

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN AN DƯƠNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2449/UBND-NV

An Dương, ngày 21 tháng 12 năm 2022

V/v hướng dẫn một số nội dung thực hiện Nghị quyết về mức chi thu nhập bình quân tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn;
- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp;
- Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, THCS;
- Chủ tịch các xã, thị trấn.

Ủy ban nhân dân (UBND) huyện nhận được Công văn số 2723/SNV-CCVC ngày 30/11/2022 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn triển khai thực hiện Nghị quyết về mức chi thu nhập bình quân tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 5104/STC-TCHCSN ngày 15/12/2022 của Sở Tài chính về việc hướng dẫn thực hiện Nghị quyết số 05/2022/NQ-HĐND về mức thu nhập tăng thêm, UBND huyện có ý kiến như sau:

Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn quán triệt, triển khai thực hiện đúng quy định của Nghị quyết số 05/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của Hội đồng nhân dân thành phố về mức chi thu nhập bình quân tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong các cơ quan chính quyền, Đảng, đoàn thể do thành phố quản lý và ý kiến chỉ đạo của UBND thành phố tại Công văn số 5147/UBND-KSTTHC ngày 21/9/2022 (gửi kèm); đồng thời lưu ý một số nội dung sau:

1. Đối tượng hưởng chi trả thu nhập bình quân tăng thêm

Cán bộ, công chức, viên chức theo quy định tại Điều 1 Nghị quyết số 05/2022/NQ-HĐND.

Lưu ý: Cán bộ, công chức, viên chức, cán bộ cấp xã, công chức cấp xã theo quy định tại Luật Cán bộ, công chức năm 2008, Luật Viên chức năm 2010 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019; trong đó: “Công chức là công dân Việt Nam, được tuyển dụng, bổ nhiệm vào ngạch, chức vụ, chức danh tương ứng với vị trí việc làm trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội ở trung ương, cấp tỉnh, cấp huyện;... trong biên chế và hưởng lương từ ngân sách nhà nước” (theo Khoản 1 Điều 1 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019).

2. Cơ quan, đơn vị thực hiện chi trả thu nhập bình quân tăng thêm

Cơ quan, đơn vị nơi cán bộ, công chức, viên chức đang làm việc tại thời điểm thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng sẽ thực hiện việc chi trả thu nhập bình quân tăng thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức.

3. Việc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức

- Thẩm quyền đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức hàng năm thực hiện theo quy định về phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức hiện hành và các văn bản hướng dẫn liên quan.

- Việc đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức hàng năm thực hiện theo quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Hướng dẫn số 2802/HD-SNV ngày 27/11/2020 của Sở Nội vụ về việc đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức; Quyết định số 3764/QĐ-UBND ngày 09/11/2021 của UBND huyện về việc ban hành Quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 1701/UBND-NV ngày 25/11/2020 về việc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và Công văn số 2234/UBND-NV ngày 25/11/2022 của UBND huyện về việc báo cáo kết quả, hồ sơ đề nghị đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022. Việc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ hàng năm do cơ quan có thẩm quyền quản lý cán bộ thực hiện theo phân cấp quản lý cán bộ.

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý không thuộc thẩm quyền đánh giá, xếp loại chất lượng của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương: Sau khi cơ quan, đơn vị hoàn thành việc tổ chức họp đánh giá, dự kiến mức độ hoàn thành nhiệm vụ để báo cáo cơ quan có thẩm quyền quyết định, thì lấy kết quả dự kiến đó làm cơ sở dự trù kinh phí chi trả mức thu nhập bình quân tăng thêm và tổng hợp chung trong kinh phí chi trả mức thu nhập bình quân tăng thêm của cơ quan, đơn vị, địa phương nơi công tác. Sau khi có kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng của cơ quan có thẩm quyền thì thực hiện chi trả thu nhập bình quân tăng thêm theo quy định.

- Thời điểm đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành trước ngày 15/12 hàng năm; đối với các đơn vị sự nghiệp công lập hoạt động trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, hoàn thành việc đánh giá, xếp loại viên chức trước ngày 15/6 hàng năm để dự trù kinh phí.

Lưu ý: Theo quy định tại Điều 2 Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức:

- Cán bộ, công chức, viên chức có thời gian công tác trong năm chưa đủ 06 tháng thì không thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng, trừ trường hợp nghỉ chế độ thai sản.



- Cán bộ, công chức, viên chức nghỉ không tham gia công tác theo quy định của pháp luật trong năm từ 03 tháng đến dưới 06 tháng thì vẫn thực hiện đánh giá nhưng không xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Cán bộ, công chức, viên chức nghỉ chế độ thai sản theo quy định của pháp luật thì kết quả xếp loại chất lượng trong năm là kết quả xếp loại chất lượng của thời gian làm việc thực tế của năm đó.

4. Về thời gian hưởng thu nhập bình quân tăng thêm

- Thu nhập bình quân tăng thêm được hưởng sau khi có kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm của cơ quan có thẩm quyền từ năm 2022.

- Thời gian được hưởng mức thu nhập bình quân tăng thêm hàng năm là thời gian cán bộ, công chức, viên chức được cơ quan, đơn vị, địa phương có thẩm quyền đánh giá, xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên (không bao gồm thời gian nghỉ không được hưởng lương do cơ quan, đơn vị, địa phương chi trả).

- Thời gian tính hưởng tối đa 12 tháng/năm.

- Năm 2022: thời gian tính hưởng tối đa là 5 tháng (từ ngày 01/8/2022 thời điểm Nghị quyết số 05/2022/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân thành phố có hiệu lực).

5. Về mức lương để tính chi trả thu nhập bình quân tăng thêm

Mức chi trả thu nhập bình quân tăng thêm = Mức lương theo ngạch bậc, phụ cấp chức vụ x hệ số điều chỉnh thu nhập bình quân tăng thêm x số tháng tính hưởng trong năm, trong đó:

- Mức lương theo ngạch bậc, phụ cấp chức vụ là hệ số lương theo ngạch bậc, phụ cấp chức vụ nhân với mức lương cơ sở (trước đây gọi là mức lương tối thiểu).

- Hệ số lương ngạch bậc, phụ cấp chức vụ để tính mức chi trả thu nhập bình quân tăng thêm là hệ số lương theo ngạch bậc, phụ cấp chức vụ bình quân theo năm hoặc số tháng được hưởng của năm đánh giá, xếp loại chất lượng của cán bộ, công chức, viên chức.

- Hệ số điều chỉnh thu nhập bình quân tăng thêm quy định tại Điều 3 Nghị quyết số 05/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của Hội đồng nhân dân thành phố.

- Số tháng tính hưởng trong năm: là thời gian được đánh giá hiệu quả công việc căn cứ theo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền.

6. Cách thức chi trả:

- Thu nhập bình quân tăng thêm của cán bộ, công chức, viên chức của năm ngân sách hiện hành được các cơ quan, đơn vị, địa phương chi trả một lần vào trước ngày 15/01 của năm ngân sách liền kề.



- Đối với viên chức thuộc khối Giáo dục và Đào tạo: kết quả đánh giá xếp loại chất lượng viên chức vào tháng 6 hàng năm, do vậy sẽ thực hiện chi trả thu nhập tăng thêm vào trước ngày 25/7 của năm có kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức (thời gian hưởng tối đa là 06 tháng; 06 tháng còn lại sẽ được tính hưởng vào năm ngân sách liền kề). Riêng năm 2022 sẽ thực hiện chi trả vào trước ngày 25/7/2023 và được tính hưởng tối đa 05 tháng.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn; Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện triển khai, thực hiện đảm bảo đúng quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Phạm Việt Hùng

PH. PH. PH.