

Số: 02/HD-CĐN

Hải Phòng, ngày 05 tháng 6 năm 2023

HƯỚNG DẪN

**Triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 28/12/2021
của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào
“Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026**

Thực hiện Hướng dẫn số 62 /HD-LĐLĐ, ngày 25/5/2022 của Liên đoàn Lao động thành phố về triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg ngày 18/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026 (sau đây gọi tắt là Quyết định số 2214/QĐ-TTg), Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng hướng dẫn các Công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Tiếp tục phát triển phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021 - 2026 có chiều sâu, chất lượng, hiệu quả, thiết thực; tạo chuyển biến tích cực trong xây dựng, phát triển con người Việt Nam toàn diện và xây dựng nền văn hóa Việt Nam tiên tiến, đậm đà bản sắc dân tộc.

- Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua do Công đoàn phát động trong đoàn viên, CBNGNLD; đẩy mạnh các hoạt động chỉ đạo, tổ chức xây dựng đời sống văn hóa của đoàn viên, nhà giáo, người lao động ở các đơn vị đặc biệt là đối với các đơn vị có khu nhà công vụ giáo viên.

2. Mục tiêu cụ thể

- Phần đầu đạt 100% trở lên CBNGNLD được hưởng thụ, tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao và đạt ít nhất 90% cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa.

(Chỉ tiêu tính trên tổng số cơ quan, đơn vị đăng ký tham gia thực hiện xây dựng đạt chuẩn văn hóa).

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh

- Tuyên truyền, giáo dục đoàn viên, NGNLD chủ động rèn luyện đạo đức, lối sống, chuyên môn nghiệp vụ, ý thức pháp luật, tinh thần trách nhiệm; chú trọng về văn hóa và kỹ năng ứng xử xã hội văn minh, hiện đại, nuôi dưỡng ước mơ,

hoài bão, khát vọng vươn tới giá trị chân - thiện - mỹ, nhằm hoàn thiện bản chất của nhà giáo trong thời đại mới.

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật tại nơi làm việc, nhất là pháp luật lao động, pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức, các quy định, chuẩn mực về văn hóa công sở, văn hóa công vụ và các quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy tính gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cá nhân tại cơ quan, đơn vị và trong cộng đồng xã hội.

- Xây dựng đời sống văn hóa vui tươi, lành mạnh, an toàn ở địa bàn dân cư; các cơ quan, đơn vị đoàn kết, dân chủ, văn minh, đạt chuẩn về văn hóa; xây dựng nếp sống văn hóa tiên bộ, văn minh, nhất là trong việc cưới, việc tang và lễ hội.

- Xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, thực sự là nơi nuôi dưỡng, hình thành nhân cách, đạo đức trong sáng; giáo dục truyền thống gia đình, nếp sống văn hóa và chuẩn mực ứng xử cho CBNGNLD. Nhân rộng các mô hình gia đình văn hóa tiêu biểu, có nền nếp, ông bà, cha mẹ mẫu mực, con cháu hiếu thảo, vợ chồng hòa thuận, anh chị em đoàn kết, thương yêu nhau.

- Khai thác, phát huy tối đa, hiệu quả các thiết chế văn hóa hiện có; thực hiện việc nâng cấp, xây mới các công trình phù hợp với khả năng, điều kiện phát triển của cơ quan, đơn vị nhằm đáp ứng nhu cầu hưởng thụ văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao của CBNGNLD.

- Phát triển đa dạng các loại hình, câu lạc bộ về văn hóa, thể thao cơ sở. Duy trì, phát triển và đổi mới nội dung các liên hoan, hội thi, hội diễn văn nghệ, phong trào thể dục, thể thao quần chúng trong CBNGNLD theo hướng thiết thực, hiệu quả.

- Xây dựng môi trường văn hóa trên không gian mạng; lan tỏa mạnh mẽ các nội dung lành mạnh, tích cực, “thông tin tốt, câu chuyện đẹp”, đẩy lùi thông tin tiêu cực, tin xấu, độc. Xây dựng các sản phẩm văn hóa phù hợp với thuần phong mỹ tục của dân tộc, có tính tích cực dành cho CBNGNLD trên không gian mạng, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trên không gian mạng.

2. Nâng cao chất lượng các phong trào thi đua

- Thực hiện hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong CBNGNLD, cuộc vận động do tổ chức Công đoàn phát động; như phong trào: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”; “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”, “Cán bộ công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”, “Cán bộ công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, “Học tập, lao động, sáng tạo trong cán bộ, công nhân viên chức”, “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”... Nâng cao chất lượng các chuyên đề thi đua “Xanh

- Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”, “Văn hóa, Thể thao”, “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”.

- Xác định phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa là một trong những phong trào nâng cao đời sống văn hóa cho CBNGNLD; là cơ sở để Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng đánh giá xếp loại hoạt động của công đoàn cơ sở hằng năm, là căn cứ để xét khen thưởng các Chuyên đề “Văn hóa, thể thao”, “Xanh - Sạch - Đẹp, An toàn vệ sinh lao động”.

- Tiếp tục thực hiệu quả phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”, các phong trào thi đua ở cộng đồng dân cư, gắn với thực hiện các nhiệm vụ, kinh tế, xã hội và chuyên môn nghiệp vụ.

III. XÂY DỰNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, DOANH NGHIỆP ĐẠT CHUẨN VĂN HÓA

1. Đối tượng áp dụng

Các cơ quan, đơn vị có tổ chức công đoàn cấp cơ sở trở lên.

2. Nguyên tắc thực hiện

- Công nhận cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa chỉ áp dụng với những trường hợp có đăng ký thi đua.

- Công nhận cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa gắn với khen thưởng các cơ quan, đơn vị có thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” ở cơ sở.

- Việc công nhận cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải đảm bảo chính xác, công khai, công bằng, kịp thời và đúng quy định.

3. Tiêu chuẩn cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa

3.1. Tiêu chuẩn xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa

- a) Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên;
- b) Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở;
- c) Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, người lao động.

d) Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

3.2. Tiêu chuẩn xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa

- a) Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển.
- b) Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp.
- c) Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động.
- d) Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

4. Trình tự đăng ký, xét và công nhận

4.1. Đăng ký

a) Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp gửi đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm về Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng.

b) Đăng ký xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa một lần cho cả 02 giai đoạn: Giai đoạn 2 năm và giai đoạn 05 năm.

c) Trong quá trình thực hiện, không đạt tiêu chí bất kể năm nào đều phải đăng ký lại từ đầu.

4.2. Quá trình xét và công nhận

a) Thời hạn công nhận

- Công nhận giai đoạn 02 năm: Từ ngày 01/01/2023 đến 31/12/2024.

- Công nhận giai đoạn 05 năm: Từ ngày 01/01/2023 đến 31/12/2027.

b) Chấm điểm

- Hằng năm, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm điểm thực hiện tiêu chí. (Năm 2023, thực hiện chấm điểm trước ngày 31/12/2023)

- Năm thứ 2: gửi bảng tự chấm điểm năm thứ nhất và năm thứ hai cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 02 năm về Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng.

- Năm thứ 5: gửi bảng tự chấm điểm của năm thứ 3, thứ 4, thứ 5 cùng hồ sơ đề nghị công nhận giai đoạn 05 năm về Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng.

c) Hồ sơ trình ký công nhận đạt chuẩn (có mẫu kèm theo)

- Tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm; có chứng nhận của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. (Mẫu 1)

- Bảng tự chấm điểm: 02 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 02 năm; 03 bảng tự chấm điểm đối với giai đoạn 05 năm. (Mẫu 2A, 2B)

- Báo cáo thành tích: giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đối với báo cáo thành tích giai đoạn 05 năm kèm bản sao Giấy chứng nhận giai đoạn 02 năm. (Mẫu 3)

- Bộ hồ sơ đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gửi trực tiếp về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

d) Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra, tổng hợp danh sách các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa trình Liên đoàn Lao động thành phố xem xét, ký công nhận.

đ) Căn cứ hồ sơ đề nghị và biên bản kiểm tra, kết quả thẩm định, Ban Thường vụ Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng sẽ trình Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động



thành phố xem xét, ký quyết định và cấp giấy công nhận giai đoạn 02 năm, giai đoạn 05 năm đối với “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”.

Ví dụ:

- Đầu năm 2023 đăng ký xây dựng đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm gửi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở (đăng ký 01 lần xét cho cả hai giai đoạn 02 năm và 05 năm).

- Trước 31/12/2023: Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm điểm thực hiện năm 2023.

- Trước 31/12/2024 (đủ 02 năm): Gửi bảng tự chấm điểm năm 2023, năm 2024, báo cáo thành tích 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 02 năm về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Trước 31/12/2025, 2026, 2027: Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tự chấm điểm thực hiện.

- Trước 31/12/2027 (đủ 05 năm): Gửi bảng tự chấm điểm 03 năm 2025, 2026, 2027, báo cáo thành tích 05 năm (2023 - 2027); bản sao giấy công nhận giai đoạn 02 năm và tờ trình đề nghị công nhận đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 05 năm về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

6. Xử lý vi phạm

- Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có 01 năm không đạt thì phải đăng ký lại từ đầu. (Thời điểm sẽ bắt đầu tính từ năm đầu tiên được công nhận)

- Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa đã được công nhận đạt chuẩn văn hóa nếu vi phạm tiêu chuẩn sẽ bị xóa tên trong danh sách được công nhận; cấp nào ra quyết định công nhận, cấp đó ra quyết định xóa tên trong danh sách được công nhận.

- Các cá nhân, tập thể có thẩm quyền trong quá trình thực hiện công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa có hành vi vi phạm dẫn đến sai sự thật về thành tích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, tùy theo tính chất, mức độ vi phạm bị xử lý theo quy định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng

- Xây dựng hướng dẫn triển khai Quyết định số 2214/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ tới các Công đoàn cơ sở. Hướng dẫn công đoàn cơ sở triển khai thực hiện phong trào, tiếp nhận hồ sơ; kiểm tra việc chấm điểm hằng năm của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tổng hợp danh sách, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa gửi về LĐLĐ thành phố. Đảm bảo, chịu trách nhiệm về thành tích của các đơn vị trong danh sách đề nghị công nhận.

- Hướng dẫn Công đoàn cơ sở phối hợp với chuyên môn triển khai thực hiện các bước đăng ký, tự chấm điểm, báo cáo, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo từng giai đoạn gửi về công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Tuyên truyền, vận động, hướng dẫn đoàn viên công đoàn tại đơn vị triển khai thực hiện các tiêu chí về xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

2. Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Phối hợp với chuyên môn triển khai thực hiện các bước đăng ký, tự chấm điểm, báo cáo, tờ trình đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa theo từng giai đoạn gửi về Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng. Tuyên truyền, vận động, hướng dẫn đoàn viên công đoàn tại đơn vị triển khai thực hiện các tiêu chí về xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

Hàng năm, Công đoàn cơ sở trực thuộc báo cáo tình hình triển khai thực hiện Quyết định số 2214/QĐ-TTg theo Hướng dẫn này gửi về Công đoàn ngành Giáo dục Hải Phòng tổng hợp trước ngày 15/01 năm tiếp theo để báo cáo Liên đoàn Lao động thành phố./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP;
- Ban Tuyên giáo-Nữ công LĐLĐ TP;
- Sở Giáo dục và Đào tạo HP;
- BGH, BCH CĐ các trường THPT và đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VP CĐN.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Trần Văn Thắng
Trần Văn Thắng

Mẫu 1

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢN ĐĂNG KÝ
Xây dựng cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp)
đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2023 - 2027

Kính gửi: - Ban chỉ đạo phong trào toàn dân ĐKXDĐSVH.....
 - Công đoàn ngành Giáo dục thành phố Hải Phòng

Tên cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp):.....

Sau khi tổ chức triển khai quán triệt cho cán bộ, công nhân, viên chức, người lao động trong cơ quan, (đơn vị, doanh nghiệp) về các nội dung, tiêu chuẩn, quy chế công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá theo Quyết định số 2214/ QĐ-TTg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ và Hướng dẫn số/HD-TLĐ ngày /04/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

Cơ quan (đơn vị, doanh nghiệp) chúng tôi cam kết đăng ký và thực hiện các nội dung theo tiêu chí và phần đầu đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2023-2027.

....., ngày tháng năm 2023

THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC
(Ký tên, đóng dấu)

CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN
(Ký tên, đóng dấu)

Mẫu 2A

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM 2023
Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023-2027

TT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm	Đơn vị chấm	Điểm Kiểm tra
1	Hoàn thành tốt nhiệm vụ	25		
a				
b				
c				
2	Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở	25		
a				
b				
c				
3.	Quan tâm nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của cán bộ công chức, viên chức, người lao động.	25		
a				
b				
c				
4	Gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.	25		
a				
b				
c				
Tổng cộng:		100	.../100	.../100

Cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm vào các tiêu chí bắt buộc trên.

- Kết quả cơ quan, đơn vị tự xét:

- Đạt ☐;
- Không đạt ☐

**THỦ TRƯỞNG
CƠ QUAN, ĐƠN VỊ**

**CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

(Ký tên, đóng dấu)

(Ký tên, đóng dấu)

Mẫu 2B

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BẢNG CHẤM ĐIỂM NĂM 2023
Xây dựng doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 2023-2027

TT	Nội dung tiêu chí	Thang điểm	Đơn vị chấm	Điểm Kiểm tra
1	Sản xuất, kinh doanh ổn định và từng bước phát triển.	25		
a				
b				
c				
2	Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa doanh nghiệp.	25		
a				
b				
c				
3	Nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của người lao động	25		
a				
b				
c				
4	Nghiêm chỉnh chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.	25		
a				
b				
c				
Tổng cộng:		100	.../100	.../100

Doanh đạt chuẩn văn hóa phải có số điểm từ 85 điểm trở lên và không vi phạm vào các tiêu chí bắt buộc trên.

- Kết quả doanh nghiệp tự xét:
 - Đạt ☐;
 - Không đạt ☐

GIÁM ĐỐC

(Ký tên, đóng dấu)

**CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

(Ký tên, đóng dấu)

Mẫu 3

TÊN CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày ... tháng ... năm 20...

BÁO CÁO THÀNH TÍCH**Xây dựng cơ quan, đơn vị đạt chuẩn văn hóa giai đoạn 20... – 20...**

Kính gửi:

- Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng
- Công đoàn ngành Giáo dục thành phố

Tên cơ quan, đơn vị:

Địa chỉ:

Thực hiện Quyết định số 2214/ QĐ- Tg ngày 28/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026;

Căn cứ

Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp báo cáo kết quả thành tích đạt được trong ... năm 20... - 20... cụ thể như sau:

I. Các nội dung thực hiện: (Bám sát các tiêu chí trong bảng điểm để b/c)**II. Phần tiêu chí bắt buộc:** (Bám sát các tiêu chí trong bảng điểm để b/c)**III. Đánh giá chung:** (Ngắn gọn, trọng tâm)

1. Những điểm nổi bật:

2. Những điểm cần khắc phục:

IV. Thành tích khen thưởng đã đạt được:

1. Thành tích: (Số năm đạt liên tục, được cấp giấy, bằng công nhận tính từ năm 2015)

2. Kết quả khen thưởng: (Liệt kê khen thưởng: hình thức, số quyết định, ngày quyết định, cơ quan quyết định)

Trên đây là báo cáo thành tích đề nghị công nhận cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa ... năm liên tục, rất mong các cấp có thẩm quyền xem xét quyết định.

THỦ TRƯỞNG, GIÁM ĐỐC**CHỦ TỊCH
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ**

(Ký tên, đóng dấu)

(Ký tên, đóng dấu)