

Số: 05 /BC- CĐCSTT

Toàn Thắng, ngày 24 tháng 5 năm 2023

## BÁO CÁO

### **Kết quả hoạt động công tác Công đoàn 6 tháng đầu năm 2023 Phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2023**

**Kính gửi: Liên đoàn lao động huyện Tiên Lãng.**

Thực hiện Công văn số 1451/LĐLĐ-VP ngày 28 tháng 4 năm 2023 của Liên đoàn Lao động Thành phố; Công văn số 16 ngày 09 tháng 5 năm 2023 của Liên đoàn Lao động huyện Tiên Lãng về việc hướng dẫn báo cáo hoạt động Công đoàn 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2023,

Công đoàn trường THCS Toàn Thắng báo cáo sơ kết hoạt động Công đoàn 6 tháng đầu năm 2023, phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2023, như sau:

#### **I. TÌNH HÌNH CÔNG NHÂN, VIÊN CHỨC, LAO ĐỘNG**

Công đoàn trường THCS Toàn Thắng có 20 CNVCLĐ, nữ ĐVCD 15 người trong đó:

- + Biên chế: 17 người; hợp đồng huyện: 03 người
- + Ban giám hiệu: 02; Giáo viên trực tiếp giảng dạy: 14; Nhân viên: 03
- Trình độ chuyên môn: Thạc sĩ 01 đ/c; Đại học: 16 đ/c, Cao đẳng: 01 đ/c; SC: 01; dưới trung cấp: 01 đ/c
- Trình độ lý luận: Trung cấp: 02 đ/c ; Sơ cấp: 13 đ/c
- Phần lớn đoàn viên công đoàn nhà trường thuộc biên chế nên công việc và thu nhập ổn định. 100% các đồng chí đoàn viên có tư tưởng chính trị vững vàng, yên tâm công tác, tin tưởng vào tổ chức Công đoàn. Bên cạnh đó còn 01 đoàn viên là nhân viên hợp đồng lao động trên 1 năm có mức thu nhập thấp.
- 6 tháng đầu năm công đoàn thực hiện tốt các hoạt động, đảm bảo an toàn tuyệt đối mọi mặt.

#### **II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2023**

##### **1. Công tác chỉ đạo:**

- Công đoàn Trường THCS Toàn Thắng luôn nhận được sự quan tâm của Liên Đoàn Lao động huyện và Chi bộ nhà trường.
- Ban chấp hành công đoàn luôn tích cực, chủ động, sáng tạo trong hoạt động, đoàn viên công đoàn luôn có tinh thần đoàn kết trong việc hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ, chương trình công tác đề ra.

- Làm tốt công tác phối kết hợp chặt chẽ các tổ chức đoàn thể trong nhà trường, Ban Chấp hành Công đoàn đoàn kết, có nhiều đổi mới, sáng tạo trong các hoạt động chăm lo đời sống cho đoàn viên công đoàn.

- Các hoạt động phong trào thi đua luôn được đoàn viên công đoàn hưởng ứng tích cực và hiệu quả.

## **2. Công tác tổ chức Đại hội công đoàn cơ sở tiến tới Đại hội Công đoàn huyện lần thứ XI, nhiệm kỳ 2023-2028**

Đại hội Công đoàn Trường THCS Toàn Thắng được tổ chức vào thời điểm công nhân, viên chức, lao động toàn thành phố phấn khởi, ra sức hưởng ứng phong trào thi đua, lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các Tiên Minh tới Đại hội XI Công đoàn huyện, Đại hội XV Công đoàn thành phố, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

Công đoàn Trường THCS Toàn Thắng đã tổ chức thành công Đại hội công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028, tạo tiền đề vững chắc, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn huyện, Đại hội XV Công đoàn thành phố, Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhằm xây dựng đội ngũ CNVCLĐ và tổ chức công đoàn vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi sự nghiệp công nghiệp hoá - hiện đại hoá đất nước và thành phố.

- Đại hội đánh giá đúng thực trạng phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2017 – 2023, những ưu điểm, hạn chế, rút ra những bài học kinh nghiệm về thành công, yếu kém và nguyên nhân, trên cơ sở đó xây dựng mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp và các chỉ tiêu phấn đấu cho nhiệm kỳ 2023 - 2028; đóng góp ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ XII Công đoàn Việt Nam.

Công tác bầu cử đã được diễn ra công khai, dân chủ, minh bạch. Ban Chấp hành mới được bầu ra đảm bảo đầy đủ về tiêu chuẩn, điều kiện với 03 đồng chí đã được bầu vào Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2023 - 2028, trong đó có 02 đồng chí là nữ, chiếm tỷ lệ 66,6%; Đại hội cũng bầu ra 01 đồng chí đại diện cho ý chí, nguyện vọng của cán bộ, đoàn viên và người lao động tại các đơn vị đi dự Đại hội Đại biểu Công đoàn cấp trên nhiệm kỳ 2023 - 2028.

## **3. Kết quả thực hiện chủ đề năm của huyện: “Tăng cường công tác quản lý đất đai – Xây dựng nông thôn mới kiểu mẫu – Thực hiện chuyển đổi số”**

- Tham gia có hiệu quả phong trào thi đua yêu nước “Lao động sáng tạo, Lao động giỏi”; đảm bảo an toàn vệ sinh lao động trong đoàn viên, CNVCLĐ tại các cơ quan, đơn vị; khuyến khích CNVCLĐ năng động, sáng tạo. Phối hợp tổ chức các hội thi, cuộc thi nhằm nâng cao tay nghề cho CNVCLĐ và triển khai các hoạt động thực hiện chủ đề năm của huyện: “Tăng cường công tác quản lý đất đai – Xây dựng nông thôn mới kiểu mẫu – Thực hiện chuyển đổi số”.

- Tích cực trong các phong trào thi đua yêu nước gắn với chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028, trước hết là chào mừng thành công Đại hội công đoàn cơ sở.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao kiến thức, trình độ, kỹ năng, nội dung, phương pháp hoạt động cho BCH công đoàn

- Đề xuất tôn vinh, biểu dương, khen thưởng các đoàn viên, công nhân lao động tiêu biểu, có nhiều đóng góp trong lao động sản xuất và tích cực tham gia các hoạt động do tổ chức công đoàn phát động.

- Tích cực hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2023 của Liên đoàn lao động huyện, gắn với kỷ niệm 137 năm ngày Quốc tế Lao động (01/5); Ngày hội Văn hóa Thể thao CNVCLĐ huyện lần thứ 29 với các nội dung như: Tham gia 01 vận động viên bóng chuyền hơi nữ, có 01 vận động viên tham gia thi đấu cầu lông cùng cụm công đoàn cơ sở xã Toàn Thắng.

- Thực hiện hoàn thành vượt chỉ tiêu chương trình 1 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19;

- Triển khai, tuyên truyền, vận động 100% đoàn viên công đoàn có sử dụng điện thoại thông minh cài đặt và thường xuyên sử dụng App Hướng Công - Công đoàn Hải Phòng.

#### **4. Kết quả thực hiện nhiệm vụ đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động.**

- Công đoàn phối hợp với nhà trường đã xây dựng Quy chế dân chủ và được triển khai thực hiện nghiêm túc. Qua đó, đã phát huy được tinh thần dân chủ trong cơ quan, xây dựng được khối đoàn kết trong tập thể.

- Công đoàn phối hợp với nhà trường đã thực hiện tốt chế độ BHXH, BHYT, BHTN, phụ cấp thâm niên; thực hiện đúng về mức lương và chế độ nâng lương; do thực hiện tốt các chế độ chính sách, vì thế nhiều năm qua, trong đơn vị không có tình trạng khiếu nại, tố cáo. 6 tháng đầu năm 2023, có 01 đồng chí được nâng lương thường xuyên, đúng thời hạn và 01 đồng chí nâng lương trước thời hạn.

- Tích cực tham mưu giải quyết những kiến nghị, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc có liên quan đến quyền lợi của CBVC-NLĐ. Chủ động tham mưu với Chi bộ, đề xuất với Ban giám hiệu nhà trường phân công, sắp xếp đội ngũ phù hợp với trình độ, năng lực của từng người, nhằm phát huy tối đa những mặt mạnh của từng đoàn viên, góp phần tạo nên sức mạnh và sự thành công trong tập thể công đoàn.

#### **5. Công tác chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động**

- Lập danh sách đề nghị Liên đoàn lao động tặng quà cho CĐV có hoàn cảnh khó khăn. Cụ thể:

+ Lập danh sách đề nghị trợ cấp, tặng quà tết cho 02 đồng chí CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn của công đoàn trường do LĐLĐ huyện phân bổ nhân dịp chào đón Xuân mới Quý Mão 2023.

+ Công đoàn tặng quà cho đoàn viên CĐ là 200.000 đồng/1 người nhân dịp Tết Nguyên Đán Quý Mão 2023 với tổng số tiền là 4.000.000đ.

+ Nhân dịp Tháng Công nhân công đoàn đã lập danh sách đề nghị LĐLĐ huyện tặng quà 02 đồng chí khó khăn về kinh tế do do bệnh hiểm nghèo và có con bị bệnh nặng.

- Công đoàn tổ chức mừng sinh nhật cho đoàn viên công đoàn theo từng quý. Công đoàn đã xây dựng được quỹ tự giúp nhau, quỹ thăm hỏi, hiếu hỉ để động viên kịp thời cả về vật chất và tinh thần cho công đoàn viên, qua đó góp phần xây dựng được khối đoàn kết, gắn bó giữa các thành viên trong đơn vị.

## **6. Kết quả triển khai thực hiện “Tháng Công nhân” năm 2023**

- Các hoạt động kỷ niệm 137 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5, hoạt động Tháng Công nhân, Tuần Văn hóa Thể thao CNVCLĐ lần thứ 29 và hưởng ứng lễ Hội Hoa phượng đỏ năm 2023 với chủ đề “Kết nối công nhân, Xây dựng tổ chức, Vì lợi ích đoàn viên Công đoàn”, các hoạt động hướng tới chào mừng kỷ niệm 70 năm Ngày quân và dân Tiên Lãng anh dũng phá càn thắng lợi, những chuyển biến và nội dung mới trong tổ chức, kết quả đạt được như sau:

- Tích cực hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2023 của Liên đoàn lao động huyện, gắn với kỷ niệm 137 năm ngày Quốc tế Lao động (01/5); Ngày hội Văn hóa Thể thao CNVCLĐ huyện lần thứ 29 với các nội dung như: Thi đấu cầu lông; bóng chuyền hơi nữ; chương trình phúc lợi đoàn viên.... Đã tham gia 02 vận động viên bóng chuyền hơi nữ, 01 vận động viên cầu lông. Công đoàn nhà trường phát động phong trào thể dục giữa giờ tại nơi làm việc.

- Đề xuất tôn vinh, biểu dương, khen thưởng các đoàn viên, người lao động tiêu biểu. Đề nghị Liên đoàn lao động huyện Biểu dương “Lao động sáng tạo, Lao động giỏi tiêu biểu” năm 2022.

- Công đoàn trường tham mưu Chi bộ; BGH nhà trường tham gia Chương trình “Gặp gỡ tháng Năm” giữa lãnh đạo huyện với cán bộ công đoàn và đoàn viên, CNVCLĐ.

- Tích cực hướng dẫn đoàn viên công đoàn nhà trường cài đặt và sử dụng App “Hướng công - Công đoàn Hải Phòng”, tổng đài kết nối **1800.888864**.

## **7. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên và người lao động**

- Tích cực tuyên truyền, quán triệt học tập các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/6/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Chương trình hành động số 34-CTr/TU ngày 04/02/2015 của Thành uỷ Hải phòng; thực hiện Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 04 tháng 11 năm 2003 của Ban chấp hành Trung ương khóa XI về “Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế” gắn liền với các cuộc vận động của ngành: “*Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo*”, cuộc vận động “*Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm*”.

- 100% đoàn viên công đoàn được học tập, quán triệt đầy đủ các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng. Được phổ biến, nắm vững Chỉ thị và Hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ năm học của Ngành Giáo dục - Đào tạo.

- 100% đoàn viên công đoàn chấp hành tốt mọi chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của nhà nước. Không có cán bộ giáo viên nhân viên vi phạm pháp luật, vi phạm đạo đức nhà giáo.

- Phong trào xây dựng “Cơ quan, đơn vị văn hoá”, gia đình GVNLD đạt danh hiệu gia đình văn hoá được triển khai, phát động sâu rộng. Kết quả, cơ quan đạt các tiêu chí cơ quan văn hóa, trên 90 % gia đình GVNLD đạt danh hiệu gia đình văn hóa, 100% GVNLD đảm bảo trật tự và chấp hành nghiêm túc Luật an toàn giao thông.

- Đẩy mạnh công tác truyền thông về Đại hội công đoàn các cấp; tuyên truyền để phát triển đoàn viên cơ sở.

- Tuyên truyền triển khai Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 26/10/2022 của Ban Thường vụ Thành uỷ về chuyển đổi số tại thành phố Hải Phòng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, trong đó tập trung tuyên truyền Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động...

- Kết quả triển khai các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn của thành phố và đất nước; kỷ niệm 137 năm ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886- 1/5/2023) và hoạt động Tuần Văn hóa Thể thao CNVCLĐ, Tháng Công nhân năm 2023.

- Công tác tuyên truyền phòng chống HIV/AIDS, tội phạm, ma túy, mại dâm và tệ nạn xã hội trong công nhân, viên chức, lao động.

**8. Kết quả phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn**

- Công đoàn trường THCS Tiên Minh tham gia có hiệu quả phong trào thi đua yêu nước “Lao động sáng tạo, Lao động giỏi”; đảm bảo an toàn vệ sinh lao động trong đoàn viên, CNVCLĐ tại đơn vị; khuyến khích CNVCLĐ năng động, sáng tạo. Phối hợp tổ chức các hội thi, cuộc thi nhằm nâng cao tay nghề cho CNVCLĐ và triển khai các hoạt động thực hiện chủ đề năm của thành phố và huyện “*Đẩy mạnh chỉnh trang hiện đại hóa đô thị - Xây dựng nông thôn mới kiểu mẫu - Thực hiện chuyển đổi số*”.

- Tích cực trong các phong trào thi đua yêu nước gắn với chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028, trước hết là chào mừng thành công Đại hội công đoàn cơ sở.

- Công đoàn nhà trường đã chủ động phối hợp với chuyên môn xây dựng nội dung thi đua theo chủ đề, tổ chức đăng ký, giao ước thi đua, đồng thời với việc đánh giá, bình xét các danh hiệu thi đua đảm bảo đúng nguyên tắc dân chủ, khách quan, chính xác, công bằng.

**\* Phong trào thi đua: “*Dạy tốt – học tốt*”, “*Lao động giỏi – lao động sáng tạo*”, “*Đổi mới sáng tạo trong dạy và học*”** nhận được sự tham gia nhiệt tình của 100% đoàn viên công đoàn là giáo viên đứng lớp.

- 100% GV đăng kí tiết dạy tốt nhân các ngày lễ lớn 08/3; 26/3 và chuyên đề, trong đó 100% các tiết đều đạt khá, tốt.

- Phối hợp với nhà trường chú trọng bồi dưỡng nâng cao tay nghề cho đoàn viên công đoàn qua các cuộc thi giáo viên dạy giỏi cấp trường, cấp Huyện. Có 12 đoàn viên dự thi giáo viên dạy giỏi cấp trường; có 03 GV tham gia dạy và đạt GV dạy giỏi cấp huyện và 02 GV giám khảo cuộc thi giáo viên dạy giỏi cấp Thành phố.

- Phong trào viết chuyên đề, sáng kiến kinh nghiệm trong giảng dạy được các đoàn viên công đoàn hưởng ứng nhiệt tình. Nhiều sáng kiến được Hội đồng khoa học cấp huyện công nhận đạt phạm vi cấp huyện. Năm học 2022 -2023 có 05 đ/c tham gia viết sáng kiến kinh nghiệm cấp trường; 04 đ/c tham gia viết sáng kiến kinh nghiệm cấp huyện và đều được HĐ thẩm định SKKN cấp huyện công nhận.

- Chương trình “75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển” đã thu hút đông đảo đoàn viên công đoàn tham gia có hiệu quả. Đặc biệt Chương trình “*01 triệu sáng kiến- nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19*” Có nhiều sáng kiến có chất lượng tham gia, đoàn viên giáo viên luôn tích cực hưởng ứng với quyết tâm mang lại hiệu quả cao sáng kiến tham gia.

- Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao kiến thức, trình độ, kỹ năng, nội dung, phương pháp hoạt động cho BCH công đoàn

## **9. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn**

- Trong 6 tháng đầu năm công đoàn đã tích cực tham mưu với Chi bộ, tuyên truyền đến mọi ĐVCD về nhiệm vụ của người Đảng viên.

- Triển khai đến 100% đoàn viên phần mềm quản lý đoàn viên và đổi thẻ đoàn viên công đoàn.

## **10. Công tác nữ công**

Cùng với các hoạt động trong công tác vận động nữ viên chức lao động gắn với hoạt động xây dựng gia đình “*no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc*”. Công đoàn trường đã xây dựng kế hoạch hoạt động, triển khai tốt 5 chương trình công tác nữ công, lấy phong trào “*Giỏi việc trường - Đảm việc nhà*” gắn với phong trào “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*” làm động lực để thúc đẩy phong trào thi đua trong nữ nhà giáo.

BCH Công đoàn kết hợp cùng nhà trường tổ chức các hoạt động kỷ niệm: Ngày phụ nữ Việt Nam 20/10; Ngày quốc tế Phụ nữ 8/3; Ngày gia đình Việt Nam 28/6 với nhiều hình thức phong phú như: Văn nghệ, tư vấn sức khỏe sinh sản, chuyên đề tư vấn chăm sóc sắc đẹp... Kết hợp với nhà trường khám sức khỏe cho nữ đoàn viên; Các phong trào “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*”, “*Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc*”, “*Nuôi con khỏe, dạy con ngoan*” được 100% đoàn viên công đoàn hưởng ứng. Có trên 80% nữ cán bộ đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu: “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*”.

- Tuyên truyền vận động đoàn viên về dân số, kế hoạch hoá gia đình, chăm sóc sức khỏe sinh sản, an toàn vệ sinh thực phẩm, dinh dưỡng; công tác giáo dục đời sống gia đình trong CNVCLĐ.

- Phát động nữ cán bộ công chức, viên chức mặc áo dài truyền thống trong “*Tuần lễ áo dài*” tháng 3/2023 đã được 100% các đ/c hưởng ứng trong các ngày hội lễ.

## **11. Công tác tài chính công đoàn**

- Công tác tài chính công đoàn công khai, minh bạch có sổ sách ghi chép đầy đủ. Thực hiện tốt việc trích nộp kinh phí công đoàn, thực hiện dự toán và các báo cáo quyết toán ngân sách công đoàn hàng năm đảm bảo đúng tiến độ.

- Hoạt động kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của công đoàn được tổ chức thường xuyên hàng năm theo quy định. Ủy ban kiểm tra công đoàn hoạt động có hiệu quả làm tốt công tác kiểm tra đồng cấp theo quy định.

- Đảm bảo chế độ thông tin báo cáo kịp thời, chính xác. Hồ sơ sổ sách đúng quy định. Qua các đợt kiểm tra hoạt động công tác hàng quý hồ sơ công đoàn trường đều được xếp loại tốt.

## **12. Hoạt động của Ủy ban Kiểm tra**

- Ngay từ đầu năm, Ủy ban Kiểm tra công đoàn trường đã xây dựng và triển khai Chương trình công tác kiểm tra năm học 2022-2023.

- Triển khai chỉ đạo thực hiện tốt việc kiểm tra đồng cấp công tác tài chính công đoàn năm 2022.

## **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

### **1. Những ưu điểm:**

- Tích cực trong các phong trào thi đua yêu nước gắn với chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028, trước hết là chào mừng thành công Đại hội công đoàn cơ sở.

- Tham gia hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2023 của Liên đoàn lao động huyện, gắn với kỷ niệm 137 năm ngày Quốc tế Lao động (01/5); Ngày hội Văn hóa Thể thao CNVCLĐ huyện lần thứ 29 với các nội dung như: Bóng chuyền, cầu lông. Tham gia 01 vận động viên bóng chuyền hơi nữ và 01 vận động viên cầu lông cùng cụm công đoàn cơ sở xã Toàn Thắng.

- Thực hiện hoàn thành vượt chỉ tiêu chương trình 1 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19;

- Triển khai, tuyên truyền, vận động 100% đoàn viên công đoàn có sử dụng điện thoại thông minh cài đặt và thường xuyên sử dụng App Hướng Công - Công đoàn Hải Phòng.

- Đăng ký Thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” năm 2023: Tập thể tên mô hình “Xây dựng trường học xanh, sạch, đẹp, an toàn và hạnh phúc”; Cá nhân “Vận động đoàn viên công đoàn trong trường THCS Toàn Thắng. 100% cài đặt và sử dụng App hướng Công - Công đoàn Hải Phòng trên điện thoại thông minh”.

### **2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân**

- Trong thực hiện nhiệm vụ được giao đoàn viên còn hạn chế trong công tác chuyên môn nghiệp vụ.

- Kinh phí dành cho hoạt động Công đoàn còn ít, chưa đáp ứng được yêu cầu ngày càng phong phú và đa dạng của hoạt động Công đoàn.

- Cán bộ làm công tác Công đoàn đều kiêm nhiệm với nhiều nhiệm vụ nên thời gian dành cho hoạt động công đoàn còn hạn chế.

- Kinh phí để thực hiện khen thưởng quá hạn chế và còn gặp nhiều khó khăn.



- Phương thức hoạt động đổi mới chưa nhiều, nội dung hình thức các phong trào thi đua, phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao còn chưa được phong phú vì chỉ có công đoàn nữ.

- Những hạn chế trên ngoài nguyên nhân khách quan, về chủ quan một số đoàn viên công đoàn chưa nêu cao tinh thần tự giác, ý thức trách nhiệm.

#### **IV. NHỮNG KIẾN NGHỊ CỦA ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ CÁC CẤP CÔNG ĐOÀN VỚI ĐẢNG, CHÍNH QUYỀN VÀ CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN.**

Chế độ chính sách cho Nhân viên kế toán chưa có chế độ chính sách thỏa đáng. Xin đề xuất kiến nghị với các đồng chí lãnh đạo cấp trên trong thời gian tới quan tâm về việc thực hiện chế độ chính sách cho nhân viên kế toán, nhân viên bảo vệ trường học.

#### **V. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2023**

1. Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp theo chức năng của tổ chức Công đoàn gắn với việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp.

2. Tiếp thực hiện tốt công tác tuyên truyền trong CNVC- LĐ về chính sách, pháp luật, các ngày kỷ niệm trong 6 tháng cuối năm 2023; Kỷ niệm 94 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2023).

3. Tiếp tục tăng cường công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú kết nạp vào đảng.

4. Tham gia Chương trình “Gặp gỡ tháng Năm” đối thoại giữa lãnh đạo cấp ủy, chính quyền huyện với cán bộ công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ.

5. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong quản lý, chỉ đạo và tổ chức các hoạt động công đoàn.

6. Thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” năm 2023.

7. Tích cực tham gia các hoạt động LĐLĐ huyện tổ chức như tập huấn nghiệp vụ công đoàn, công tác tài chính Công đoàn.

8. Thực hiện tốt công tác thu đoàn phí Công đoàn và các khoản thu nộp do LĐ cấp trên phát động.

9. Tiếp tục thực hiện công tác thăm hỏi động viên các đoàn viên công đoàn ốm đau (Các hoạt động 6 tháng cuối năm 2023 sẽ thực hiện dưới sự chỉ đạo của Liên đoàn Lao động huyện).

10. Tiếp tục làm tốt công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đội ngũ nhà giáo, người lao động, chú trọng quan tâm đến các nhà giáo có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, các đối tượng chính sách trong ngành và cộng đồng.

11. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn, thi đua khen thưởng, lựa chọn các hình thức khen thưởng phù hợp và kịp thời thực hiện các cuộc vận động, các phong trào thi đua chào mừng các ngày lễ lớn trong năm.

12. Nâng cao hiệu quả công tác nữ công; Tiếp tục triển khai hiệu quả phong trào “*Giỏi việc trường – Đảm việc nhà*” gắn với phong trào Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc” và thực hiện 5 chuẩn mực của phụ nữ ngành Giáo dục.

Trên đây là Báo cáo sơ kết công tác công đoàn 6 tháng đầu năm của Công đoàn trường THCS Toàn Thắng, rất mong được các đồng chí ĐVCD và LDLĐ huyện góp ý để hoạt động Công đoàn trường THCS Toàn Thắng ngày càng hoàn thiện và đạt kết quả cao hơn ./.

**Nơi nhận:**

- LDLĐ huyện;
- Lưu CD.

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**

**Đặng Đình Diệt**