

Số: 14-KH/ĐU

Vĩnh Bảo, ngày 8 tháng 9 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới

Căn cứ Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII và Kế hoạch số 254-KH/TU1 ngày 31/5/2023 của Thành ủy Hải Phòng về việc thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới. Thực hiện Kế hoạch số 206/KH-UBND ngày 01/8/2023 của Ủy ban nhân thành phố về việc thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII và Kế hoạch số 254-KH/TU ngày 31/5/2023 của Thành ủy Hải Phòng về việc thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới; Kế hoạch số 121-KH-HU ngày 14 tháng 8 năm 2023 của Huyện ủy Vĩnh Bảo về việc thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới; Kế hoạch số của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng, Đảng ủy trường THPT Nguyễn Khuyến xây dựng Kế hoạch thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của cấp ủy đảng đối với hệ thống chính trị; nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết số 28-NQ/TW; đề cao trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong tổ chức thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW.

2. Xác định nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, thiết thực, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của cấp ủy đảng phù hợp với đặc điểm, tình hình của thành phố. Thực hiện đồng bộ Nghị quyết Đại hội XIII của

Đảng, Nghị quyết XVI của Đảng bộ thành phố, Nghị quyết XXVI của Đảng bộ huyện, Nghị quyết Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025; chủ trương, đường lối của Đảng về xây dựng chính đôn với Kế hoạch của Thành ủy thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; chủ trương, đường lối của Đảng; nghị quyết, chỉ thị, chương trình, kế hoạch của Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy về xây dựng, chính đôn Đảng và hệ thống chính trị, về kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại trong giai đoạn mới.

II. MỤC TIÊU

1. Tạo chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức sâu sắc về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị; nắm vững quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu trong Nghị quyết số 28-NQ/TW; đề cao trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong tổ chức thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW và Kế hoạch số 254-KH/TU ngày 31/5/2023 của Thành ủy Hải Phòng về việc thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới.

2. Nâng cao năng lực tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, nhất là cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng thành các chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện. Đề cao trách nhiệm của tập thể, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tăng cường phân cấp, phân quyền, gắn với kiểm soát quyền lực chặt chẽ.

3. Đảng ủy trường THPT Nguyễn Khuyến cụ thể hóa mục tiêu, xác định nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, thiết thực tạo chuyển biến mạnh mẽ trong đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng phù hợp với đặc điểm, tình hình của cơ quan, đơn vị.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Đổi mới, nâng cao chất lượng ban hành, thể chế hóa và tổ chức thực hiện đạt hiệu quả các văn bản của cấp ủy, tổ chức đảng

- Đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành văn bản của cấp ủy, tổ chức đảng theo hướng đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, tính dự báo cao, bám sát thực tiễn; khắc phục tình trạng ban hành văn bản không sát với thực tiễn, nội dung thiếu cụ thể, chồng chéo, mâu thuẫn, thiếu tính khả thi, không rõ

trách nhiệm. Đối với những văn bản quan trọng, tác động sâu rộng, trước khi ban hành cần lấy ý kiến của cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên và các đoàn thể.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức cho cán bộ, đảng viên và người lao động nghiên cứu, học tập quán triệt nghiêm túc đường lối, chủ trương, nghị quyết, quy định... của Đảng; xây dựng chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện cụ thể của cơ quan, đơn vị. Tập trung cụ thể hóa xây dựng và thực hiện các quy định, quy chế của cấp ủy, tổ chức đảng; tăng cường hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát quá trình tổ chức thực hiện.

2. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên và người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước bảo đảm thiết thực, phù hợp với từng đối tượng. Chú trọng tiếp thu ý kiến góp ý, phản biện của các tổ chức chính trị - xã hội và cán bộ, đảng viên trong thực hiện chủ trương, nghị quyết, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước. Phát huy vai trò của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên trong công tác tuyên truyền, đi đôi với đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số.

- Nâng cao trách nhiệm, tính tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức cơ sở đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên trong thực hiện và vận động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng. Kịp thời biểu dương, tôn vinh những tấm gương tiêu biểu, nhân tố mới, điển hình tiên tiến. Chú trọng định hướng chính trị, tư tưởng; tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Thực hiện tốt quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về dân chủ ở cơ sở và Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị với phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”. Phát huy quyền làm chủ của Nhân dân. Tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền, vận động các tổ chức chính trị - xã hội, tăng cường sự đồng thuận, hưởng ứng tham gia của Nhân dân, góp phần thực hiện hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng.

3. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ

3.1. Về tổ chức bộ máy

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác các tổ chức cơ sở đảng; khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo, bỏ sót hoặc không rõ chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực quản lý. Bảo

đảm kiểm soát quyền lực trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức, nhất là trong những lĩnh vực quan trọng, nhạy cảm, dễ lạm dụng quyền lực.

- Thực hiện nghiêm chủ trương của Đảng, của Thành phố về công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị, tinh giản biên chế theo vị trí việc làm, gắn với nâng cao chất lượng, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 203-KH/TU, ngày 06/12/2022 của Thành ủy thực hiện Kết luận số 28-KL/TW, ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kế hoạch số 84/KH-UBND ngày 14/3/2023 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc tinh giản biên chế của thành phố Hải Phòng giai đoạn 2022-2026.

3.2. Về công tác cán bộ

- Thực hiện nghiêm các quy định của Trung ương, Thành phố, Huyện ủy, của Đảng ủy nhà trường về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; lựa chọn, phân công, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ của các cấp ủy, tổ chức đảng đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định; về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và các quy định về cơ chế tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, trách nhiệm người đứng đầu trong công tác cán bộ, nhất là trong đánh giá, giới thiệu, bổ nhiệm cán bộ.

- Khắc phục hạn chế, yếu kém, hình thức trong đánh giá cán bộ. Đánh giá cán bộ phải toàn diện, chặt chẽ, thực chất, khách quan, nhiều chiều cùng với phẩm chất, bản lĩnh chính trị, ý thức, trách nhiệm, uy tín trong tập thể, trong cơ quan, đơn vị; phải đặc biệt chú trọng kỹ năng công tác, chất lượng, hiệu quả công việc được giao; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Xác định rõ trách nhiệm người đứng đầu khi đề cấp phó, cán bộ dưới quyền trực tiếp tiêu cực, tham nhũng.

- Thực hiện nghiêm quy định của Đảng về việc lấy phiếu tín nhiệm với thành viên lãnh đạo cấp ủy và cán bộ lãnh đạo trong cơ quan, đơn vị bảo đảm dân chủ, khách quan, công bằng, minh bạch. Thực hiện tổng kết Quy định về bầu cử trong Đảng.

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc, cấp ủy, tổ chức đảng có đủ bản lĩnh, phẩm chất, trình độ, năng lực, kinh nghiệm, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của Đảng.

- Thực hiện chủ trương của Đảng về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Khuyến khích cán bộ từ chức khi có khuyết điểm; kịp thời thay thế cán bộ bị kỷ luật, cán bộ năng

lực hạn chế, uy tín giảm sút mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm; kiên trì thực hiện “có vào, có ra, có lên, có xuống” trong công tác cán bộ.

4. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Tăng cường, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Đảng, sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng. Phát huy vai trò, trách nhiệm của Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy nhà trường trong kiểm tra, giám sát các hoạt động thuộc lĩnh vực được giao. Phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa công tác kiểm tra, giám sát của Đảng với công tác kiểm tra nội bộ của nhà trường.

- Thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 154-KH/TU, ngày 29/6/2022 của Thành ủy về thực hiện Kết luận số 34-KL/TW, ngày 18/4/2022 của Bộ Chính trị về Chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2030. Chú trọng kiểm tra, giám sát việc cụ thể hoá chủ trương, đường lối của Đảng; tổ chức thực hiện nghị quyết đại hội đảng các cấp; thực hiện kết luận kiểm tra của cấp ủy, tổ chức đảng. Thường xuyên kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên, người đứng đầu trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, trong công tác cán bộ và vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên.

- Xây dựng và thực hiện nghiêm chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm. Tăng cường kiểm tra, giám sát chuyên đề việc nâng cao chất lượng hoạt động của cấp ủy cơ sở, chất lượng sinh hoạt chi bộ và kiểm tra, giám sát công tác cán bộ gắn với đánh giá thực hiện nhiệm vụ công tác xây dựng Đảng. Thực hiện giám sát thường xuyên đối với đảng viên trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương và thực hiện nhiệm vụ được giao. Giải quyết kịp thời, đúng quy định đơn, thư khiếu nại, tố cáo đối với tổ chức đảng, đảng viên theo thẩm quyền.

- Đổi mới phương pháp, nâng cao kỹ năng kiểm tra, giám sát, bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, đồng bộ, thống nhất, thận trọng, chặt chẽ. Thực hiện giám sát mở rộng, kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm, chủ động phòng ngừa, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm của tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên từ sớm, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành vi phạm lớn; tập trung kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt những nơi dễ xảy ra vi phạm, nơi có nhiều bức xúc, dư luận quan tâm, các lĩnh vực dễ phát sinh vi phạm. Chú trọng kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm ở những lĩnh vực, vị trí công tác dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực, nhất là kiểm tra dấu hiệu suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những

vấn đề bức xúc, nổi cộm. Xử lý kiên quyết, nghiêm minh, kịp thời tổ chức đảng, đảng viên sai phạm.

- Tập trung xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra các cấp theo hướng liêm chính, chuyên nghiệp hơn. Thực hiện tốt việc kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác thanh tra, kiểm tra.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

- Thực hiện nghiêm các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt, gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, góp phần lan tỏa trong xã hội những hành động tốt, tấm gương tiêu biểu của cán bộ, đảng viên.

- Chú trọng nâng cao năng lực, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, đảng viên; nêu cao tinh thần tự giác, tự kiểm tra, tự phê bình và phê bình trong việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, tuân thủ pháp luật, tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức. Đồng thời, nêu cao trách nhiệm của cán bộ, đảng viên thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú theo Quy định số 213- QĐ/TW, ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị và trong việc vận động gia đình, người thân xây dựng lối sống gương mẫu.

- Mọi đảng viên phải gương mẫu, nói đi đôi với làm, thực hiện nghiêm Điều lệ Đảng, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, phục tùng tuyệt đối sự phân công của Đảng; giữ mối liên hệ mật thiết với Nhân dân; học tập, rèn luyện, nâng cao năng lực, phẩm chất, lối sống; giữ gìn đoàn kết, thống nhất trong Đảng.

- Kịp thời trình cấp có thẩm quyền khen thưởng tập thể, cá nhân đảng viên tiêu biểu, gương mẫu. Phát hiện, chấn chỉnh hành vi thiếu gương mẫu của cán bộ, đảng viên; xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên sai phạm.

6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số; đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc của cấp ủy cơ sở

- Nghiêm túc triển khai và thực hiện Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 216/KH-UBND ngày 23/9/2021 của Ủy ban nhân dân thành phố về thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước thành phố giai đoạn 2021-2025; Triển khai Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030 theo chỉ đạo của Chính phủ, Bộ Nội vụ,

Thành phố, gắn với triển khai đầy đủ, toàn diện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thành phố khóa XVI, nhiệm kỳ 2020-2025.

- Đổi mới phong cách, phương pháp công tác, lề lối làm việc bảo đảm khoa học, dân chủ, sâu sát, cụ thể. Sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc của Đảng uỷ, chi bộ, quy định chặt chẽ nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ, quy trình công tác; ban hành văn bản của Đảng bảo đảm khoa học, thực tiễn, hệ thống, chặt chẽ. Thực hiện nghiêm quy định việc tổ chức thực hiện và sơ kết, tổng kết các nghị quyết, chỉ thị của Đảng. Tiếp tục đổi mới chương trình, nội dung, cách thức tổ chức hội nghị của cấp uỷ, tổ chức đảng.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, theo hướng mở rộng đối tượng tham gia, hình thức linh hoạt, phù hợp, tăng cường hội nghị chuyên đề trên các lĩnh vực. Tiếp tục ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao chất lượng học tập, quán triệt nghị quyết của Đảng. Sử dụng hài hòa hình thức trực tuyến với trực tiếp và tuyên truyền miệng; phát huy vai trò của cấp uỷ trong việc tổ chức học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng trong toàn Đnagr bộ.

- Nâng cao hiệu quả việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” bảo đảm thực chất, hiệu quả. Tập trung làm tốt 3 khâu: Học tập, làm theo và nêu gương của cán bộ, đảng viên; đưa việc học tập và làm theo Bác trở thành nhu cầu tự thân, việc làm thường xuyên, ý thức tự tu dưỡng, rèn luyện, văn hóa tự phê bình và phê bình của mọi cán bộ, đảng viên nhất là người đứng đầu các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị. Giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, toàn diện, công tâm, công khai, minh bạch, chính xác, chống cục bộ, địa phương, bè phái.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong lĩnh vực Giáo dục. Mở rộng hình thức họp trực tiếp kết hợp với trực tuyến; giảm hội họp không cần thiết. Thực hiện tốt việc cập nhật và khai thác có hiệu quả cơ sở dữ liệu tổ chức cơ sở đảng, đảng viên; triển khai xây dựng cơ sở dữ liệu văn

kiện của Đảng. Tiếp tục đổi mới công tác thông tin, báo cáo trong Đảng, bảo đảm nhanh, chính xác, kịp thời.

IV. NỘI DUNG

1. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động thực hiện nội dung Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII

- Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động..

- Thông tin tuyên truyền Nghị quyết số 52-NQ/TW của Bộ Chính trị (khóa XII); Quyết định số 749/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ, nội dung liên quan đến chuyển đổi số, xây dựng chính quyền số, kinh tế số, xã hội số trong Nghị quyết số 43- NQ/TW của Bộ Chính trị (khóa XII), Nghị quyết số 03-NQ/TU, ngày 26/10/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về Chuyển đổi số thành phố Hải Phòng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Quyết định số 131/QĐ-TTg ngày 25/01/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong giáo dục và đào tạo giai đoạn 2022-2025, định hướng đến năm 2030”; phổ biến tuyên truyền đến cán bộ, đảng viên, các tầng lớp Nhân dân các quan điểm chỉ đạo, mục tiêu và 06 nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu của Nghị quyết số 28-NQ/TW.

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền; chú trọng, phát huy vai trò của cơ quan báo chí, truyền thông, đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, đi đôi với việc đẩy mạnh ứng dụng các nền tảng số trong công tác tuyên truyền.

- Thực hiện tốt Quy chế công tác dân vận, nhất là công tác dân vận trong Đảng ủy, công tác dân vận trong chính quyền, đoàn thể nhà trường, triển khai thực hiện Kế hoạch của UBND thành phố thực hiện Chỉ thị số 15-CT/TU ngày 21/11/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về đẩy mạnh thực hiện dân chủ theo phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”.

2. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, vận động, thuyết phục, lan tỏa những hành động tốt của cán bộ, đảng viên, phát động phong trào thi đua toàn khóa gắn với đánh giá hàng năm, kịp thời phát hiện những tấm gương tiêu biểu trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ chủ chốt đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ.

- Thực hiện nghiêm chủ trương của Đảng về công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị, đẩy mạnh tinh giản biên chế có trọng tâm, trọng điểm gắn với nâng cao chất lượng, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Khẩn trương, thường xuyên hoàn thiện Đề án vị trí việc làm trong từng cơ quan, tổ chức, làm cơ sở để giao và quản lý biên chế.

- Tiếp tục thực hiện kịp thời, toàn diện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XI, XII, Kết luận số 21-KL/TW ngày 23/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" gắn với đẩy mạnh việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị, đặc biệt đề cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu.

- Thực hiện các quy định của Trung ương, của Ban Thường vụ Thành ủy, Hban Thường vụ Huyện ủy về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung.

3. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng; Chiến lược kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2030. Kiểm tra, xử lý kịp thời, nghiêm minh tổ chức đảng, đảng viên vi phạm Cương lĩnh chính trị, Điều lệ Đảng, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước, những hành vi dung túng, bao che cho khuyết điểm, vi phạm của tổ chức đảng và đảng viên, công khai, minh bạch kết quả xử lý; phát hiện, biểu dương kịp thời mô hình, cách làm hiệu quả, góp phần hoàn thiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Tiếp tục cải tiến, đổi mới phương pháp, kỹ năng công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, đồng bộ, thống nhất, thận trọng, chặt chẽ, khả thi. Thực hiện giám sát mở rộng, kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm để chủ động phòng ngừa, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm của tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên từ sớm, từ xa; tập trung kiểm tra tổ chức đảng, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt ở những nơi dễ xảy ra vi phạm, nơi có nhiều bức xúc nổi cộm, dư luận quan tâm, các lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh vi phạm.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cơ quan thanh tra có bản lĩnh vững vàng, liêm chính, trung thực, có kiến thức, có uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, kỹ năng chuyên môn sâu, nắm vững và thực hiện nhiệm vụ đúng chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

4. Về phát huy vai trò, trách nhiệm, nêu gương của cán bộ, đảng viên

- Chú trọng nâng cao năng lực, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, đảng viên; nêu cao tinh thần tự giác, tự kiểm tra, tự phê bình và phê bình trong việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, tuân thủ pháp luật, tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức. Đồng thời, nêu cao trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong việc vận động gia đình, người thân xây dựng lối sống gương mẫu.

- Quán triệt cho mọi đảng viên phải gương mẫu, nói đi đôi với làm, thực hiện nghiêm Điều lệ Đảng, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, phục tùng tuyệt đối sự phân công của Đảng; giữ mối liên hệ mật thiết với Nhân dân; học tập, rèn luyện, nâng cao năng lực, phẩm chất, lối sống; giữ gìn đoàn kết, thống nhất trong Đảng.

- Kịp thời khen thưởng tập thể, cá nhân đảng viên tiêu biểu, gương mẫu. Phát hiện, chấn chỉnh hành vi thiếu gương mẫu của cán bộ, đảng viên; xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên sai phạm.

5. Đẩy mạnh cải cách hành chính, đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc của cơ quan, đơn vị

- Đẩy mạnh cải cách hành chính đi đôi với nâng cao năng lực thực thi công vụ, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số; tăng cường hình thức họp trực tiếp. Tập trung thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 03- NQ/TU, ngày 06/10/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về “Chuyển đổi số thành phố Hải Phòng đến năm 2025

- Thực hiện kỷ cương, kỷ luật hành chính, kịp thời chấn chỉnh, kiên nghị cấp có thẩm quyền xử lý những hành vi vi phạm, góp phần nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính, tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp khi liên hệ giải quyết hồ sơ công việc.

- Đổi mới phong cách, phương pháp công tác, lề lối làm việc bảo đảm khoa học, dân chủ, sâu sát, cụ thể. Sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, quy định chặt chẽ nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ, quy trình công tác, khắc phục tình trạng bao biện, làm thay, vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, áp đặt hoặc buông lỏng lãnh đạo, quản lý.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy trường THPT Nguyễn Khuyến tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát tổ chức thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, Kế hoạch số 254-KH/TU, Kế hoạch số 121-KH-HU và Kế hoạch này của Đảng ủy.

2. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và điều kiện thực tiễn của Ban giám hiệu, các tổ chức đoàn thể, các chi bộ trực thuộc có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hóa các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp được nêu trong nghị quyết và Kế hoạch này thành các chương trình, Kế hoạch cụ thể nhằm thực hiện thắng lợi, khai thác, sử dụng, hiệu quả tiềm năng lợi thế của cơ quan, đơn vị, các tổ chức chính trị trực thuộc sự quản lý của Đảng ủy và tổng hợp báo cáo kết quả về Đảng ủy vào đầu tháng 12 hàng năm (Qua phụ trách Văn phòng Đảng ủy) để Báo cáo Huyện ủy và Sở Giáo dục và Đào tạo chậm nhất vào 25 tháng 12 hàng năm.

3. Các đồng chí thủ trưởng cơ quan, trưởng các đoàn thể, Bí thư các chi bộ trực thuộc chịu trách nhiệm chỉ đạo, tổ chức, nghiên cứu, học tập, quán triệt, tổ chức thực hiện và kết quả thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch của Thành ủy, Huyện ủy, Đảng ủy, Báo cáo kết quả thực hiện về Đảng ủy chậm nhất ngày 10 tháng 12 hàng năm (Qua phụ trách Văn phòng Đảng ủy).

4. Bộ phận phụ trách tổ chức Đảng ủy thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra đôn đốc; định kỳ hàng năm hoặc đột xuất báo cáo Đảng ủy, Huyện ủy và Sở Giáo dục và Đào tạo việc tổ chức thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch của Huyện ủy, của Sở Giáo dục và Đào tạo./.

Nơi nhận:

- Huyện ủy Vĩnh Bảo;
- Đảng ủy, BGH nhà trường;
- CTCD, BTĐTN;
- Các chi bộ trực thuộc;
- Đăng Website;
- Lưu Văn phòng.

T/M ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ



Phạm Huy Hùng