

Số : /SGDDĐT-TCCB

Hải Phòng, ngày tháng năm 2023

V/v hướng dẫn một số điểm lưu ý nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc

Kính gửi:

- Hiệu trưởng các trường THPT công lập;
- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập khác trực thuộc Sở.

Căn cứ Quyết định số 10/2022/QĐ-UBND ngày 28/02/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về ban hành quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ (*gọi tắt là Quyết định số 10/2022/QĐ-UBND*),

Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Hiệu trưởng các trường THPT công lập, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở thực hiện việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ theo Quyết định số 10/2022/QĐ-UBND và hướng dẫn một số điểm lưu ý nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc, cụ thể như sau:

1. Trên cơ sở Quy định theo Quyết định số 10/2022/QĐ-UBND, Thủ trưởng đơn vị chủ trì, phối hợp với cấp ủy và Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp (nếu có) xây dựng, ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của đơn vị mình. Bản Quy chế phải được công khai trong đơn vị và gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo để theo dõi, kiểm tra trong quá trình thực hiện.

2. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ thực hiện theo quy định tại điểm a, b, c, đ, khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV và khoản 6 Điều 1 Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động,

Trong đó, lưu ý:

- Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc:

+ Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo *thời điểm ban hành quyết định* công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống *tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn*.

+ Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn *thì tất cả các thành tích* đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Điểm này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

- *Không thực hiện hai lần liên tiếp* nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Ví dụ: Ông Nguyễn Văn A được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm 2018, từ bậc 3 hệ số lương 3,00 chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học phổ thông hạng III (mã số V.07.05.15) lên bậc 4 hệ số lương 3,33 chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học phổ thông hạng III (mã số V.07.05.15), thời điểm hưởng và mốc xét nâng lần sau từ ngày 01 tháng 3 năm 2019. Đến ngày 14 tháng 8 năm 2020, ông A có Quyết định bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp giáo viên hạng II, ông Nguyễn Văn A được bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp giáo viên trung học phổ thông hạng II (mã số V.07.05.14), xếp bậc 1 hệ số 4,00, thời điểm hưởng và mốc xét nâng lần sau từ ngày 01 tháng 8 năm 2020. Năm 2021, ông Nguyễn Văn A được thành tích Bằng khen của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Tháng 11 năm 2022, ông Nguyễn Văn A đề nghị với đơn vị về việc xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm 2022. Ông Nguyễn Văn A không được xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2022, bởi vì không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

3. Các đơn vị báo cáo về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua Phòng Tổ chức Cán bộ), để Sở báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết *những vướng mắc hoặc xử lý* các sai phạm nếu có trong quá trình thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, kể cả những trường hợp Sở Giáo dục và Đào tạo hoặc đơn vị đã ra quyết định nhưng qua rà soát thấy không đúng đối tượng và quy định.

4. Định kỳ các đơn vị có văn bản *tổng hợp báo cáo Sở* tạo (qua Phòng Tổ chức Cán bộ) về tình hình thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối viên chức và người lao động ở đơn vị, *trước ngày 10 tháng 3 năm liền kề* theo Đề cương báo cáo tại Phụ lục 01, 02 kèm theo Công văn này. Thời gian chốt số liệu báo cáo tính từ ngày 15 tháng 12 năm trước kỳ báo cáo đến ngày 14 tháng 12 của kỳ báo cáo.

(có phụ lục gửi kèm)

Trên đây là hướng dẫn một số điểm lưu ý nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc của Sở Giáo dục và Đào tạo, đề nghị các đơn vị nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Bùi Văn Kiệm