

Số: /KH-SGDĐT

Hải Phòng, ngày tháng 4 năm 2023

**KẾ HOẠCH**  
**Triển khai thực hiện Nghị quyết số 171/NQ-CP**  
**ngày 31/12/2022 của Chính phủ**

Căn cứ Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khoá XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới;

Căn cứ Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 21 - NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khoá XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới;

Thực hiện Kế hoạch số 79-KH-UBND ngày 10/3/2023 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ.

Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

**I. MỤC TIÊU VÀ YÊU CẦU**

1. Cụ thể hóa và triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khoá XIII; Chương trình hành động ban hành kèm theo Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ phù hợp với điều kiện thực tiễn của cơ quan, đơn vị; tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện. Nâng cao nhận thức của tập thể lãnh đạo cơ quan và cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên tăng cường củng cố xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong tình hình hiện nay.

2. Việc lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khoá XIII, Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ phải bám sát sự chỉ đạo, định hướng của Thành ủy; đồng thời, bảo đảm đồng bộ, gắn kết chặt chẽ việc thực hiện Kế hoạch này gắn với thực hiện các nghị quyết, kết luận, chương trình, kế hoạch của Trung ương, của tỉnh, thành phố về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; về xây dựng đội ngũ cán bộ đồng thời gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị.

3. Trong quá trình tổ chức thực hiện, cần tiến hành quyết liệt, toàn diện, đồng bộ, thường xuyên cả về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức, cán bộ, bảo đảm thực chất, hiệu quả; kết hợp chặt chẽ, hài hòa các nhiệm vụ, giải pháp theo chủ

trương của Đảng; đề cao vai trò, trách nhiệm tiên phong, gương mẫu, nêu gương của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhân viên, nhất là người đứng đầu gắn với phát huy sức mạnh của hệ thống chính trị.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

### **1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, Kế hoạch số 07-KH/TW, Nghị quyết số 171/NQ-CP**

Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, chỉ đạo quyết liệt thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW, Kế hoạch số 07-KH/TW, Nghị quyết số 171/NQ-CP gắn với việc thực hiện Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Hội nghị Trung ương 4 khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

### **2. Củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của cơ quan, đơn vị**

- Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của cơ quan Sở. Nghiên cứu, rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện và thực hiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm và mối quan hệ công tác với các cơ quan, đơn vị khác đồng bộ với tổ chức cơ sở đảng, bảo đảm phù hợp với thực tế và yêu cầu nhiệm vụ mới.

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 57/KH-UBND ngày 11/3/2022 của ủy ban nhân dân thành phố về triển khai thực hiện sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các sở, ngành; các cơ quan hành chính trực thuộc sở, ngành; phòng chuyên môn thuộc ủy ban nhân dân quận, huyện; các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố theo quy định của Chính phủ. Việc triển khai sắp xếp trong năm 2023 và đến năm 2025 là sắp xếp sáp nhập, hợp nhất các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc sở, ngành, ủy ban nhân dân quận, huyện, phấn đấu đến năm 2025 đảm bảo giảm 10% đơn vị sự nghiệp theo tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 57/KH-UBND ngày 11/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố<sup>1</sup>; Kế hoạch 42/KH-SGDĐT ngày 30/3/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo<sup>2</sup>; Văn bản số 293/UBND-KSTTHC ngày 13/02/2023 của

<sup>1</sup> Kế hoạch số 57/KH-UBND ngày 11/3/2022 của Ủy ban nhân dân thành phố về việc triển khai thực hiện sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các sở, ngành; các cơ quan hành chính trực thuộc sở, ngành; phòng chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân quận, huyện; các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố theo quy định của Chính phủ;

<sup>2</sup> Kế hoạch 42/KH-SGDĐT ngày 30/3/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo về Kế hoạch sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan Sở Giáo dục và Đào tạo và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở theo quy định của Chính phủ;

Ủy ban nhân dân thành phố về việc đẩy mạnh triển khai thực hiện Kế hoạch số 57/KH-UBND.

- Đổi mới nội dung, phương thức, phong cách lãnh đạo, lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm, năng lực của người đứng đầu cơ quan; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, giữ vững kỷ luật, kỷ cương, đoàn kết. Kịp thời cụ thể hoá chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước phù hợp với tình hình thực tiễn và nhiệm vụ chính trị của cơ quan, giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể cơ quan, khắc phục tình trạng hình thức trong đánh giá, xếp loại. Người đứng đầu cơ quan chịu trách nhiệm về kết quả đánh giá, xếp loại hằng năm và thông báo công khai theo Quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và xây dựng hệ thống chính trị; quán triệt, tập trung làm tốt, đầy đủ nội dung học tập, làm theo và nêu gương của cán bộ, công chức, nhất là người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo.

- Cán bộ lãnh đạo, nhất là người đứng đầu phải gương mẫu, nêu cao trách nhiệm đối với công tác xây dựng Đảng ở chi bộ nơi mình sinh hoạt; chịu trách nhiệm khi tổ chức đảng bị đánh giá yếu kém, xảy ra tham nhũng, tiêu cực.

### **3. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức**

- Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị và chuyên môn cho cán bộ, công chức, nhân viên. Tạo môi trường thuận lợi, giáo dục, bồi dưỡng để cán bộ, công chức, nhân viên là quần chúng giác ngộ lý tưởng, có động cơ trong sáng, rèn luyện, phấn đấu vào Đảng. Chủ động nắm tình hình, diễn biến tư tưởng, kịp thời định hướng cho cán bộ, công chức, nhân viên trước những vấn đề phát sinh. Nghiên cứu, bổ sung, hoàn thiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ phù hợp với điều kiện mới và truyền thống văn hoá tốt đẹp của dân tộc, làm cơ sở cho cán bộ, công chức, nhân viên tự giác tu dưỡng rèn luyện. Đẩy mạnh giáo dục đạo đức cách mạng, nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, “tự soi”, “tự sửa”, đề cao danh dự, lòng tự trọng của cán bộ, công chức, nhân viên.

- Đổi mới công tác đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, nhân viên để làm cơ sở đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên; khắc phục triệt để tình trạng nể nang, né tránh trong kiểm điểm tự phê bình và phê bình, đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên, công chức, nhân viên; phát hiện, khen thưởng, nhân rộng những tấm gương cán bộ, đảng viên, công chức, nhân viên xuất sắc, tiêu biểu trên các lĩnh vực; kịp thời nhắc nhở, giáo dục đảng viên, cán bộ, công chức, người lao động không hoàn thành nhiệm vụ hoặc khi có khuyết điểm, vi phạm.

- Quan tâm công tác quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng

cán bộ cơ sở đảm bảo sự chủ động, đáp ứng cả nhiệm vụ trước mắt và lâu dài. Tiếp tục kiện toàn, bố trí, sử dụng cán bộ phù hợp với năng lực, sở trường, công tác và yêu cầu nhiệm vụ; quan tâm kiện toàn cán bộ trẻ, cán bộ nữ; chú trọng quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là cán bộ trẻ để tạo nguồn tham gia cấp ủy; gắn kết chặt chẽ giữa quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý cơ quan với quy hoạch cấp ủy. Tăng cường, đổi mới công tác quản lý cán bộ, công chức, nhân viên, nhất là về chính trị tư tưởng, về việc lập và sử dụng các trang thông tin trên Internet, mạng xã hội, về việc đi công tác, học tập ở ngoài nước...; kịp thời chấn chỉnh cán bộ, đảng viên, công chức, nhân viên không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của pháp luật và kỷ luật của Đảng. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý cán bộ, công chức, nhân viên phù hợp với tình hình thực tiễn.

#### **4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra; xử lý nghiêm cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên vi phạm**

- Thực hiện thường xuyên, nghiêm túc công tác thanh tra, kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, nhân viên, nhất là những lĩnh vực liên quan đến quyền lợi hợp pháp, chính đáng của Nhân dân và lĩnh vực nhạy cảm dễ xảy ra sai phạm để chủ động phòng ngừa, kiên quyết đấu tranh, xử lý nghiêm sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những hành vi tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan hành chính nhà nước.

- Chỉ đạo giải quyết dứt điểm những vụ việc khiếu nại, tố cáo phức tạp, kéo dài, tập trung đông người; xử lý có hiệu quả những vụ việc tồn đọng, phức tạp, gây bức xúc trong dư luận.

- Tăng cường phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan trong phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức, nhân viên gắn với trách nhiệm của người đứng đầu.

- Tăng cường phối hợp giữa cơ quan thanh tra với cơ quan kiểm tra của Đảng, cơ quan điều tra, truy tố, xét xử trong phát hiện, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cơ quan thanh tra có bản lĩnh vững vàng, liêm chính, trung thực, có kiến thức, có uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, kỹ năng chuyên môn sâu, nắm vững và thực hiện nhiệm vụ đúng chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

#### **5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nhân viên**

- Phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội để tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước kết hợp với phương thức vận động, tập hợp Nhân dân, tạo thành sức mạnh tổng hợp để thực hiện thành công nhiệm vụ chính trị được giao.

- Xây dựng mối quan hệ mật thiết giữa cơ quan nhà nước, cán bộ, công chức, nhân viên và Nhân dân; lấy kết quả công việc, sự hài lòng và tín nhiệm của Nhân dân làm tiêu chí quan trọng để đánh giá chất lượng tập thể lãnh đạo quản lý và cán bộ, công chức, nhân viên.

- Thực hiện nghiêm quy định của pháp luật về dân chủ ở cơ sở để thực hiện có hiệu quả phương châm "Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng"; thực hiện mở rộng dân chủ đi đôi với tăng cường kỷ luật, kỷ cương.

Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác dân vận trong các cơ quan hành chính nhà nước và chính quyền các cấp theo Quyết định số 23-QĐ/TW ngày 30/7/2021 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị gắn với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, tổ chức. Thực hiện nghiêm Chương trình phối hợp số 05-CTr/BDVTU-BCSDUBNDTP ngày 07/01/2022 giữa Ban Dân vận Thành ủy và Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố về công tác dân vận giai đoạn 2022-2026, tạo bước chuyển biến thực chất hơn trong giám sát của Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện, đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý và của cán bộ, công chức, viên chức. Tăng cường trách nhiệm giải trình của người đứng đầu; thực hiện nghiêm quy định của Đảng, Nhà nước về tiếp, đối thoại với công dân; tiếp nhận và kịp thời tập trung giải quyết các vấn đề Nhân dân phản ánh; khiếu kiện, nhất là những vấn đề liên quan đến đạo đức, lối sống của cán bộ, công chức, viên chức; phát huy đầy đủ, hiệu quả vai trò của Nhân dân trong, việc giám sát, phản biện, góp ý xây dựng chính quyền các cấp thông qua Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố, các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn thành phố.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1.** Trên cơ sở những nhiệm vụ chủ yếu của Kế hoạch này, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc; Trưởng các đơn vị thuộc Sở căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao chủ động tổ chức phổ biến Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khoá XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới và các văn bản khác có liên quan đến cán bộ, công chức, viên chức người lao động trong cơ quan; đồng thời chỉ đạo cụ thể hóa các nhiệm vụ và giải pháp đề ra trong Kế hoạch này vào chương trình, kế hoạch hàng năm thực hiện công tác chuyên môn của cơ quan, đơn vị.

#### **2. Phòng Kế hoạch – Tài Chính**

Hàng năm, căn cứ ngân sách được UBND thành phố giao, tổng hợp tham mưu bố trí kinh phí thực hiện các nội dung nhiệm vụ (nếu có phát sinh) trong Kế hoạch theo đúng quy định hiện hành.

**3. Chế độ báo cáo:** Định kỳ trước ngày **15/6** và **15/12** gửi báo cáo kết quả triển khai thực hiện về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua Phòng Tổ chức Cán bộ) để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố (qua Sở Nội vụ tổng hợp) trước ngày

**20/6** và **20/12** hàng năm.

Trên đây là nội dung Kế hoạch Sở Giáo dục và Đào tạo triển khai thực hiện Nghị quyết số 171/NQ-CP ngày 31/12/2022 của Chính phủ ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 21- NQ/TW ngày 16/6/2022 của Hội nghị Trung ương 5 khoá XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới./.

***Nơi nhận:***

- UBND TP (b/c);
- Ban GD Sở (b/c);
- Trường các đơn vị thuộc Sở (đề t/h);
- Các đơn vị (đề t/h):
  - + Trường THPT;
  - + Đơn vị trực thuộc;
- Văn phòng Sở (đăng công TTĐT);
- Lưu: VT, TCCB.

**GIÁM ĐỐC**

**Bùi Văn Kiệm**