

NGHI QUYẾT
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TRƯỜNG THPT HÙNG THẮNG KHÓA XXIII
về phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp năm 2023

Thực hiện Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ trường THPT Hùng Thắng khóa XXIII nhiệm kỳ 2020-2025, ngày 05 tháng 01 năm 2023, Ban Chấp hành Đảng bộ trường THPT Hùng Thắng đã tổ chức Hội nghị tổng kết, đánh giá tình hình, kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ năm 2022; thảo luận, quyết định phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp năm 2023.

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ NĂM 2022

1. Những kết quả đạt được

Dưới sự quan tâm, lãnh đạo sâu sát của Huyện ủy Tiên Lăng, của Sở GD&ĐT Hải Phòng, sự tích cực, chủ động vào cuộc của các tổ chức chính trị, đoàn thể, cùng với tinh thần đoàn kết, nỗ lực phấn đấu, khắc phục khó khăn, thi đua dạy và học của thầy và trò, các chỉ tiêu, nhiệm vụ chủ yếu đề ra trong Nghị quyết số 14-NQ/CU ngày 20/01/2022 của Ban Chấp hành Chi bộ (nay là BCH Đảng bộ trường THPT Hùng

*** Các danh hiệu tập thể**

- Đảng bộ trường THPT Hùng Thắng được xếp loại HTTNV
- Tập thể nhà trường được Sở GD&ĐT công nhận là tập thể LĐTT.
- Công đoàn nhà trường được Công đoàn ngành Giáo dục Hải phòng xếp loại Công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ và được Liên Đoàn Lao động TP tặng Bằng khen.
- Đoàn Thanh niên đạt tập thể vững mạnh xuất sắc. Được Thành đoàn Hải Phòng tặng bằng khen cho tập thể đoàn trường
- Đoàn Thanh niên Được Huyện đoàn Tiên Lăng tặng Giấy khen cho tập thể đoàn trường vì thành tích xuất sắc nhiệm kỳ 2017 - 2022

*** Về cá nhân:**

- 01 đồng chí được tặng bằng khen của CDGD Việt Nam
- 02 đồng chí được tặng bằng khen của Bộ trưởng Bộ GD&ĐT
- 03 đồng chí được tặng bằng khen của Chủ tịch UBND Thành phố
- 01 đồng chí được Thành đoàn Hải phòng tặng bằng khen
- 06 đồng chí được Công đoàn ngành giáo dục Hải Phòng tặng giấy khen.
- 09 đồng chí đạt danh hiệu CSTĐCS
- 57/61 CBGV đạt danh hiệu LĐTT.
- Có nhiều thầy cô có thành tích trong việc ôn luyện học sinh giỏi TP.
- Kết quả thi THPT Quốc gia 2021 - 2022: Đỗ tốt nghiệp đạt 100%.

*** Năm học 2021 – 2022, chất lượng giáo dục đại trà**

- Về hạnh kiểm:

+ Có 975/1012 h/s xếp hạng kiểm Khá, Tốt đạt 96,3%

- Về học lực:

+ Có 446/1012 h/s đạt danh hiệu HSG đạt 44,07%)

+ Có 449/1012 h/s đạt danh hiệu HSTT đạt 44,37%)

+ Có 105/1012 h/s học lực TB đạt 10,37%)

- Chất lượng giáo dục mũi nhọn tiếp tục duy trì.

Trong kỳ thi HSG thành phố bảng B, năm học 2021-2022 có tổng số 23 giải; năm học 2022 -2023 có thêm 03 giải KK Trong kỳ thi chọn HSG thành phố bảng A. Kỳ thi HSG thành phố bảng B, năm học 2022-2023 có tổng số 12 giải gồm: 01 giải nhì; 06 giải 3 và 05 giải KK.

2. Những hạn chế tồn tại

- Việc quán triệt, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của cấp trên còn chưa được sâu sắc.

Nguyên nhân thứ nhất: Là do việc tổ chức các cuộc họp Đảng ủy, Đảng bộ còn đan xen với họp BGH, họp cơ quan và trong các cuộc họp nặng nhiều về chuyên môn giảng dạy. Thứ hai là do các đồng chí trong cấp ủy (bao gồm Đảng ủy và Chi ủy), đều làm việc kiêm nhiệm nên nghiệp vụ công tác đảng còn hạn, chế chính vì vậy việc xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch còn hạn chế, cần phải rút kinh nghiệm.

- Chất lượng văn hóa đại trà, mũi nhọn mặc dù đã có chuyển biến tích cực nhưng số giải HSG thành phố đạt giải cao chưa nhiều và số lượng còn ít.

Việc bồi dưỡng nâng cao trình độ giáo viên trên chuẩn (Năm 2022) không có.

Trong công tác nề nếp, tác phong, việc thực hiện ATGT của học sinh chưa được như mong muốn.

Nguyên nhân: Công tác lãnh đạo, quản lý điều hành của Đảng ủy, BGH đối với BCH Đoàn trường chưa thực sự sâu sát, do vậy của hoạt động của BCH Đoàn trường đôi lúc chưa được như mong muốn; vẫn còn có một số giáo viên chưa thực sự cố gắng trong công tác giảng dạy đặc biệt công tác HSG, một số học sinh vi phạm nội quy, ý thức vươn lên chưa cao. Nguyên nhân trên là do một phần thiếu 01 cán bộ quản lý, một phần cũng là do công tác lãnh đạo, chỉ đạo chưa thực sự quyết liệt của lãnh đạo nhà trường.

Việc xây dựng, bổ sung về CSVC, cảnh quan nhà trường còn gặp nhiều khó khăn đặc biệt là việc mở rộng diện tích đất nhà trường. Nguyên nhân là do nhà trường chưa được sự quan tâm nhiều của các cấp các ngành hỗ trợ về mặt pháp lý thủ tục cũng như hỗ trợ đầu tư.

- Trong công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật và thi đua, khen thưởng cũng còn một số hạn chế về mặt chuyên môn nghiệp vụ đặc biệt về mặt hồ sơ. Việc xây dựng kế hoạch và thực hiện kiểm tra còn chưa thật khoa học.

Nguyên nhân: Cũng do các đồng chí trong cấp ủy cũng như UBKT đều làm việc kiêm nhiệm nên nghiệp vụ công tác KT-GS còn hạn.

- Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, Quy chế dân chủ ở cơ sở và

các quy định, quy chế trong nhà trường nhìn chung là tốt. Tuy nhiên cũng còn một số hạn chế nhất định, việc quán triệt nội dung các quy chế và cụ thể hoá những quy định làm chưa thực sự tốt. Nguyên nhân là do phần lớn thời gian tập trung vào nhiệm vụ giảng dạy và học tập, việc bố trí nghe thời sự, bồi dưỡng chính trị cho CBGV còn ít, nên vẫn còn một số CBGV nhận thức chính trị còn hạn chế.

3. Những nguyên nhân của hạn chế tồn tại

- Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức trong Đảng. Làm tốt công tác giáo dục chính trị tư tưởng; nêu cao tinh thần trách nhiệm của người cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong việc xây dựng khối đoàn kết thống nhất trong Đảng bộ và cơ quan. Chú trọng đến việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ. Phát huy tính tiên phong gương mẫu của mỗi cán bộ, đảng viên, trí tuệ của đảng viên và quần chúng tạo nên hiệu quả trong công tác.

- Viết và thực hiện tốt cam kết tu dưỡng trong toàn thể đảng viên. Tích cực và thường xuyên tự bồi dưỡng nâng cao lý luận chính trị cũng như nghiệp vụ công tác đảng.

- Không ngừng đổi mới, nâng cao chất lượng lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; giải quyết kịp thời những vấn đề thực tiễn đặt ra trong công tác lãnh đạo, thực hiện nhiệm vụ. Phân công cấp ủy viên, đảng viên phụ trách công việc cụ thể, phát huy được năng lực, sở trường của từng cá nhân.

- Quan tâm đến công tác phát triển đảng viên mới, tăng về số lượng nhưng phải đảm bảo về chất lượng góp phần xây dựng Đảng bộ vững mạnh. Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt.

- Tăng cường công tác kiểm tra giám sát của đối với tổ chức đảng và đảng viên, các tổ chức đoàn thể và với mọi hoạt động của nhà trường nhằm chủ động ngăn ngừa biểu hiện suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên và quần chúng góp phần nâng cao tinh thần trách nhiệm và thái độ trong thực hiện nhiệm vụ.

Thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở.

II. Phương hướng nhiệm vụ năm 2023

1. Phương hướng:

Thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng; tham gia tích cực các cuộc vận động lớn và phong trào thi đua; triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nhiệm vụ của Giáo dục trung học; không ngừng đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác quản lý; quản lý và sử dụng có hiệu quả CSVN hiện có; làm tốt công tác XHH giáo dục, khai thác tốt các nguồn lực để phát triển nhà trường; phấn đấu giữ vững duy trì, phát triển các thành tích và danh hiệu thi đua đã đạt được.

2. Nhiệm vụ cụ thể:

Thứ nhất, Tiếp tục tổ chức thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; Nghị quyết Đại hội XVI Đảng bộ Thành phố, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Huyện lần thứ XXIX, đặc biệt Đại hội chi bộ trường THPT Hùng Thắng lần thứ 23 nay là Đảng bộ trường THPT Hùng Thắng nhiệm kỳ 2020 -2025

Thứ hai, Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với các cuộc vận động và phong trào thi đua trong toàn ngành; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XIII);

Thứ ba: Chú trọng giáo dục đạo đức, lối sống, KNS và lòng tự hào về mái trường, tình yêu quê hương, đất nước cho học sinh.

Thứ tư, nắm bắt kịp thời và triển khai nghiêm túc, hiệu quả các văn bản chỉ đạo của Bộ Giáo dục, trực tiếp là Sở GD-ĐT về việc triển khai chương trình giáo dục phổ thông mới; Chỉ đạo quyết liệt, triển khai đồng bộ các giải pháp, huy động toàn thể các bộ phận trong nhà trường vào cuộc để tiếp tục tăng cường nề nếp, kỷ cương tạo nền tảng nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện; bồi dưỡng HSG, phụ đạo học sinh yếu kém và ôn thi THPT quốc gia có hiệu quả.

Tích cực tham gia các hoạt động trao đổi, học tập chuyên môn, nghiệp vụ giữa các trường THPT trong cụm huyện và thành phố. Các Tổ, nhóm chuyên môn và giáo viên thực hiện hiệu quả việc đổi mới phương pháp dạy học và phương pháp kiểm tra đánh giá để nhằm phát triển năng lực học sinh. Khuyến khích, động viên CB -GV-NV học nâng cao trình độ về mọi mặt.

Thứ năm, Phát huy vai trò của các lực lượng kiểm tra trong nhà trường; đánh giá và phân loại chính xác năng lực đội ngũ; công chức, viên chức; chuẩn giáo viên và Hiệu trưởng; phân công nhiệm vụ công bằng hợp lý; phát huy năng lực sáng tạo, tinh thần trách nhiệm, lòng yêu nghề của CB- GV - NV.

Thứ sáu, sử dụng hiệu quả CSVC hiện có; tranh thủ các nguồn lực nhất là nguồn lực tài chính, để tiếp tục tăng cường cơ sở vật chất cho nhà trường theo hướng chuẩn.

Thứ bảy, thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng. Thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo”; tăng cường mối liên hệ và nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của quần chúng. Trong đó đặc biệt quan tâm đến vai trò tổ chức, động viên của các đoàn thể quần chúng trong nhà trường.

Thứ tám, thực hiện Quy chế dân chủ gắn liền với giữ vững kỷ cương-thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, các quy định về dân chủ công khai trong nhà trường. Thực hiện nghiêm quy định của Bộ chính trị về những Điều đảng viên không được làm và trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là lãnh đạo chủ chốt.

Thứ chín, xây dựng khối đoàn kết thống nhất trong Đảng bộ và nhà trường.

Thứ mười, tích cực quan tâm bồi dưỡng quần chúng cho Đảng và thực hiện tốt công tác phát triển đảng, đặc biệt chú trọng tới việc phát triển Đảng trong học sinh.

Mỗi đảng viên cần tích cực hưởng ứng và đi đầu trong các cuộc vận động và phong trào thi đua nhất là cuộc vận động “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”. Thực hiện hiệu quả Quy định 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là lãnh đạo chủ chốt; Thực hiện Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19 tháng 12 năm 2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên.

Thứ mười một, chỉ đạo thực hiện tốt công tác Thi đua, khen thưởng, động viên CB-GV-NV và học sinh để góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị và tạo động lực phát triển.

Thứ mười hai, tiếp tục bám sát Chiến lược phát triển nhà trường giai đoạn 2020-2025, tầm nhìn 2030. Chỉ đạo quyết liệt công tác Chuyển đổi số trong nhà trường góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết 03 của BTV Thành ủy về Chuyển đổi số thành phố Hải Phòng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030.

3. Những chỉ tiêu chủ yếu năm 2023

1. Đối với tập thể

- Đảng bộ và các Chi bộ trực thuộc được công nhận hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2023.

- Nhà trường đạt danh hiệu tập thể lao động Tiên tiến, tập thể lao động xuất sắc

- 3/5 tổ đạt tập thể LĐTTXS.

- Công đoàn được công nhận vững mạnh xuất sắc và được Công đoàn Giáo dục Việt Nam, Tổng liên đoàn tặng Bằng khen.

- Đoàn trường được công nhận tập thể vững mạnh xuất sắc và đề nghị được Thành đoàn, TW Đoàn tặng Bằng khen.

- Hội chữ thập đỏ nhà trường đề nghị Trung ương Hội tặng Bằng khen

- Đối với tập thể lớp:

+ Trên 70% lớp được công nhận lớp tiên tiến

+ Các lớp còn lại được công nhận đạt loại khá không có lớp đạt loại TB và yếu

2. Đối với các chỉ tiêu cá nhân:

2.1 Đối với cá nhân CBGV, NV:

+ 100% đạt yêu cầu về tư tưởng chính trị, đạo đức, năng lực công tác.

+ 100% giáo viên trong trường thực hiện đúng quy chế chuyên môn.

+ 100% giáo viên giảng dạy phải có đổi mới; 100% đạt yêu cầu trở lên, trong đó có 90% đạt khá, giỏi.

+ Kết nạp từ 3 đến 4 quần chúng tích cực vào đảng; Giới thiệu 3-5 đoàn viên ưu tú học cảm tình đảng.

+ 100% đạt lao động tiên tiến, 15% đạt CSTĐ cấp cơ sở.

+ 04 đồng chí đạt CSTĐ cấp thành phố (Chiến, Thanh, Trang, Hương)

+ 04 đồng chí được LĐLĐ thành phố tặng Bằng lao động giỏi (như trên)

+ 02 đồng chí được Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Bằng lao động sáng tạo (Trang,...)

+ 01 đồng chí được LĐLĐ thành phố tặng Bằng khen

+ 03 đồng chí được CTUBND thành phố tặng Bằng khen

+ 03 đồng chí được Bộ trưởng Bộ Giáo dục tặng Bằng khen

+ 01 đồng chí được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen

+ 02 đồng chí được Giám đốc Sở tặng giấy khen

+ 05 đồng chí được CĐN tặng giấy khen

+ 02 đồng chí tham gia học cao học

+ 01 đồng chí tham gia lớp Cao cấp Chính trị

2.2. Đối với học sinh :

- Về Hạnh kiểm: Học sinh được xếp loại tốt, khá trên 99%, còn lại xếp loại TB không có hạnh kiểm yếu.

- Về học lực:
 - + Học sinh đạt học lực khá, giỏi trên 90%
 - + Học lực trung bình trên 9,5%
 - + Học lực yếu dưới 0,5%
- Chuyển lớp lần 1 trên 99%; lần 2 trên 99,8%
- Tỷ lệ đỗ tốt nghiệp THPT bằng và cao hơn tỷ lệ chung thành phố (dự kiến 100%).
- Tỷ lệ đỗ vào các trường Đại học, cao đẳng đối với các học sinh đăng kí trên 80%
- Kết quả thi HSG thành phố các môn đạt trên 25 giải, phần đầu có học sinh đạt giải HSG Quốc gia

Nơi nhận:

- Đảng ủy (để chi đạo);
- Các Chi bộ (để thực hiện);
- Lưu ĐU.

**T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ**

(đã ký)

Vũ Văn Chiến