

HUYỆN ỦY VĨNH BẢO
BAN TỔ CHỨC

*

Số 311 - CV/BTCHU
v/v báo cáo phục vụ Đề án phát triển
đảng viên trong giai đoạn mới

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Vĩnh Bảo, ngày 01 tháng 6 năm 2023

Kính gửi: Các chi, đảng ủy trực thuộc Huyện ủy

Nghị quyết số 21-NQ/TW, ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới (sau đây gọi là Nghị quyết số 21) đã đề ra mục tiêu chung là “Nâng cao chất lượng phát triển đảng viên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới”, với mục tiêu cụ thể từ năm 2023 đến năm 2030 tỷ lệ kết nạp đảng viên mới hằng năm đạt từ 3% - 4% tổng số đảng viên.

Căn cứ Kế hoạch số 199-KH/TU ngày 28/11/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Nghị quyết số 21; Công văn số 2688-CV/BTCTU, ngày 25/5/2023 của Ban Tổ chức Thành ủy về việc báo cáo phục vụ Đề án phát triển đảng viên trong giai đoạn mới.

Thực hiện nhiệm vụ được giao theo Chương trình công tác năm 2023, Ban Tổ chức Huyện ủy triển khai xây dựng báo cáo “*Đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác phát triển đảng viên của Đảng bộ Huyện Vĩnh Bảo giai đoạn 2023 - 2030*”, trình Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét đề báo cáo Ban Tổ chức Thành ủy theo yêu cầu.

Để có cơ sở đề xuất phương hướng và các nhiệm vụ, giải pháp phát triển đảng viên trong thời gian tới trên cơ sở đánh giá đầy đủ, khách quan về công tác phát triển đảng viên tại Đảng bộ huyện Vĩnh Bảo, Ban Tổ chức Huyện ủy đề nghị các cấp ủy trực thuộc Huyện ủy báo cáo kết quả công tác phát triển đảng viên tại tổ chức cơ sở đảng từ năm 2015 đến nay (có kèm theo Đề cương).

Báo cáo gửi về Ban Tổ chức Huyện ủy trước ngày **5/6/2023** (bản mềm gửi về địa chỉ Lotusnote: Doan Nhu Quang/HUVINHBAO/TUHaiPhong/DCS/VN hoặc địa chỉ gmail: doanquang922133@gmail.com.vn; điện thoại 0916922133).

Nơi nhận:

- Thường trực Huyện ủy “*để báo cáo*”;
- Như kính gửi “*để thực hiện*”;
- Lưu Ban Tổ chức Huyện ủy.

K/T TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN

Đoàn Như Quang

---Tên đơn vị-----

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày tháng năm 2023

BÁO CÁO

**Kết quả công tác phát triển đảng viên tại (Chi bộ) Đảng bộ.....
: từ năm 2015 đến nay**

I. THỰC TRẠNG CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN ĐẢNG VIÊN TẠI (CHI BỘ), ĐẢNG BỘ GIAI ĐOẠN 2015 – 2022

1. Kết quả

Chú ý phân tích, đánh giá kỹ lưỡng, sát thực tế trên cơ sở số liệu cụ thể. Nêu bật những cách làm hay, nổi bật, đã đạt hiệu quả

1.1. Về công tác rà soát, tạo nguồn phát triển đảng viên

- Công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, các đoàn thể trực thuộc về tầm quan trọng của công tác phát triển đảng viên.
- Công tác rà soát, xây dựng kế hoạch kết nạp đảng viên
- Công tác định hướng, giáo dục cho quần chúng phấn đấu vào Đảng

1.2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Các văn bản đã ban hành về công tác phát triển nguồn cảm tình, kết nạp đảng
- Các việc làm cụ thể của Bí thư, Phó Bí thư Thường trực, Thường trực đảng (Bí thư, phó bí thư chi bộ) trong việc lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển đảng.

1.3. Công tác rèn luyện, phấn đấu để trở thành đảng viên của quần chúng ưu tú; của đảng viên dự bị

- Tỷ lệ số lượng quần chúng được kết nạp Đảng so với số lượng quần chúng được cử đi học cảm tình Đảng (có số liệu cụ thể)
- Tỷ lệ số lượng đảng viên dự bị được công nhận chính thức (có số liệu cụ thể)

1.4. Quy trình, thủ tục xét kết nạp đảng viên và chuyển đảng viên dự bị thành đảng viên chính thức

1.5. Hoạt động kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc kết nạp đảng viên

1.6. Đánh giá chung

Số lượng, chất lượng, cơ cấu đảng viên được kết nạp (có đảm bảo phương hướng đề ra hay không)

Về số lượng:

Về cơ cấu: (độ tuổi, giới tính, ngành nghề..)

Về chất lượng :

2. Tồn tại, hạn chế :

- Trong công tác rà soát, tạo nguồn phát triển đảng viên,
- Trong công tác bồi dưỡng, nhận thức về Đảng cho đối tượng là quần chúng ưu tú; đảng viên mới
- Về quá trình tu dưỡng, rèn luyện của đối tượng quần chúng ưu tú và tạo môi trường phấn đấu, rèn luyện cho quần chúng ưu tú.
- Trong thực hiện quy trình, thủ tục kết nạp đảng viên
- Trong công tác kiểm tra giám sát

3. Nguyên nhân của những hạn chế, yếu kém

3.1. Nguyên nhân khách quan

3.2. Nguyên nhân chủ quan

- Cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy; quan điểm, năng lực, phương pháp... (nếu có)
- Vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội (nếu có)
- Ý thức, động cơ phấn đấu vào Đảng của quần chúng (nếu có)

4. Bài học kinh nghiệm

II. PHƯƠNG HƯỚNG, GIẢI PHÁP TỪ NAY ĐẾN NĂM 2030

1. Dự báo những yếu tố tác động

- Dự báo những thuận lợi và khó khăn ảnh hưởng đến công tác phát triển đảng viên trong thời gian tới
- Dự báo nguồn phát triển đảng viên (trên cơ sở phân tích, dự báo xu hướng gia tăng dân số ở địa phương, chuyển dịch lao động, tăng/giảm biên chế đối với khối cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp...)
- Dự kiến kết nạp trong từng tháng cụ thể năm 2023.

2. Nhiệm vụ và một số giải pháp chủ yếu

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ (nếu có)

: