

**KẾT LUẬN**  
CỦA BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY  
về tăng cường điều động, luân chuyển cán bộ diện Huyện ủy quản lý  
đến năm 2025, định hướng đến năm 2030

-----

Từ đầu nhiệm kỳ 2020-2025 đến nay, công tác điều động, luân chuyển cán bộ diện Huyện ủy quản lý được tăng cường, có đổi mới, đã điều động, luân chuyển 26 cán bộ, trong đó: luân chuyển giữa các phòng, ban, đơn vị của huyện 19 lượt; luân chuyển từ huyện xuống cấp xã 07 lượt. Công tác điều động, luân chuyển bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, đúng thẩm quyền, chặt chẽ hơn về quy trình, hồ sơ, thủ tục theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Việc điều động, luân chuyển cán bộ đã giúp cho cán bộ được bồi dưỡng, rèn luyện, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ công tác, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, bản lĩnh chính trị, kinh nghiệm công tác; giúp cấp ủy đảng phát hiện năng lực, sở trường công tác của cán bộ để bổ sung quy hoạch, tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ hợp lý, đúng người, đúng việc, nâng cao hiệu quả trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị tại cơ quan, đơn vị, địa phương; giúp cho cơ quan quản lý cán bộ phân bổ, bố trí, sử dụng biên chế hợp lý, tăng cường cán bộ đến những nơi khó khăn, khuyết, thiếu, trọng điểm; từng bước làm thay đổi tư duy, nhận thức của cán bộ, nhất là người đứng đầu về tình trạng khép kín trong công tác cán bộ tại cơ quan, đơn vị, địa phương; tạo nguồn cán bộ trước mắt và lâu dài, từng bước thực hiện cơ cấu ba độ tuổi trong cấp ủy, tập thể lãnh đạo và giảm nguy cơ hẫng hụt cán bộ trong những năm tiếp theo. Việc điều động, luân chuyển cán bộ đã gắn với quy hoạch và đào tạo, bồi dưỡng. Một số cán bộ được luân chuyển nhận thức rõ trách nhiệm, từ đó phát huy năng lực, sở trường, giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất, tham gia đóng góp ý kiến xây dựng, cùng tập thể thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị tại địa phương, cơ quan, đơn vị, được cán bộ, đảng viên và Nhân dân ghi nhận.

*Tuy vậy*, công tác điều động, luân chuyển cán bộ có thời điểm và ở một số vị trí chưa thật quyết liệt. Việc điều động, luân chuyển còn thiếu toàn diện, mới được thực hiện giữa các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp của huyện và từ huyện xuống xã; việc luân chuyển cán bộ giữa các xã, thị trấn chưa thực hiện được. Một số vị trí chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý chậm được kiện toàn, có thời gian giữ chức vụ quá lâu, tạo sức ì đối với cán bộ. Phần lớn người đứng đầu cấp ủy, chính quyền cấp xã là người địa phương nên khó tránh khỏi tình trạng khép kín, cục bộ địa phương, ngại va chạm, thiếu quyết liệt, trì trệ trong thực hiện nhiệm vụ.

Nguyên nhân chủ yếu của hạn chế nêu trên là do: Các chức danh chính quyền do Hội đồng nhân dân địa phương bầu hoặc phải là đại biểu Hội đồng nhân dân; việc chuyển viên chức thành công chức và chuyển cán bộ, công chức cấp xã thành công chức huyện khó khăn do phải qua tuyển dụng; công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các văn bản của Trung ương, Thành ủy về bảo đảm cơ cấu 3 độ tuổi, tỷ lệ nữ còn thiếu quyết liệt. Mặt khác, nhận thức của một số cán bộ về công tác điều động, luân chuyển cán bộ chưa thật đầy đủ, đúng đắn, toàn diện, còn có tư tưởng cục bộ, khép kín địa phương, không ủng hộ việc điều động, luân chuyển cán bộ từ nơi khác đến; có một số cán bộ còn ngại khó, ngại khổ mà chưa thật sự tự giác, tự nguyện nhận nhiệm vụ mới khi điều động, luân chuyển.

Trên cơ sở Báo cáo số 453-BC/HU, ngày 18/8/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về sơ kết thực hiện Kế hoạch số 07-KH/HU và Kế hoạch số 39-KH/HU về công tác điều động, luân chuyển cán bộ; ý kiến tham gia phản biện của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội của huyện tại Báo cáo số 25/BC-MTTQ-BTT ngày 25/7/2023; nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ huyện có phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thì phải đầy mạnh hơn nữa, thực hiện quyết liệt hơn nữa công tác điều động, luân chuyển cán bộ và xác định là nhiệm vụ thường xuyên. Ban Thường vụ Huyện ủy xác định quan điểm, nguyên tắc, mục tiêu và giải pháp tăng cường điều động, luân chuyển cán bộ diện Huyện ủy quản lý đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 như sau:

### **1. Quan điểm, nguyên tắc**

Công tác điều động, luân chuyển cán bộ diện Huyện ủy quản lý đặt dưới sự lãnh đạo toàn diện của Huyện ủy, trực tiếp là Ban Thường vụ Huyện ủy; bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, đồng thời gắn kết chặt chẽ giữa luân chuyển với quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và các nội dung khác trong công tác cán bộ; giải quyết hài hòa giữa điều động, luân chuyển cán bộ trong hệ thống chính trị của huyện với bố trí, sắp xếp cán bộ khi sáp nhập xã, cơ quan, đơn vị và sử dụng nguồn cán bộ tại chỗ, tạo sự ổn định chính trị tại địa phương, vừa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trước mắt, vừa đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn cán bộ lâu dài. Thực hiện nghiêm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quy trình công tác cán bộ, về tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, từ chức, miễn nhiệm và không tăng thêm chức danh, biên chế khi điều động, luân chuyển.

Thận trọng trong cách làm, phải chuẩn bị kỹ kế hoạch và lộ trình thực hiện từng bước, chuẩn bị tốt cả nơi có cán bộ chuyển đi và nơi có cán bộ chuyển đến, việc bố trí, sắp xếp cán bộ luân chuyển khi hết thời hạn luân chuyển, không làm ồ ạt, tràn lan, chạy theo số lượng. Đối với các chức danh được điều động giữ các chức vụ phải thông qua bầu cử thì các cấp ủy đảng phải lãnh đạo các cơ quan dân cử, các đoàn thể tổ chức thực hiện tốt quyết định của Đảng.

Chống tư tưởng cục bộ, khép kín trong từng địa phương, cơ quan, đơn vị không muốn nhận người từ nơi khác đến; ngăn ngừa và kiên quyết đấu tranh với

những biểu hiện không lành mạnh, không khách quan trong công tác điều động, luân chuyển nhằm mục đích cá nhân, lợi ích nhóm.

## **2. Mục tiêu**

Đẩy mạnh hơn nữa công tác điều động, luân chuyển cán bộ trong hệ thống chính trị của huyện giữa các phòng, ban, cơ quan, đơn vị sự nghiệp, các xã, thị trấn cho nhau; khuyến khích thực hiện chủ trương bí thư đảng ủy hoặc chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã không phải là người địa phương; thực hiện nghiêm việc điều động, luân chuyển cán bộ, viên chức quản lý đã giữ chức vụ quá 2 nhiệm kỳ liên tiếp theo quy định pháp luật; điều chuyển, bố trí, sắp xếp lại cán bộ có năng lực hạn chế, uy tín thấp, vi phạm kỷ luật theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

## **3. Nhiệm vụ, giải pháp**

Tiếp tục quán triệt, đẩy mạnh thực hiện các giải pháp điều động, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý diện Huyện ủy quản lý nhiệm kỳ 2020-2025 theo Kế hoạch số 07-KH/HU, ngày 12/10/2020 và Kế hoạch số 39-KH/HU, ngày 30/9/2021. Lựa chọn phương án điều động, luân chuyển cán bộ phù hợp với từng đối tượng cụ thể để khuyến khích cán bộ phát triển, cống hiến, vừa phát huy hiệu quả sử dụng cán bộ, vừa giữ nghiêm kỷ cương, kỷ luật của Đảng.

*Đối với cán bộ, công chức, viên chức trẻ được đào tạo bài bản, có năng lực và triển vọng phát triển:* Cấp ủy đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị giao nhiệm vụ cụ thể để thử thách, phát hiện nguồn, đưa vào quy hoạch, tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn cán bộ, đề nghị cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ luân chuyển, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử chức danh lãnh đạo, quản lý khi có đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

*Đối với cán bộ, viên chức lãnh đạo, quản lý giữ chức vụ 2 nhiệm kỳ liên tiếp (từ 8 năm trở lên):* Căn cứ năng lực, tiêu chuẩn, điều kiện của từng cán bộ và tình hình đội ngũ cán bộ tại địa phương, đơn vị, thực hiện phân công, bố trí lại nhiệm vụ hoặc điều động, luân chuyển sang địa phương, phòng, ban, đơn vị sự nghiệp khác thuộc huyện khi có đủ điều kiện.

*Đối với cán bộ xã, đơn vị sự nghiệp diện phải sáp nhập:* Việc bố trí, sắp xếp, thực hiện chính sách đối với cán bộ theo quy định pháp luật và hướng dẫn của thành phố; xem xét cho nghỉ hưu trước tuổi nếu không đủ điều kiện tái cử, hoặc vận động nghỉ công tác chờ đủ tuổi hưởng bảo hiểm xã hội, hoặc chuyển sang làm công chức, hoặc điều động, luân chuyển sang địa phương, phòng, ban, đơn vị sự nghiệp khác thuộc huyện, hoặc nghỉ hưởng chế độ tinh giản biên chế do dôi dư khi sắp xếp lại bộ máy theo quy định.

*Đối với cán bộ có biểu hiện trì trệ trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ; hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết công việc được giao thấp; đùn đẩy, né tránh trách nhiệm; gây phiền hà, sách nhiễu, kéo dài thời gian giải quyết thủ tục hành chính; để cấp dưới trực tiếp vi phạm pháp luật đến mức phải xem xét, xử lý kỷ luật:*

Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, bố trí công tác khác thấp hơn chức vụ đang đảm nhiệm mà không chờ hết nhiệm kỳ, hoặc hết thời hạn bổ nhiệm.

*Đối với cán bộ sau khi bị xử lý kỷ luật:* Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định bố trí công tác khác thấp hơn chức vụ đang đảm nhiệm, hoặc cho từ chức, miễn nhiệm theo Quy định số 902-QĐ/TU, ngày 02/02/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy quy định về bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật.

*Đối với cán bộ có tín nhiệm thấp:* Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định bố trí công tác khác theo quy định của Đảng, pháp luật của nhà nước mà không chờ hết nhiệm kỳ.

#### 4. Tổ chức thực hiện

- Giao Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và cấp ủy cơ sở xây dựng kế hoạch điều động, luân chuyển cán bộ hằng năm; đề xuất phương án điều động, luân chuyển cán bộ cho từng trường hợp cụ thể; thực hiện quy trình công tác cán bộ, thẩm định, báo cáo Ban Thường vụ Huyện ủy xem xét, quyết định việc điều động, luân chuyển cán bộ diện Huyện ủy quản lý.

- Cấp ủy, chính quyền các cấp tăng cường công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên về mục đích, ý nghĩa, quan điểm, giải pháp điều động, luân chuyển, giúp cho cán bộ, đảng viên thông suốt về tư tưởng, thống nhất về nhận thức để quyết tâm thực hiện; chấp hành chủ trương điều động, luân chuyển cán bộ.

- Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phát huy vai trò giám sát và phản biện xã hội về công tác cán bộ; phản ánh kịp thời tình hình, khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện với Ban Thường vụ Huyện ủy.

Ban Thường vụ Huyện ủy đề nghị các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp, các cơ quan, đơn vị căn cứ chức năng nhiệm vụ, nghiêm túc triển khai thực hiện Kết luận này./.

#### Nơi nhận:

- Ủy viên BTV Thành ủy phụ trách “đề báo cáo”,
- Ban Tổ chức Thành ủy “đề báo cáo”,
- Ủy viên Ban Thường vụ, Ủy viên Huyện ủy,
- Các phòng, ban, cơ quan, đơn vị thuộc huyện,
- Các cấp ủy, tổ chức đảng cơ sở,
- Lưu Văn phòng Huyện ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ



Phạm Tuyên Dương