

Số: /KH- SGDDĐT

Hải Phòng, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Tình giảm biên chế của cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo giai đoạn 2022-2026

Thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tình giảm biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (sau đây gọi tắt là Kết luận số 28-KL/TW); Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026 (sau đây gọi tắt là Kết luận số 40-KL/TW); Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế trong hệ thống chính trị (sau đây gọi tắt là Quy định số 70-QĐ/TW); Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về tổng biên chế của cả hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 (sau đây gọi tắt là Quyết định số 72-QĐ/TW); Quyết định số 110-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022 Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của thành phố Hải Phòng năm 2022 (sau đây gọi tắt là Quyết định số 110-QĐ/BTCTW); Quyết định số 25-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của thành phố Hải Phòng giai đoạn 2022-2026 (sau đây gọi tắt là Quyết định số 25-QĐ/BTCTW); Quyết định số 1046/QĐ-TTg ngày 06/9/2022 của Thủ tướng Chính phủ về thực hiện Kết luận số 28-KL/TW; Kết luận số 40-KL/TW và Quy định số 70-QĐ/TW và Kế hoạch số 203-KH/TU ngày 06/12/2022 của Thành ủy về quản lý biên chế của thành phố Hải Phòng giai đoạn 2022-2026; Kế hoạch số 84/KH-UBND ngày 14/3/2023 của UBND thành phố Hải Phòng về tình giảm biên chế của thành phố Hải Phòng giai đoạn 2022-2026 (sau đây gọi tắt là Kế hoạch số 84/KH-UBND);

Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng kế hoạch tình giảm biên chế của cơ quan và các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo giai đoạn 2022-2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Triển khai thực hiện các quy định của Trung ương và thành phố về biên chế và tình giảm biên chế của cơ quan và các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo đảm bảo đầy đủ, nghiêm túc.

- Thực hiện tình giảm biên chế của cơ quan và các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo theo đúng chỉ đạo của thành phố Hải Phòng. Giai đoạn 2021-

2026, Sở Giáo dục và Đào tạo tinh giản 5% biên chế công chức (3 biên chế) và tinh giản tối thiểu 436 biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2022-2026, nhằm nâng cao chất lượng công chức, viên chức phù hợp với yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

- Các phòng của Sở, các đơn vị phối hợp chặt chẽ với cấp ủy, tổ chức đảng cùng cấp tổ chức nghiên cứu, tăng cường quán triệt, nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện Kết luận số 28-KL/TW; Kết luận số 40-KL/TW; Quyết định số 72-QĐ/TW.

- Đề cao trách nhiệm của Người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực thuộc trong quá trình thực hiện tinh giản biên chế và kết quả thực hiện tinh giản biên chế trong đơn vị được giao quản lý.

- Thực hiện sắp xếp, tổ chức lại cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập; tăng cường quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập, đảm bảo hoàn thành mục tiêu Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII đề ra.

- Tập trung đẩy mạnh cung ứng dịch vụ sự nghiệp công theo cơ chế thị trường, thúc đẩy xã hội hóa trong việc cung cấp các dịch vụ sự nghiệp công; nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập; hoàn thiện cơ chế tài chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với các đơn vị sự nghiệp công lập.

II. NỘI DUNG VÀ LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

1. Biên chế công chức

1.1. Biên chế giao năm 2022, 2023

- Năm 2022, Sở Giáo dục và Đào tạo được giao **60** biên chế công chức, tiếp tục ghi nhận 01 biên chế phục vụ, khi giảm không bổ sung thay thế mà thực hiện hợp đồng công việc theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

- Năm 2023, Sở Giáo dục và Đào tạo được giao **59¹** biên chế công chức, tiếp tục ghi nhận 01 biên chế phục vụ, khi giảm không bổ sung thay thế mà thực hiện hợp đồng công việc theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/ 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

1.2. Tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026

¹ Năm 2023 giảm 01 biên chế so với biên chế được giao năm 2022 do thực hiện tinh giản biên chế.

a) Chỉ đạo của Bộ Chính trị và của Thành phố

Tại Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị ban hành về tổng biên chế của cả hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 và tại Kế hoạch số 84/KH-UBND ngày 14/3/2023 yêu cầu giai đoạn 2022-2026 tiếp tục giảm 5% biên chế công chức; đối với biên chế cơ quan Sở đến năm 2026 còn **57** biên chế, giảm **02** biên chế so với biên chế được giao năm 2022.

b) Nguyên tắc thực hiện

Căn cứ yêu cầu, chỉ đạo của Bộ Chính trị, Ban Tổ chức Trung ương và Ban Thường vụ Thành ủy, UBND thành phố về thực hiện tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026; trên cơ sở rà soát cơ cấu tổ chức bộ máy, biên chế và tình hình thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, giai đoạn 2022-2026, Sở Giáo dục và Đào tạo thực hiện tinh giản biên chế công chức hành chính theo nguyên tắc sau:

(1) Đảm bảo tinh giản 5% biên chế công chức của thành phố tại cơ quan theo đúng chỉ đạo của Bộ Chính trị tại Kết luận số 40-KL/TW và Kế hoạch số 84/KH-UBND.

(2) Sau khi giảm biên chế, số còn lại chưa đảm bảo quy định về tổ chức bộ máy thì tiếp tục thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy cơ quan Sở đảm bảo phù hợp theo quy định.

(3) Ngoài việc thực hiện tinh giản biên chế theo nguyên tắc trên, tiếp tục thực hiện cắt giảm đối với phòng của Sở có biên chế được giao chưa phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, khối lượng công việc và mặt bằng chung của Sở (thực hiện theo phân bổ biên chế hàng năm).

Đến năm 2026, sau khi giảm 03 biên chế so với năm 2021, cơ quan Sở thực hiện 8 phòng, giảm tối thiểu 01 phòng so với năm 2022.

c) Thực hiện tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026

(1) Dự kiến nguồn thực hiện tinh giản cho giai đoạn 2022-2026: **03** biên chế, gồm:

- Số nghỉ hưu: Từ năm 2022 đến năm 2026, Sở có 08 người nghỉ hưu theo quy định.

- Số biên chế được giao nhưng chưa sử dụng (tính đến tháng 3/2023): 01 biên chế.

(2) Tổng thực tế cắt giảm tại cơ quan Sở giai đoạn 2022-2026: **04** biên chế, gồm:

- 03 biên chế thực tế cắt giảm được tại Sở theo lộ trình.

- 01 biên chế phục vụ giảm không giao bổ sung.

- 04 biên chế chưa thực hiện do nghỉ hưu, sẽ đăng ký nhu cầu tuyển dụng và tiếp nhận công chức để thực hiện đủ biên chế được giao.

(3) Số biên chế của Sở năm 2026 là **57** biên chế, giảm **03** biên chế so với năm 2022 do thực hiện tinh giản biên chế.

Năm 2023, đã thực hiện tinh giản 01 biên chế so với biên chế giao năm 2022. Số biên chế còn phải thực hiện tinh giản là 02 biên chế, trong đó năm 2024 giảm 01 biên chế, năm 2026 giảm 01 biên chế.

2. Biên chế sự nghiệp

2.1. Biên chế giao năm 2021, 2022, 2023

Năm 2021, Sở được thành phố giao **2.919** người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước, trong đó trung học phổ thông là 2.773 biên chế, đơn vị sự nghiệp khác là 146 biên chế, trong đó Trung tâm Giáo dục kỹ thuật Tổng hợp - Hướng nghiệp và Bồi dưỡng nhà giáo được giao 36 biên chế, giảm 02 người so với năm 2020².

Năm 2022, Sở được thành phố giao **2.895** người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước, trong đó trung học phổ thông là 2.751 biên chế, đơn vị sự nghiệp khác là 144 biên chế, trong đó Trung tâm GDTX thành phố được giao 27 biên chế, giảm 02 người so với năm 2021³.

Năm 2023, Sở được thành phố giao **2.923** người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước, trong đó trung học phổ thông là 2.779 biên chế (tăng 28 biên chế do được giao bổ sung năm học 2022-2023), đơn vị sự nghiệp khác là 144 biên chế.

2.2. Tinh giản biên chế sự nghiệp giai đoạn 2022-2026

a) Chỉ đạo của thành phố:

Ngày 14/3/2023, UBND thành phố ban hành Kế hoạch số 84/KH-UBND; theo đó, giai đoạn 2022-2026, thực hiện chuyển đổi cơ chế tự chủ đối với trường trung học phổ thông, giảm tối thiểu **436** biên chế so với số giao năm 2022 (2.751), đến năm 2026 còn **2.315** biên chế.

b) Nguyên tắc thực hiện theo Kế hoạch số 84/KH-UBND

Giai đoạn 2022-2026, thực hiện tinh giản biên chế trên cơ sở thực hiện chuyển biên chế hưởng lương ngân sách sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp như sau:

² Năm 2020, Trung tâm Giáo dục kỹ thuật TH - Hướng nghiệp và Bồi dưỡng nhà giáo được giao 38 biên chế

³ Năm 2021, Trung tâm GDTX thành phố được giao 29 biên chế

(1) Thực hiện cắt giảm biên chế hưởng lương ngân sách đối với đơn vị thực hiện tự chủ tài chính, cụ thể:

- Chuyển 100% biên chế hưởng lương ngân sách đối với đơn vị chuyển sang tự chủ chi thường xuyên hoặc tự chủ chi thường xuyên và chi đầu tư.

- Chuyển biên chế hưởng lương ngân sách đối với đơn vị tự chủ một phần chi thường xuyên theo mức % tự chủ tài chính (*theo Quyết định số 725/QĐ-UBND ngày 08/3/2022 của UBND thành phố*) so với biên chế được giao năm 2022. Trường hợp biên chế hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp đã vượt mức % quy định, thì giữ nguyên biên chế hưởng lương ngân sách đã giao.

(2) Tiếp tục xây dựng phương án tự chủ tài chính và tổ chức thực hiện việc chuyển đổi cơ chế tài chính tại các đơn vị sự nghiệp công lập.

(3) Thực hiện chuyển đổi cơ chế tự chủ tài chính đối với một số đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo

c) Các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo

Thực hiện chuyển đổi cơ chế tự chủ tài chính đối với 39 trường THPT công lập với mức tự bảo đảm chi thường xuyên trung bình của các đơn vị từ 16% đến 20%.

c) Thực hiện tinh giản biên chế sự nghiệp giai đoạn 2022-2026

(1) Dự kiến thực hiện tinh giản: **464** biên chế, gồm:

+ Năm 2022: **22** biên chế

+ Năm 2024: **440** biên chế

(2) Số biên chế các trường THPT năm 2026: dự kiến **2.311** biên chế, giảm **440** biên chế so với năm 2022 do thực hiện tinh giản biên chế.

(Chi tiết tại phụ lục kèm theo)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức Cán bộ

- Trên cơ sở Kế hoạch tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026, xây dựng biên chế công chức hành chính, số người làm việc các năm tiếp theo, tham mưu việc tổ chức sắp xếp tổ chức lại cơ quan Sở, báo cáo Ban Giám đốc Sở xem xét, quyết định làm cơ sở để báo cáo UBND thành phố quy định.

- Thẩm định, tham mưu Giám đốc Sở phê duyệt đối tượng hưởng chính sách tinh giản biên chế theo quy định của Trung ương và thành phố.

- Tổng hợp kết quả tinh giản biên chế của các cơ quan, đơn vị, báo cáo UBND thành phố trước ngày 10/12 hàng năm.

- Theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ được nêu trong Kế hoạch.

2. Phòng Kế hoạch-Tài chính

- Chủ trì, hướng dẫn các trường THPT xây dựng phương án tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc theo phương án đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt gửi cơ quan tài chính cùng cấp tham gia ý kiến; tổng hợp, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt phương án tự chủ của đơn vị và tổ chức triển khai thực hiện.

Hoàn thành trước 30/10/2023 thực hiện chuyển đổi cơ chế tài chính các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc theo đúng quy định của pháp luật.

- Chủ trì tham mưu đề xuất các chính sách đẩy mạnh việc tự chủ và xã hội hóa lĩnh vực sự nghiệp giáo dục nhất là xã hội hóa đối với các cấp học mầm non, tiểu học, THCS, THPT và cung ứng dịch vụ theo nhu cầu người học sau khi có hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo và các bộ ngành Trung ương có liên quan.

- Chủ động xây dựng kế hoạch thực hiện xã hội hóa, phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn để đẩy mạnh xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công, nhất là dịch vụ sự nghiệp giáo dục, có chính sách thuận lợi để thu hút các tổ chức, cá nhân tham gia vào việc thành lập trường mầm non, phổ thông ngoài công lập ở những nơi có điều kiện.

3. Trưởng phòng cơ quan Sở; Thủ trưởng đơn vị sự nghiệp

- Tổ chức nghiên cứu, quán triệt nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo chỉ đạo của Bộ Chính trị tại Kết luận số 28-KL/TW; Kết luận số 40-KL/TW và Quyết định số 72-QĐ/TW.

- Căn cứ Kế hoạch tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo giai đoạn 2022-2026, các phòng và các đơn vị triển khai thực hiện.

- Rà soát đối tượng và đề nghị thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của cơ quan, đơn vị đảm bảo đúng quy định của pháp luật và phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện việc kiện toàn, sắp xếp các cơ quan, đơn vị sự nghiệp trực thuộc theo kế hoạch của UBND thành phố và biên chế được giao hàng năm; rà soát, xây dựng và trình cấp có thẩm quyền ban hành chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức của cơ quan, đơn vị; rà soát, phê duyệt Đề án vị trí việc làm, Đề án điều chỉnh vị trí việc làm theo hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương và chỉ

đạo của UBND thành phố; quản lý biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị theo vị trí việc làm đã được phê duyệt.

Trong quá trình triển khai thực hiện, các phòng của Sở và các đơn vị trực thuộc Sở có phát sinh vướng mắc tổng hợp, báo cáo về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua Phòng Tổ chức Cán bộ) để tổng hợp báo cáo UBND thành phố, Sở Nội vụ xem xét, giải quyết.

Trên đây là Kế hoạch Tinh giản biên chế của cơ quan và các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo giai đoạn 2022-2026, Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các phòng của Sở và các đơn vị được biết và triển khai thực hiện đảm bảo hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (để biết);
- GD, PGD Sở GD&ĐT;
- Các phòng của Sở;
- Các trường THPT công lập;
- Các ĐVSN công lập khác;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Bùi Văn Kiệm