng, là cốt cán chuyên môn trong đơn vị, trong cụm và thành phố; luôn hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao với tinh thần và kết quả cao.
- Có ý thức vươn lên, thường xuyên tự học, tự bồi dưỡng, tích cực tham gia các lớp bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ công tác, kiến thức tin học, ngoại ngữ.
- Thường xuyên trao đổi, học tập kinh nghiệm qua dự giờ của đồng nghiệp và sinh hoạt tổ, nhóm chuyên môn. Tích cực nghiên cứu khoa học và tham gia các hoạt động chuyên môn, hội thi giáo viên dạy giỏi ở cấp cụm và thành phố.
- Có năng lực phát hiện, bồi dưỡng học sinh giỏi, có biện pháp phụ đạo, giáo dục học sinh yếu kém đạt kết quả, nâng cao chất lượng bộ môn.
- Có những bước tiến rõ nét trong công tác, được đồng nghiệp ghi nhận, học sinh và phụ huynh tín nhiệm.

** Về đổi mới, sáng tạo trong giảng dạy và quản lý điều hành:*

- Năng động, sáng tạo và có nhiều đổi mới trong công tác quản lý chuyên môn, quản lý nhà trường, quản lý học sinh, tạo ra mô hình mới, thúc đẩy quá trình nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo.
- Thường xuyên đổi mới phương pháp giảng dạy, cải tiến phương pháp làm

việc, thực hiện cải cách hành chính; tích cực ứng dụng công nghệ thông tin vào giảng dạy và quản lý điều hành.

- Tích cực đăng ký và tham gia phong trào thi đua dạy tốt, thực hiện nhiệm vụ đổi mới, sáng tạo trong dạy và học, tham gia các hội thảo, hội giảng, hội thi do Phòng GD&ĐT và Sở GD&ĐT tổ chức.

- Tích cực nghiên cứu khoa học, có sáng kiến chất lượng tốt, đóng góp có kết quả cho công tác quản lý nhà trường, dạy và học của đơn vị; có đề tài nghiên cứu khoa học, sáng kiến chất lượng tốt được Hội đồng khoa học các cấp công nhận tạo ra chuyển biến tích cực, hiệu quả trong đơn vị, có sức lan tỏa tại địa phương và trong toàn ngành.

** Thành tích đã đạt được:*

Trong thời gian 3 năm (2017-2022) đã được khen thưởng một trong các nội dung sau:

- Đã được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính Phủ; Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Bộ Giáo dục và Đào tạo; UBND thành phố; Liên đoàn Lao động thành phố; Công đoàn Giáo dục Việt Nam.

- Được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo.

- Đạt giải cao trong hội thi cán bộ quản lý giỏi, Bí thư Đoàn giỏi, Tổng phụ trách Đội giỏi, giáo viên dạy giỏi cấp thành phố.

- Đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở trở lên trong năm học gần nhất.

- Thành tích của cá nhân có phạm vi ảnh hưởng trong toàn ngành.

** Đối với cán bộ quản lý:* Ngoài các tiêu chuẩn trên, phải xét đến thành tích của tập thể: Đơn vị luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đạt Tập thể lao động tiên tiến nhiều năm liên tục, đơn vị đã được tặng Huân chương, Cờ thi đua và Bằng khen của Nhà nước và Công đoàn các cấp.

2. Nguyên tắc, quy trình, số lượng xét chọn

2.1. Nguyên tắc:

- Đảm bảo công khai, minh bạch, dân chủ và tự nguyện trong việc đề cử, bình chọn.

- Tôn vinh các nhà giáo tâm huyết với nghề, có nhiều đổi mới sáng tạo trong giảng dạy, hoạt động giáo dục và quản lý học sinh, được đồng nghiệp, người học tín nhiệm. Ưu tiên đề cử, bình chọn các nhà giáo công tác tại địa phương.

2.2. Quy trình và số lượng xét chọn:

** Đối với các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở*

- Xây dựng tiêu chuẩn, kế hoạch bình chọn, đề cử nhà giáo, cán bộ quản lý bảo đảm phù hợp đặc thù đơn vị, cấp học; tổ chức bình chọn, đề cử nhà giáo, cán bộ quản lý bảo đảm dân chủ, khách quan, đúng tiêu chuẩn, đúng đối tượng.

- Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của nhà trường lựa chọn số lượng nhà giáo xuất sắc nhất phù hợp với số lượng giáo viên, cán bộ quản lý tại đơn vị đề nghị biểu dương ở cấp trường theo thứ tự thành tích từ cao xuống thấp. Lấy phiếu bình chọn trong Hội đồng sư phạm để chọn không quá **03 nhà giáo, cán bộ quản lý tiêu biểu** có số phiếu cao nhất gửi về phòng Giáo dục và Đào tạo đề nghị vinh danh cấp quận và cấp thành phố.

*** Đối với phòng Giáo dục và Đào tạo**

Tổng hợp danh sách đề cử của các đơn vị, thành lập Hội đồng bình xét của ngành Giáo dục để lựa chọn 02 cán bộ quản lý, giáo viên tiêu biểu đề nghị vinh danh cấp thành phố và 40 nhà giáo tiêu biểu xuất sắc nhất để vinh danh cấp quận.

III. HÌNH THỨC BIỂU DƯƠNG, KHEN THƯỞNG

1. Hình thức biểu dương

- Cấp trường: Trong tháng 11/2022
- Cấp quận: Trong tháng 11/2022
- Cấp thành phố: Dự kiến tổ chức ngày 12/11/2022 (hoặc 19/11/2022)

2. Hình thức khen thưởng

Cấp trường: Hiệu trưởng ra quyết định khen thưởng danh hiệu “Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo” tại đơn vị.

Cấp quận:

Phòng GD&ĐT quận tham mưu với Ủy ban nhân dân quận tặng giấy khen cho cá nhân tiêu biểu, xuất sắc được biểu dương, tôn vinh tại quận.

IV. HỒ SƠ, THỜI GIAN NỘP HỒ SƠ VỀ THÀNH PHỐ

1. Hồ sơ:

- Tờ trình của Hiệu trưởng.
- Báo cáo thành tích của cá nhân kèm các minh chứng Bằng khen, giấy chứng nhận chiến sĩ thi đua, quyết định về khen thưởng (phô tô)

2. Thời gian nộp hồ sơ: Hồ sơ đề nghị vinh danh “Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo” gửi về phòng Giáo dục và Đào tạo, chậm nhất là ngày 20/10/2022 (đ/c Nguyễn Thị Yến nhận).

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Xây dựng kế hoạch, tổ chức xét chọn nhà giáo, cán bộ quản lý đề nghị biểu dương, vinh danh danh hiệu “Nhà giáo tâm huyết, sáng tạo” tại quận và thành phố đảm bảo trang trọng và đúng mục đích, yêu cầu đã đề ra.

- Bình chọn danh hiệu và gửi hồ sơ về Văn phòng Công đoàn ngành Giáo dục đúng thời gian quy định.

2. Các trường Mầm non, Tiểu học, Trung học cơ sở

- Xây dựng tiêu chuẩn, kế hoạch bình chọn, đề cử nhà giáo, cán bộ quản lý bảo đảm phù hợp đặc thù đơn vị, cấp học; tổ chức bình chọn, đề cử nhà giáo, cán bộ quản lý bảo đảm dân chủ, khách quan, đúng tiêu chuẩn, đúng đối tượng.

- Bình chọn danh hiệu và gửi hồ sơ về phòng Giáo dục và Đào tạo đúng thời gian quy định.

Nhận được kế hoạch này, đề nghị các trường nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Các trường học trong quận;
- Công TTĐT ngành Giáo dục quận;
- Lưu PGD.

TRƯỞNG PHÒNG

Nguyễn Thị Minh Thu