

Số: 1141 /QĐ-UBND

Hải An, ngày 04 tháng 5 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân Quận Hải An.

ỦY BAN NHÂN DÂN QUẬN HẢI AN

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 10/2022/QĐ-UBND ngày 28/02/2022 của UBND thành phố về việc nâng lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

Thực hiện Công văn số 460/SNV-VP ngày 15/3/2022 của Sở Nội vụ thành phố về việc hướng dẫn nâng bậc lương trước thời hạn theo Quyết định số 10/2022/QĐ-UBND ngày 28/02/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ quận.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân quận Hải An.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân quận, Trưởng phòng Nội vụ quận, Thủ trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các phường và các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- UBND thành phố;
- Sở Nội vụ thành phố;
- TTQU, TT HĐND quận;
- CT, các PCT Quận;
- Như điều 3;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Dương Đình Ôn

QUY CHẾ

Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân Quận Hải An.

(Ban hành kèm theo Quyết định số 1141 /QĐ-UBND ngày 24/5/2022 của Ủy ban nhân dân quận Hải An)

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi và đối tượng áp dụng:

a) Quy chế này quy định đối tượng, tiêu chuẩn, thời gian, trình tự thủ tục nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân quận Hải An.

b) Đối tượng áp dụng là cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, bao gồm:

- Cán bộ lãnh đạo cấp quận giữ chức danh do bầu cử; công chức các cơ quan chuyên môn; cán bộ Hội Chữ thập đỏ; viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập; cán bộ, công chức cấp phường.

- Những người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập có thỏa thuận trong hợp đồng lao động xếp lương theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP (sau đây gọi chung là người lao động);

2. Đối tượng không áp dụng:

a) Cán bộ thuộc diện xếp lương theo bảng lương chức vụ đã được xếp lương theo nhiệm kỳ;

b) Cán bộ cấp phường là người đang hưởng chế độ hưu trí hoặc trợ cấp mất sức lao động quy định tại Điểm c Khoản Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP và Khoản I Điều I Nghị định số 29/2013/NĐ-CP ngày 08/4/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 92/2009/NĐ-CP.

c) Công chức cấp xã chưa tốt nghiệp đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ quy định tại Điểm b Khoản 2 Điều 5 Nghị định số 92/2009/NĐ-CP.

Điều 2. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Đảm bảo công bằng, dân chủ, công khai.

2. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức.

3. Xét theo thứ tự người có thành tích cao nhất đến người có thành tích thấp hơn; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện theo thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn được quy định tại Điều 5 Quy chế này.

4. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế hoặc phê duyệt số lượng người làm việc tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, cụ thể tính 10% cho từng khối như sau:

- Khối quản lý nhà nước (gồm Ủy ban nhân dân và Hội đồng nhân dân)
- Khối đơn vị sự nghiệp thuộc quận (gồm Trung tâm Văn hóa Thông tin và thể thao; Trung tâm Dân số Kế hoạch hóa gia đình quận, phường; Hội chữ Thập đỏ; Trung tâm Phát triển quỹ đất; Ban QLDA đầu tư xây dựng quận)
- Khối Đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo (gồm bậc mầm non; bậc Tiểu học; bậc Trung học cơ sở và Trung tâm giáo dục nghề nghiệp và giáo dục thường xuyên quận)
- Khối phường (gồm 8 phường thuộc quận)

Đối với các phòng quản lý nhà nước: Do đặc thù biên chế được phân bổ cho từng phòng quản lý nhà nước đa phần dưới 10 người (không đủ 01 người theo tỷ lệ 10%) thì số lượng cán bộ, công chức được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm được tính bằng không quá 10% trên tổng số biên chế hành chính hiện có của quận tại thời điểm xét nâng bậc lương trước thời hạn. Hội đồng xét duyệt nâng lương trước thời hạn của quận căn cứ theo các tiêu chí ưu tiên để quyết định số lượng người được nâng lương trước thời hạn, đảm bảo đủ số lượng theo quy định.

5. Hàng năm, cơ quan, đơn vị tổ chức họp bình xét và đề nghị Ủy ban nhân dân quận nâng bậc lương trước thời hạn một lần trong tháng 01 của năm sau liền kề (riêng đối với khối giáo dục tổ chức bình xét trong tháng 9 hàng năm). Trong một năm, nếu cơ quan, đơn vị không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm bình xét thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của năm sau.

6. Đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, khi xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ theo Quy chế này, ngoài các cấp độ thành tích chung theo quy định, có thêm điều kiện về thành tích của tập thể cơ quan, đơn vị.

7. Ngoài việc đảm bảo các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy chế tại Quyết định này, việc xem xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức là đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, chủ chốt các cơ quan, đơn vị, cán bộ diện Quận uỷ quản lý phải phù hợp với các quy định của Đảng.

Chương II **NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ**

Điều 3. Điều kiện và chế độ nâng bậc lương trước thời hạn

1. Các đối tượng quy định tại Điều 1 Quy chế này được nâng bậc lương trước thời hạn khi có đủ các điều kiện sau:

a) Đạt đủ 02 tiêu chuẩn sau trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng:

- Đối với cán bộ, công chức:

+ Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá và xếp loại chất lượng ở mức từ hoàn thành nhiệm vụ trở lên;

+ Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức: khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức.

- Đối với viên chức và người lao động:

+ Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên;

+ Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức: khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

b) Đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại điểm a khoản này và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ.

2. Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ:

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

3. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn

Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Điều 4. Cấp độ về thành tích xuất sắc để nâng bậc lương trước thời hạn

1. Nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt một trong các cấp độ thành tích sau:

- Huân chương các loại;
- Các danh hiệu vinh dự nhà nước: Anh hùng Lao động; Nhà giáo nhân dân, Thầy thuốc nhân dân, Nghệ sĩ nhân dân, Nghệ nhân nhân dân; Nhà giáo ưu tú, Thầy thuốc ưu tú, Nghệ sĩ ưu tú, Nghệ nhân ưu tú;
- Giải thưởng Hồ Chí Minh;
- Giải thưởng Nhà nước.
- Chiến sỹ thi đua toàn quốc;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Chiến sỹ thi đua cấp thành phố.

2. Nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt một trong các cấp độ thành tích sau:

- Bằng khen của bộ, ban, ngành, đoàn thể Trung ương, Thành uỷ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố về thành tích xuất sắc trong công tác đúng với chức trách nhiệm vụ được giao và thường xuyên đảm nhiệm; Bằng khen của bộ, ban, ngành Trung ương, Thành uỷ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố về thành tích xuất sắc trong công tác phòng chống tham nhũng, cải cách hành chính;
- Chiến sỹ thi đua cơ sở 02 năm liên tục.

3. Nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt một trong các cấp độ thành tích sau:

- 01 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở;

- Trong thời gian giữ bậc lương, 02 năm đạt danh hiệu Lao động tiên tiến trong đó có ít nhất 01 năm xếp loại chất lượng ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

4. Đối với cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, khi xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, ngoài các cấp độ thành tích chung theo quy định tại Khoản 1, 2, 3 Điều này, xét thêm các điều kiện sau:

- Đối với lãnh đạo Ủy ban nhân dân quận: Trong 02 năm giữ bậc lương hiện hưởng thì đơn vị phải có ít nhất 01 năm thuộc nhóm 30% đơn vị có thành tích xuất sắc nhất cụm, khối thi đua được tặng Cờ thi đua của thành phố trở lên hoặc Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố hoặc Cờ thi đua, bằng khen của bộ, ngành Trung ương; tổ chức Đảng phải đạt danh hiệu tổ chức Đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Đối với cán bộ, công chức, viên chức là lãnh đạo thuộc các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân quận; Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch, các Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân, các Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân các phường có tổ chức cơ sở Đảng ở cấp chi bộ trở lên: Trong 02 năm giữ bậc lương hiện hưởng thì tập thể cơ quan, đơn vị phải có ít nhất 01 năm đạt danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc trở lên, năm còn lại đạt danh hiệu Tập thể lao động tiên tiến trở lên, không để xảy ra vi phạm trong lĩnh vực quản lý; tổ chức Đảng phải đạt danh hiệu tổ chức Đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Không xét điều kiện về thành tích của tổ chức Đảng đối với lãnh đạo đơn vị không có tổ chức Đảng cấp chi bộ.

Điều 5. Thứ tự ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Trường hợp trong một lần xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc, số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương nhiều hơn tỷ lệ quy định thì ưu tiên xét hết nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng mới xét đến nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng và cuối cùng là 6 tháng.

2. Trường hợp trong cùng một cấp độ thành tích có nhiều người đủ tiêu chuẩn xét nâng bậc lương trước thời hạn thì việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được thực hiện ưu tiên theo thứ tự sau:

- Người có nhiều thành tích hơn;

- Người lập thành tích xuất sắc trong kỳ nâng lương trước thời hạn kỳ trước nhưng chưa được xét chọn do vượt quá chỉ tiêu để xét; trong kỳ này lại lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

- Người chưa được nâng bậc lương trước thời hạn trong quá trình công tác;

- Người có độ tuổi cao hơn;
- Người có thâm niên công tác cao hơn;
- Người có chức vụ thấp hơn hoặc không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý;
- Giới tính nữ.

3. Trường hợp xét theo thứ tự ưu tiên vẫn không xác định được thì do người đứng đầu cơ quan, đơn vị quyết định.

Điều 6. Thời điểm được nâng bậc lương trước thời hạn

Trường hợp ngày ký quyết định nâng bậc lương trước thời hạn sau thời điểm được tính hưởng bậc lương mới thì cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được truy lĩnh tiền lương và truy nộp bảo hiểm xã hội phần chênh lệch tiền lương tăng thêm giữa bậc lương mới so với bậc lương cũ.

Điều 7. Thẩm quyền nâng bậc lương trước thời hạn

1. Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân quận quản lý từ ngạch chuyên viên chính và tương đương trở xuống (trừ các đối tượng thuộc thẩm quyền quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố); viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc thẩm quyền bổ nhiệm và viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng I trong đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc.

2. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập căn cứ Thông báo kết quả xét nâng bậc lương trước thời hạn của Ủy ban nhân dân quận (sau thời gian công khai theo quy định) quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng II trở xuống và người lao động trong đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý theo phân cấp (trừ các đối tượng thuộc thẩm quyền quyết định của Chủ tịch ủy ban nhân dân quận).

Điều 8. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân quận căn cứ Quy chế này, có trách nhiệm trao đổi, thống nhất với cấp ủy Đảng, Ban chấp hành Công đoàn cùng cấp tiến hành xét chọn những người đủ điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích trong số những trường hợp tính đến ngày 31/12 của năm xét nâng lương trước thời hạn còn thiếu từ dưới 12 tháng là đến hạn nâng bậc lương thường xuyên theo quy định. Hoàn thành việc bình xét và có văn bản đề nghị Ủy ban nhân dân quận nâng bậc lương trước thời hạn trong tháng 10 hàng năm (đối với các cơ quan, đơn vị thuộc khối giáo dục xét kết quả thi đua theo năm học) và trong tháng 01 năm sau (đối với các cơ quan, đơn vị còn lại).

Ủy ban nhân dân quận giao Phòng Nội vụ quận - cơ quan thường trực của Hội đồng xét nâng bậc lương trước thời hạn (sau đây gọi chung là Hội đồng) tổng hợp đề nghị nâng bậc lương trước hạn của các cơ quan, đơn vị, báo cáo kết quả về Hội đồng, Hội đồng báo cáo kết quả về Ủy ban nhân dân quận xem xét, thông báo công khai kết quả trong 15 ngày làm việc trên Cổng thông tin điện tử quận và niêm yết công khai tại Trụ sở Ủy ban nhân dân quận.

Sau 15 ngày làm việc công khai kết quả xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu không có phản ánh, vướng mắc, Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận và người đứng đầu đơn vị sự nghiệp quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, người lao động theo thẩm quyền quy định tại Điều 7 Quy chế này.

Thời hạn giải quyết hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc theo Công văn hướng dẫn hàng năm của Ủy ban nhân dân quận.

Điều 9. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn

1. Công văn và danh sách đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan đơn vị (bản chính).

2. Biên bản họp xét nâng lương trước thời hạn trong đó có tóm tắt kết quả thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn 02 năm gần nhất của cơ quan, đơn vị, của cá nhân được xét nâng bậc lương trước thời hạn; ghi rõ số biên chế được giao, số biên chế trả lương (bản chính).

3. Quyết định bổ nhiệm ngạch; bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp; 02 quyết định của 02 bậc lương gần nhất.

4. Các văn bản có chứng nhận thành tích của cấp có thẩm quyền đối với cá nhân, tập thể.

Chương III ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 10. Tổ chức thực hiện

1. Thủ trưởng cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các phường trên cơ sở Quy chế này:

a) Thông tin tuyên truyền nội dung quy chế này đến từng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị.

b) Triển khai công tác nâng lương trước thời hạn theo đúng quy định và trình hồ sơ của các cá nhân đề nghị nâng lương trước thời hạn lên cơ quan có thẩm quyền quyết định theo đúng tiến độ về thời gian.

c) Thông báo công khai danh sách những người được nâng lương trước thời hạn trong cơ quan, đơn vị.

d) Kiểm tra, hướng dẫn và giải quyết theo thẩm quyền những vướng mắc trong việc thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý.

2. Phòng Nội vụ quận:

a) Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện quy định nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ ở các cơ quan, đơn vị; báo cáo cấp có thẩm quyền để xem xét, giải quyết những vướng mắc hoặc xử lý các sai phạm trong quá trình thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn.

b) Thẩm định, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động do Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận quyết định.

c) Định kỳ có văn bản tổng hợp báo cáo Sở Nội vụ thành phố về tình hình thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc quận trước ngày 30 tháng 12 hàng năm đối với kết quả nâng bậc lương trước thời hạn cho viên chức khối giáo dục đào tạo và trước ngày 28 tháng 02 năm liền kê đối với các khối còn lại. Thời gian chốt số liệu báo cáo đối với khối giáo dục đào tạo tính từ ngày 15 tháng 12 năm trước kỳ báo cáo đến ngày 14 tháng 12 của kỳ báo cáo; đối với các khối còn lại tính từ ngày 15 tháng 2 năm trước kỳ báo cáo đến ngày 14 tháng 2 của kỳ báo cáo.

Điều 11. Sửa đổi, bổ sung Quy chế

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc có những nội dung không còn phù hợp, các cơ quan, đơn vị phản ánh về Ủy ban nhân dân quận (qua Phòng Nội vụ quận tổng hợp) để xem xét, sửa đổi, bổ sung theo quy định./.