|  |  |
| --- | --- |
| LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VĨNH BẢO**CÔNG ĐOÀN THCS LÝ HỌC – LIÊN AM**Số: /BC-CĐ | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Lý Học, ngày 02 tháng 03 năm 2023* |

BÁO CÁO

CỦA BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN THCS LÝ HỌC – LIÊN AM

TẠI ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN THCS LÝ HỌC – LIÊN AM LẦN THỨ 2

Đại hội Công đoàn trường THCS Lý Học – Liên Am được tổ chức vào thời điểm công nhân viên chức - Lao động toàn thành phố phấn khởi, tích cực hưởng ứng phong trào thi đua lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XV Công đoàn thành phố, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

 Đại hội có trách nhiệm nghiêm túc kiểm điểm, đánh giá phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2017-2022; quyết định mục tiêu, phương hướng nhiệm vụ hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028, tạo tiền đề vững chắc, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn Thành phố, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhằm xây dựng đội ngũ CNVCLĐ và tổ chức công đoàn vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi sự nghiệp Công nghiệp hoá - Hiện đại hoá đất nước và thành phố.

**PHẦN THỨ NHẤT**

**TÌNH HÌNH KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT**

**I. TÌNH HÌNH CHUNG**

**1. Tình hình chung**

-Tình hình CNVCLĐ: Trường THCS Lý Học – Liên Am có 31 Cán bộ, GV, nhân viên, trong đó có 22 nữ.

- Chất lượng CNVCLĐ:

+ Trình độ văn hóa 12/12: 31/31.

+ Trình độ Chuyên môn: Thạc sĩ: 0;Đại học: 29; Cao Đẳng: 01; Trung cấp: 0; Sơ cấp: 02

- Tình hình đoàn viên: 31 đoàn viên. Nữ: 22.

- Ban Chấp hành (Ban Thường vụ): 03 đ.c, trong đó nữ là 02 đ.c

- Uỷ ban Kiểm tra: Số lượng: 03. Nữ: 02.

- Ban Nữ công: 03

**2.** Những khó khăn, thuận lợi tác động trực tiếp đến tình hình thực hiện nhiệm vụ chính trị và hoạt động công đoàn của đơn vị.

2.1. Thuận lợi

- Trường có sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Phòng Giáo dục&Đào tạo, Liên đoàn lao động huyện, của UBND 2 xã Lý Học và Liên Am;

- Đội ngũ cán bộ quản lý đủ, có năng lực cao, nhiệt tình trong công việc, đoàn kết.

- Đội ngũ giáo viên đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng.

- Sự quan tâm của Ban đại diện CMHS.

2.2. Khó khăn

- Cơ sơ vật chất chưa đáp ứng kịp thời yêu cầu của giáo dục hiện nay.

- Ban chấp hành Công Đoàn cơ sở chưa được đào tạo, tập huấn về nghiệp vụ công tác một cách bài bản, đây lại là công tác kiêm nhiệm nên không thể tránh khỏi sự thiếu chuyên tâm.

- Nguồn kinh phí dành cho hoạt động của Công đoàn còn hạn hẹp.

**3.** Tình hình việc làm; điều kiện làm việc; tư tưởng, tâm trạng của CNVCLĐ...

Tình hình việc làm: 100% CBVCLĐ được bố trí việc làm đúng chuyên môn.

Thu nhập của CBVCLĐ ngày càng tăng nên đời sống cơ bản được ổn định.Thu nhập bình quân năm ≈ 8.000.000 đ/người/tháng ,

Tư tưởng, nguyện vọng: Đội ngũ CBVCLĐ có nhận thức chính trị tốt, gương mẫu chấp hành chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và nội quy, quy chế của cơ quan.

Hiện nay lương của giáo viên nhân viên còn thấp. Mong muốn đời sống ngày càng được cải thiện.

**II. KẾT QUẢ 5 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN LẦN 1, NHIỆM KỲ 2017-2022.**

**1. Chăm lo đời sống, đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động**

- Thực hiện tốt công tác giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến công nhân, viên chức, lao động.

- Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức Hội nghị CBCC, VC, Hội nghị người lao động; Hướng dẫn, giúp đỡ công nhân, lao động giao kết Hợp đồng lao động.

- Phối hợp tổ chức tặng quà cho CNVCLĐ vào các dịp lễ tết như: Tết thiếu nhi 1/6 cho con ĐVCĐ:6,400,000đ, thưởng cho con đoàn viên đạt thành tích cao trong học tập với số tiền 15,000,000 đồng, Tặng quà 1/10 cho bố mẹ đoàn viên: 10,000,000đ, Tặng quà 20/11 cho đoàn viên: 16,000,000đ, tặng quà tết nguyên đán cho đoàn viên CĐ: 24,000,000đ.

- Phối hợp tổ chức cho CNVCLĐ đi tham quan du lịch; thăm hỏi CNVCLĐ kịp thời đầy tình nghĩa. Trong 5 năm qua đã tiến hành tổ chức cho CBVCLĐ và thân nhân đoàn viên đi thăm quan học tập 4 lượt.

- Kết quả thực hiện việc khám sức khoẻ định kỳ hàng năm cho CNVCLĐ:

**2. Công tác tuyên truyền, giáo dục, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao trong công nhân, viên chức, lao động**

Tổ chức phổ biến triển khai thực hiện kịp thời các Nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách Pháp luật của Nhà nước, các văn bản chỉ đạo của cấp trên.

Với những hình thức tuyên truyền, vận động có hiệu quả như: viết bài dự thi tìm hiểu hiến pháp, pháp luật; hội nghị tư vấn, …

- Kết quả việc triển khai Nghị quyết; Chương trình công tác của Công đoàn cấp trên, của cấp uỷ và chuyên môn cho CNVCLĐ:

100% CBVCLĐ được tuyên truyền, học tập.

100% CBVCLĐ thực hiện tốt.

- Công tác vận đông CNVCLĐ tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ: 100% CBVCLĐ tích cực tham gia học tập, bồi dưỡng, đạt kết quả tốt.

- 100% CBVCLĐ thực hiện tốt cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”

- Kết quả phong trào Xây dựng “Cơ quan, đơn vị văn hoá”, gia đình CNVCLĐ đạt danh hiệu gia đình văn hoá; vận động CNVCLĐ đảm bảo trật tự và chấp hành Luật an toàn giao thông: 100% CBVCLĐ tham gia, 99% gia đình đạt Gia đình nhà giáo văn hóa. Trường đạt đơn vị văn hóa.

- Trong nhiệm kỳ vừa qua Công đoàn đã giới thiệu được 2 đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng kết nạp

- Tổ chức cho đoàn viên tham gia các hoạt động văn hoá, thể thao với hình thức Hội diễn văn nghệ, thi đấu cầu lông, bóng chuyền... tạo khí thế vui vẻ, rèn luyện sức khỏe. Tham gia các các giải Cầu lông do ngành phát động…

**3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động**

**- Phong trào thi đua “ Hai tốt”** là động lực chính để cán bộ, đoàn viên phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Hàng năm, 100% cán bộ, đoàn viên tự nguyện đăng ký thi đua, Công đoàn trường xác định mục tiêu, chỉ tiêu phấn đấu và xây dựng kế hoạch tổ chức phong trào thi đua. Cụ thể:

 Phối hợp với chuyên môn triển khai thao giảng, dự giờ chào mừng các ngày lễ lớn: ngày 8/3, 20/11, 22/12….

Thi Giáo viên dạy giỏi bậc THCS các cấp đều đạt thành tích cao :

- Cấp huyện có 20 giáo viên được công nhận GVG

- Cấp Thành phố có 01 giáo viên đạt danh hiệu *Giáo viên dạy giỏi*

Phong trào viết sáng kiến được đội ngũ nhà giáo nhiệt tình hưởng ứng. Trong nhiệm kỳ đã có 30 SK được Hội đồng khoa học của huyện công nhận.

- 100% Đoàn viên CĐ đạt lao động tiên tiến .

- 20 lượt đ/c đạt CSTĐ cấp cơ sở

- 10 đ/c được Chủ tịch UBND thành phố tặng Bằng khen: Đ/c Hạnh, Đ/c Khải, Đ/c Hiền, Đ/c Lẫm, Đ/c Yến, Đ/c Thành, Đ/c Hiến, Đ/c Viên, Đ/c Định, Đ/c Hoan.

- 01 Đ/c được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen: Đ/c Hiến.

- Tập thể đạt: Tập thể lao động tiên tiến

**- Phong trào học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ**

Được quan tâm chú trọng. Đội ngũ nhà giáo tích cực học tập nâng cao trình độ đáp ứng yêu cầu đổi mới. Trong nhiệm kì 100% CBVCLĐ tham gia các lớp tập huấn do cấp trên tổ chức.

**4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh**

- BCH công đoàn xây dựng Quy chế hoạt động của Công đoàn cụ thể và được triển khai đến từng đoàn viên. 100 đoàn viên thực hiện tốt Quy chế hoạt động của công đoàn.

- Duy trì và đổi mới nội dung sinh hoạt công đoàn.

- Công tác đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng công tác cho cán bộ Công đoàn: Tham gia đầy đủ, nghiêm túc.

- Công tác phát triển đoàn viên, quản lý đoàn viên: Trong nhiệm kỳ vừa qua kết nạp được 5 đoàn viên, Cập nhật quản lý đoàn viên trên phần mềm.

- Xây dựng CĐCS vững mạnh:

+ Kết quả tự chấm điểm CĐCS hàng năm: Công đoàn Vững mạnh

+ Tổng số đoàn viên CĐ đạt danh hiệu xuất sắc hàng năm. 19/32

**5. Công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động**

- Kết quả thực hiện phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, số chị em đạt danh hiệu hai giỏi: 24/24.

- Giám sát việc thực hiện chính sách đối với lao động nữ: Đảm bảo đúng, đủ, kịp thời.

- Tổ chức các hoạt động nhân Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và Ngày phụ nữ Việt Nam 20/10 với các hình thức mít tinh kỷ niệm, Hội thi, tặng quà...

- Hàng năm Công đoàn tổ chức truyền thông về DS- KHHGĐ, phòng chống ma tuý, phòng chống HIV/AIDS với 100% nữ đoàn viên tham gia.

**6. Hoạt động xã hội từ thiện**

- Kết quả vận động CNVCLĐ đóng góp cho Quỹ Mái ấm Công đoàn: 100% CBVCLĐ tham gia, với số tiền là 12,800,000 đồng.

- 100% CBVCLĐ tham gia thực hiện các hoạt động xã hội từ thiện khác: Vì người nghèo; đền ơn đáp nghĩa; ủng hộ đồng bào vùng lũ lụt; vì Trường Sa, Hoàng Sa;...

**7. Công tác Tài chính và Kiểm tra công đoàn**

- Kết quả công tác thu đoàn phí công đoàn: Thu đúng, thu đủ, thu kịp thời.

- Trích nộp kinh phí công đoàn, đảm bảo thời gian theo quy định.

- Đảm bảo việc thu và chi tài chính công đoàn theo đúng quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, do đó đã đảm bảo nguồn kinh phí cho các hoạt động của công đoàn tại đơn vị.

- Chủ động giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ theo quy định của pháp luật và hướng dẫn của Tổng LĐLĐ Việt Nam;

**8. Kiểm điểm Ban Chấp hành**

*- Ưu điểm*:

Ban chấp hành công đoàn trường đã đoàn kết thống nhất trong công tác lãnh đạo hoạt động của tổ chức công đoàn.

Các đồng chí trong ban chấp hành được trẻ hóa, đều có trình độ đại học do vậy đã đáp ứng được nhiệm vụ công tác, Các đồng chí đều nhiệt tình trong công tác.

*- Tồn tại hạn chế*:

Do BCH đều là kiêm nhiệm vì vậy có đồng chí do quá bận với công việc chuyên môn đảm nhiệm vì vậy có lúc chưa đáp ứng được trong phong trào hoạt động của tổ chức công đoàn.

Chậm đổi mới các loại hình hoạt động, một số phong trào thi đua do công đoàn phát động và tổ chức thực hiện còn mang tính hình thức, hiệu quả hoạt động còn thấp.

*- Nguyên nhân tồn tại hạn chế*

Đội ngũ cán bộ công đoàn kiêm nhiệm nên thời gian dành cho công tác còn hạn chế.

**III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

**1. Thực hiện các chỉ tiêu cụ thể**

- Đại hội kỳ trước đề ra 9 chỉ tiêu phấn đấu, so sánh kết quả thực hiện đều đạt và vượt chỉ tiêu so với đầu nhiệm kỳ Đại hội I.

**2. Ưu điểm**

Trong nhiệm kỳ 2017-2022 công đoàn trường đã bám sát nghị quyết của chi bộ, Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn huyện, chương trình công tác công đoàn hàng năm, phong trào CNVC-NLĐ và hoạt động công đoàn đã có nhiều chuyển biến tích cực, từng bước đổi mới về nội dung và phương thức hoạt động. Công đoàn trường đã bám sát vào nhiệm vụ chính trị, các chỉ tiêu của chi bộ BGH nhà trường, của công đoàn trường, cụ thể hoá các chỉ tiêu LĐLĐ huyện giao, tranh thủ sự lãnh đạo của chi bộ và sự phối hợp tạo điều kiện của BGH nhà trường, thường xuyên tăng cường chỉ đạo làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục trong cán bộ;công chức. Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước, tích cực tham gia xây dựng chi bộ, công đoàn trường trong sạch vững mạnh, tham gia xây dựng và kiểm tra giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách đối với cán bộ công chức, chú trọng bồi dưỡng và kết nạp đoàn viên, củng cố và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

**3.Tồn tại, Hạn chế**

- Chất lượng, hiệu quả hoạt động của BCH Công đoàn tuy đã được nâng lên, song chưa đáp ứng yêu cầu đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động.

- Nội dung sinh hoạt công đoàn chưa phong phú, chất lượng còn có mặt hạn chế. Việc tổ chức sinh hoạt đôi khi còn lồng ghép với các buổi họp do công việc nhiều, thời gian hạn hẹp.

 - Hoạt động nắm bắt tư tưởng các đoàn viên CĐ chưa được sâu sát và kịp thời.

**4. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế**

- Việc kiểm tra thực hiện kế hoạch công tác của BCH Công đoàn còn nặng về động viên, chưa thẳng thắn chỉ rõ những yếu kém tồn tại để khắc phục.

- Năng lực của cán bộ công đoàn chưa đồng bộ và còn có mặt hạn chế.

- Công tác tổng kết, rút kinh nghiệm chưa được coi trọng đúng mức.

**IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

***Một là:*** Tập trung thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, đặc biệt quan tâm đến chức năng chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp háp chính đáng của CNVCLĐ.

***Hai là:*** Tranh thủ sự lãnh đạo của cấp uỷ và chuyên môn đồng cấp trong việc tổ chức các hoạt động.

***Ba là:*** Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động phù hợp với đặc điểm, tình hình của từng đơn vị, trong điều kiện thực tế.

***Bốn là:*** Nắm vững tình hình diễn biến tư tưởng của CNVCLĐ để kịp thời có giải pháp hoạt động phù hợp.

***Năm là:*** Tập thể Ban Chấp hành đoàn kết, năng động, sáng tạo, có tinh thần trách nhiệm cao trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

**PHẦN THỨ HAI**

**MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ**

**NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

**I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH**

Theo chương trình kỳ họp, ngày 27/10, Quốc hội sẽ tiến hành thảo luận ở hội trường về kết quả thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2022; dự kiến kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2023; Tình hình thực hiện ngân sách nhà nước năm 2022, dự toán ngân sách nhà nước, kế hoạch đầu tư công vốn ngân sách nhà nước, phương án phân bổ ngân sách trung ương năm 2023. Trong đó, một trong những nội dung được Quốc hội thảo luận là việc Chính phủ trình phương án tăng lương cơ sở từ mức 1,49 triệu đồng lên 1,8 triệu đồng cho cán bộ, công chức, viên chức;

Đây là mức tăng lương cao nhất từ trước đến nay nhằm đảm bảo giữ chân nguồn nhân lực, nhận được sự đồng tình, ủng hộ của đại đa số đại biểu Quốc hội, cử tri và nhân dân.Việc sửa đổi này nhằm giải quyết yêu cầu cấp bách, bởi theo thống kê của Bộ Nội vụ, hơn 2 năm qua đã có trên 39.500 cán bộ, công chức, viên chức nghỉ việc, trong đó nguyên nhân chính là chế độ tiền lương chưa đủ đáp ứng nhu cầu cuộc sống.

Trong kỳ họp Hội đồng nhân dân thành phố Hải Phòng tháng 7/2022. Hội đồng nhân dân thành phố Hải Phòng đã ra Nghị quyết số 05/2022/NQ-HĐND, ngày 20/7/2022 về mức chi thu nhập bình quân tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong các cơ quan chính quyền, đảng, đoàn thể do thành phố quản lý.

Hệ số điều chỉnh thu nhập bình quân tăng thêm được tính theo lần mức lương ngạch bậc, chức vụ hoặc mức lương theo vị trí việc làm, chức danh, chức vụ lãnh đạo, thực hiện theo lộ trình như sau:

|  |  |
| --- | --- |
| **Năm** | **Hệ số điều chỉnh thu nhập bình quân tăng thêm** |
| Nhóm 1 | Nhóm 2 |
| *Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên* | *Hoàn thành nhiệm vụ* | *Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên* | *Hoàn thành nhiệm vụ* |
| 2022 | 0,6 | 0,4 | 0,4 | 0,2 |
| 2023 | 0,7 | 0,5 | 0,5 | 0,3 |
| Từ 2024 đến 2026 | 0,8 | 0,6 | 0,6 | 0,4 |

Đây là Nghị quyết đánh dấu sự quan tâm của thành phố ta để nâng cao đời sống cho Cán bộ, viên chức, người lao động trong đơn vị hành chính sự nghiệp công lập.

**II. MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CỦA CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

**1. Về mục tiêu**

*“Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, nhất là chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, góp phần xây dựng, phát triển đội ngũ công nhân thành phố có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ học vấn, tay nghề cao, có tác phong công nghiệp, xứng đáng là lực lượng đi đầu trong sự nghiệp xây dựng và phát triển thành phố Hải Phòng thời kỳ công nghiệp hóa - hiện đại hóa.*

**2. Một số chỉ tiêu phấn đấu**

(1).Phấn đấu 100% CNVCLĐ là đoàn viên Công đoàn.

(2). Phấn đấu100% cán bộ công đoàn được bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn.

(3).Phấn đấu trong nhiệm kỳ giới thiệu 02 đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp.

(4).Phấn đấu hàng năm, có từ 95% trở lên gia đình đoàn viên công đoàn đạt gia đình văn hoá.

(5).Phấn đấu hàng năm phấn đấu có 100% đoàn viên và người lao động được tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật.

(6). Phấn đấu vận động từ 60% trở lên đoàn viên và người lao động tham gia học tập nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp.

(7). Phấn đấu cơ quan, đơn vị không có tranh chấp LĐ, không có khiếu nại, tố cáo vượt cấp.

(8).Phấn đấu hàng năm thực hiện đạt và vượt chỉ tiêu vận động CNVCLĐ đóng góp cho quỹ Mái ấm Công đoàn do Công đoàn cấp trên giao.

**3. Về nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu**

Căn cứ mục tiêu, phương hướng, chỉ tiêu và chức năng của tổ chức công đoàn để cụ thể hoá thành các nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu sau:

1. Làm tốt công tác chăm lo đời sống; giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với CNVCLĐ: Phối hợp cùng với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị CBCC, với người sử dụng lao động các doanh nghiệp tổ chức Hội nghị NLĐ hàng năm; làm tốt công tác thăm hỏi động viên gia đình cán bộ, đoàn viên khi có hoàn cảnh khó khăn; tổ chức tặng quà cho CNVCLĐ nhân các dịp lễ, tết; hàng năm tổ chức cho CNVCLĐ đi tham quan du lịch, học tập kinh nghiệm của các tỉnh bạn. Chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, những khó khăn vướng mắc của CNVCLĐ để kịp thời giải quyết và có biện pháp khắc phục.

2. Làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục: Phổ biến kịp thời đường lối chính sách của Đảng và Nhà nước liên quan đến CNVCLĐ; Nghị quyết của các cấp công đoàn tới đoàn viên, CNVCLĐ. Giáo dục đoàn viên, CNVCLĐ nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật, nhận thức về Đảng, về giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn, về thuận lợi, khó khăn của nền kinh tế đất nước vận hành theo cơ chế thị trường để CNVCLĐ tự giác học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng được yêu cầu của nền kinh tế thị trường; duy trì thực hiện cuộc vận động học tập tấm gương và phong cách Hồ Chí Minh.

3. Phát động phòng trào thi đua thực hiện nhiệm vụ chính trị: Tổ chức tốt việc đăng ký thi đua, phát động thi đua, ký kết giao ước thi đua phù hợp thực tiễn; thực hiện cải cách thủ tục hành chính, cải tiến lề lối làm việc; khen thưởng và đề xuất khen thưởng kịp thời, đúng qui định.

4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; nội dung sinh hoạt CĐ; Tổ chức các hội nghị Ban Chấp hành theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Xây dựng chương trình công tác hàng tháng, hàng quý và cả năm phù hợp với đặc điểm tình hình và sự chỉ đạo của CĐ cấp trên. Tổ chức tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn cho đội ngũ cán bộ công đoàn từ tổ trưởng trở lên.

5. Duy trì và động viên nữ CNVCLĐ thực hiện tốt phong trào thi đua *“Giỏi việc nước, đảm việc nhà”* do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động và phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình, hạnh phúc” do Trung ương hội LHPN Việt Nam phát động; làm tốt công tác giám sát thực hiện chính sách lao động nữ; chỉ đạo Ban Nữ công tổ chức tốt các hoạt động chào mừng kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, Ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam 20/10 và Tháng hành động vì trẻ em. Vận động CNVCLĐ thực hiện nghiêm chính sách về công tác DS- KHHGĐ.

6. Nâng cao chất lượng hoạt động của UBKT công đoàn, bảo đảm thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ theo qui định của Điều lệ CĐVN. Đảm bảo thu đúng, thu đủ, kịp thời đoàn phí, kinh phí công đoàn để phục vụ tốt cho các hoạt động của công đoàn. Thực hiện quản lý ngân sách, tài sản công đoàn đúng qui định.

7. Chỉ đạo phối hợp thực hiện tốt các nội dung về xây dựng cơ quan văn hoá; tranh thủ sự lãnh đạo của các Chi bộ để giới thiệu đoàn viên ưu tú đi học cảm tình đảng và đề nghị xét kết nạp.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở căn cứ vào Nghị quyết Đại hội, chỉ đạo của công đoàn cấp trên để cụ thể hoá nội dung công việc cho từng giai đoạn, phù hợp với thực tiễn.

2. Thực hiện đúng qui định về chế độ sinh hoạt của Ban Chấp hành phát huy dân chủ, nêu cao trách nhiệm cá nhân trong lĩnh vực công việc được phân công.

3. Sâu sát cơ sở, hướng các hoạt động về cơ sở đáp ứng được nguyện vọng của CNVCLĐ.

4. Nâng cao chất lượng thông tin, báo cáo để việc chỉ đạo, điều hành sát thực tiễn, kịp thời./.

 **TM. BAN CHẤP HÀNH**

***Nơi nhận:* CHỦ TỊCH**

- LĐLĐ huyện (b/c) ;

- Chi bộ (b/c) ;

- BCH, UBKT (t/h) ;

- Lưu CĐ.

 **Nguyễn Văn Hiến**