

Số : /SGDDĐT-TCCB

Hải Phòng, ngày tháng năm 2023

V/v thực hiện phụ lục hợp đồng
theo Thông tư số 05/2023/TT-BNV

Kính gửi: Ông (bà)

- Trưởng phòng và tương đương của Sở;
- Hiệu trưởng các trường THPT công lập;
- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở.

Thực hiện Thông tư số 05/2023/TT-BNV của Bộ Nội vụ ngày 03/5/2023 hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây viết tắt là Thông tư số 05/2023/TT-BNV). Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các Trưởng phòng và tương đương của Sở, Hiệu trưởng các trường THPT công lập, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở được biết và triển khai thực hiện mẫu hợp đồng dịch vụ tại Phụ lục I; mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập theo mẫu tại Phụ lục II ban hành kèm theo Thông tư 05/2023/TT-BNV. Thông tư này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 20/6/2023.

Sở Giáo dục và Đào tạo lưu ý một số nội dung trong việc thực hiện hợp đồng lao động thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ, cụ thể:

1. Đối với thời hạn hợp đồng tại Điều 1, Phụ lục II, Hợp đồng lao động thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ

Thời hạn hợp đồng thì lựa chọn một trong hai loại hợp đồng, cụ thể:

“1. Thời hạn hợp đồng

(Lựa chọn một trong hai loại hợp đồng sau đây)

(1.1)

Bên A và bên B thỏa thuận ký kết hợp đồng xác định thời hạn, cụ thể như sau:

Thời hạn của hợp đồng lao động:..... tháng, kể từ ngày..... tháng..... năm..... đến ngày..... tháng..... năm..... trong đó thời gian thử việc (nếu có) từ ngày..... tháng..... năm..... đến ngày..... tháng..... năm.....

Trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày hợp đồng lao động này hết hạn, bên A và bên B phải thỏa thuận để ký kết hợp đồng lao động mới; trong thời gian chưa

ký kết hợp đồng lao động mới thì quyền, nghĩa vụ và lợi ích của hai bên được thực hiện theo hợp đồng này.

Trường hợp bên A và bên B tiếp tục thỏa thuận ký kết hợp đồng lao động mới là hợp đồng xác định thời hạn thì chỉ được ký thêm 01 lần. Hết thời hạn ký kết hợp đồng lần thứ 2, nếu bên B vẫn tiếp tục làm việc thì phải ký kết hợp đồng lao động không xác định thời hạn.

Trường hợp hết thời hạn 30 ngày kể từ ngày hợp đồng lao động này hết hạn mà bên A và bên B không ký kết hợp đồng lao động mới và không có thỏa thuận khác thì hợp đồng này đương nhiên trở thành hợp đồng lao động không xác định thời hạn.

(1.2)

Bên A và bên B thỏa thuận ký kết hợp đồng không xác định thời hạn, có hiệu lực kể từ ngày.... tháng..... năm..... (hoặc kể từ ngày ký kết hợp đồng”.

Theo quy định trên, đối với đơn vị thuộc lĩnh vực sự nghiệp giáo dục, việc ký kết hợp đồng lao động có thời gian không quá 12 tháng để làm công việc ở vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung. Hợp đồng lao động xác định thời hạn chỉ được ký tối đa 2 lần. Nếu như người lao động đã ký hợp đồng lao động xác định thời hạn 1 lần trước đó thì có thể tiếp tục ký thêm 1 lần hợp đồng lao động xác định thời hạn. Trường hợp người lao động đã ký hợp đồng lao động xác định thời hạn được 2 lần thì sau khi hợp đồng hết hạn, người sử dụng lao động và người lao động chỉ được ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn.

2. Thẩm quyền ký hợp đồng thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ

Thủ trưởng các đơn vị giáo dục công lập trực thuộc Sở căn cứ ý kiến của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo để thực hiện ký hợp đồng lao động đối với các trường hợp pháp luật có quy định (trừ hợp đồng lao động thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ), đảm bảo theo đúng số lượng, điều kiện, tiêu chuẩn được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt; thực hiện ký kết hợp đồng trong tổng số hợp đồng được cấp có thẩm quyền quyết định.

Trên đây là hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo để các đơn vị giáo dục trực thuộc Sở được biết và triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Bùi Văn Kiệm