|  |  |
| --- | --- |
| LĐLĐ HUYỆN TIÊN LÃNGCĐ TRƯỜNG TH TIÊN HƯNG -------\*\*\*-------  Số 03/BCCĐ-THTH | CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Vinh Quang, ngày 02 tháng 03 năm 2023* |

**BÁO CÁO**

TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2017 – 2022

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2023 - 2028

*(Báo cáo của Ban chấp hành Công đoàn Trường Tiểu học Tiên Hưng*

*nhiệm kỳ 2017-2022 trình tại Đại Hội Công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028)*

Đại hội Công đoàn Trường Tiểu học Tiên Hưng được tổ chức vào thời điểm công nhân, viên chức, lao động toàn thành phố phấn khởi, ra sức hưởng ứng phong trào thi đua, lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp tiến tới Đại hội XI Công đoàn huyện, Đại hội XV Công đoàn thành phố, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

Đại hội  có nhiệm vụ kiểm điểm, đánh giá khách quan, toàn diện những kết quả đạt được và những hạn chế, tồn tại, đồng thời rút ra những bài học kinh nghiệm trong việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2017-2022; xác định mục tiêu, chỉ tiêu, phương hướng nhiệm vụ của Công đoàn cơ sở trong 5 năm tới (2023-2028); kiểm điểm sự lãnh đạo của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở, đánh giá thực hiện Nghị quyết Đại hội X Công đoàn huyện, các kế hoạch, chương trình thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ sở; bầu Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023-2028; bầu đại biểu đi dự đại hội Công đoàn huyện lần thứ XI.

**PHẦN THỨ NHẤT**

**TÌNH HÌNH KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT**

**I. TÌNH HÌNH CHUNG**

**1. Đặc điểm nhà trường**

- Tổng số CBGVNV NLĐ hiện nay: 20 (Số nữ: 18 đồng chí), trong đó:

+ Biên chế 16; hợp đồng huyện 03; Hợp đồng trường: 01

+ Ban giám hiệu: 02; Giáo viên trực tiếp giảng dạy: 15; GVTPT 01; Nhân viên: 02

- Trình độ chuyên môn: 18/18 đ/c CBGV đạt chuẩn nghề nghiệp; Thạc sĩ: 0 đ/c; Đại học: 16 đ/c, Cao đẳng: 02 đ/c; Trung cấp: 0 đ/c

- Trình độ lí luận: Trung cấp: 02 đ/c ; Sơ cấp: 8 đ/c

- Tổng số đoàn viên công đoàn: 20 đoàn viên (nữ: 18).

- Ban Chấp hành công đoàn: 03 đ/c (nữ: 03 đ/c)

- Uỷ ban kiểm tra: 01 đ/c (nữ: 01 đ/c)

- Ban nữ công: 01 đ/c

- Tổ trưởng công đoàn: 03 đ/c (nữ: 03 đ/c)

- Số lượng Tổ công đoàn: 03 tổ

**2. Những khó khăn, thuận lợi tác động trực tiếp đến tình hình thực hiện nhiệm vụ chính trị và hoạt động công đoàn của đơn vị.**

***a. Thuận lợi***

**-** Tập thể công đoàn nhà trường đoàn kết, nhất trí, có sự đồng thuận cao.

- Công đoàn và chuyên môn luôn phối kết hợp chặt chẽ trong mọi hoạt động của nhà trường.

- Ban chấp hành công đoàn luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo của chi bộ, Ban giám hiệu nhà trường, của LĐLĐ huyện và của địa phương, phụ huynh học sinh.

***b. Khó khăn***

- Kinh phí hoạt động của công đoàn còn hạn chế.

- Các đồng chí trong BCH công đoàn đều là kiêm nhiệm, chủ yếu thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, thời gian để hoạt động công đoàn còn chưa nhiều

**-** Kỹ năng hoạt động của BCH công đoàn còn hạn chế, số ít đoàn viên công đoàn chưa thật nhiệt tình trong công tác phong trào cũng như các hoạt động của công đoàn.

**II. KẾT QUẢ 5 NĂM THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG TIỂU HỌC TIÊN HƯNG 2017-2022.**

**1. Chăm lo đời sống, đại diện và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, cán bộ, viên chức, lao động**

Chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức và lao động đ­ược xác định là chức năng cơ bản của tổ chức công đoàn. Vì vậy, Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2017 - 2022 đ­ược triển khai tích cực và hiệu quả, góp phần đáng kể thực hiện mục tiêu nhiệm vụ của nhà trường.

Ban chấp hành công đoàn đã phối hợp với chính quyền thường xuyên chăm lo đời sống vật chất, cũng như đời sống tinh thần cho công đoàn viên như tăng thu nhập, tiền lương, tiền thưởng mức bình quân 3 triệu/ đ/c/năm; tặng quà cho đoàn viên công đoàn nhân dịp 20/11 và ngày Tết nguyên đán với số tiền: từ 6 đến 7 triệu đồng mỗi năm. Đặc biệt, công đoàn kết hợp với nhà trường luôn làm tốt công tác hỗ trợ đoàn viên Công đoàn có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết hoặc ốm đau đột xuất với số tiền 500.000 đồng/đ/c; tổ chức thăm và tặng quà thân nhân đoàn viên công đoàn vào dịp 27/7. Tổ chức Tết Trung thu, Tết thiếu nhi 1/6 cho con đoàn viên Công đoàn, khen thưởng các cháu thi đỗ vào Đại học, các cháu có thành tích cao trong học tập, với tổng số tiền gần 9.000.000 đồng/ 5 năm học. Nhiều năm, công đoàn nhà trường duy trì được quỹ thăm hỏi, hỗ trợ thăm hỏi đoàn viên công đoàn nằm viện, thai sản, hiếu, hỉ. Trong nhiệm kỳ đã tổ chức thăm hỏi 82 lượt đoàn viên với tổng số tiền 12.500.000 đồng. Trợ cấp khó khăn cho các đồng chí đoàn viên công đoàn với tổng số tiền: 3.200.000 đồng.

Công đoàn trường đã thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách của Nhà nước đối với công đoàn viên. Chế độ tiền lương, tiền thưởng, nâng lương, tăng thu nhập, phụ cấp, các chế độ bảo hiểm… được triển khai kịp thời, công khai, công bằng, đúng với quy định. Trong nhiệm kỳ qua, có 2 đ/c Nhung, Phạm Huyên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, được tăng lương trước thời hạn.  
 Công đoàn trường phối hợp với chính quyền triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở. Hàng năm Công đoàn trường phối hợp với chính quyền tổ chức tốt Hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động. Nội dung, hình thức tổ chức thường xuyên được cải tiến, đảm bảo đầy đủ nội dung, quy trình, thủ tục theo quy định và đảm bảo dân chủ, khách quan.

Công đoàn đã động viên đoàn viên công đoàn tham gia các đợt khám sức khoẻ định kỳ do LĐLĐ liên kết với TTYT huyện Tiên Lãng tổ chức, góp phần chăm lo sức khỏe, tinh thần để các nhà giáo, người lao động yên tâm công tác, ổn định các hoạt động giáo dục, hoàn thành tốt nhiệm vụ của từng năm học.

**2. Công tác tuyên truyền, giáo dục, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao trong công nhân, viên chức, lao động**

Xác định được ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, trong đó công tác giáo dục chính trị tư tưởng, giáo dục ý thức chấp hành pháp luật cho đoàn viên công đoàn trong thời kỳ CNH-HĐH đất nước là một trong những nội dung trọng tâm. Chính vì vậy, trong những năm qua, Ban chấp hành công đoàn đã bám sát vào sự chỉ đạo, hướng dẫn của LĐLĐ huyện, chi bộ nhà trường về triển khai thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, giáo dục pháp luật cho đoàn viên. Đoàn viên công đoàn đã tích cực tham gia học tập Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ chính trị (khóa XII) “ Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; tuyên truyền về cuộc bầu cử Đại biểu Quốc hội khóa XV và Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp, nhiệm kỳ 2021-2026; các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các Nghị quyết của công đoàn, Bộ Luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội; tuyên truyền về phòng, chống dịch bệnh Covid -19; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ chính trị về “đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”…  
 Đội ngũ cán bộ viên chức, người lao động luôn tin tưởng vào chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chủ động tham gia vào tổ chức Công đoàn, tham gia tích cực các hoạt động nhằm nâng cao vị thế của tổ chức đại diện cho người lao động, xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng lớn mạnh.

Công đoàn đã tích cực tham gia vào các hoạt động văn hóa văn nghệ, TDTT do LĐLĐ huyện tổ chức như giải bóng chuyền hơi, cuộc thi “ Duyên dáng áo dài Việt Nam’, đạt giải Nhì cuộc thi Cán bộ Công đoàn giỏi. Đặc biệt, công đoàn đã tích cực tham gia các cuộc giao lưu văn nghệ “ Mừng đảng - Mừng xuân”, các dịp tổ chức chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, địa phương do ngành, liên ngành tổ chức; tham gia tích cực các hoạt động văn hóa văn nghệ giao lưu với các đơn vị kết nghĩa như Đồn Biên phòng Vinh Quang, Công ty Thủy sản Đình Vũ...

Thực hiện tốt việc phòng chống dịch Covid-19 theo quy định của Bộ Y tế.

Phát động 100% đoàn viên công đoàn tham gia các cuộc thi trực tuyến do

các cấp công đoàn, chuyên môn phát động như Tìm hiểu về "Bộ luật Lao động 2019", thi ảnh "Đoàn viên Công đoàn chung tay phòng chống đại dịch Covid-19", “An toàn vệ sinh lao động”...

**3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động.**

Thực hiện sự chỉ đạo của LĐLĐ huyện, kết hợp với tình hình thực tế của nhà trường, ngay từ đầu mỗi năm học, công đoàn đã chủ động phối hợp với chuyên môn xây dựng nội dung thi đua theo chủ đề, chủ điểm, tổ chức đăng ký, giao ước thi đua, đồng thời với việc đánh giá, bình xét các danh hiệu thi đua đảm bảo đúng nguyên tắc dân chủ, khách quan.

**\* Phong trào thi đua: “*Dạy tốt – Học tốt*”, “*Lao động giỏi – lao động sáng tạo*”, “*Đổi mới sáng tạo trong dạy và học*”** nhận được sự tham gia nhiệt tình của 100% đoàn viên công đoàn là giáo viên đứng lớp.

- Hằng năm, 100% GV đăng kí tiết dạy tốt nhân các ngày lễ lớn 20/10; 20/11; 08/03; 26/3 và chuyên đề, trong đó 100% các tiết đều đạt khá giỏi.

- Tham gia các cuộc thi giáo viên giỏi cấp trường, cấp huyện và cấp thành phố. Trong nhiệm kỳ qua, trường có 01 GV đạt GVG cấp thành phố; 05 GVG cấp huyện và duy trì hàng năm có giáo viên đạt giải giáo viên viết chữ đẹp cấp huyện.

- Phong trào viết chuyên đề, sáng kiến kinh nghiệm trong giảng dạy được đoàn viên công đoàn hưởng ứng nhiệt tình. Trong 5 năm nhiệm kỳ đã có nhiều sáng kiến được Hội đồng khoa học cấp huyện, thành phố đánh giá và xếp loại A và B. Trong nhiệm kỳ, có 03 đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cơ sở tiêu biểu các đ/c Tâm, Nhung, Phạm Huyên, từ 70-75 % đạt danh hiệu Lao động tiên tiến. Tập thể nhà trường được công nhận là tập thể Lao động tiên tiến.

- Chương trình “75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển” và Chương trình “*01 triệu sáng kiến- nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”* đã có 07 sáng kiến tham gia.

**\* Phong trào “Giỏi việc tr­ường - Đảm việc nhà”** đ­ược duy trì thường xuyên và được 100% nữ đoàn viên công đoàn đăng ký và thực hiện. Mỗi năm trên 70 % nữ CBGVNV NLĐ đạt danh hiệu “Giỏi việc tr­ường - Đảm việc nhà”.

Với phong trào *“Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”,* Ban Nữ công đã làm tốt công tác vận động chị em g­ương mẫu đi đầu trong các phong trào thi đua, tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tham gia hội thi giáo viên dạy giỏi các cấp, đổi mới phư­ơng pháp dạy học, ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số vào giảng dạy và quản lý điều hành; thi thiết kế bài giảng E-Learning; dạy học theo chủ đề tích hợp, phát huy năng lực và phẩm chất của học sinh. Đặc biệt năm học 2021-2022, trước tình hình dịch bệnh Covid-19, cán bộ giáo viên đã tích cực học tập, đổi mới phương pháp, hình thức dạy học như: Quay video bài dạy, tổ chức dạy học trực tuyến,..

Phong trào nuôi con khỏe, dạy con ngoan, học giỏi được 100% đoàn viên công đoàn làm tốt. Trong 5 năm vừa qua đã có nhiều cháu thi đỗ vào các trường Đại học, cao đẳng với số điểm cao, tiêu biểu như con đ/c Trần Thị Nhung đỗ thủ khoa Toàn quốc trong kỳ THPT Quốc gia, thủ khoa các kỳ thi HSG cấp thành phố, nhiều năm liên tục đạt HSG cấp Quốc gia, hay con của các đ/c Lương Thị Thanh Tâm, Phạm Thị Huyên nhiều năm liên tục đạt giải HSG cấp thành phố, Quốc gia.

**\* Cuộc vận động *“Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm g­ương đạo đức, tự học và sáng tạo”*** là cụ thể hóa những nội dung của việc ***“Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”*** trong ngành Giáo dục. Cuộc vận động đã đư­ợc 100% đoàn viên hưởng ứng tích cực và đăng ký thực hiện bằng những việc làm cụ thể, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức tu d­ưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, đạo đức nghề nghiệp, tích cực tự học, tự bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ và sáng tạo trong các hoạt động giáo dục. Công đoàn tham mưu lãnh đạo nhà trường, tạo điều kiện và động viên đoàn viên Công đoàn tham gia học tập, nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp trong giảng dạy để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới như: Tham gia lớp Trung cấp lý luận chính trị - hành chính; tham gia các lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh; tham gia các lớp tập huấn nghiệp vụ công tác, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn…

Tích cực tham gia cuộc thi Báo cáo viên giỏi về học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với chuyên đề Xây dựng ý thức tôn trọng Nhân dân theo tư tưởng, Hồ Chí Minh do BTG huyện ủy và thành ủy tổ chức đạt giải cao đạt Giải xuất sắc cấp huyện, giải Ba cấp thành phố.

Trong nhiệm kỳ qua, công đoàn đã giới thiệu 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng.

**\* Cuộc vận động *“Dân chủ - Kỷ c­ương - Tình th­ương - Trách nhiệm”,*** luôn đư­ợc đoàn viên công đoàn quan tâm và hưởng ứng.

Đoàn viên công đoàn thực hiện tốt quy chế chuyên môn, quy chế cơ quan. Các quy chế đánh giá giáo viên, quy chế thi đua khen thưởng thực hiện công khai, công bằng.

Tập thể công đoàn nhà trường luôn giữ vững được khối đoàn kết nội bộ. Xây dựng kế hoạch phối hợp công tác giữa công đoàn với chuyên môn ngay từ đầu mỗi năm học, tạo sự đồng thuận cao trong chỉ đạo và triển khai các hoạt động giữa chuyên môn và công đoàn. Ban Thanh tra nhân dân luôn hoạt động tích cực, đã phát huy được vai trò giám sát các hoạt động của nhà trường.

**\* Cuộc vận động *“Xây dựng cơ quan văn hóa, gia đình nhà giáo văn hóa”*** được 100% nhà giáo đăng ký thực hiện, trường được công nhận là trường học đạt tiêu chuẩn cơ quan văn hóa. Công đoàn trong nhiều năm vinh dự có gia đình đ/c Trần Thị Nhung được UBND huyện, UBND thành phố, CĐGD thành phố biểu dương gia đình văn hóa tiêu biểu.

**4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.**

Đổi mới nội dung phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hoạt động Công đoàn là một trong những nội dung được công đoàn cơ sở quan tâm.

Ngay sau đại hội, Ban chấp hành Công đoàn đã tổ chức Hội nghị lần thứ nhất, tiến hành bầu Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy ban Kiểm tra; phân công công việc cụ thể cho từng uỷ viên để các uỷ viên phát huy khả năng của mình. Ban chấp hành thực hiện sinh hoạt thường kỳ hoặc đột xuất theo đúng nguyên tắc tập trung dân chủ. Các nội dung công việc được ghi chép và văn bản hoá thành kết luận cuộc họp để tổ chức thực hiện. Quan tâm, thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn; cử cán bộ Công đoàn tham gia đầy đủ các lớp tập huấn do Công đoàn cấp trên tổ chức.

Duy trì đều đặn nề nếp sinh hoạt của Ban chấp hành và Công đoàn trường. Thường xuyên chỉ đạo tốt hoạt động của Uỷ ban kiểm tra công đoàn, Ban thanh tra nhân dân hoạt động đúng chức năng và hiệu quả. Trong suốt nhiệm kỳ không có đơn thư, khiếu kiện. Đoàn viên CĐ không vi phạm pháp luật, không mắc các tệ nạn xã hội. Công đoàn trường được LĐLĐ huyện xếp loại Công đoàn vững mạnh. Kết quả hàng năm có 60% - 65% đoàn viên công đoàn xuất sắc, có 1/3 tổ đạt tổ công đoàn vững mạnh xuất sắc.

**5. Công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động**

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị; Nghị quyết 6b/NQ-BCH  ngày 29/01/2011 của BCH Tổng Liên đoàn LĐVN về “Công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước”; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020; Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em; Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam và Chương trình hành động quốc gia phòng chống bạo lực gia đình. Trong nhiệm kỳ qua, các chế độ, chính sách với lao động nữ được quan tâm giải quyết, đặc biệt là chế độ thai sản, ốm đau, nuôi con nhỏ. Kết hợp với chuyên môn phân công nhiệm vụ hợp lý, động viên công đoàn viên tham các đợt khám bệnh định kỳ với nữ CBGV, giải quyết chế độ nghỉ thai sản…

BCH công đoàn chỉ đạo Ban nữ công tổ chức tốt các hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10. Tuyên truyền, vận động thực hiện chính sách DS-KHHGĐ, chăm sóc sức khoẻ sinh sản, nuôi con khỏe dạy con ngoan.

**6. Hoạt động xã hội từ thiện**

Phát huy tinh thần tương thân tương ái, hoạt động xã hội, từ thiện luôn được các cấp Công đoàn nói chung và Công đoàn Trường Tiểu học Tiên Hưng nói riêng quan tâm thực hiện. Các hoạt động nhân đạo, từ thiện, đền ơn đáp nghĩa được 100% đoàn viên tham gia.

Trong 5 năm nhiệm kỳ 2017- 2022 Công đoàn trường đã vận động đoàn viên Công đoàn tham gia Quỹ Mái ấm Công đoàn các cấp. Các hoạt động xây dựng quỹ ngày vì người nghèo; quỹ đền ơn đáp nghĩa; quỹ hỗ trợ nạn nhân chất độc da cam, hỗ trợ đồng bào các địa phương bị thiên tai, lũ lụt, Bảo trợ trẻ em, Quỹ vì người nghèo....đều được 100% đoàn viên công đoàn hưởng ứng tham gia. Số tiền tham gia các hoạt động nhân đạo từ thiện lên đến hơn 60 triệu đồng trong 5 năm.

**7. Công tác Tài chính và Kiểm tra công đoàn**

BCH Công đoàn đã chủ động xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, lập hồ sơ, chứng từ thu - chi tài chính công đoàn đầy đủ, đảm bảo đúng nguyên tắc chế độ, công khai tài chính Công đoàn. Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo với Công đoàn cấp trên đầy đủ, kịp thời.

          Công tác thu - chi tài chính công đoàn được thực hiện theo nguyên tắc công khai, dân chủ, chi tài chính đảm bảo đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả, đáp ứng nhiệm vụ chính trị của tổ chức công đoàn, ưu tiên chi các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền lợi cho người lao động và đoàn viên công đoàn.

Xây dựng báo cáo dự toán, quyết toán tài chính Công đoàn về LĐLĐ huyện đúng thời gian quy định.

**8. Kiểm điểm Ban Chấp hành**

**\*Ưu điểm.**

**Ưu điểm:** Tập thể BCH luôn đoàn kết, thống nhất trong quan điểm chỉ đạo, các đồng chí có lập trường tư tưởng vững vàng, trung thành và tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước. Nghiêm túc tiếp thu và vận dụng sáng tạo có hiệu quả chủ trương, chính sách, Nghị quyết của cấp ủy và công đoàn cấp trên.

Ban chấp hành luôn cố gắng, khắc phục mọi khó khăn, tranh thủ thời cơ, sự ủng hộ của chi bộ, BGH nhà trường làm tốt công tác tham mưu, chỉ đạo các hoạt động công đoàn theo đúng tinh thần chỉ đạo của cấp ủy. Nêu cao tinh thần gương mẫu, xây dựng mối đoàn kết nội bộ, giữ gìn đạo đức, lối sống lành mạnh. Trong nhiệm kỳ không có đồng chí nào vi phạm khuyết điểm về đạo đức lối sống.

Duy trì chế độ họp đảm bảo đúng nguyên tắc Điều lệ Công đoàn, bám sát nhiệm vụ gắn nhiệm vụ công đoàn với công tác chuyên môn của từng đồng chí Ủy viên Ban chấp hành.

**\*Tồn tại và nguyên nhân của hạn chế**

- Kiến thức và kinh nghiệm công tác của cán bộ Công đoàn còn hạn chế.

- Phương thức hoạt động đổi mới chưa nhiều, phát động hoạt động phong trào văn, thể, mỹ còn chưa được phong phú.

**Nguyên nhân:**

- Do yêu cầu công tác một số cán bộ Ủy viên Ban chấp hành bận công tác chuyên môn, chưa dành được nhiều thời gian cho hoạt động công đoàn.

- Năng lực của BCH còn hạn chế

- Nhận thức của một số cán bộ Công đoàn về vai trò, vị trí, chức năng, nhiệm vụ của Công đoàn chưa đầy đủ, chưa thỏa đáng nên chất lượng hoạt động và hiệu quả chưa cao. Một số đoàn viên chưa tự giác cao, chưa quyết tâm khắc phục khó khăn vượt lên chính bản thân mình để hoàn thành nhiệm vụ.

**III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

1. **Đánh giá chung**

Qua 5 năm hoạt động của nhiệm kỳ 2017 - 2020 tập thể Ban chấp hành, đoàn viên Công đoàn trường Tiểu học Tiên Hưng đã vượt qua không ít khó khăn thách thức, song được sự quan tâm chỉ đạo của LĐLĐ huyện, sự chỉ đạo, quan tâm của Chi bộ, sự kết hợp chặt chẽ của Ban giám hiệu nhà trường, tạo điều kiện giúp đỡ về mọi mặt giúp Ban chấp hành công đoàn thực hiện tốt Nghị quyết nhiệm kỳ 2017 - 2022 đề ra.

- Chỉ tiêu về phát triển đảng viên, đoàn viên: Nhiệm kỳ qua Công đoàn đã giới thiệu được 1 đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng.

- Danh hiệu GV dạy giỏi các cấp được duy trì hàng năm.

- Có 100% đoàn viên công đoàn tham gia các hoạt động từ thiện, nhân đạo.

- Chăm lo thường xuyên đến đời sống từng cán bộ đoàn viên công đoàn, bảo vệ quyền lợi hợp pháp cũng như các chế độ về BHXH, nâng lương trước thời hạn. Làm tốt công tác động viên thăm hỏi Cán bộ đoàn viên công đoàn và người thân của đoàn viên công đoàn.

- Thường xuyên kiểm tra, nhất là kiểm tra về công tác tài chính thu, chi và thực hiện các chế độ chính sách với đoàn viên công đoàn.

- BCH công đoàn đã xây dựng quy chế làm việc cụ thể, duy trì sinh hoạt đến các tổ công đoàn.

**2. Ưu điểm:**

Trong nhiệm kỳ qua, được sự lãnh đạo, chỉ đạo LĐLĐ huyện, sự quan tâm chỉ đạo của chi bộ, Công đoàn trường Tiểu học Tiên Hưng đã đoàn kết thống nhất, bám sát vào nhiệm vụ chính trị của ngành, nghị quyết của Công đoàn, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Từ các tổ công đoàn đến BCH công đoàn đã duy trì hoạt động, thực hiện

đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của công đoàn. Mọi đoàn viên công đoàn đều nâng cao tinh thần đoàn kết, tự giác và ý thức trách nhiệm khi được giao nhiệm vụ. Chính vì vậy mọi phong trào của công đoàn đã hoạt động nề nếp.

**3. Tồn tại, hạn chế:**

Tuy nhiên, trong nhiệm kỳ qua hoạt động công đoàn còn thiếu tính chủ động, nội dung hoạt động chưa linh hoạt.

Còn có đoàn viên công đoàn chưa nghiêm túc trong việc thực hiện nội quy,

quy chế cơ quan, chưa tích cực trong các hoạt động của nhà trường. Những đoàn viên công đoàn này cần được rút kinh nghiệm và có hướng khắc phục trong thời gian tới. Sinh hoạt công đoàn đôi còn hạn chế trong đấu tranh phê và tự phê.

Kinh phí dành cho hoạt động Công đoàn còn nhiều hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu ngày càng phong phú và đa dạng của hoạt động Công đoàn.

**IV. BÀI HỌC KINH NGHIỆM:**

Một là: Xác định rõ mục tiêu và phương châm hoạt động là lấy nhiệm vụ chính trị của ngành làm định hướng, trên cơ sở thực hiện nghiêm Điều lệ Công đoàn Việt Nam và sự chỉ đạo của cấp ủy và Công đoàn cấp trên.

Hai là: Phải biết dựa vào sức mạnh đoàn kết của tập thể, biết tranh thủ sự ủng hộ của các ban ngành liên quan, biết xin ý kiến của Chi bộ, lĩnh hội ý kiến vận dụng trong công tác chỉ đạo thực hiện kế hoạch, nhiệm vụ năm học và các chỉ tiêu của Công đoàn.

Ba là: Trong xác định nhiệm vụ, phương thức tổ chức hoạt động công đoàn luôn được đẩy mạnh các hoạt động xã hội, chăm lo bảo về quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, lắng nghe tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, giúp đỡ và tháo gỡ những khó khăn của đoàn viên.

Bốn là: Trong tổ chức và chỉ đạo thực hiện thường xuyên quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và năng lực

**PHẦN THỨ HAI**

**MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ**

**CỦA CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG, NHIỆM KỲ 2023- 2028**

**I. DỰ BÁO TÌNH HÌNH**

Nhiệm kỳ 2023 - 2028 diễn ra trong bối cảnh có nhiều thuận lợi, nhưng cũng không ít khó khăn thách thức:

- Xu hướng toàn cầu hóa nền kinh tế thế giới cùng với sự hội nhập ngày càng sâu rộng và toàn diện của kinh tế đất nước, tạo nhiều thuận lợi cho việc thu hút đầu tư và thúc đẩy sự phát triển của thành phố. Cùng với tốc độ tăng trưởng kinh tế, đời sống của nhân dân được nâng lên, áp lực của xã hội về một nền giáo dục tiên tiến trước sự phát triển của thành phố là một thách thức không nhỏ đối với Giáo dục - Đào tạo. Mặt trái của cơ chế thị trường còn nhiều tác động tiêu cực vào môi trường

giáo dục gây khó khăn cho công tác quản lý, tổ chức dạy và học.

- Đảng và Nhà nước tiếp tục đặt vị trí của Giáo dục & Đào tạo là *"quốc sách hàng đầu",* là nền tảng căn bản để phát triển kinh tế xã hội; Nghị quyết 29-NQ/TW của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XI về đổi mới căn bản và toàn diện nền giáo dục Việt Nam, tinh thần hiếu học của nhân dân Hải Phòng sẽ là động lực quan trọng thúc đẩy sự phát triển của Giáo dục & Đào tạo, đồng thời cũng đòi hỏi đội ngũ nhà giáo, người lao động trong các đơn vị ngày càng phải nâng tầm để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ mới.

- Nhiệm vụ của Giáo dục - Đào tạo trong những năm tới ngày càng nặng nề. Tiếp tục triển khai thực hiện đổi mới nội dung theo chương trình GDPT 2018 và chương trình SGK lớp 4, 5 đòi hỏi sự quyết tâm cao của đội ngũ cán bộ quản lý và các nhà giáo trong nhà trường.

- Chuyển đổi số trong giáo dục cũng như mọi hoạt động của Công đoàn cần được triển khai có chiều sâu, mang lại hiệu quả thiết thực.

**II. MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CỦA CÔNG ĐOÀN NHIỆM KỲ 2023- 2028.**

**1. Về mục tiêu**

*“Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn huyện; xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh; thiết thực chăm lo lợi ích của đoàn viên và bảo vệ quyền lợi người lao động góp phần xây dựng đảng, chính quyền vững mạnh; xây dựng huyện Tiên Lãng hiện đại, văn minh và phát triển bền vững”.*

Quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng và Công đoàn các cấp, tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; thực hiện tốt vai trò, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn trong hệ thống giáo dục, nhất là chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý, nhà giáo, người lao động vững vàng về chuyên môn nghiệp vụ, trong sáng về tư tưởng đạo đức, thật sự tâm huyết và gắn bó với nghề; tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước và các cuộc vận động lớn trong ngành, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028.

**2. Phương châm đại hội : “*Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển*”**

**3. Một số chỉ tiêu phấn đấu:**

**(1).** Phấn đấu 100% cán bộ công đoàn được bồi dưỡng nghiệp vụ và kỹ năng hoạt động công đoàn, 100% đoàn viên công đoàn tham gia học tập các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các quy định của ngành.

**(2).** Hằng năm, phấn đấu duy trì đạt “***Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ***” trở lên 70% đoàn viên đạt danh hiệu đoàn viên công đoàn xuất sắc; 50% tổ công đoàn đạt danh hiệu tổ công đoàn xuất sắc; 90% đoàn viên nữ đạt *“Giỏi việc trường, đảm việc nhà”*

**(3)**. 100% đoàn viên công đoàn đạt chuẩn trình độ chuyên môn.

**(4).** 100% cán bộ, đoàn viên công đoàn thực hiện tốt các phong trào thi đua và các cuộc vận động lớn của ngành phát động.

**(5).** Phấn đấu mỗi năm có từ 3 -5 sáng kiến được Hội đồng khoa học công nghệ các cấp huyện công nhận, trong đó có từ 1-2 sáng kiến được Hội đồng khoa học cấp thành phố công nhận, 10 -12 sáng kiến được công nhận cấp trường.

**(6).** Hằng năm Phấn đấu 70 % trở lên cán bộ viên chức đạt danh hiệu “Lao

động tiên tiến”, trong đó có 15- 20 % đạt danh hiệu ‘‘Chiến sĩ thi đua” cơ sở trở lên.

**(7).** Phấn đấu Kết nạp 100% đoàn viên mới công tác tại nhà trường. Giới thiệu cho Đảng 1-2 đoàn viên ưu tú trở lên để Đảng bồi dưỡng kết nạp.

**(8).** Phấn đấu 100% tham gia đóng đủ đoàn phí, ủng hộ quỹ “Mái ấm

công đoàn” và các đợt vận động ủng hộ nhân đạo từ thiện do các cấp, ngành phát động.

**(9).** Hằng năm tổ chức Hội nghị Cán bộ viên chức, người lao động, phối hợp với Hiệu trưởng tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc đạt hiệu quả, chất lượng.

**(10).** Phối hợp với BGH nhà trường tổ chức cho đoàn viên công đoàn được thăm quan, học tập trao đổi kinh nghiệm ở ngoại tỉnh từ 1lần/1 năm.

**(11).** Thực hiện nghiêm túc chính sách Dân số - Gia đình - Trẻ em, không có đoàn viên công đoàn sinh con thứ 3. Tỷ lệ gia đình Nhà giáo văn hóa hằng năm đạt 100%.

**(12).** Hoàn thành các tiêu chí về xây dựng “Trường học thân thiện- Học sinh tích cực”.

**4. Về nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu**

Căn cứ mục tiêu, phương hướng, chỉ tiêu và chức năng của tổ chức công đoàn để cụ thể hoá thành các nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu sau:

4.1. Làm tốt công tác chăm lo đời sống; giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ viên chức, người lao động: Phối hợp cùng với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị CBVCNLĐ hằng năm; làm tốt công tác thăm hỏi động viên gia đình cán bộ, đoàn viên khi có hoàn cảnh khó khăn; tổ chức tặng quà cho CBVCLĐ nhân các dịp lễ, tết; hằng năm tổ chức cho CBVCLĐ đi tham quan du lịch, học tập kinh nghiệm của các tỉnh bạn. Chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, những khó khăn vướng mắc của CBVCLĐ để kịp thời giải quyết và có biện pháp khắc phục.

4.2. Làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục: Phổ biến kịp thời đường lối chính sách của Đảng và Nhà nước liên quan đến CBVCLĐ; Nghị quyết của các cấp công đoàn tới đoàn viên, CBVCLĐ. Giáo dục đoàn viên, CBVCLĐ nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật, nhận thức về Đảng, về giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn, về thuận lợi, khó khăn của nền kinh tế đất nước vận hành theo cơ chế thị trường để CBVCLĐ tự giác học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng được yêu cầu của nền kinh tế thị trường; duy trì thực hiện cuộc vận động học tập tấm gương và phong cách Hồ Chí Minh.

4.3. Phát động phòng trào thi đua thực hiện nhiệm vụ chính trị: Tổ chức tốt việc đăng ký thi đua, phát động thi đua, ký kết giao ước thi đua phù hợp thực tiễn; thực hiện cải cách thủ tục hành chính, cải tiến lề lối làm việc; khen thưởng và đề xuất khen thưởng kịp thời, đúng quy định.

4.4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động; nội dung sinh hoạt các tổ CĐ; Tổ chức các hội nghị Ban Chấp hành theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Xây dựng chương trình công tác hằng tháng, hằng quý và cả năm phù hợp với đặc điểm tình hình và sự chỉ đạo của CĐ cấp trên. Tổ chức tập

huấn nghiệp vụ công tác công đoàn cho đội ngũ cán bộ công đoàn từ tổ trở lên.

4.5. Duy trì và động viên nữ CBVCLĐ thực hiện tốt phong trào thi đua *“Giỏi việc nước, đảm việc nhà”* do Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động và phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình, hạnh phúc” do Trung ương hội LHPN Việt Nam phát động; làm tốt công tác giám sát thực hiện chính sách lao động nữ; chỉ đạo Ban Nữ công tổ chức tốt các hoạt động chào mừng kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, Ngày thành lập Hội LHPN Việt Nam 20/10 và Tháng hành động vì trẻ em. Vận động CNVCLĐ thực hiện nghiêm chính sách về công tác DS- KHHGĐ.

4.6. Nâng cao chất lượng hoạt động của Uỷ ban kiểm tra công đoàn, bảo đảm thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ CĐVN. Đảm bảo thu đúng, thu đủ, kịp thời đoàn phí, kinh phí công đoàn để phục vụ tốt cho các hoạt động của công đoàn. Thực hiện quản lý ngân sách, tài sản công đoàn đúng quy định.

4.7. Chỉ đạo các Tổ công đoàn trực thuộc phối hợp thực hiện tốt các nội dung về xây dựng cơ quan văn hoá; tranh thủ sự lãnh đạo của các Chi bộ để giới thiệu đoàn viên ưu tú đi học cảm tình đảng và đề nghị xét kết nạp.

4.8. Tham gia tích cực và đạt kết quả cao các cuộc vận động, các phong trào thi đua, các hoạt động do Công đoàn các cấp phát động.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Ban Chấp hành Công đoàn trường Tiểu học Tiên Hưng và các Tổ công đoàn căn cứ vào Nghị quyêt Đại hội, chỉ đạo của công đoàn cấp trên để cụ thể hoá nội dung công việc cho từng giai đoạn, phù hợp với thực tiễn. Trước mắt tập trung xây dựng Kế hoạch, chương trình công tác toàn khoá; Quy chế làm việc của Ban chấp hành Công đoàn, nhiệm kỳ 2023-2028 và triển khai thực hiện đạt kết quả tốt.

2. Thực hiện đúng quy định về chế độ sinh hoạt của Ban Chấp hành, phát

huy dân chủ, nêu cao trách nhiệm cá nhân trong mỗi lĩnh vực công việc được phân công.

3. Tăng cường công tác kiểm tra thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam và thực hiện chấp hành các nguyên tắc, chế độ hoạt động công đoàn.

4. Nâng cao chất lượng thông tin, báo cáo để việc chỉ đạo, điều hành sát thực tiễn, kịp thời và hiệu quả.

Ban chấp hành Công đoàn trường Tiểu học Tiên Hưng kêu gọi cán bộ, viên chức, người lao động trong toàn trường phát huy tinh thần làm chủ, năng động, sáng tạo, bản lĩnh để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ở từng vị trí công tác, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Công đoàn Trường nhiệm kỳ 2023-2028.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - LĐLĐ H. Tiên Lãng;  - Cấp ủy Chi bộ nhà trường;  - UVBCH Công đoàn;  - Các tổ Công đoàn;  - Lưu CĐ. | **TM. BAN CHẤP HÀNH**  **CHỦ TỊCH**  **Nguyễn Thị Thơ** |