

Số: /SNV-CCVC

Hải Phòng, ngày tháng năm 2023

V/v hướng dẫn triển khai thực hiện
Nghị quyết số 01/2023/NQ-HĐND và
các nội dung liên quan đến việc hưởng
thu nhập bình quân tăng thêm

Kính gửi:

- Người đứng đầu các sở, ban, ngành trực thuộc UBND thành phố;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận, huyện;
- Người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND thành phố;
- Người đứng đầu các Hội có tính chất đặc thù.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ủy ban nhân dân thành phố tại Công văn số 1039/UBND-KSTTHC ngày 11/5/2023 về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 01/2023/NQ-HĐND ngày 18/4/2023 của Hội đồng nhân dân thành phố; theo đó “*giao các Sở, Nội vụ, Tài chính căn cứ chức năng, nhiệm vụ hướng dẫn các Sở, ban, ngành, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện Nghị quyết số 01/2023/NQ-HĐND đảm bảo đúng quy định...*”.

Sở Nội vụ hướng dẫn triển khai thực hiện Nghị quyết số 01/2023/NQ-HĐND ngày 18/4/2023 của Hội đồng nhân dân thành phố sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị quyết số 05/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022 của Hội đồng nhân dân thành phố về mức chi thu nhập bình quân tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong các cơ quan chính quyền, Đảng, đoàn thể do thành phố quản lý (*sau đây gọi chung là Nghị quyết số 01/2023/NQ-HĐND*) và một số nội dung liên quan đến việc hưởng thu nhập bình quân tăng thêm, cụ thể như sau:

I. HƯỚNG DẪN TRIỂN KHAI NGHỊ QUYẾT SỐ 01/2023/NQ-HĐND

1. Về đối tượng

Bổ sung đối tượng được hưởng thu nhập bình quân tăng thêm:

+ Những người được tuyển dụng theo quy định về tuyển dụng công chức tại các Hội đặc thù.

+ Những người được tuyển dụng theo quy định về tuyển dụng viên chức tại các Hội đặc thù.

(*Các đối tượng được hưởng thu nhập bình quân tăng thêm được gọi chung là cán bộ, công chức, viên chức*).

2. Về việc đánh giá, xếp loại để làm cơ sở chi trả thu nhập bình quân tăng thêm

- Đối với các trường hợp không có kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng theo quy định, bao gồm: cán bộ, công chức, viên chức có thời gian công tác

trong năm chưa đủ 06 tháng (nghỉ ốm dài ngày, nghỉ không lương, mới tuyển dụng) hoặc không còn công tác đến thời điểm đánh giá, xếp loại (nghỉ hưu, thôi việc, ...), thì cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức có thể tham chiếu các tiêu chí đánh giá, xếp loại của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2023 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và các văn bản liên quan để thực hiện đánh giá hiệu quả công việc và chi trả thu nhập bình quân tăng thêm đối với thời gian công tác thực tế trong năm đó.

Ví dụ:

+ Trong năm 2023, ông Nguyễn Văn A công tác tại Sở X được 05 tháng (do nghỉ ốm dài ngày), không đủ thời gian công tác để đánh giá, xếp loại cuối năm theo quy định. Sở X áp dụng quy định của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP và các văn bản hướng dẫn liên quan để thực hiện đánh giá hiệu quả công việc làm cơ sở chi trả thu nhập bình quân tăng thêm đối với 05 tháng công tác thực tế tại Sở X cho ông Nguyễn Văn A theo quy định.

+ Trong năm 2023, bà Nguyễn Thị A công tác tại Sở Y được 08 tháng, đến ngày 01/9/2023 nghỉ hưu theo chế độ (không được đánh giá, xếp loại cuối năm theo quy định). Sở Y áp dụng quy định của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP và các văn bản hướng dẫn liên quan để thực hiện đánh giá hiệu quả công việc làm cơ sở chi trả thu nhập bình quân tăng thêm đối với 08 tháng công tác thực tế tại Sở Y cho bà Nguyễn Thị A theo quy định.

+ Trong năm 2023, ông Trần Văn E được tuyển dụng viên chức giáo dục tại Trường G từ tháng 2/2023, tập sự 12 tháng, được hưởng 85% bậc 1 - 2,34. Đến tháng 6/2023, ông Trần Văn E không được đánh giá, xếp loại cuối năm theo quy định do thời gian công tác không đủ 06 tháng. Trường G áp dụng quy định của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP và các văn bản hướng dẫn liên quan để thực hiện đánh giá hiệu quả công việc làm cơ sở chi trả thu nhập bình quân tăng thêm đối với 05 tháng công tác thực tế tại Trường G cho ông Trần Văn E (từ tháng 02 đến hết tháng 6/2023) theo quy định.

- Đối với các trường hợp chuyển công tác trước thời điểm đánh giá, xếp loại đến cơ quan, đơn vị không thuộc phạm vi điều chỉnh tại Nghị quyết số 05/2022/NQ-HĐND: cơ quan, đơn vị trước khi chuyển công tác căn cứ kết quả đánh giá, xếp loại theo quy định để thực hiện chi trả thu nhập bình quân tăng thêm đối với thời gian công tác thực tế tại cơ quan, đơn vị trước khi chuyển công tác trong năm đó.

Ví dụ:

+ Trong năm 2023, ông Nguyễn Văn B, Giám đốc Sở Y, công tác tại Sở Y được 09 tháng. Đến ngày 01/10/2023 được điều động và bổ nhiệm giữ chức Giám đốc Ban Quản lý dự án Z (đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ trực thuộc UBND thành phố, không thuộc phạm vi điều chỉnh của Nghị quyết). Ông Nguyễn Văn B thuộc thẩm quyền đánh giá, xếp loại của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố. Sở Y căn cứ kết quả đánh giá, xếp loại ông Nguyễn Văn B của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố để thực hiện chi trả thu nhập bình quân

tăng thêm đối với 09 tháng công tác thực tế tại Sở Y cho ông Nguyễn Văn B theo quy định.

+ Trong năm 2023, bà Trần Thị B công tác tại Sở M được 03 tháng, đến ngày 01/4/2023 chuyển công tác đến Bệnh viện C (đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ, không thuộc phạm vi điều chỉnh của Nghị quyết). Sở M căn cứ kết quả đánh giá, xếp loại của bà Trần Thị B tại Bệnh viện C để thực hiện chi trả thu nhập bình quân tăng thêm đối với 03 tháng công tác thực tế tại Sở M cho bà Trần Thị B theo quy định.

3. Thời gian tính chi trả

Thời gian tính chi trả thu nhập bình quân tăng thêm từ ngày 01/01/2022.

4. Tiếp tục thực hiện các nội dung hướng dẫn triển khai thực hiện Nghị quyết về mức chi thu nhập bình quân tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức theo Công văn số 2723/SNV-CCVC ngày 30/11/2022 của Sở Nội vụ.

Trong đó lưu ý: cơ quan, đơn vị, địa phương nơi cán bộ, công chức, viên chức đang làm việc tại thời điểm thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng sẽ thực hiện việc chi trả thu nhập bình quân tăng thêm đối với cán bộ, công chức, viên chức (bao gồm cả thời gian làm việc tại cơ quan, đơn vị khác thuộc phạm vi điều chỉnh của Nghị quyết trước khi chuyển về (nếu có)).

II. MỘT SỐ NỘI DUNG KHÁC

1. Mức hưởng thu nhập bình quân tăng thêm được tính trên cơ sở mức lương theo ngạch bậc, chức vụ hoặc mức lương theo vị trí việc làm, chức danh, chức vụ lãnh đạo của cán bộ, công chức, viên chức theo từng tháng công tác.

Ví dụ: Bà Nguyễn Thị D là giáo viên tại Trường A trong 03 tháng (từ tháng 01 đến hết tháng 3/2022). Ngày 01/4/2022 được tiếp nhận vào làm công chức Sở C. Mức hưởng thu nhập bình quân tăng thêm của bà Nguyễn Thị D căn cứ kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng công chức của Sở C và được tính như sau: Từ tháng 01 đến hết tháng 3/2022 được hưởng hệ số thu nhập bình quân tăng thêm của viên chức; từ tháng 4/2022 đến hết tháng 12/2022 được hưởng hệ số thu nhập bình quân tăng thêm của công chức.

2. Đối với viên chức công tác tại các đơn vị sự nghiệp hoạt động trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, căn cứ để thực hiện chi trả thu nhập bình quân tăng thêm năm 2022:

- Đối với 06 tháng đầu năm 2022: căn cứ kết quả đánh giá, xếp loại của năm học 2021 - 2022.

- Đối với 06 tháng cuối năm 2022: căn cứ kết quả đánh giá, xếp loại của năm học 2022 - 2023.

3. Đối với việc chi trả bổ sung thu nhập bình quân tăng thêm năm 2022: các trường hợp chuyển công tác đến cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi điều chỉnh của Nghị quyết do cơ quan, đơn vị nơi cán bộ, công chức, viên chức đang làm việc thực hiện chi trả (trường hợp chuyển công tác sau thời điểm đánh giá, xếp loại thì sử dụng kết quả đánh giá, xếp loại của cơ quan, đơn vị trước khi chuyển

công tác để làm cơ sở chi trả thu nhập bình quân tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức).

4. Trường hợp đã được chi trả thu nhập bình quân tăng thêm trước khi có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn thì sẽ được truy lĩnh theo quy định.

5. Thời gian nghỉ thai sản thì không được tính hưởng thu nhập bình quân tăng thêm:

Theo quy định tại khoản 1 Điều 2 Nghị quyết số 05/2022/NQ-HĐND ngày 20/7/2022, thu nhập bình quân tăng thêm được thực hiện trên cơ sở hiệu quả công việc.

Thời gian nghỉ thai sản là thời gian nghỉ không làm việc. Theo quy định của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP, thời gian nghỉ thai sản không được xếp loại chất lượng trong năm, do đó không được tính hưởng thu nhập bình quân tăng thêm.

6. Đối với công chức, viên chức biệt phái: cơ quan, đơn vị cử công chức, viên chức biệt phái căn cứ kết quả đánh giá, xếp loại của cơ quan, đơn vị nơi công chức, viên chức được cử đến biệt phái để chi trả thu nhập bình quân tăng thêm.

7. Trường hợp được tuyển dụng là công chức, được bổ nhiệm ngạch trước thời điểm có kết quả đánh giá, xếp loại của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền thì thuộc đối tượng được hưởng thu nhập bình quân tăng thêm theo quy định; thời gian hưởng là thời gian công tác thực tế trong năm.

Trên đây là một số hướng dẫn của Sở Nội vụ về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 01/2023/NQ-HĐND và các nội dung liên quan đến việc hưởng thu nhập bình quân tăng thêm. Đề nghị người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc triển khai thực hiện đảm bảo đúng quy định. Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện, trường hợp phát sinh vướng mắc liên quan đến các nội dung hướng dẫn nêu trên, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố (qua Sở Nội vụ) để tổng hợp, xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Tổ chức Thành ủy;
- Kho bạc Nhà nước;
- GD, PGD Hoàng Văn Đức;
- Lưu: VT, P.CCVC.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Hoàng Văn Đức