

## **KẾ HOẠCH**

### **kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp năm 2022**

-----

Thực hiện Công văn số 721-CV/BTCTU, ngày 07/11/2022 của Thành ủy về việc thực hiện kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân năm 2022; Hướng dẫn số 14-HD/BTCTU, ngày 03/12/2019 của Ban Tổ chức Thành ủy về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp. Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành kế hoạch kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp năm 2022 như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

Kiểm điểm tự phê bình, phê bình và đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp để các cấp ủy đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và từng cá nhân tự soi, tự sửa lại mình, từ đó đề ra chủ trương, giải pháp phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế, khuyết điểm trong lãnh đạo, quản lý, điều hành và thực hiện nhiệm vụ; làm căn cứ để thực hiện các nội dung về công tác cán bộ; góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và đảng viên.

##### **2. Yêu cầu**

- Trong kiểm điểm phải khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm, thấy đúng không bảo vệ, thấy sai không đấu tranh; phải nhận diện, xác định rõ những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” để sửa chữa, khắc phục; lấy kết quả kiểm điểm của tập thể làm cơ sở để kiểm điểm cá nhân, lấy kết quả kiểm điểm của cá nhân để bổ sung, hoàn chỉnh kiểm điểm của tập thể. Thực hiện đánh giá liên tục, đa chiều, theo tiêu chí, bằng sản phẩm cụ thể, có sự so sánh giữa các vị trí tương đương và công khai kết quả; gắn đánh giá, xếp loại chất lượng cá nhân với tập thể và với kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Các cấp ủy đảng, lãnh đạo các tổ chức, cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu và từng cán bộ, đảng viên, phải thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm. Cấp ủy các cấp tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện bảo đảm khách quan, toàn diện, thực chất.

## II. KIỂM ĐIỂM TỰ PHÊ BÌNH VÀ PHÊ BÌNH

### 1. Đối tượng kiểm điểm

#### 1.1. Tập thể

- Ban Thường vụ Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện, tập thể lãnh đạo UBND huyện (*gồm Chủ tịch, các Phó Chủ tịch và ủy viên*);
- Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện; Ban Thường vụ các đoàn thể chính trị - xã hội huyện;
- Tập thể lãnh đạo các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Huyện ủy và Trung tâm Chính trị huyện;
- Tập thể lãnh đạo các Ban của HĐND huyện; tập thể lãnh đạo các phòng, ban, cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện; tập thể các trường Trung học cơ sở, Tiểu học, Trung học cơ sở - Tiểu học, Mầm non thuộc huyện;
- Ban Chấp hành Đảng bộ cơ sở, chi ủy cơ sở;
- Thường trực HĐND, tập thể lãnh đạo UBND, Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam và Ban Chấp hành các đoàn thể chính trị - xã hội xã, thị trấn.
- Chi bộ, Chi ủy (nếu có) trực thuộc Đảng ủy cơ sở.

#### 1.2. Cá nhân

- Đảng viên trong toàn Đảng bộ huyện (*trừ đảng viên được miễn công tác, miễn sinh hoạt đảng, đảng viên bị đình chỉ sinh hoạt đảng*). Đối với cấp ủy viên bị đình chỉ sinh hoạt cấp ủy thì vẫn phải kiểm điểm đảng viên.
- Cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

### 2. Nơi kiểm điểm

#### 2.1. Đối với tập thể

Tập thể lãnh đạo, quản lý ở cấp nào thực hiện kiểm điểm ở cấp đó. Kết hợp kiểm điểm tập thể lãnh đạo, quản lý cơ quan, đơn vị với kiểm điểm cấp ủy, Ban Thường vụ cấp ủy (nếu các thành viên lãnh đạo đều trong cấp ủy, Ban Thường vụ cấp ủy).

#### 2.2. Đối với cá nhân

- Đảng viên kiểm điểm ở chi bộ nơi sinh hoạt.
- Đối với đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý ngoài kiểm điểm ở chi bộ nơi sinh hoạt còn thực hiện kiểm điểm như sau:

+ Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy kiểm điểm trước tập thể Ban Thường vụ Huyện ủy; trước tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị mà mình là

thành viên. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ huyện kiểm điểm trước cấp ủy và tập thể lãnh đạo cơ quan nơi làm việc.

+ Các đồng chí Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND huyện, xã, thị trấn kiểm điểm trước tập thể Thường trực HĐND huyện, xã, thị trấn.

+ Các đồng chí Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND huyện, xã, thị trấn kiểm điểm trước tập thể UBND huyện, xã, thị trấn.

+ Các đồng chí cấp ủy viên cơ sở kiểm điểm trước tập thể Ban Chấp hành và kiểm điểm trước tập thể lãnh đạo nơi mình là thành viên. Các đồng chí lãnh đạo không là cấp ủy viên kiểm điểm tại tập thể lãnh đạo nơi có chức vụ cao nhất.

+ Các đồng chí lãnh đạo phòng, ban và tương đương thuộc huyện kiểm điểm trước toàn thể cán bộ, công chức, viên chức cơ quan, đơn vị nơi làm việc. Cán bộ lãnh đạo, quản lý ở nơi thực hiện chế độ thủ trưởng thì kiểm điểm trước hội nghị cán bộ chủ chốt hoặc toàn thể cán bộ, công chức, viên chức cơ quan, đơn vị mình làm việc.

+ Đảng viên giữ từ ba chức vụ lãnh đạo, quản lý trở lên, ngoài kiểm điểm ở các nơi trên, có thể kiểm điểm ở nơi khác (nếu cần) do cấp ủy cấp trên trực tiếp và người đứng đầu cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp quyết định.

+ Cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc các cơ quan trực thuộc thành phố đóng trên địa bàn huyện căn cứ hướng dẫn của ngành dọc cấp trên để thực hiện.

+ Các đồng chí giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý (không là cấp ủy) thì kiểm điểm trước tập thể lãnh đạo mà mình tham gia.

### **3. Nội dung kiểm điểm**

#### *3.1. Đối với tập thể lãnh đạo, quản lý*

- Việc quán triệt, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết, Chỉ thị, Quy định, Kết luận của cấp trên.

- Kết quả thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm của địa phương, cơ quan, đơn vị; các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm cần được lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể.

- Một số chỉ tiêu cơ bản để làm căn cứ đánh giá, xếp loại chất lượng gồm: kết quả phát triển tổ chức đảng, đảng viên, thực hiện các nghị quyết chuyên đề, thực hiện các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, cải cách hành chính, chỉ số hài lòng của người dân, có thành tích nổi bật, tinh thần đổi mới, sáng tạo, tiên phong đi đầu, thí điểm...

- Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ và các quy định, quy chế làm việc.

- Việc đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ gắn với

đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và thi đua, khen thưởng.

- Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước.

- Những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có).

Khi kiểm điểm phải làm rõ trách nhiệm của tập thể và mỗi thành viên, nhất là người đứng đầu trong từng hạn chế, khuyết điểm của tập thể và đề ra biện pháp khắc phục, có tính khả thi.

### 3.2. Đối với đảng viên và cán bộ lãnh đạo, quản lý

#### 3.2.1. Kiểm điểm đảng viên

- Về tư tưởng chính trị, phẩm chất đạo đức lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong, lề lối làm việc:

+ *Tư tưởng chính trị*: Trung thành với chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng; chấp hành, tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; việc học tập các nghị quyết, chỉ thị, tham gia các đợt sinh hoạt chính trị để nâng cao bản lĩnh và trình độ chính trị, nhân sinh quan cách mạng.

+ *Phẩm chất đạo đức, lối sống*: Kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; việc giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiên phong, gương mẫu của người đảng viên và quan hệ mật thiết với nhân dân; tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu sửa chữa khuyết điểm và đấu tranh với các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; ý thức xây dựng địa phương, cơ quan, đơn vị và giữ gìn đoàn kết nội bộ.

+ *Ý thức tổ chức kỷ luật*: Việc chấp hành sự phân công của tổ chức; thực hiện quy định về những điều đảng viên không được làm và các nội quy, quy chế của địa phương, cơ quan, đơn vị; các nguyên tắc, chế độ sinh hoạt đảng và đóng đảng phí theo quy định; trách nhiệm nêu gương của đảng viên; gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân và giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi cư trú.

+ *Tác phong, lề lối làm việc*: Năng động, sáng tạo, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ; phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc; tinh thần hợp tác, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

+ Liên hệ 27 biểu hiện về suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ (theo ***Phu lục số 01***).

- Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ:

+ Việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên, quyền hạn và trách nhiệm đối với các chức vụ công tác (*đảng, chính quyền, đoàn thể*) theo quy định.

+ Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm cần được lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể.

+ Trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách.

- Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.

- Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước.

- Những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có).

\* *Đối với đảng viên là công chức, viên chức và những người khác hưởng lương từ ngân sách nhà nước*: Khi kiểm điểm cần đi sâu làm rõ về khối lượng, chất lượng, tiến độ, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ được giao; tinh thần đổi mới, sáng tạo, tự chịu trách nhiệm; ý thức, thái độ phục vụ nhân dân.

### 3.2.2. Kiểm điểm cán bộ lãnh đạo, quản lý

Ngoài những nội dung nêu tại (khoản 3.2.1) trên đây, còn phải kiểm điểm sâu sắc các nội dung sau:

- Kết quả về lãnh đạo, quản lý, điều hành, trách nhiệm của cá nhân trong tham gia cùng tập thể lãnh đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chính trị và công tác tổ chức, cán bộ của địa phương, cơ quan, đơn vị; quan hệ, phối hợp với cấp ủy và tập thể lãnh đạo, quản lý; thái độ công tâm, khách quan; việc quy tụ, đoàn kết nội bộ và sự tín nhiệm của cán bộ, đảng viên, quần chúng.

- Ý thức đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, cơ hội, vụ lợi. Việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định; quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đảng viên, người lao động.

- Trách nhiệm nêu gương theo quy định của Trung ương và cấp ủy các cấp, nhất là của cán bộ chủ chốt các cấp.

## 4. Các bước tiến hành

### 4.1. Chuẩn bị kiểm điểm

#### 4.1.1. Chuẩn bị báo cáo kiểm điểm của tập thể, cá nhân

- Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị trực tiếp chỉ đạo chuẩn bị báo cáo kiểm điểm của tập thể theo **Mẫu 01** và lấy ý kiến đóng góp của tổ chức, cá nhân có liên quan. Dự thảo báo cáo kiểm điểm gửi trước các thành viên tham gia hội nghị kiểm điểm ít nhất 03 ngày làm việc.

- Mỗi cá nhân làm một bản tự kiểm điểm theo **Mẫu 02**.

#### 4.1.2. Gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân

- Ban Thường vụ Huyện ủy gợi ý kiểm điểm đối với các cấp ủy cơ sở, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị trực thuộc huyện và cán bộ diện Ban Thường vụ Huyện ủy quản lý.

- Đồng chí phó bí thư thường trực đảng ủy (hoặc thường trực đảng) các xã, thị trấn chủ trì, phối hợp với đồng chí chủ tịch UBND xã, thị trấn tham mưu, đề xuất với đảng ủy gợi ý kiểm điểm đối với cấp ủy trực thuộc và các tập thể, cá nhân thuộc diện quản lý theo phân cấp (nếu có).

- Đồng chí bí thư đảng ủy các cơ quan chủ trì, phối hợp với thủ trưởng cơ quan đề xuất với đảng ủy gợi ý kiểm điểm đối với cấp ủy trực thuộc và các tập thể, cá nhân thuộc diện quản lý theo phân cấp (nếu có).

- Đồng chí bí thư chi bộ cơ sở chủ trì, phối hợp với thủ trưởng cơ quan gợi ý kiểm điểm đối với các tập thể, cá nhân trong đơn vị theo phân cấp (nếu có).

#### 4.2. Tổ chức kiểm điểm

- Kiểm điểm đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý hàng năm được tiến hành vào dịp cuối năm. Kiểm điểm tập thể trước, cá nhân sau, người đứng đầu trước, cấp phó và các thành viên sau; lấy kết quả kiểm điểm tập thể làm cơ sở để kiểm điểm cá nhân, lấy kết quả kiểm điểm của cá nhân để bổ sung, hoàn chỉnh kiểm điểm của tập thể. Cấp ủy, tổ chức đảng thực hiện kiểm điểm sau khi các tập thể lãnh đạo, quản lý của chính quyền, chuyên môn, đoàn thể đã hoàn thành kiểm điểm.

- Những chi bộ có tổ đảng thì có thể kiểm điểm đảng viên ở tổ đảng, sau đó tổ đảng báo cáo kết quả với chi bộ xem xét, quyết định.

- Cấp ủy cấp trên xây dựng kế hoạch, thành lập các Tổ công tác dự, chỉ đạo kiểm điểm ở những nơi có gợi ý kiểm điểm và phân công cấp ủy viên, cán bộ các cơ quan tham mưu, giúp việc của cấp ủy dự, chỉ đạo, tổng hợp kết quả kiểm điểm ở cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý cấp dưới để báo cáo cấp ủy.

- Người đứng đầu hoặc người được ủy quyền trình bày báo cáo kiểm điểm của tập thể; từng thành viên trong tập thể tham gia góp ý và làm rõ vai trò, trách nhiệm cá nhân đối với những ưu, khuyết điểm của tập thể. Người đứng đầu tổng hợp, kết luận từng nội dung tiếp thu để hoàn thiện báo cáo.

- Cá nhân trình bày bản tự kiểm điểm; từng thành viên trong tập thể góp ý, phê bình; người chủ trì kết luận những ưu, khuyết điểm của từng cá nhân; cá nhân tiếp thu, hoàn thiện bản tự kiểm điểm. Khi kiểm điểm người đứng đầu thì phân công 01 đồng chí cấp phó chủ trì. Đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý ở nơi nào thực hiện kiểm điểm sâu về chức trách, nhiệm vụ được giao ở nơi đó, ở chi bộ tập trung kiểm điểm việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên.

- Thời gian tổ chức kiểm điểm của tập thể, cá nhân Ban Thường vụ Huyện ủy tối thiểu là 01 ngày (nếu Ban Thường vụ Thành ủy gợi ý kiểm điểm thì tối thiểu là 02 ngày); đảng ủy, chi ủy cơ sở và các tập thể lãnh đạo, quản lý khác tối thiểu 1/2 ngày (những nơi được Ban Thường vụ Huyện ủy gợi ý kiểm điểm thì tối thiểu là 01 ngày).

### III. ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG

Đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý hằng năm được thực hiện trên cơ sở kết quả kiểm điểm tự phê bình, phê bình và tiến hành ngay sau khi kết thúc kiểm điểm.

Tập thể, cá nhân phải hoàn thành việc kiểm điểm mới được đánh giá, xếp loại chất lượng. Đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể cấp dưới trước, cấp trên sau; tập thể lãnh đạo, quản lý trước, cá nhân thành viên sau.

Đảng viên là công chức, viên chức thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng sau khi có kết quả đánh giá, xếp loại công chức, viên chức.

#### 1. Đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng

##### 1.1. Đối tượng

- Đảng bộ huyện.
- Các đảng bộ và chi bộ cơ sở trực thuộc Huyện ủy.
- Các chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở.

##### 1.2. Khung tiêu chí đánh giá (theo Mẫu 03)

###### 1.2.1. Các tiêu chí về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị

- *Công tác chính trị tư tưởng*: Tuyên truyền, giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; quán triệt, thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; đấu tranh với các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thực hiện đầy đủ, có hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm, đột xuất trong công tác chính trị tư tưởng theo sự chỉ đạo của cấp ủy cấp trên. Nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên và nhân dân; định hướng tư tưởng đối với đảng viên.

- *Công tác tổ chức, cán bộ và xây dựng đảng bộ, chi bộ*: Kết quả thực hiện công tác tổ chức, cán bộ, đảng viên, bảo vệ chính trị nội bộ. Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, việc xây dựng, ban hành quy chế làm việc của cấp ủy gắn với xây dựng đoàn kết nội bộ; đổi mới phương thức lãnh đạo và nâng cao chất lượng sinh hoạt của cấp ủy, chi bộ; xây dựng đội ngũ cấp ủy viên và bí thư chi bộ; quản lý, phân công nhiệm vụ cho đảng viên và kết nạp đảng viên mới; giới thiệu đảng viên đang công tác giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ

sở nơi cư trú. Kết quả xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến; phát triển, củng cố tổ chức đảng và giúp đỡ, giáo dục đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.

- *Lãnh đạo chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội*: Lãnh đạo xây dựng các tổ chức vững mạnh; phát huy hiệu lực, hiệu quả quản lý của chính quyền, xem xét, giải quyết những vấn đề nảy sinh ở địa phương, cơ quan, đơn vị; kết quả phối hợp công tác; phát huy sức mạnh tổng hợp, xây dựng khối đoàn kết toàn dân; nâng cao chất lượng giám sát, phản biện xã hội.

- *Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng*: Kết quả thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp ủy và công tác tự kiểm tra, giám sát của đảng bộ, chi bộ. Công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; phát hiện, xử lý tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.

*1.2.2. Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm (được lượng hóa cụ thể)*

- Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm để thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Kết quả lãnh đạo thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh của địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Kết quả đánh giá, xếp loại chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp và các tổ chức đảng trực thuộc.

*1.2.3. Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra (nếu có)*

*1.3. Khung tiêu chuẩn các mức chất lượng*

*1.3.1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

- Là đảng bộ (chi bộ) có nhiều thành tích nổi bật, có đổi mới sáng tạo, có sản phẩm, kết quả cụ thể; khẳng định vị thế, vai trò hàng đầu, điển hình, vượt trội.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, chuyên môn nghiệp vụ được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ “Xuất sắc”, những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ “Tốt” trở lên.

- Đối với đảng bộ phải có 100% số tổ chức đảng trực thuộc được xếp loại chất lượng “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên, trong đó có từ 80% được xếp loại chất lượng “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên. Đối với chi bộ phải có 100% đảng viên được xếp loại chất lượng “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên, trong đó có từ 80% được xếp loại chất lượng “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

- Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.



Cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định số lượng tổ chức đảng được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% số tổ chức đảng cùng cấp trực thuộc được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” của từng đảng bộ.

### 1.3.2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, chuyên môn nghiệp vụ được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ “Tốt” trở lên, những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ “Trung bình” trở lên.

- Đối với đảng bộ phải có 100% số tổ chức đảng trực thuộc được xếp loại chất lượng “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên, trong đó có từ 50% được xếp loại chất lượng “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên. Đối với chi bộ phải có 100% đảng viên được xếp loại chất lượng “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên, trong đó có từ 50% được xếp loại chất lượng “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

- Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên.

### 1.3.3. Hoàn thành nhiệm vụ

- Các tiêu chí đều đánh giá đạt cấp độ “Trung bình” trở lên.

- Tổ chức đảng không bị xử lý kỷ luật (*trừ trường hợp bị xử lý kỷ luật nhưng tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả*).

### 1.3.4. Không hoàn thành nhiệm vụ

Là đảng bộ (chi bộ) không đạt mức “Hoàn thành nhiệm vụ” hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Chỉ hoàn thành dưới 50% số chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh được cấp có thẩm quyền giao (*trừ trường hợp bất khả kháng*) hoặc các chương trình, kế hoạch về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị của đảng bộ ở mức kém.

- Có từ 02 tổ chức trong các tổ chức: Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp xếp loại chất lượng “Không hoàn thành nhiệm vụ”.

- Tổ chức đảng bị xử lý kỷ luật.

- Đảng bộ có trên 20% số tổ chức đảng trực thuộc xếp loại “Không hoàn thành nhiệm vụ”; chi bộ cơ sở có trên 20% số đảng viên xếp loại “Không hoàn thành nhiệm vụ”.

## 1.4. Trách nhiệm, thẩm quyền

- Ban Thường vụ Huyện ủy chủ trì xem xét, đánh giá xếp loại chất lượng các chi bộ, đảng bộ cơ sở trực thuộc Huyện ủy;

- Đảng ủy cơ sở chủ trì xem xét, đánh giá xếp loại chất lượng các chi bộ trực thuộc đảng ủy.

## **2. Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên**

### *2.1. Đối tượng*

Đảng viên trong toàn Đảng bộ huyện (*trừ đảng viên được miễn công tác và sinh hoạt, đảng viên bị đình chỉ sinh hoạt đảng*). Đối với cấp ủy viên bị đình chỉ sinh hoạt cấp ủy vẫn phải đánh giá, xếp loại chất lượng.

### *2.2. Khung tiêu chí đánh giá (theo Mẫu 04)*

*2.2.1. Về tư tưởng chính trị; phẩm chất đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lề lối làm việc*

- *Tư tưởng chính trị*: Trung thành với chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng; chấp hành, tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; việc học tập các nghị quyết, chỉ thị, tham gia các đợt sinh hoạt chính trị để nâng cao bản lĩnh chính trị, nhân sinh quan cách mạng.

- *Phẩm chất đạo đức, lối sống*: Kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; việc giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiên phong, gương mẫu của người đảng viên và quan hệ mật thiết với nhân dân; tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu sửa chữa khuyết điểm và đấu tranh với các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; ý thức xây dựng địa phương, cơ quan, đơn vị và giữ gìn đoàn kết nội bộ.

- *Ý thức tổ chức kỷ luật*: Việc chấp hành sự phân công của tổ chức; thực hiện quy định về những điều đảng viên không được làm và các nội quy, quy chế của địa phương, cơ quan, đơn vị; các nguyên tắc, chế độ sinh hoạt đảng, đóng đảng phí theo quy định; gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân và thường xuyên giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi đảng viên cư trú; trách nhiệm nêu gương của đảng viên.

- *Tác phong, lề lối làm việc*: Năng động, sáng tạo, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ; phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc; tinh thần hợp tác, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

- Kết quả đấu tranh phòng, chống các biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cá nhân (nếu có).

### *2.2.2. Về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao*

- Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định (đảng, chính quyền, đoàn thể).

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm được lượng hóa, bằng sản phẩm. Đối với đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức cần làm rõ

về khối lượng, chất lượng, tiến độ, hiệu quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm; tinh thần đổi mới, sáng tạo, tự chịu trách nhiệm; ý thức, thái độ phục vụ nhân dân...

2.2.3. *Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp; kết quả đánh giá tín nhiệm định kỳ (nếu có)*

2.2.4. *Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu trong năm*

2.2.5. *Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước (nếu có)*

2.2.6. *Kết quả kiểm điểm theo gợi ý của cấp có thẩm quyền (nếu có)*

2.3. *Khung tiêu chuẩn các mức chất lượng*

2.3.1. *Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

- Là đảng viên thực sự tiêu biểu về năng lực, phẩm chất đạo đức, lối sống, luôn đi đầu về đổi mới sáng tạo, có sản phẩm cụ thể lượng hóa được, có nhiều thành tích nổi bật trong công tác được các đảng viên khác học tập, noi theo.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao đều đánh giá đạt cấp độ “Xuất sắc”, những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ “Tốt” trở lên.

- Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

Cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định số lượng đảng viên được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% số đảng viên được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trong từng tổ chức đảng.

2.3.2. *Hoàn thành tốt nhiệm vụ*

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao đều đánh giá đạt cấp độ “Tốt” trở lên; những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ “Trung bình” trở lên.

- Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

2.3.3. *Hoàn thành nhiệm vụ*

- Các tiêu chí cơ bản được đánh giá đạt cấp độ “Trung bình” trở lên.

- Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên.

2.3.4. *Không hoàn thành nhiệm vụ*

Là đảng viên không đạt mức “Hoàn thành nhiệm vụ” hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Cấp có thẩm quyền kết luận đánh giá có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Chỉ hoàn thành dưới 50% chỉ tiêu, nhiệm vụ công tác được giao trong năm.
- Đảng viên là cán bộ, công chức, viên chức xếp loại ở mức “Không hoàn thành nhiệm vụ”.
- Đảng viên bị thi hành kỷ luật trong năm (*một vi phạm bị xử lý kỷ luật chỉ tính một lần khi xếp loại, căn cứ theo thời gian ban hành quyết định kỷ luật*).

#### 2.4. Trách nhiệm, thẩm quyền

- Từng đảng viên tự đánh giá, xếp loại chất lượng.
- Đảng ủy, chi bộ cơ sở chủ trì, tổ chức thực hiện và xem xét, quyết định mức xếp loại chất lượng đảng viên.

### 3. Đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể lãnh đạo, quản lý

#### 3.1. Đối tượng

- Ban Thường vụ Huyện ủy; Thường trực HĐND huyện; tập thể lãnh đạo UBND huyện;
- Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện; Ban Thường vụ các đoàn thể chính trị - xã hội huyện;
- Tập thể lãnh đạo các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Huyện ủy và Trung tâm Chính trị huyện.
- Tập thể lãnh đạo các ban của HĐND huyện; tập thể lãnh đạo các phòng, ban, cơ quan, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện.
- Ban chấp hành đảng bộ cơ sở, chi ủy cơ sở;
- Thường trực HĐND; tập thể lãnh đạo UBND xã, thị trấn; Ban Thường trực MTTQ Việt Nam xã, thị trấn; Ban chấp hành các đoàn thể chính trị - xã hội xã, thị trấn.
- Chi ủy trực thuộc đảng ủy cơ sở.

#### 3.2. Về khung tiêu chí đánh giá (theo Mẫu 06)

##### 3.2.1. Về xây dựng tập thể lãnh đạo, quản lý

- Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; quy chế làm việc; xây dựng đoàn kết nội bộ.
- Trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của tổ chức, cơ quan, đơn vị.

##### 3.2.2. Về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm

- Đối với Ban Thường vụ Huyện ủy, cấp ủy cơ sở và cấp ủy trực thuộc đảng ủy cơ sở:
  - + Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị.

+ Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm.

+ Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt và được lượng hóa bằng sản phẩm (nếu có).

+ Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp.

*- Đối với Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện, xã, thị trấn; Ban Thường vụ các đoàn thể chính trị - xã hội huyện và Ban Chấp hành đoàn thể chính trị - xã hội xã, thị trấn:*

+ Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm để thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và chỉ đạo, hướng dẫn của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội cấp trên.

+ Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp ủy cùng cấp và Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội cấp trên giao trong năm.

+ Kết quả đánh giá, xếp loại các đơn vị trực thuộc.

*- Đối với tập thể lãnh đạo các cơ quan tham mưu, giúp việc của Huyện ủy, Trung tâm Chính trị huyện:*

+ Việc tham mưu cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chủ trương, chương trình, kế hoạch công tác của Huyện ủy, Ban Thường vụ Huyện ủy trong năm.

+ Việc theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ đối với cấp ủy cấp dưới.

+ Kết quả công tác tham mưu và thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

*- Đối với Thường trực HĐND huyện; tập thể lãnh đạo: UBND huyện, các ban của HĐND huyện, các phòng, ban, cơ quan, đơn vị sự nghiệp, tập thể ban giám hiệu các trường Trung học cơ sở, Tiểu học, Trung học cơ sở - Tiểu học, Mầm non:*

+ Việc tham mưu cụ thể hóa và ban hành các văn bản (nghị quyết, chương trình, kế hoạch, đề án, quyết định, quy định,...) liên quan đến ngành, lĩnh vực thuộc chức năng, nhiệm vụ và tổ chức thực hiện các chủ trương, chương trình, kế hoạch công tác của cơ quan, đơn vị trong năm.

+ Việc theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ đối với đơn vị cấp dưới.

+ Kết quả công tác tham mưu và thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

+ Kết quả đánh giá, xếp loại các đơn vị trực thuộc (nếu có).

*3.2.3. Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra (nếu có)*

*3.3. Khung tiêu chuẩn các mức chất lượng*

*3.3.1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

- Là tập thể đoàn kết, có phẩm chất, năng lực, uy tín, khẳng định rõ vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ chính trị của tổ chức, địa phương, cơ quan, đơn vị; có đổi mới sáng tạo, có sản phẩm cụ thể; tích cực cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong công tác; xây dựng đơn vị phát triển toàn diện, giữ vị trí hàng đầu trong địa phương, ngành, lĩnh vực.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ “Xuất sắc”; những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ “Tốt” trở lên.

Cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định số lượng tập thể lãnh đạo, quản lý được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% số được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” theo từng đối tượng tập thể lãnh đạo, quản lý trực thuộc huyện hoặc cơ sở. Mức xếp loại chất lượng của tập thể lãnh đạo, quản lý không được cao hơn mức xếp loại của tổ chức, cơ quan, đơn vị.

*3.3.2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ*

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ “Tốt” trở lên; những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ “Trung bình” trở lên.

- Không có thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật.

*3.3.3. Hoàn thành nhiệm vụ*

- Các tiêu chí cơ bản được đánh giá đạt cấp độ “Trung bình” trở lên.

- Tập thể lãnh đạo, quản lý không bị xử lý kỷ luật (trừ trường hợp bị xử lý kỷ luật nhưng tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

- Có thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật khiển trách (một vi phạm bị xử lý kỷ luật chỉ tính một lần khi xếp loại).

*3.3.4. Không hoàn thành nhiệm vụ*

Là tập thể không đạt mức “Hoàn thành nhiệm vụ” hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Cấp có thẩm quyền kết luận mất đoàn kết nội bộ hoặc có thành viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị trực tiếp lãnh đạo, quản lý chỉ hoàn thành dưới 50% chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm, các chỉ tiêu chủ yếu không đạt 100% (trừ trường hợp bất khả kháng).

- Tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật.

- Có thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên (một vi phạm bị xử lý kỷ luật chỉ tính một lần khi xếp loại).

### 3.4. Trách nhiệm, thẩm quyền:

3.4.1. Ban Thường vụ Huyện ủy chủ trì, tổ chức thực hiện và xem xét, quyết định xếp loại chất lượng đối với:

- Tập thể đảng ủy, chi ủy cơ sở;

- Thường trực HĐND huyện; tập thể lãnh đạo UBND huyện;

- Tập thể lãnh đạo các Ban tham mưu, giúp việc cho Huyện ủy, Trung tâm Chính trị huyện;

- Tập thể ban thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện; tập thể ban thường vụ các đoàn thể chính trị - xã hội huyện;

- Tập thể các ban HĐND huyện; tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị sự nghiệp, các trường Trung học cơ sở, Tiểu học, Trung học cơ sở - Tiểu học, Mầm non.

3.4.2. Đảng ủy cơ sở chủ trì, xem xét, quyết định xếp loại chất lượng:

- Thường trực HĐND, lãnh đạo UBND xã, thị trấn;

- Tập thể Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam xã, thị trấn; Ban Chấp hành các đoàn thể chính trị - xã hội xã, thị trấn.

- Tập thể chi ủy trực thuộc đảng ủy cơ sở.

## 4. Đánh giá, xếp loại cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp

- Thực hiện đánh giá, xếp loại cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp theo Quy định phân cấp quản lý cán bộ của Ban Thường vụ Huyện ủy, phù hợp với quy định về tiêu chuẩn chức danh và quy định tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp của Thành ủy và Huyện ủy.

- Sau khi hoàn thành đánh giá, xếp loại tổ chức, tập thể, cá nhân ở địa phương, cơ quan, đơn vị thì đánh giá, xếp loại người đứng đầu. Mức xếp loại chất lượng của người đứng đầu không được cao hơn mức xếp loại của tập thể lãnh đạo, quản lý và tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình là người đứng đầu. Đảng viên là thành viên tập thể cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp trên sinh hoạt tại chi bộ thì đánh giá, xếp loại đảng viên ở chi bộ trước, ở tập thể cán bộ lãnh đạo, quản lý sau.

- Cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định số lượng cán bộ lãnh đạo, quản lý được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% số được xếp

loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” theo chức danh tương đương ở từng cấp, từng ngành, từng lĩnh vực.

### **5. Khen thưởng tổ chức đảng, đảng viên**

- Đối với tổ chức đảng: Ban Thường vụ Huyện ủy, đảng ủy cơ sở lựa chọn trong những tổ chức đảng trực thuộc được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” để xét khen thưởng hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng tổ chức đảng đạt tiêu chuẩn “Trong sạch, vững mạnh” tiêu biểu trong năm và 5 năm liền (nếu có).

- Đối với đảng viên: Các cấp ủy lựa chọn trong những đảng viên được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” để xét khen thưởng hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng đảng viên đạt tiêu chuẩn “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” trong năm và 5 năm liền (nếu có).

### **6. Một số điểm lưu ý trong đánh giá, xếp loại chất lượng**

- Hằng năm, các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị giao chỉ tiêu, nhiệm vụ cụ thể đối với từng tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý để làm căn cứ kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng.

- Đảng viên ở địa phương đi làm ăn xa, thường xuyên vắng mặt tại nơi cư trú thì không phân loại đạt mức “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

- Cá nhân vắng mặt hoặc chưa được đánh giá, xếp loại thì phải tổ chức đánh giá, xếp loại trong thời gian sớm nhất.

- Những người đảm nhiệm nhiều chức vụ công tác, phải kiểm điểm ở nhiều nơi mà có sự khác nhau khi biểu quyết mức chất lượng ở mỗi nơi thì cấp có thẩm quyền xem xét, lấy mức chất lượng ở các chức vụ đảm nhiệm chính và cao nhất làm cơ sở.

- Cấp có thẩm quyền thông báo kết quả đánh giá, xếp loại tới đối tượng được đánh giá và tập thể, cá nhân trực tiếp quản lý, sử dụng đối tượng được đánh giá.

- Tập thể, cá nhân đã được xếp loại chất lượng, nhưng sau đó phát hiện có khuyết điểm hoặc không đảm bảo điều kiện của mức chất lượng đã xếp loại thì cấp có thẩm quyền đánh giá hủy bỏ kết quả và đánh giá, xếp loại lại (nếu cần).

- Mức xếp loại chất lượng của người đứng đầu không được cao hơn mức xếp loại của tập thể lãnh đạo, quản lý. Mức xếp loại chất lượng của tập thể lãnh đạo, quản lý không được cao hơn mức xếp loại của tổ chức, cơ quan, đơn vị. Trường hợp cá nhân chuyển đến là người đứng đầu mà không liên quan đến mức xếp loại của tổ chức, cơ quan, đơn vị mới thì không áp dụng quy định “Mức xếp loại của người đứng đầu không được cao hơn mức xếp loại của tổ chức, cơ quan, đơn vị”.

- Mức đánh giá, xếp loại cán bộ lãnh đạo, quản lý không được cao hơn mức đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức của cá nhân đó.



- Không đánh giá, xếp loại đối với tổ chức đảng và tập thể lãnh đạo, quản lý mới thành lập chưa đủ 06 tháng, đảng viên mới kết nạp chưa đủ 06 tháng, nhưng vẫn phải kiểm điểm đảng viên tính từ ngày kết nạp vào Đảng. Đảng viên nghỉ ốm tổng thời gian trong năm từ 03 tháng trở lên thì không xếp loại đạt mức “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên; đảng viên nghỉ thai sản thì kết quả xếp loại chất lượng trong năm là kết quả xếp loại chất lượng của thời gian làm việc thực tế của năm đó.

- Đảng viên khi chuyển công tác thì chi bộ nơi tiếp nhận có trách nhiệm đánh giá, xếp loại chất lượng. Đối với trường hợp có thời gian công tác ở chi bộ, cơ quan, đơn vị cũ từ 06 tháng trở lên thì phải lấy ý kiến nhận xét của chi bộ nơi chuyển đi.

- Đảng viên sinh hoạt tạm thời được đánh giá, xếp loại chất lượng ở chi bộ nơi đảng viên sinh hoạt chính thức. Trước khi đánh giá, xếp loại chất lượng, đảng viên sinh hoạt tạm thời lấy nhận xét của chi bộ nơi sinh hoạt tạm thời nộp cho chi bộ nơi sinh hoạt chính thức để làm căn cứ đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên.

- Đối với đảng viên vi phạm kỷ luật ở tổ chức đảng nơi công tác trước đó nhưng bị xử lý kỷ luật và thi hành kỷ luật ở tổ chức đảng mới chuyển đến thì tính vào kết quả đánh giá, xếp loại của tổ chức đảng nơi xảy ra vi phạm.

- Những nơi có dưới 05 tổ chức đảng; 05 tập thể lãnh đạo, quản lý; 05 đảng viên; 05 cán bộ lãnh đạo, quản lý xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” thì chọn 01 tổ chức đảng; 01 tập thể lãnh đạo, quản lý; 01 đảng viên; 01 cán bộ lãnh đạo, quản lý xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” nếu đủ điều kiện.

- Ở những nơi có điều kiện nên tổ chức đánh giá theo tháng, quý, 6 tháng; có thể thí điểm các phương pháp đánh giá phù hợp, có hiệu quả và đảm bảo kết quả thực chất hơn.

## **7. Thành phần mời dự kiểm điểm và đánh giá, xếp loại**

- Trước khi tổ chức hội nghị kiểm điểm, các cấp ủy cơ sở, lãnh đạo cơ quan, đơn vị báo cáo, xin ý kiến đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy hoặc lãnh đạo Ủy ban nhân dân huyện phụ trách đơn vị; trao đổi với cán bộ, chuyên viên các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy (theo thông báo phân công của Ban Thường vụ Huyện ủy) dự, theo dõi, hướng dẫn và nắm tình hình.

- Khi kiểm điểm các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo trực thuộc Huyện ủy và cán bộ diện Huyện ủy quản lý, mời các đại biểu sau đến dự gồm:

+ Đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy viên Huyện ủy được phân công phụ trách địa phương, đơn vị (kiểm điểm tập thể HĐND, UBND xã, thị trấn thì ngoài tổ công tác thì mời đại diện Thường trực HĐND, lãnh đạo UBND huyện cùng dự).

+ Cán bộ, chuyên viên các cơ quan tham mưu, giúp việc Huyện ủy được phân công theo dõi, hướng dẫn.

### III. TIỀN ĐỘ, THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Hội đồng nhân dân huyện, Ủy ban nhân dân huyện, các cơ quan, đơn vị hoàn thành việc đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức **trước ngày 10/12/2022** (Theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ).

2. Các tổ chức đảng, đảng viên; tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý hoàn thành việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng và gửi hồ sơ kiểm điểm về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) **trước ngày 20/12/2022**.

3. Giao Ban Tổ chức Huyện ủy hoàn thành việc xin ý kiến tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng các tổ chức đảng cơ sở trực thuộc Huyện ủy, tập thể lãnh đạo, quản lý diện Huyện ủy quản lý **trước ngày 20/12/2022**; tổng hợp kết quả, báo cáo tại Hội nghị Ban Thường vụ Huyện ủy để quyết định xếp loại chất lượng các đảng bộ, chi bộ cơ sở, các tập thể lãnh đạo, quản lý theo thẩm quyền.

4. Ban Thường vụ Huyện ủy chủ trì, xem xét quyết định và hoàn thành việc đánh giá, xếp loại chất lượng các đảng bộ, chi bộ cơ sở, các tập thể lãnh đạo, quản lý theo thẩm quyền **trước ngày 24/12/2022**; gửi báo cáo tổng hợp về Ban Tổ chức Thành ủy **trước ngày 31/12/2022**.

5. Ban Thường vụ Huyện ủy tiến hành kiểm điểm tập thể và cá nhân xong **trước ngày 28/12/2022**; gửi hồ sơ kiểm điểm của tập thể và cá nhân cán bộ diện Thành ủy quản lý về Ban Tổ chức Thành ủy **trước ngày 31/12/2022**.

### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, yêu cầu các cấp ủy cơ sở, lãnh đạo các cơ quan, phòng, ban, Ủy ban MTTQ Việt Nam và các đoàn thể chính trị huyện xây dựng kế hoạch kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, tập thể, cá nhân ở cấp mình; phân công cấp ủy viên, cán bộ hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc, trực tiếp dự, chỉ đạo việc thực hiện ở cấp dưới (đối với đảng ủy cơ sở) bảo đảm đúng mục đích, nội dung, yêu cầu và tiến độ theo Kế hoạch này.

2. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy, lãnh đạo UBND huyện được phân công phụ trách có trách nhiệm đôn đốc, chỉ đạo trực tiếp các địa phương, đơn vị tiến hành kiểm điểm đảm bảo đúng nội dung yêu cầu và thời gian quy định.

3. Văn phòng Huyện ủy chủ trì, phối hợp cùng các cơ quan tham mưu, giúp việc của Huyện ủy và UBND huyện chuẩn bị dự thảo Báo cáo kiểm điểm của Ban Thường vụ Huyện ủy, báo cáo Thường trực Huyện ủy, gửi các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Huyện ủy trước hội nghị kiểm điểm ít nhất 03 ngày.

4. Giao Ban Tổ chức Huyện ủy theo dõi, hướng dẫn, tổng hợp, thẩm định kết quả tự đánh giá, xếp loại chất lượng của các tổ chức cơ sở đảng; kết quả tự đánh giá, xếp loại các tập thể, cá nhân lãnh đạo, quản lý và kết quả tham gia đánh giá

của các chủ thể để báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định mức xếp loại chất lượng theo thẩm quyền.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có phát sinh, vướng mắc đề nghị các cấp ủy cơ sở phản ánh kịp thời về Ban Thường vụ Huyện ủy (qua Ban Tổ chức Huyện ủy) để xem xét, hướng dẫn, thống nhất chỉ đạo, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thường trực Thành ủy “để báo cáo”,
- Đ/c UVBTU TU phụ trách huyện “để báo cáo”,
- Ban Tổ chức Thành ủy,
- Các chi, đảng bộ trực thuộc Huyện ủy,
- Các đồng chí Ủy viên Huyện ủy,
- Cán bộ, chuyên viên các ban Đảng theo dõi,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ**



**Bùi Gia Huân**