

**KẾ HOẠCH**  
**Công tác rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ**

Thực hiện công văn số 817/SGDDĐT-TCCB ngày 29 tháng 3 năm 2023 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng về việc rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 01/HD-SGDĐT-TCCB, ngày 24 tháng 3 năm 2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải phòng về việc triển khai thực hiện một số nội dung về công tác quy hoạch cán bộ các đơn vị thuộc và trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng; Căn cứ Quy định số 50-QĐ/TW, ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ; Quy định số 566-QĐ/TU, ngày 08/3/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy Hải Phòng về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 05-HD/BTCTU, ngày 08/3/2022 của Ban Tổ chức Thành ủy Hải Phòng hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ. Trường THPT Nguyễn Khuyến xây dựng kế hoạch quy hoạch các chức danh lãnh đạo như sau:

**1. Nguyên tắc**

- Phân đầu quy hoạch theo cơ cấu ba độ tuổi (khoảng cách giữa các độ tuổi ít nhất là 05 năm), tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ phù hợp với địa bàn, lĩnh vực công tác.
- Quy hoạch cấp ủy các cấp phải gắn với quy hoạch lãnh đạo, quản lý; lấy quy hoạch các chức danh cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý; quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch cấp trên.
- Chỉ quy hoạch chức danh cao hơn, mỗi chức danh lãnh đạo, quản lý quy hoạch không quá ba cán bộ, một cán bộ quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng cấp.

**2. Rà soát quy hoạch**

2.1. Đưa ra khỏi quy hoạch đối với các đồng chí không đủ thời gian công tác 5 năm (60 tháng); nam sinh từ tháng 3/1966; nữ sinh từ tháng 8/1970 trở về trước.

2.2. Bổ sung quy hoạch các chức danh cán bộ:

Đối tượng 1: Đủ tuổi công tác còn ít nhất 72 tháng trở lên; nam sinh từ tháng 4/1967; nữ sinh từ tháng 5/1971 trở lại đây.

Đối tượng 2: Đủ tuổi công tác còn ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ (120 tháng) trở lên; nam sinh tháng 4/1971, nữ sinh tháng 01/1974 trở lại đây.



### 3. Chức danh, đối tượng, nhiệm kỳ

2.1. Chức danh quy hoạch: Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng

2.2. Đối tượng quy hoạch:

a) Quy hoạch chức danh Hiệu trưởng

Lấy quy hoạch các chức danh cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý bảo đảm đồng bộ với các chủ trương, quy định của Đảng và của Thành ủy về bố trí cán bộ.

**- Đối tượng 1:** Phó Hiệu trưởng trường THPT

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 01 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

**Đối tượng 2:** Tổ trưởng tổ chuyên môn hoặc trưởng các tổ chức

Các đồng chí này phải được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 02 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

b) Quy hoạch chức danh Phó hiệu trưởng

**Đối tượng 1:** Tổ trưởng, Tổ phó (hoặc trưởng, phó các tổ chức trong trường).

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 01 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ; đối với rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

**Đối tượng 2:** Giáo viên hoặc viên chức có thành tích cao, có triển vọng phát triển.

Các đồng chí này phải được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác ít nhất trọn 02 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

2.3 Nhiệm kỳ: Nhiệm kỳ quy hoạch 2025 - 2030.

### 4. Về độ tuổi

Cán bộ được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp tại thời điểm tính tuổi quy hoạch theo quy định phải còn ít nhất 01 nhiệm kỳ công tác (60 tháng) đối với đối tượng 1 và còn ít nhất 02 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với đối tượng 2. Khi rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, tại thời điểm rà soát, bổ sung quy hoạch còn ít nhất 72 tháng đối với đối tượng 1 và còn ít nhất 02 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với đối tượng 2.

Thời điểm tính tuổi quy hoạch các chức danh lãnh đạo các cơ quan đơn vị nhiệm kỳ 2025 - 2030: Tháng 6/2025



Tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch cho nhiệm kỳ hiện tại bằng tuổi nghỉ hưu thực tế của cán bộ theo Nghị định số 135/2020/NĐ-CP, ngày 18/11/2020 của Chính phủ trừ đi tuổi của cán bộ tại thời điểm rà soát, bổ sung quy hoạch phải còn ít nhất 72 tháng đối với đối tượng 1 và còn ít nhất 02 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với đối tượng 2.

#### 4.1. Tuổi quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp đối với đối tượng 1

Chức danh lãnh đạo nhiệm kỳ 2025 - 2030	Tuổi quy hoạch nhiệm kỳ 2025 - 2030	
	Nam	Nữ
	Sinh từ tháng 6/1968 trở lại đây	Sinh từ tháng 02/1972 trở lại đây

#### 4.2. Tuổi quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp đối với đối tượng 2

Độ tuổi quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp đối với đối tượng 2 được xác định: Độ tuổi của đối tượng 1 (của chức danh tương ứng nêu tại 3.1) cộng thêm 5 năm (60 tháng).

#### 4.3. Tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm đối với cả 2 đối tượng

Việc xác định độ tuổi rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ kế tiếp và nhiệm kỳ hiện tại cơ bản thực hiện như phương pháp tính nêu tại Khoản 3, Điều 8 Quy định này. Vào thời điểm rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ kế tiếp, cán bộ phải còn thời gian công tác ít nhất 1 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với đối tượng 1 và ít nhất 2 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với đối tượng 2; đối với rà soát bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, cán bộ phải còn thời gian công tác ít nhất 72 tháng đối với đối tượng 1 và ít nhất 120 tháng đối với đối tượng 2.

### 5. Số lượng và cơ cấu

5.1. Về số lượng: Số lượng của chức danh quy hoạch lãnh đạo, quản lý: Mỗi chức danh quy hoạch không quá ba cán bộ và một cán bộ quy hoạch không quá ba chức danh ở cùng một cấp phê duyệt quy hoạch

5.2. Về cơ cấu: Phân đấu cơ cấu, tỉ lệ quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp theo hướng: Cán bộ nữ từ 25% trở lên; cán bộ trẻ (dưới 35 tuổi) từ 15% trở lên.

### 6. Quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch

6.1. Bước 1: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1) xem xét, thông qua danh sách bổ sung quy hoạch để lấy ý kiến tại các hội nghị và bỏ phiếu đưa ra khỏi quy hoạch đối với những trường hợp không đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định.

Nguyên tắc đưa ra khỏi quy hoạch: Những đồng chí có trên 50% tổng số người được triệu tập đồng ý thì đề xuất đưa ra khỏi quy hoạch.



6.2. Bước 2: Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt để lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Thành phần: Tập thể lãnh đạo; Ủy viên chi ủy; tổ trưởng, tổ phó chuyên môn; trưởng các tổ chức chính trị, xã hội trong trường.

6.3. Bước 3: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng. Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, tập thể lãnh đạo mở rộng tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.

Thành phần: Tập thể lãnh đạo; Ủy viên chi ủy; tổ trưởng, tổ phó chuyên môn; trưởng các tổ chức chính trị, xã hội trong trường.

6.4. Bước 4: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2). Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, yêu cầu nhiệm vụ cơ quan, đơn vị và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2 và bước 3, tập thể lãnh đạo tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch.

Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định.

Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự. (Thành phần dự Hội nghị là tập thể lãnh đạo; tập thể lãnh đạo mở rộng theo quy định tại Hướng dẫn số 01/HD-SGDDT ngày 24/3/2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo)

## **7. Các trường hợp đương nhiên ra khỏi quy hoạch**

Cán bộ quá tuổi quy hoạch, bị cấp có thẩm quyền thi hành kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên (đối với cá nhân) hoặc kết luận không bảo đảm tiêu chuẩn chính trị của chức danh quy hoạch thì đương nhiên ra khỏi quy hoạch.

Cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch ban hành quyết định đưa cán bộ đó ra khỏi quy hoạch, không phải thực hiện quy trình bỏ phiếu theo quy định. Đối với cán bộ bị thi hành kỷ luật, sau khi quyết định thi hành kỷ luật hết hiệu lực theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, cấp có thẩm quyền có thể xem xét việc quy hoạch theo quy định.



## 8. Hồ sơ quy hoạch và nộp về Sở Giáo dục và Đào tạo

8.1. Tờ trình, bảng tổng hợp kết quả ở các bước và danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch (Phụ lục 1, Phụ lục 2, Phụ lục 3 theo mẫu đính kèm đối với mỗi nhiệm kỳ)

8.2. Biên bản các cuộc họp, hội nghị thực hiện việc rà soát, bổ sung quy hoạch (Biên bản thể hiện rõ các bước)

8.3. Hồ sơ cá nhân của người được bổ sung quy hoạch gồm:

- Sơ yếu lý lịch 2C theo quy định hiện hành do cá nhân tự khai và cơ quan trực tiếp quản lý cán bộ xác nhận; có dán ảnh màu khổ 4x6.

- Bản sao có giá trị pháp lý các văn bằng, chứng chỉ về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị... (có xác nhận của cơ quan có thẩm quyền). (Chỉ áp dụng đối với những người được bổ sung quy hoạch)

## 9. Tổ chức thực hiện

Căn cứ vào hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng, xây dựng kế hoạch rà soát, bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2026-2031 trước ngày 01 tháng 4 năm 2023.

Giao cho đồng chí Phó hiệu trưởng và bộ phận phụ trách công tác tổ chức, Văn thư chuẩn bị các nội dung, biểu mẫu và tổng hợp nhân sự trong danh sách quy hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt để thực hiện các Hội nghị quy hoạch.

Hoàn thiện việc rà soát bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2020-2025; nhiệm kỳ 2026-2031 của trường chậm nhất ngày 05 tháng 4 năm 2023 và nộp về Sở Giáo dục và Đào tạo Hải Phòng đúng thời gian quy định./.

Hiệu trưởng trường THPT Nguyễn Khuyến ban hành kế hoạch công tác quy hoạch các chức danh lãnh đạo nhiệm kỳ 2025-2030 làm cơ sở để triển khai công tác quy hoạch cán bộ của nhà trường theo quy định hiện hành./.

### Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT Hải Phòng;
- Đảng ủy; BGH;
- CD, ĐTN;
- TT CM, VP;
- Đăng Website;
- Lưu: VT.



**Phạm Huy Hùng**

