|  |  |
| --- | --- |
| LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG H. TIÊN LÃNG  **CĐ TRƯỜNG THCS TIÊN CƯỜNG**    Số: 12 /KH-CĐ | CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**    *Tiên Lãng, ngày 06 tháng 03 năm 2023* |

**KẾ HOẠCH**

**Tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở**

**tiến tới Đại hội XI Công đoàn huyện, nhiệm kỳ 2023 - 2028**

Thực hiện Điều lệ XII Công đoàn Việt Nam, Hướng dẫn số 03/HD-TLĐ ngày 20/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Kế hoạch số 22/KH-LĐLĐ ngày 08/11/2022 của Ban Thường vụ LĐLĐ huyện về tổ chức đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XI Công đoàn huyện, Đại hội XV Công đoàn thành phố, Công đoàn trường THCS Tiên Cường xây dựng Kế hoạch tổ chức Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1.** Quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp, đặc biệt Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XXVIII, nhiệm kỳ 2020 - 2025, tạo bước chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hoạt động công đoàn; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động nhằm tập hợp rộng rãi công nhân lao động, xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của mỗi cơ quan, đơn vị.

**2.** Đại hội đánh giá đúng thực trạng phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2017 - 2022 những ưu điểm, hạn chế, rút ra những bài học kinh nghiệm về thành công, yếu kém và nguyên nhân, trên cơ sở đó xây dựng mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp và các chỉ tiêu phấn đấu cho nhiệm kỳ 2023 - 2028; đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ XII Công đoàn Việt Nam.

**3.** Lựa chọn bầu Ban chấp hành Công đoàn trường trung học cơ sở Tiên Cường nhiệm kỳ 2023 - 2028, Đoàn đại biểu dự Đại hội XI Công đoàn huyện thực sự dân chủ, đảm bảo tiêu chuẩn, là những cán bộ có đủ năng lực, trình độ, có khả năng tổ chức thực hiện Nghị quyết của Đại hội; có tâm huyết, nhiệt tình, có uy tín trong phong trào công nhân, hoạt động công đoàn; dám đấu tranh, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ; thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, đặc biệt là chức năng chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNVCLĐ; nâng cao uy tín, vị thế của tổ chức Công đoàn.

**4.** Phương châm Đại hội: ***“Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”***.

**II. NỘI DUNG, PHƯƠNG THỨC TỔ CHỨC ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN**

**1. Nội dung**

***1.1. Hội nghị các Tổ Công đoàn***

- Thảo luận, thông qua báo cáo tổng kết hoạt động của tổ công đoàn nhiệm kỳ 2017- 2022, quyết định chỉ tiêu, phương hướng, nhiệm vụ hoạt động tổ công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Tham gia góp ý dự thảo báo cáo của Công đoàn huyện; đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ XII Công đoàn Việt Nam.

***1.2. Đại hội Công đoàn cơ sở***

- Thảo luận, thông qua báo cáo của Ban chấp hành nhiệm kỳ 2017 - 2022, quyết định mục tiêu, chỉ tiêu, phương hướng, nhiệm vụ hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Tham gia ý kiến vào văn kiện Đại hội Công đoàn huyện.

- Tham gia ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ XII Công đoàn Việt Nam.

- Bầu Ban Chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ mới, bầu đại biểu đi dự Đại hội XI Công đoàn huyện

**2. Yêu cầu cụ thể**

***1.1. Xây dựng báo cáo***

- Báo cáo trình đại hội cần ngắn gọn, có số liệu cụ thể để phân tích, đánh giá những kết quả đạt được trong nhiệm kỳ qua, đồng thời phân tích làm rõ những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân *(chủ quan, khách quan),* rút ra bài học kinh nghiệm.

- Phương hướng, mục tiêu, chỉ tiêu, các nhiệm vụ và giải pháp trong nhiệm kỳ tới phải bám sát chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết của cấp ủy Đảng; Nghị quyết của Công đoàn cấp trên; trong đó chú trọng công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, đại diện, chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.

***1.2. Thảo luận tại Đại hội***

- Trong Đại hội, không tham luận dưới dạng báo cáo thành tích, mà cần tập trung thảo luận các thách thức đặt ra đối với tổ chức công đoàn trong thời kỳ mới; bổ sung những nội dung quan trọng cần được các cấp công đoàn quan tâm giải quyết và các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đoàn viên công đoàn.

- Khuyến khích việc đối thoại, chất vấn tại đại hội về những vấn đề cụ thể được đoàn viên và người lao động quan tâm, đề xuất kiến nghị.

- Thảo luận tham gia ý kiến vào văn kiện đại hội công đoàn cấp trên trực tiếp.

- Thảo luận nội dung đề xuất sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

***3. Phương thức tiến hành***

Đại hội công đoàn được tổ chức một vòng từ Hội nghị các Tổ Công đoàn, đến Đại hội Công đoàn cơ sở

**III. CÔNG TÁC CHUẨN BỊ ĐẠI HỘI**

**1. Thành lập các tiểu ban chuẩn bị đại hội**

Ban Chấp hành có trách nhiệm giúp Công đoàn trường THCS Tiên Cường phân công các Tổ Công đoàn các công việc chuẩn bị cho Đại hội và thành lập 02 Tiểu ban để triển khai các công việc Đại hội, gồm:

- Tiểu ban nội dung - nhân sự.

- Tiểu ban tổ chức và phục vụ đại hội.

**2. Công tác chuẩn bị nhân sự Ban Chấp hành công đoàn**

***2.1. Tiêu chuẩn ủy viên ban chấp hành***

- Có phẩm chất tiêu biểu của giai cấp công nhân, nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm; có bản lĩnh và tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

- Có đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh, trung thực giản dị, thực hiện tốt nghĩa vụ công dân, sống và làm việc theo Hiến pháp, pháp luật.

- Có năng lực thực tiễn, phương pháp hoạt động linh hoạt, đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; có uy tín, khả năng đoàn kết, tập hợp được đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ; có sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ.

- Hiểu biết sâu về lĩnh vực ngành, nghề, tình hình sản xuất kinh doanh, tình hình hoạt động của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; có khả năng vận dụng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, địa phương, ngành, đơn vị và các cấp công đoàn vào hoạt động nhằm thực hiện tốt chức năng đại diện bảo vệ của tổ chức công đoàn tại cơ sở.

***2.2. Điều kiện tham gia Ban chấp hành***

Người tham gia ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra công đoàn (sau đây gọi chung là ban chấp hành) ngoài đảm bảo theo tiêu chuẩn trên, còn phải đáp ứng các điều kiện sau:

- Người tham gia ban chấp hành lần đầu: Còn đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất trọn một nhiệm kỳ đại hội công đoàn.

- Người tái cử ban chấp hành: Còn đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất ½ nhiệm kỳ (30 tháng). Những đồng chí tham gia cấp uỷ, trong quá trình chuẩn bị nhân sự, công đoàn cấp trên và cấp uỷ cùng cấp xem xét quyết định cụ thể.

- Người tham gia ban chấp hành phải có lý lịch rõ ràng, tự nguyện và có điều kiện tham gia các hoạt động của ban chấp hành.

***2.3. Cơ cấu***

- Ban chấp hành công đoàn cần có cơ cấu hợp lý, cơ cấu đảm bảo tính đại diện của đoàn viên theo các lĩnh vực, để đáp ứng việc lãnh đạo, triển khai tổ chức thực hiện kịp thời nghị quyết của các cấp công đoàn đến đông đảo đoàn viên, người lao động. Công tác chuẩn bị nhân sự thực hiện theo quy trình dân chủ, công khai, đúng nguyên tắc, nhưng nhất thiết không vì cơ cấu mà làm giảm chất lượng ủy viên ban chấp hành.

- Ban chấp hành công đoàn các cấp cần có 3 độ tuổi (dưới 40 tuổi, từ 40 đến 50 tuổi, từ 50 tuổi trở lên) bảo đảm cho tính kế thừa, phát triển.

***2.4. Số lượng ủy viên ban chấp hành:*** *03* ủy viên.

**3. Kinh phí tổ chức Đại hội và Hội nghị**

Kinh phí tổ chức Đại hội tự cân đối theo kế hoạch tài chính công đoàn đã được phân cấp quản lý và đề nghị lãnh đạo đơn vị hỗ trợ.

**IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Việc chỉ đạo Đại hội là trách nhiệm của tập thể Ban Chấp hành Công đoàn trường THCS Tiên Cường toàn bộ công việc chuẩn bị cho Đại hội.

**1. Đối với Tổ Công đoàn**

- Tổ chức Hội nghị thảo luận, thông qua báo cáo tổng kết hoạt động của tổ công đoàn nhiệm kỳ 2017- 2022, quyết định chỉ tiêu, phương hướng, nhiệm vụ hoạt động tổ công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Tham gia góp ý dự thảo báo cáo của Công đoàn huyện; đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ XII Công đoàn Việt Nam.

**2. Đối với Đại hội Công đoàn cơ sở**

- Thành lập các Tiểu ban phục vụ Đại hội; dự thảo báo cáo nhiệm kỳ để Hội nghị các Tổ Công đoàn tham gia ý kiến, soạn thảo các loại văn bản phục vụ Đại hội; chuẩn bị nhân sự ban chấp hành, chủ tịch, phó chủ tịch, ủy ban kiểm tra và chủ nhiệm ủy ban kiểm tra để báo cáo Chi ủy duyệt trước khi tổ chức Đại hội.

- Thời gian tiến hành vào ngày 31/ 03/2023

- Hình thức Đại hội: Đại hội toàn thể

Kế hoạch này được triển khai thực hiện tới các Tổ Công đoàn và đoàn viên Công đoàn tại đơn vị./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận****:*  - LĐLĐ huyện;  - Chi ủy;  - UV BCH Công đoàn;  - Tổ CĐ;  - Lưu CĐ. | **TM. BAN CHẤP HÀNH**  **CHỦ TỊCH**  **Phạm Văn Nghiệp** |