

Số : / KH-SGDĐT

Hải Phòng, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Rà soát, bổ sung quy hoạch lãnh đạo Sở nhiệm kỳ 2021-2026, nhiệm kỳ 2026-2031

Thực hiện Công văn số 2447 ngày 22/3/2023 của Ban Tổ chức Thành ủy, Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng Kế hoạch về việc rà soát, bổ sung quy hoạch lãnh đạo Sở nhiệm kỳ 2021-2026, nhiệm kỳ 2026-2031 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao hiệu quả công tác quy hoạch cán bộ; bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ, chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là cán bộ chủ chốt, người đứng đầu đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

2. Quy hoạch cán bộ là khâu quan trọng, nhiệm vụ thường xuyên nhằm phát hiện sớm nguồn cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, có triển vọng phát triển để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý.

3. Việc xác định tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng, chức danh quy hoạch, dự báo nhu cầu sử dụng cán bộ phải xuất phát từ tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị trong từng nhiệm kỳ và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp.

4. Rà soát, đánh giá tổng thể, toàn diện nguồn cán bộ trước khi đưa vào danh sách giới thiệu nhân sự quy hoạch; bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, khách quan, công bằng, công tâm, công khai, minh bạch, đúng quy trình, thẩm quyền. Không đề xuất, phê duyệt quy hoạch những trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện.

- Về rà soát, đánh giá nguồn cán bộ: Trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị trong nhiệm kỳ và định hướng nhiệm kỳ tiếp theo; chỉ đạo rà soát, đánh giá nguồn cán bộ đương nhiệm theo cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện để chuẩn bị nguồn nhân sự trước khi tiến hành công tác quy hoạch cán bộ.

- Đánh giá cán bộ theo các tiêu chí sau:

+ Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức, kỷ luật và việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

+ Năng lực công tác: Kết quả, hiệu quả công việc; mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.

+ Uy tín: Kết quả đánh giá cán bộ hằng năm của cấp có thẩm quyền và kết quả lấy phiếu tín nhiệm theo quy định (nếu có).

+ Chiều hướng, triển vọng phát triển: Khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ theo chức danh quy hoạch.

5. Thực hiện phương châm quy hoạch "động" và "mở". Hằng năm đánh giá, rà soát để kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới từ nguồn nhân sự tại chỗ hoặc nguồn nhân sự từ nơi khác đủ tiêu chuẩn, điều kiện, có triển vọng phát triển.

- Quy hoạch "động" là định kỳ rà soát, bổ sung, điều chỉnh để đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước hoặc uy tín thấp và kịp thời bổ sung vào quy hoạch những cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, triển vọng phát triển.

- Quy hoạch "mở" được hiểu là không khép kín trong từng cơ quan, đơn vị mà cần mở rộng nguồn cán bộ từ nơi khác để đưa vào quy hoạch những cán bộ đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện và yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

6. Lấy quy hoạch các chức danh cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý, bảo đảm đồng bộ với các chủ trương, quy định của Đảng về bố trí cán bộ.

II. VỀ ĐỘ TUỔI, TIÊU CHUẨN ĐIỀU KIỆN, CƠ CẤU QUY HOẠCH GIÁM ĐỐC, PHÓ GIÁM ĐỐC SỞ

1. Độ tuổi

1.1. Đối với nhiệm kỳ hiện tại (2021-2026)

- Thống nhất thời điểm tính tuổi là tháng **4/2023**.

- Đưa ra khỏi quy hoạch đối với các đồng chí không đủ thời gian công tác 5 năm (60 tháng); nam sinh từ **3/1966**, nữ sinh từ **8/1970** trở về trước.

- Bổ sung quy hoạch các chức danh cán bộ

+ Đối tượng 1: Đủ tuổi công tác còn ít nhất 72 tháng trở lên; nam sinh từ **4/1967**; nữ sinh từ tháng **5/1971**.

+ Đối tượng 2: Đủ tuổi công tác còn ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ (120 tháng); nam sinh tháng **4/1971**; nữ sinh tháng **01/1974** trở lại đây.

1.2. Đối với nhiệm kỳ 2026-2031

- Thực hiện theo Phụ lục 1, Hướng dẫn số 05-HD/BTCTU ngày 08/3/2022 của Ban Tổ chức Thành ủy.

2. Tiêu chuẩn

2.1. Thông tư 13/2019/TT-BGDĐT, ngày 30/8/2019 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định:

“Điều 3. Tiêu chuẩn chung của Giám đốc, Phó giám đốc sở giáo dục và đào tạo

(1) Nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước về lĩnh vực giáo dục và đào tạo và các lĩnh vực liên quan để vận dụng vào công tác lãnh đạo, quản lý, chỉ đạo ngành giáo dục và đào tạo ở địa phương. Gương mẫu về đạo đức, lối sống, chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước.

(2) Tâm huyết và có trách nhiệm với công việc, quản lý, điều hành; phong cách làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc; quyết đoán, chịu trách nhiệm với công việc, quản lý, điều hành; có tinh thần dám nghĩ, dám làm và có lòng say mê học hỏi, nghiên cứu, sáng tạo, năng động để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; lối sống trung thực, khiêm tốn, liêm chính, giản dị; tích cực ngăn ngừa những biểu hiện tiêu cực trong giáo dục đào tạo ở địa phương.

(3) Có năng lực dự báo, tư duy chiến lược, định hướng phát triển và tổng kết thực tiễn; năng lực quản lý sự thay đổi; năng lực xử lý thông tin và truyền thông trong giáo dục và đào tạo.

(4) Có năng lực tham mưu cho Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh trong việc xây dựng, triển khai các chủ trương, chính sách về giáo dục và đào tạo; năng lực tổ chức thực hiện các nhiệm vụ thuộc trách nhiệm quản lý nhà nước về giáo dục của sở giáo dục và đào tạo theo quy định để giải quyết các vấn đề về giáo dục và đào tạo tại địa phương.

(5) Có năng lực tập hợp quần chúng, đoàn kết nội bộ, thực hiện dân chủ; xây dựng môi trường làm việc văn hóa, phát huy sức sáng tạo của các thành viên trong cơ quan sở giáo dục và đào tạo và các cơ sở giáo dục trực thuộc.

(6) Có năng lực phối hợp với các cấp, các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, chăm lo phát triển giáo dục tại địa phương.

(7) Có chứng chỉ bồi dưỡng chức danh Giám đốc, Phó giám đốc sở giáo dục và đào tạo theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

(8) Có thời gian công tác trong ngành giáo dục từ 05 năm trở lên.

Điều 4. Tiêu chuẩn chức danh Giám đốc sở giáo dục và đào tạo

(1) Đảm bảo các tiêu chuẩn quy định tại Điều 3 Thông tư này.

(2) Tốt nghiệp đại học sư phạm hoặc tốt nghiệp đại học và có chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm.

(3) Đã đảm nhiệm chức vụ phó giám đốc sở giáo dục và đào tạo hoặc chức vụ tương đương trở lên.

(4) Được cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch chức danh Giám đốc sở giáo dục và đào tạo hoặc chức danh tương đương.

Điều 5. Tiêu chuẩn chức danh Phó giám đốc sở giáo dục và đào tạo

(1) Đảm bảo các tiêu chuẩn quy định tại Điều 3 Thông tư này.

(2) Tốt nghiệp đại học trở lên chuyên ngành phù hợp với lĩnh vực công tác đảm nhiệm.

(3) Đã đảm nhiệm chức vụ trưởng phòng hoặc phó trưởng phòng thuộc sở giáo dục và đào tạo hoặc chức vụ tương đương trở lên.

(4) Được cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch chức danh Phó giám đốc sở giáo dục và đào tạo hoặc chức danh tương đương.”.

2.2 Quy định 438-QĐ/TU ngày 26/11/2021 của Thành ủy Hải Phòng Quy định khung tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý diện Thành ủy quản lý

“3. Về trình độ: Tốt nghiệp đại học trở lên; lý luận chính trị cử nhân hoặc cao cấp, có chứng chỉ bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương hoặc bằng cao cấp lý luận chính trị - hành chính; trình độ ngoại ngữ, tin học phù hợp”.

2.3. Quy định 566-QĐ/TU ngày 08/3/2022 của Thành ủy Hải Phòng Quy định về công tác quy hoạch cán bộ

“ 1. Về tiêu chuẩn, điều kiện:

Tiêu chuẩn đối với cán bộ quy hoạch, cơ bản thực hiện như tiêu chuẩn bổ nhiệm đối với chức danh theo quy định hiện hành. Tại thời điểm quy hoạch, cấp có thẩm quyền có thể xem xét, phê duyệt quy hoạch đối với những cán bộ cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn điều kiện của chức danh bổ nhiệm theo quy định.

- Về trình độ chuyên môn: Phải có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tương ứng với tiêu chuẩn chức danh bổ nhiệm.

- Về trình độ chính trị: Cán bộ quy hoạch các chức danh diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý và các chức danh diện các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trực thuộc Thành ủy quản lý: Đối tượng 1 phải đáp ứng tiêu chuẩn lý luận chính trị tương ứng của chức danh bổ nhiệm; đối tượng 2 có thể chưa bảo đảm tiêu chuẩn lý luận chính trị nhưng sau khi được quy hoạch phải có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để hoàn thiện tiêu chuẩn lý luận chính trị.

- Ngoài tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, tại thời điểm xem xét, phê duyệt quy hoạch, cán bộ được bổ sung quy hoạch chưa nhất thiết phải đáp ứng ngay các tiêu chuẩn, điều kiện của chức danh quy hoạch.”.

Căn cứ các quy định nêu trên, xác định về tiêu chuẩn trình độ lý luận chính trị (LLCT) đối với quy hoạch chức danh Giám đốc, Phó Giám đốc:

(1) Trình độ lý luận chính trị Giám đốc Sở: Cao cấp LLCT với người đang giữ chức danh Phó Giám đốc (đối tượng 1). Nếu là Trưởng phòng hoặc Hiệu trưởng đơn vị trực thuộc Sở (đối tượng 2) thì có thể trung cấp lý luận chính trị (chưa đảm bảo tiêu chuẩn) nhưng sau khi được quy hoạch thì phải có kế hoạch để hoàn thiện.

(2) Trình độ chính trị Phó Giám đốc Sở: Cao cấp LLCT với người đang giữ chức danh Trưởng phòng hoặc Hiệu trưởng đơn vị trực thuộc Sở (đối tượng 1). Nếu là Phó Trưởng phòng hoặc Phó Hiệu trưởng đơn vị trực thuộc Sở (đối tượng 2) thì có thể trung cấp lý luận chính trị (chưa đảm bảo tiêu chuẩn) nhưng sau khi được quy hoạch thì phải có kế hoạch để hoàn thiện.

3. Về cơ cấu

- Ưu tiên bổ sung quy hoạch đối với cán bộ trẻ, cán bộ nữ.
- Phần đầu bảo đảm:
 - + Cán bộ nữ: 25% trở lên.
 - + Cán bộ trẻ: dưới 40 tuổi: 15% trở lên.
 - + Phó Giám đốc Sở: có cán bộ dưới 35 tuổi

III. QUY TRÌNH RÀ SOÁT, BỔ SUNG QUY HOẠCH

1. Đối với nguồn nhân sự tại chỗ (4 BƯỚC)

- Căn cứ Thông báo số 452-TB/BTCTU ngày 05/10/2023 của Ban Tổ chức Thành ủy phê duyệt kết quả rà soát, bổ sung quy hoạch giai đoạn 2021-2026 và quy hoạch giai đoạn 2026-2031 các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý.

- Căn cứ vào kết quả đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hằng năm của Sở, đánh giá đảng viên của tổ chức Đảng có thẩm quyền và đề xuất của cơ quan tham mưu về tổ chức, cán bộ (Phòng Tổ chức cán bộ Sở); tập thể Lãnh đạo Sở chỉ đạo rà soát, bổ sung quy hoạch

1.1. Bước 1 - Hội nghị tập thể lãnh đạo Sở (Ban Giám đốc Sở - lần 1)

- Thời gian: 10h00, ngày 14/4/2023 (thứ 6).
 - Nội dung: Xem xét, thông qua danh sách bổ sung quy hoạch để lấy ý kiến tại các hội nghị và bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

- Nguyên tắc đưa ra khỏi quy hoạch: Những đồng chí có trên 50% tổng số người được triệu tập tại hội nghị tập thể lãnh đạo Sở đồng ý thì đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch.

1.2. Bước 2 - Hội nghị cán bộ chủ chốt

- Thời gian: 14h00, ngày 14/4/2023 (thứ 6).
- Nội dung: Lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín).
- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước 3.

- Thành phần hội nghị:

- + Giám đốc, Phó Giám đốc - Sở Giáo dục và Đào tạo;
- + Chủ tịch Công đoàn ngành Giáo dục
- + Ủy viên Ban chấp hành Đảng bộ cơ quan Sở;
- + Bí thư các chi bộ trực thuộc; Chánh Thanh tra, Phó chánh Thanh tra Sở; Chánh Văn phòng, Phó Chánh Văn phòng Sở; Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng thuộc cơ quan Sở; Chủ tịch Công đoàn cơ quan Sở;

+ Hiệu trưởng: các Trường Trung học phổ thông công lập trực thuộc Sở; Trường Trường Khiêm thánh, Trường Nuôi dạy trẻ em Khiêm thị; Giám đốc: Trung tâm Giáo dục Thường xuyên Hải Phòng, Trung tâm Giáo dục Kỹ thuật tổng hợp hướng nghiệp và Bồi dưỡng nhà giáo.

- Dự kiến Ban kiểm phiếu: 05 người.
- Không công bố kết quả tại Hội nghị này.

1.3. Bước 3 - Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng

- Thời gian: 15h30, ngày 14/4/2023 (thứ 6).
- Nội dung: Tập thể lãnh đạo mở rộng tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

- Nguyên tắc: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước 4.

- Thành phần:

- + Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo;
- + Đảng ủy cơ quan Sở; Chủ tịch Công đoàn ngành.
- + Chánh Thanh tra, Chánh Văn phòng, Trưởng phòng thuộc cơ quan Sở; Chủ tịch Công đoàn cơ quan Sở

- Dự kiến Ban kiểm phiếu: 03 người

- Không công bố kết quả tại Hội nghị này.

1.4. Bước 4 - Hội nghị tập thể Lãnh đạo Sở (Ban Giám đốc Sở - lần 2)

- Thời gian: 16h15, ngày 14/4/2023 (thứ 6).
- Nội dung: Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, điều kiện, tiêu chuẩn, đối tượng độ tuổi, tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ; đồng thời trên cơ sở tình hình đội ngũ, yêu cầu

nhệm vụ chính trị của cơ quan, của ngành và kết quả giới thiệu ở bước 2, bước 3. Tập thể lãnh đạo Sở thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

- Nguyên tắc: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý ít nhất 50% trở lên so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì Giám đốc Sở xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.

- Công bố kết quả kiểm phiếu tại Hội nghị.

2. Đối với nguồn nhân sự từ nơi khác: thực hiện theo quy định (nếu có).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng TCCB chuẩn bị các nội dung báo cáo, tham mưu lãnh đạo Sở để triển khai thực hiện; hoàn thành công tác quy hoạch trước ngày 15/4/2023.

2. Văn phòng Sở chuẩn bị các điều kiện về CSVC để tổ chức Hội nghị.

3. Các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở căn cứ Kế hoạch để thực hiện.

V. DANH MỤC HỒ SƠ QUY HOẠCH

Thực hiện theo quy định

Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh, vướng mắc báo cáo Giám đốc Sở xem xét, giải quyết ./.

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- GD- BTĐU Sở;
- PGĐ Sở, ĐU Sở;
- Đơn vị công lập trực thuộc Sở;
- Phòng CMNV Sở
- Lưu: VT, TCCB.

Bùi Văn Kiệt

