

KẾ HOẠCH NHIỆM KỲ 2023 – 2028

I- ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Công đoàn trường Tiểu học Hồng Thái có:

- Tổng số đoàn viên công đoàn là 44 đ/c. Đoàn viên nữ 42/40 chiếm tỷ lệ 95,4%. Trong đó:

- Đảng viên: 22 đồng chí = 50%

- Trình độ lý luận chính trị : 04 đồng chí, 01 đồng chí đang theo học trung cấp chính trị.

- Trình độ chuyên môn:

+ Trình độ văn hoá THPT : 44 đồng chí

+ Đại học: 39 đồng chí

+ Thạc sĩ : 02 đồng chí

- Biên chế: 41 đ/c; Hợp đồng trường: 3 đ/c.

- Ban chấp hành công đoàn: có 3 đồng chí (đều là đảng viên)

- | | | |
|--------------------------|-------------------|------------------------------------|
| 1- Đ/c Đỗ Thị Thúy Nga | : Chủ tịch CĐ | - Phụ trách chung. |
| 2- Đ/c Đỗ Thị Mai Hương | - Phó chủ tịch CĐ | - Phụ trách kế toán, trách nữ công |
| 3- Đ/c Đào Thị Mai Hương | - Uỷ viên | - Phụ trách thủ quỹ, CT đời sống. |

II- MỤC TIÊU

1./ Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động công đoàn viên thực hiện nghiêm túc chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước và các quy định, quy chế của ngành đề ra. Xây dựng chương trình hoạt động cụ thể để thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn huyện An Dương

2./ Tổ chức triển khai kế hoạch hoạt động của LĐLĐ huyện, Thực hiện nghiêm túc các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn của ngành đạt hiệu quả cao để tạo sự chuyển biến thực chất về phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, trình độ năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ như phong trào : “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương sáng về đạo đức, tự học và sáng tạo”, “Xây dựng gia đình nhà giáo văn hóa” gắn với phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học

sinh tích cực”, thực hiện tốt phong trào thi đua yêu nước như “Dạy tốt – Học tốt”, Làm đồ dùng dạy học và viết chuyên đề SKKN, tự học – tự bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ.

3./Quan tâm chăm lo đến việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đội ngũ. Làm tốt công tác giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách đối với CBGV-NV. Động viên đội ngũ tích cực tham gia các cuộc vận động “Vỡ người nghèo”, “Đền ơn đáp nghĩa” đạt hiệu quả cao.

4./Đẩy mạnh các hoạt động văn hóa văn nghệ thể dục thể thao và các hoạt động giao lưu, học tập kinh nghiệm với các công đoàn bạn nhằm không ngừng xây dựng công đoàn nhà trường vững mạnh, tích cực tham gia xây dựng Đảng, Chính quyền trong sạch vững mạnh về mọi mặt.

5./ Tăng cường bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác Công đoàn cho Ban chấp hành, tăng cường công tác kiểm, giám sát thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

III- NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Chương trình 1: Nâng cao phẩm chất, trình độ, năng lực của đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp đổi mới giáo dục trong thời kì CNH- HĐH và hội nhập.

- Tăng cường các hình thức và biện pháp tuyên truyền vận động, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của nhà nước đến từng ĐVCD.

- Xây dựng đội ngũ đoàn viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, chuẩn về đào tạo tinh thông về nghiệp vụ .

- Phối hợp với chuyên môn trong công tác thực hiện chương trình bồi dưỡng giáo viên, đáp ứng yêu cầu giáo dục đào tạo trong giai đoạn mới. Chú ý công tác bồi dưỡng đội ngũ đoàn viên giới thiệu cho Đảng phục vụ cho công tác phát triển Đảng trong trường.

*** Chỉ tiêu :**

- 100% cán bộ đoàn viên được học tập các nghị quyết của Đảng, các chỉ thị Nghị quyết của ngành, địa phương

- 100% ĐVCD thực hiện tốt cuộc vận động lớn trong ngành

- 100% ĐVCD có trình độ đại học. Phần đầu 2-3 đ/c đi học thạc sĩ.

- Phần đầu giới thiệu kết nạp từ 2-4 đồng chí vào Đảng cộng sản Việt Nam để nâng tổng số Đảng viên lên 70%- 74%.

- 100% đoàn viên viết sáng kiến kinh nghiệm, hàng năm có từ 7-15 sáng kiến tham dự cấp huyện và cấp TP.

- Phân đầu 100% giáo viên có trình độ B tin học và ngoại ngữ

*** Biện pháp :**

- Chủ động phối hợp với chính quyền, tổ chức các hình thức tuyên truyền học tập các chỉ thị, NQ của Đảng và nhà nước, học tập nhiệm vụ năm học

- Tiếp tục triển khai các cuộc vận động: Hai không, xây dựng 6 điểm tư cách, 6 lời thề của người làm nghề dạy học của Hải Phòng, học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. ", " Dân chủ, kỉ cương, tình thương, trách nhiệm", " Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo", Cuộc vận động xây dựng “ trường học thân thiện học sinh tích cực ”, có kế hoạch tổng kết, đánh giá hàng năm rút ra bài học kinh nghiệm, biểu dương khen thưởng động viên kịp thời.

- Hưởng ứng tích cực các cuộc thi tìm hiểu về đường lối, chính sách của Đảng, thành phố trong những dịp kỉ niệm lớn.

- Tuyên truyền và phối kết hợp với chuyên môn tạo mọi điều kiện cho đoàn viên tích cực bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, tích cực học tập để nâng chuẩn đào tạo.

- Làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục nâng cao nhận thức chính trị, niềm tin vào Đảng cộng sản Việt Nam, tích cực giới thiệu quần chúng ưu tú cho Đảng để bồi dưỡng kết nạp

- Đẩy mạnh phong trào viết SKKN. Động viên đoàn viên ý thức tích cực đổi mới phương pháp giảng dạy, sử dụng có hiệu quả, linh hoạt các phương tiện dạy học hiện đại hiện có của trường, sử dụng giáo án điện tử trong các tiết dạy đặc biệt trong các đợt thi đua dạy tốt và thi giáo viên dạy giỏi

- Tổ chức triển khai CSDL ngành để quản lý nhà trường.

2. Chương trình 2: Chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ giáo viên, nhân viên, tạo động lực nâng cao chất lượng và hiệu quả giáo dục - đào tạo.

*** Nội dung và các chỉ tiêu:**

- 100% đoàn viên được đảm bảo hưởng đúng các chế độ, chính sách của nhà nước.

- 100% đoàn viên tham gia xây dựng quỹ tình nghĩa, duy trì hoạt động của quỹ đúng mục đích, đúng đối tượng.

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho đoàn viên từ 1- 2 lần/năm.

- Tổ chức thăm hỏi kịp thời.

- Tổ chức thăm quan du lịch, học tập, giao lưu mỗi năm 1-2 lần.
- Tổ chức tốt hoạt động kỉ niệm một số ngày lễ lớn trong năm.

***Biện pháp :**

- Phối hợp với chính quyền thực hiện nghiêm chỉnh các chính sách của nhà nước đối với người lao động, đảm bảo về các quyền lợi theo quy định về lương, thưởng, nghỉ dưỡng sức, chế độ bảo hiểm. chế độ hưởng trợ cấp, nghỉ thai sản, chế độ nâng lương theo bảng .
- Duy trì phát huy hiệu quả phong trào tình nghĩa, phong trào giúp nhau làm kinh tế gia đình, giúp đoàn viên lúc khó khăn, rủi ro.
- Chủ động khai thác nguồn vốn cho đoàn viên vay làm kinh tế.
- Duy trì và nâng cao chất lượng các hoạt động VHVN – TDTT, quan tâm tạo điều kiện để đoàn viên được hoạt động, giao lưu, học tập, tham quan thắng cảnh trong nước bằng nguồn kinh phí xã hội hóa nhà nước và nhân dân cùng làm.
- Công đoàn tiếp tục duy trì xây dựng quỹ tự có từ quản lý coi xe, tạo điều kiện thu nhập thêm cho bảo vệ và tăng kinh phí hoạt động công đoàn.
- Đảm bảo chế độ khen thưởng kịp thời để động viên khích lệ đoàn viên tích cực thi đua.
- Kết hợp chặt chẽ với đoàn đội và các lực lượng khác trong nhà trường tổ chức tốt hoạt động kỉ niệm một số ngày lễ lớn trong năm.
- Tích cực tham gia các cuộc thi do công đoàn cấp trên tổ chức

3. Chương trình 3: Tổ chức các phong trào thi đua và các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn của ngành.

*** Nội dung và các chỉ tiêu:**

- Phong trào thi đua " Hai tốt": Trường phấn đấu đạt tập thể lao động tiên tiến, từng bước được khen cao, phấn đấu 90% tổng số ĐV trở lên đạt Lao động tiên tiến, mỗi năm có từ 5 đến 7 CSTĐ cấp cơ sở và cấp TP , 85% trở lên ĐVCD xuất sắc.

*** Chất lượng giáo dục:**

- HTCT lớp học: đạt 99,8%
- HTCTTH: đạt 100%
- Kết quả đánh giá học sinh:
 - + Năng lực: Tốt: đạt 99%
 - + Phẩm chất: Tốt: đạt 99%
- Duy trì tốt phong trào "Giỏi việc trường, đảm việc nhà" 100% nữ giáo viên đảm nhiệm tốt nhiệm vụ của mình và đạt danh hiệu nữ giáo viên giỏi việc trường

- Tổ chức tốt hoạt động kỉ niệm 20/10; 8/3: Mít tinh kỉ niệm, ôn lại truyền thống phụ nữ, toạ đàm, liên hoan văn nghệ gặp mặt dâu rể;
- 100% ĐVCD thực hiện tốt các cuộc vận động của ngành phát động.
- Phối hợp tổ chức và giám sát có hiệu quả nghị quyết hội nghị cán bộ công chức, xây dựng được quy chế cơ quan.
- 100% ĐV tham gia các hoạt động nhân đạo từ thiện
- 100% ĐV tham gia công tác xã hội hoá giáo dục: tích cực tham mưu với chính quyền địa phương và tranh thủ sự hỗ trợ hội cha mẹ học sinh về việc mua sắm thêm cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học hiện đại phục vụ công tác giảng dạy của GV và học tập của học sinh.
- Thực hiện tốt pháp lệnh dân số, đảm bảo cơ quan không có người sinh con thứ 3, 100% gia đình đăng kí và đạt gia đình nhà giáo văn hoá,
- Đảm bảo không có giáo viên và học sinh mắc các tệ nạn xã hội.

*** Biện pháp :**

- Phối hợp với chuyên môn tổ chức đăng kí thi đua trên cơ sở chuẩn hoá nội dung thi đua làm căn cứ cho việc đánh giá xếp loại hàng đợt, hàng năm, gắn với chủ đề của từng năm học.
- Phát động phong trào thi đua theo hướng dẫn của công đoàn ngành và chuyên môn nhân dịp các ngày lễ lớn trong năm gắn với nhiệm vụ của mỗi đoàn viên công đoàn.
- Đoàn viên Đoàn viên tích cực tham gia phong trào thi đua “ Dạy tốt – Học tốt” gắn liền với quán triệt sâu sắc việc nâng cao phẩm chất đạo đức nhà giáo và hiệu quả giảng dạy.
- Làm tốt công tác tuyên truyền phòng chống tệ nạn xã hội
- Làm tốt công tác tuyên truyền pháp lệnh dân số kế hoạch hoá gia đình

4. Chương trình 4: Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh

*** Nội dung và các chỉ tiêu:**

- Xây dựng quy chế phối hợp giữa công đoàn với chính quyền và chuyên môn ; quy chế làm việc của BCH công đoàn đảm bảo đúng điều lệ, sát tình hình thực tế.
- Kết nạp thêm đoàn viên mới. Đảm bảo nề nếp sinh hoạt công đoàn và họp BCH đúng điều lệ: sinh hoạt công đoàn 2 tháng một lần và họp BCH 1 tháng một lần.
- Chỉ đạo ban thanh tra nhân dân và ủy ban kiểm tra công đoàn thực hiện đúng chức năng và nhiệm vụ của mình.

- Tu bổ phòng làm việc riêng, trang trí theo đúng quy định của ngành; bổ sung sách nghiệp vụ công đoàn, đảm bảo trang trí đẹp.

- Đảm bảo hồ sơ, sổ sách công đoàn đúng yêu cầu, đảm bảo chế độ thông tin báo cáo 2 chiều kịp thời.

- Thực hiện thu chi tài chính, thanh quyết toán đúng quy định.

- BCH Công đoàn tham gia đầy đủ các buổi tập huấn và kết hợp nghiên cứu tài liệu để hoạt động công đoàn ngày càng phong phú đáp ứng nhu cầu hoạt động của đơn vị.

- 100% đoàn viên tham gia các hoạt động do công đoàn ngành, công đoàn trường phát động.

*** Biện pháp :**

- BCH Công đoàn xây dựng nội dung chương trình hành động sát hợp với tình hình và yêu cầu thực tiễn nhà trường.

- Đa dạng hoá các hình thức hoạt động làm cho hoạt động công đoàn luôn mới mẻ, không đơn điệu nhàm chán. Tích cực tổ chức các hoạt động giao lưu, tham quan học tập, trao đổi kinh nghiệm trong hoạt động công đoàn đơn vị bạn và ĐVCD nhà trường. Phấn đấu giữ vững Công đoàn vững mạnh xuất sắc, bằng khen của Liên đoàn lao động thành phố Hải Phòng.

Hồng Thái, ngày 08 tháng 03 năm 2023

T/M. BCH CÔNG ĐOÀN

Chủ tịch

Đỗ Thị Thúy Nga