

QUY ĐỊNH

về việc bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật

- Căn cứ Quy định số 41-QĐ/TW, ngày 03/11/2021 của Bộ Chính trị về việc miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ; Quy định số 80-QĐ/TW, ngày 18/8/2022 của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Thông báo kết luận số 20-TB/TW, ngày 08/9/2022 của Bộ Chính trị về chủ trương bố trí công tác đối với cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý sau khi bị kỷ luật; Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW, ngày 20/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn điểm 3, Thông báo số 20-TB/TW, ngày 08/9/2022 của Bộ Chính trị về chủ trương bố trí cán bộ thuộc diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý sau khi bị kỷ luật;

- Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố khóa XVI;
- Xét đề nghị của Ban Tổ chức Thành ủy,

Ban Thường vụ Thành ủy quy định việc bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật như sau:

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

Quy định này quy định nguyên tắc, thẩm quyền, quy trình xem xét, bố trí công tác đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý (gọi chung là cán bộ) thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý, cán bộ thuộc diện cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị quản lý theo phân cấp quản lý sau khi bị kỷ luật; áp dụng đối với cơ quan, tổ chức và cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị thành phố.

Điều 2. Mục đích, yêu cầu

1. Việc bố trí công tác đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị theo phân cấp quản lý sau khi bị kỷ luật nhằm thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương của Đảng về việc miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ; kịp thời thay thế cán bộ bị kỷ luật, năng lực hạn chế, uy tín giảm sút mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm; thực hiện phương châm “có vào, có ra, có lên, có xuống” trong công tác cán bộ, đồng thời tạo điều kiện cho

cán bộ bị kỷ luật có cơ hội sửa chữa, khắc phục khuyết điểm, tiếp tục phấn đấu, tu dưỡng, rèn luyện; góp phần tăng cường công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên và nhân dân đối với Đảng và chế độ.

2. Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ và các nguyên tắc, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, cơ quan, đơn vị nhất là người đứng đầu nêu cao trách nhiệm trong triển khai thực hiện.

Điều 3. Nguyên tắc

1. Khuyến khích cán bộ bị kỷ luật cảnh cáo hoặc khiển trách mà năng lực hạn chế, uy tín giảm sút tự nguyện xin từ chức. Nếu không tự nguyện xin từ chức thì cấp có thẩm quyền xem xét miễn nhiệm theo quy định.

2. Việc bố trí cán bộ sau khi từ chức, miễn nhiệm thực hiện theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và theo định hướng như sau:

- Cán bộ tự nguyện xin nghỉ hưu trước tuổi hoặc xin nghỉ công tác thì cấp có thẩm quyền xem xét theo nguyện vọng.

- Cán bộ có nguyện vọng tiếp tục công tác thì cấp có thẩm quyền xem xét bố trí theo quy định và phù hợp với năng lực, chuyên môn nghiệp vụ của cán bộ.

Điều 4. Thẩm quyền

1. Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, bố trí công tác đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý sau khi bị kỷ luật.

2. Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị xem xét, quyết định bố trí công tác đối với cán bộ thuộc diện cấp mình quản lý sau khi bị kỷ luật.

Chương II

QUY TRÌNH THỰC HIỆN

Điều 5. Đối với cán bộ tự nguyện xin nghỉ hưu trước tuổi hoặc xin nghỉ công tác

1. Cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý:

- Cán bộ làm đơn (theo mẫu) gửi ban cán sự đảng, đảng đoàn, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, ban thường vụ cấp ủy, đảng ủy trực thuộc Thành ủy nơi công tác.

- Ban cán sự đảng, đảng đoàn, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, ban thường vụ cấp ủy, đảng ủy trực thuộc Thành ủy nơi cán bộ công tác họp, cho ý kiến, gửi văn bản báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy qua Ban Tổ chức Thành ủy.

- Ban Tổ chức Thành uỷ tổng hợp trình Ban Thường vụ Thành uỷ xem xét, quyết định đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành uỷ quản lý.

2. Cán bộ thuộc thẩm quyền cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan đơn vị quản lý:

- Cán bộ làm đơn (theo mẫu) gửi tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, cấp ủy, tổ chức đảng nơi công tác.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác họp, cho ý kiến, gửi văn bản báo cáo (theo mẫu) cấp có thẩm quyền quản lý (qua cơ quan tham mưu tổ chức, cán bộ của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị) theo phân cấp quản lý cán bộ.

- Cơ quan tham mưu tổ chức, cán bộ của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tổng hợp trình cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ theo phân cấp xem xét, quyết định.

3. Các cơ quan chức năng thực hiện thủ tục theo quy định.

Điều 6. Đối với cán bộ có nguyện vọng tiếp tục công tác

1. Trường hợp thời gian công tác còn dưới 5 năm

- Cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành uỷ quản lý thì Ban Thường vụ Thành uỷ xem xét từng trường hợp cụ thể.

- Cán bộ thuộc thẩm quyền của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị quản lý nào thì cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ đó xem xét, bố trí làm công tác chuyên môn (không làm công tác lãnh đạo, quản lý, được giữ nguyên ngạch công chức đã được bổ nhiệm).

2. Trường hợp thời gian công tác còn từ 5 năm trở lên

- Cấp có thẩm quyền xem xét, bố trí công tác như trường hợp thời gian công tác còn dưới 5 năm theo nguyên tắc như khoản 1 nêu trên

- Cán bộ sau khi bị kỷ luật tự nguyện xin từ chức thì được cấp có thẩm quyền căn cứ vào tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương xem xét từng trường hợp cụ thể để bố trí công tác theo hướng giảm một cấp so với chức vụ khi bị kỷ luật. Sau 24 tháng công tác ở vị trí mới, nếu cán bộ bị kỷ luật khắc phục tốt những sai phạm, khuyết điểm, được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện thì được cấp có thẩm quyền xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử lại chức danh đã đảm nhiệm hoặc tương đương.

Điều 7. Quy trình xem xét, bố trí công tác đối với cán bộ có nguyện vọng tiếp tục công tác

1. Đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành uỷ quản lý

- Thường trực Thành ủy hoặc ủy quyền cho Ban Tổ chức Thành ủy trao đổi với cán bộ bị kỷ luật; trao đổi với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác về việc thực hiện chủ trương của Đảng (gồm cả trường hợp cán bộ bị kỷ luật là người đứng đầu).

- Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có trách nhiệm trao đổi với cán bộ bị kỷ luật; báo cáo ban cán sự đảng, đảng đoàn, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, ban thường vụ quận ủy, huyện ủy, đảng ủy trực thuộc Thành ủy nơi cán bộ công tác để cho ý kiến và gửi văn bản báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy).

- Trên cơ sở ý kiến của các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, Ban Tổ chức Thành ủy lấy ý kiến (bằng văn bản) của Ủy ban Kiểm tra Thành ủy, Ban Nội chính Thành ủy và các cấp ủy, tổ chức đảng có liên quan; tổng hợp ý kiến các cơ quan, trình Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, quyết định.

- Các cơ quan chức năng thực hiện thủ tục theo quy định.

2. Đối với cán bộ do cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, cơ quan, đơn vị quản lý theo phân cấp

- Thường trực cấp ủy hoặc ủy quyền cho cơ quan tổ chức, cán bộ trao đổi với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nơi cán bộ công tác thực hiện chủ trương của Đảng.

- Người đứng đầu có trách nhiệm trao đổi với cán bộ bị kỷ luật; báo cáo tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, cấp ủy, tổ chức đảng nơi cán bộ công tác để cho ý kiến và gửi văn bản báo cáo cấp có thẩm quyền.

- Trên cơ sở ý kiến của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, cơ quan tham mưu tổ chức, cán bộ lấy ý kiến (bằng văn bản) của cơ quan Ủy ban Kiểm tra cùng cấp, các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị có liên quan; tổng hợp ý kiến, trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

- Các cơ quan chức năng thực hiện thủ tục theo quy định.

Chương III

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 8. Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký

1. Các cấp ủy, tập thể lãnh đạo, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc Thành ủy triển khai thực hiện nghiêm túc Quy định của Ban Thường vụ Thành ủy về bố trí cán bộ sau khi bị kỷ luật thuộc thẩm quyền phân cấp quản lý; chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Thành ủy về những quyết định trong quá trình thực hiện các nội dung theo phân cấp quản lý cán bộ.

2. Ban Thường vụ Thành ủy, các cấp ủy, tập thể lãnh đạo các cơ quan đơn vị xem xét, bố trí công tác đối với cán bộ theo thẩm quyền quản lý có quyết định kỷ luật từ ngày 08/9/2022 trở đi (thời điểm Bộ Chính trị ban hành Thông báo kết luận số 20-TB/TW).

3. Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Thành ủy chịu trách nhiệm hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Quy định; tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy vấn đề vướng mắc trong quá trình thực hiện.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (để báo cáo),
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các ban, sở, ngành, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố,
- Các quận ủy, huyện ủy, đảng bộ trực thuộc Thành ủy,
- Các đơn vị phối quản,
- Các đồng chí Ủy viên Thành ủy,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

để thực hiện

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Lê Tiến Châu

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**ĐƠN XIN NGHỈ HƯU TRƯỚC TUỔI/NGHỈ CÔNG TÁC***Kính gửi ⁽¹⁾:

- Tôi tên:
- Ngày, tháng, năm sinh:
- Ngày kết nạp Đảng: ; ngày chính thức:
- Quê quán: ⁽²⁾
- Đăng ký thường trú: ⁽³⁾
- Nơi ở hiện tại: ⁽⁴⁾
- Chức vụ trước khi bị kỷ luật: ⁽⁵⁾
 - + Chức vụ đảng:
 - + Chức vụ chính quyền:
- Cơ quan, đơn vị công tác: ⁽⁶⁾
- Hình thức bị kỷ luật: ; lý do:

Tôi làm đơn này kính mong ⁽¹⁾ xem xét cho tôi được nghỉ
hưu trước tuổi/ nghỉ công tác, kể từ ngày tháng năm với lý do ⁽⁷⁾

Kính mong Quý cơ quan xem xét chấp nhận nguyện vọng của tôi.
Tôi xin chân thành cảm ơn!

....., ngày..... tháng.....năm.....

Kính đơn

(Ký và ghi rõ họ tên)

*** Ghi chú**

(1) Ban cán sự đảng, đảng đoàn, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, ban thường vụ quận ủy, huyện ủy, đảng ủy trực thuộc Thành ủy nơi người làm đơn công tác

(2) Ghi xã/phường/thị trấn, quận/huyện, tỉnh/thành phố.

(3) Ghi địa chỉ theo sổ hộ khẩu.

(4) Ghi chi tiết số nhà, đường/phố/thôn, xã/phường/thị trấn, quận/huyện, tỉnh/thành phố.

(5) Ghi rõ chức vụ trước khi có quyết định kỷ luật.

(6) Ghi cụ thể cơ quan, đơn vị nơi người làm đơn đang làm việc.

(7) Lý do: Vì năng lực của bản thân; Tự giác nhận thấy sự hạn chế về năng lực chuyên môn; Tự giác nhận thấy không còn đủ uy tín để hoàn thành nhiệm vụ được giao, chức vụ đang đảm nhiệm; Chưa hoàn thành nhiệm vụ được giao; Sai phạm, khuyết điểm của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cấp phó hoặc nhân viên mà mình là người đứng đầu; hình thức kỷ luật: cảnh cáo/khiển trách.

* Mẫu ban hành kèm theo Quy định của Ban Thường vụ Thành ủy

Tên cơ quan, đơn vị

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Số -TTr/

....., ngày.... tháng.... năm....

TỜ TRÌNH

Về việc cán bộ xin nghỉ hưu trước tuổi/ngỉ công tác sau khi bị kỷ luật*

Kính gửi: ⁽¹⁾.....

1. Căn cứ Điều 5, Quy định số 902-QĐ/TU, ngày 02/02/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về việc bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật; đơn xin nghỉ hưu trước tuổi/ngỉ công tác của đồng chí.....; ⁽²⁾....., đề nghị ⁽¹⁾..... xem xét, quyết định, cụ thể:

2. Một số thông tin về cán bộ

- Đồng chí ; sinh ngày

- Quê quán:

- Nơi ở hiện tại:

- Cơ quan, đơn vị làm việc:

- Chức vụ trước khi bị kỷ luật: (Đảng, Chính quyền):

- Hình thức kỷ luật: (cảnh cáo/khiển trách):

- Lý do bị kỷ luật:

- Nguyên vọng của cá nhân: xin nghỉ hưu trước tuổi/ngỉ công tác từ ngày...../...../..... (Có đơn kèm theo)

3. ⁽²⁾:đã họp bàn, thống nhất, đồng ý với nguyên vọng của đồng chí..... được nghỉ hưu trước tuổi/ngỉ công tác sau khi bị kỷ luật, từ ngày.../.../... ⁽²⁾..... đề nghị ⁽¹⁾: xem xét, quyết định.

Nơi nhận:

- Như trên
- Cơ quan tham mưu tổ chức, cán bộ của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị,
- Lưu.

T/M BAN THƯỜNG VỤ...

Hoặc **LÃNH ĐẠO CƠ QUAN, ĐƠN VỊ**

(Ký tên, đóng dấu)

*** Ghi chú**

⁽¹⁾ Ban Thường vụ Thành ủy (đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý); cấp thẩm quyền quản lý theo phân cấp quản lý cán bộ (đối với cán bộ theo phân cấp quản lý)

⁽²⁾ Ban cán sự đảng, đảng đoàn, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, ban thường vụ cấp ủy, đảng ủy trực thuộc Thành ủy (đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý); các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị (đối với cán bộ quản lý theo phân cấp)

* Mẫu ban hành kèm theo Quy định của Ban Thường vụ Thành ủy