

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HẢI PHÒNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 6223/UBND-KSTTHC

Hải Phòng, ngày 30 tháng 12 năm 2022

V/v khắc phục tình trạng cán bộ, công chức,
viên chức nghỉ việc, thôi việc

Kính gửi:

- Thủ trưởng các Sở, ban, ngành thành phố;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận, huyện;
- Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND thành phố;
- Người đứng đầu các Hội có tính chất đặc thù.

Thực hiện Công văn số 4536/BNV-TCBC ngày 14/9/2022 của Bộ Nội vụ về việc khắc phục tình trạng cán bộ, công chức, viên chức xin nghỉ việc, thôi việc (gửi kèm theo),

Ủy ban nhân dân thành phố yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai thực hiện một số nhiệm vụ sau:

1. Thủ trưởng các Sở, ban, ngành thành phố, Chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện, Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân thành phố, người đứng đầu các Hội có tính chất đặc thù (sau đây gọi tắt là cơ quan, địa phương, đơn vị) tổ chức triển khai thực hiện các yêu cầu, chỉ đạo tại Công văn số 4536/BNV-TCBC ngày 14/9/2022 của Bộ Nội vụ phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; tập trung thực hiện một số nhiệm vụ cụ thể sau:

- Thực hiện phân công, bố trí công việc đối với cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo công bằng, hợp lý, khoa học, phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm, trình độ đào tạo, phát huy được năng lực, sở trường công tác nhằm góp phần giảm căng thẳng, áp lực trong công việc; chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân thành phố trong trường hợp bố trí, phân công công việc không phù hợp với trình độ chuyên môn, vị trí việc làm dẫn đến cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, năng lực, uy tín tốt xin nghỉ việc, thôi việc; rà soát, điều chỉnh vị trí việc làm, đảm bảo theo các quy định hiện hành, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Nâng cao công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, tăng cường quản lý sử dụng hiệu quả ngân sách, tiết kiệm chi nhằm tăng thêm thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức. Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, quan tâm cải thiện điều kiện cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý. Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chế độ chính sách tiền lương, chế độ làm thêm giờ và các chế độ phúc lợi khác; chi trả thu



nhập bình quân tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị quyết số 05/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của Hội đồng nhân dân thành phố đảm bảo đúng quy định.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, chú trọng cải cách hành chính gắn với chuyển đổi số theo hướng đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong thực hiện nhiệm vụ, đặc biệt là cải cách thủ tục hành chính nhằm giảm áp lực đối với cán bộ, công chức, viên chức.

- Đánh giá, xếp loại chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý đảm bảo công bằng, khách quan, khoa học, minh bạch, chính xác và gắn với kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; làm cơ sở để sắp xếp, bố trí công tác, khen thưởng, bổ nhiệm và thực hiện các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

- Thực hiện nghiêm các quy định về tuyển dụng, quản lý, sử dụng, bổ nhiệm đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công vụ, tạo môi trường thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức làm việc.

- Tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức được tham gia đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị; rà soát, kịp thời bổ sung quy hoạch đối với cán bộ, công chức, viên chức có năng lực, phẩm chất đạo đức, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn được giao.

- Khen thưởng, động viên, khuyến khích về tinh thần và vật chất đối với cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

2. Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với cơ quan, đơn vị có liên quan:

- Khẩn trương tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn thành phố.

- Hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, địa phương thực hiện các quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức và thực hiện chế độ chính sách đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công vụ, công chức, tạo môi trường làm việc thuận lợi cho cán bộ, công chức viên chức.

- Rà soát, nghiên cứu sửa đổi, bổ sung các quy định, quy chế, hướng dẫn về công tác tuyển dụng, sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức và đề xuất, kiến nghị các cấp có thẩm quyền hoàn thiện các quy định pháp luật, khắc phục tình trạng chồng chéo, bất cập.

- Giao Ban Thi đua - Khen thưởng, Sở Nội vụ kịp thời tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố động viên, khen thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức có trách nhiệm trong công việc và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đảm bảo

đúng quy định; phát động phong trào thi đua, biểu dương tấm gương cán bộ, công chức, viên chức có thành tích trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn được giao.

- Định kỳ hằng năm, rà soát, tổng hợp tình trạng cán bộ, công chức, viên chức xin nghỉ việc, thôi việc, đề xuất, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, chỉ đạo kịp thời.

3. Giao Sở Tài chính chủ trì, phối hợp với cơ quan, đơn vị có liên quan nghiên cứu, đề xuất việc đảm bảo kinh phí để thực hiện chi trả thu nhập bình quân tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị quyết số 05/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của Hội đồng nhân dân thành phố và các chế độ, chính sách khác (nếu có), bảo đảm phù hợp với thực tiễn khách quan nhằm tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức yên tâm công tác.

Ủy ban nhân dân thành phố đề nghị các cơ quan, địa phương, đơn vị quan tâm, triển khai thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện, trường hợp phát sinh khó khăn, vướng mắc đề nghị các cơ quan, địa phương, đơn vị báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố (qua Sở Nội vụ) để tổng hợp, xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Nội vụ;
- TTTU, TT HĐND TP;
- CT, các PCT UBND TP;
- CVP, các PCVP UBNDTP;
- Các Phòng, đơn vị: KSTTHC, HCTC, QTTV, TTHNNK, TTTTTH;
- CV: KSTTHC6;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Lê Anh Quân

BỘ NỘI VỤ**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 4536 /BNV-TCBC

Hà Nội, ngày 14 tháng 09 năm 2022

V/v khắc phục tình trạng cán bộ, công chức, viên chức nghỉ việc, thôi việc

VĂN PHÒNG UBND TP HẢI PHÒNG

ĐẾN Số: **4865**.....
 Ngày: **14/09/2022**
 Chuyển:
 Số và ký hiệu HS:

Kính gửi:

- Các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ;
- Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương.

ĐƠN VỊ	CHỦ TRÌ	THAM GIA
CT N.V.Tùng	X	
PCT TT L.A.Quân		X
PCT L.K.Nam		
PCT N.Đ.Thọ		
PCT H.M.Cường		
CVP N.N.Tú		
PCVP T.H.Kiên		
PCVP T.V.Thiên		
PCVP P.A.Tuấn		
P. XDGTCT		
P. VX		
P. NNTNMT		
P. TCNS		
P. NC&KTGS		
P. TH		
P. KSTTHC		
VP BCSD		
BAN TCD		
P. HCTC		
P. QTTV		
TTTTTH		
TTHN & NKTP		

Trong bối cảnh kinh tế - xã hội khó khăn do tác động của đại dịch Covid-19, đời sống, điều kiện làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị bị ảnh hưởng; Chính phủ và các ban, ngành, đoàn thể, các Bộ, ngành, địa phương đã quan tâm chỉ đạo, ban hành nhiều chính sách hỗ trợ khó khăn cho các đối tượng bị ảnh hưởng. Tuy nhiên, thời gian qua, còn nhiều cán bộ, công chức, viên chức xin nghỉ việc, thôi việc vì nhiều nguyên nhân khách quan và chủ quan.

Để khắc phục tình trạng trên, đồng thời nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, Bộ Nội vụ đề nghị các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương (sau đây gọi tắt là Bộ, ngành, địa phương) quan tâm, nghiên cứu triển khai, thực hiện một số giải pháp sau:

1. Bộ, ngành, địa phương

a) Quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, đặc biệt là đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp cơ sở; cải thiện môi trường làm việc theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại, cạnh tranh lành mạnh, tạo cơ hội phát triển, gắn kết, gắn bó, ổn định của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

b) Bộ quản lý ngành, lĩnh vực tham mưu, hoàn thiện các quy định về xã hội hóa, định mức kinh tế - kỹ thuật, định mức chi phí làm cơ sở ban hành đơn giá, giá dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước... làm cơ sở để Bộ, ngành, địa phương phê duyệt phương án tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập.

c) Có các chính sách hỗ trợ kịp thời đối với cán bộ, công chức, viên chức có hoàn cảnh kinh tế khó khăn.

d) Xây dựng đội ngũ lãnh đạo, quản lý có năng lực, uy tín để tổ chức tốt công việc, tạo niềm tin, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức làm việc.

đ) Đổi mới công tác bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức để tạo cơ hội, điều kiện phát triển, nhất là cán bộ trẻ; khuyến khích, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức được tham gia học tập nâng cao trình độ, năng lực làm việc thông qua các chương trình, dự án đào tạo, bồi dưỡng ở trong nước và nước ngoài một cách thiết thực, cụ thể, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; quy hoạch, xây dựng đội ngũ chuyên gia giỏi, có cơ chế, chính sách thỏa đáng, làm cơ sở định hướng phát triển chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

e) Chú trọng công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, tạo tư tưởng yên tâm làm việc trong khu vực nhà nước.

g) Tiếp tục đổi mới lề lối làm việc, cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; đẩy nhanh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động công vụ và cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

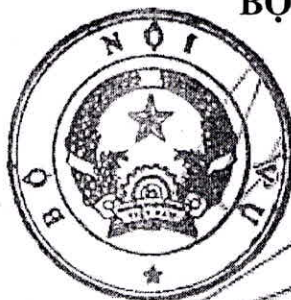
2. Đề nghị Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Y tế chủ động nắm bắt định hình, phân tích, đánh giá, làm rõ nguyên nhân, đề xuất giải pháp, tham mưu hoàn thiện thể chế chính sách trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định, bảo đảm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của ngành đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

3. Bộ Nội vụ sẽ tiếp tục chủ động nghiên cứu, tham mưu các cấp có thẩm quyền trên cơ sở điều kiện kinh tế - xã hội của đất nước để triển khai thực hiện chính sách cải cách tiền lương theo tinh thần của Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị Trung ương 7 khóa XII vào thời điểm phù hợp theo tinh thần chỉ đạo của Bộ Chính trị; tham mưu, đề xuất chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài khu vực công; phối hợp với Ban Tổ chức Trung ương, Văn phòng Chính phủ và cơ quan chức năng hoàn thiện các quy định về quản lý, sử dụng, tuyển dụng, bổ nhiệm đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đôn đốc các địa phương thực hiện nghiêm túc các quy định về quản lý, sử dụng và chế độ, chính sách đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, đáp ứng yêu cầu đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công vụ, công chức, tạo môi trường thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức làm việc.

Đề nghị Bộ, ngành, địa phương quan tâm, nghiên cứu, sớm triển khai, thực hiện. /

Nơi nhận:

- Như trên;
- Thủ tướng Chính phủ (để b/c);
- PTTg TTCP Phạm Bình Minh (để b/c);
- Văn phòng Chính phủ (để p/h);
- Bộ trưởng;
- TT Nguyễn Trọng Thừa;
- Lưu: VT, TCBC.



BỘ TRƯỞNG

Phạm Thị Thanh Trà